

Verksamhets- berättelse 2024

med hållbarhetsrapport
och årsredovisning

Sveriges  Lärare

Innehåll

Ordförande har ordet.....	4
Vi är Sveriges Lärare	6
Framtiden är i våra händer	6
Verksamhetsplan 2024: fokusområden och vad vi åstadkommit	6
Fokusområden på nationell nivå.....	7
Fokusområden på lokal nivå.....	9
Intäkter, kostnader och ersättningar	9
Förbundsstyrelsen 2024.....	10
Dubbelanslutnings-, samarbets- och gränsdragningsavtal.....	11
Sveriges Lärares verksamhet	12
Vår fackliga styrka.....	12
Medlemsstatistik	12
Rådgivning och dialog med medlemmar och förtroendevalda.....	14
Viktiga händelser under 2024.....	16
Sveriges Lärare tar avstamp in i första kongressperioden	16
Beslut blir verklighet – framtiden är i våra händer.....	16
Erfarenhetsutbyte inom distriktsråden.....	17
Nätverket – en digital yta med olika grupper för erfarenhetsutbyte	17
Manifestationer	19
Kollektivavtal och rättshjälp	19
Politik och opinion.....	21
Kongresspolitik och påverkansarbete	21
Rapporter, remissvar och skrivelser	23
Tidningsverksamheten.....	24
Anseende och kännedom.....	25
Kommunikation med medlemmar, ombud och allmänhet	25
Utbildningsverksamheten.....	27
Den internationella verksamheten.....	29
Sveriges Lärarstudenter.....	31
Kansliet	33
Kansliets verksamhet under 2024.....	33
Personuppgiftsincidenter	34

Hållbarhetsrapport	35
Inledning	35
Facklig enighet om hållbarhet	35
Sveriges Lärares verksamhet	36
Arbetet med hållbarhetsrapporten 2024	37
Mänskliga rättigheter	38
Ansvarsfulla investeringar	38
Hållbar upphandling	40
Internationellt MR-samarbete	40
Riskanalys – mänskliga rättigheter	42
Personal och sociala förhållanden	43
Frisk- och hälsovård	43
Kompetensutveckling	44
Jämställdhet och icke-diskriminering	45
Fackliga avtal och samarbete	46
Riskanalys – personal	46
Miljö	48
Insatser under året	48
Utsläpp genom resor	48
Avfallshantering och förbrukningsvaror	50
Energiförbrukning	50
Riskanalys – miljömässig hållbarhet	51
Antikorruption	52
Riskanalys – antikorruption	53
Mångfald	54
Revisors yttrande över hållbarhetsrapporten	55
Årsredovisning och koncernredovisning	56
Förvaltningsberättelse	56
Förändringar i eget kapital	60
Koncernens resultaträkning	61
Koncernens balansräkning	62
Koncernens kassaflödesanalys	64
Moderförbundets resultaträkning	65
Moderförbundets balansräkning	66
Moderförbundets kassaflödesanalys	68
Noter	69
Revisionsberättelse	77
Verksamhetsberättelse 2024 – Bilagor	80

Ordförande har ordet

Sveriges Lärare lägger sitt andra år till handlingarna. En milstolpe under året var förbundets första kongress, som innebar att den nära ett och halvt år långa övergångsperioden efter de två gamla förbunden var över. Kongressen fattade många viktiga och vägledande beslut som vässar vår organisation och som vägleder den nya förbundsstyrelsen såväl i det politiska påverkansarbetet som i relationen till arbetsgiversidan.

Kongressens beslut innebar vidare att vi som förbund behöver bli än mer måna om att använda våra ekonomiska resurser mer effektivt, samtidigt som vi fortsätter att säkerställa förbundets intäkter genom en hög organisationsgrad. Medlemsrekrytering är och förblir grundbulten för facklig styrka, för ju fler vi är desto mer kraft och resurser kan vi sätta bakom våra ord.

Under året har förbundet bedrivit ett stenhårt politiskt påverkansarbete för att få till stånd regleringar av lärares tid till planering och uppföljning av sin undervisning, ett tydligt tak för lärares undervisningsskyldighet samt regleringar av klass- och gruppstorlekar. Det vi kallat för regleringsagendan och med både lagstiftning och kollektivavtal som möjliga verktyg.

Regeringen har delvis hörsammat våra krav och till följd av förbundets påverkan påbörjat ett reformarbete med lovande ambitioner. Det finns statliga utredningar i gång om regleringar av lärares tidsutrymme för kärnuppgifterna, av gruppstorlekar i förskolan och av skolmarknaden. Vad det blir av dessa politiska föresatser återstår att se, men jag hoppas innerligt att det leder till konkreta och skarpa åtgärder. Sveriges lärare är trötta på halvmesyrer och hafsverk.

Jag är övertygad om att vägen framåt för vårt förbund är att ibland sätta press på staten tillsammans med motparten, ibland sätta press på motparten tillsammans med staten. Det gäller inte minst för att skapa en långsiktigt stabil finansiering. Många huvudmän har under året fortsatt dra åt svängremmen och Sveriges Lärare har agerat mot sparplaner och neddragningar.

Svenskt skolväsende behöver ett systemskifte med en stabil finansiering och ett mer hållbart lärararbetsliv med en starkare livslöneutveckling. Årets avtalsrörelse gav dock långt ifrån det utfall som vi helst hade önskat oss – precis som var fallet för de andra fackliga organisationerna inom välfärdssektorn. Något som däremot blev en stor seger var att vi och de fyra andra stora välfärdsfacken tillsammans kunde tvinga regeringen att backa från förslaget om att våra medlemmar skulle lyda under en generell anmälningsplikt av papperslösa människor.

När vi nu stänger böckerna för 2024 kan vi sammanfattningsvis konstatera att mycket fint fackligt arbete – i föreningar och av förbundet centralt – har lagts ner



på att försvara medlemmarnas intressen, utveckla vår profession och flytta fram lärarkårens position. Det bådar gott inför 2025.

På styrelsens uppdrag överlämnar jag här verksamhetsberättelse, hållbarhetsrapport och årsredovisning för 2024.

Anna Olskog
Förbundsordförande

Vi är Sveriges Lärare

Framtiden är i våra händer

Sveriges Lärare är förbundet för alla lärare och studie- och yrkesvägledare och för de som studerar för att bli det. Våra medlemmar finns i förskola till högskola och ingen vill stå utanför. Att vi har många medlemmar lägger grunden för vår fackliga styrka.

Sveriges Lärares självklara uppgift som facklig organisation är att driva frågor som är viktiga för medlemmarna, tillvarata medlemmarnas intressen, företräda och sluta avtal, arbeta för att arbetsmiljö och förutsättningar ska vara goda, verka för ett ändamålsenligt utformat utbildningsväsende, upprätthålla en yrkeskunnig och ansvarskännande yrkeskår samt ett yrkesetiskt förhållningssätt.

Vår vision

**Med kraft och kunskap
bildar vi Sverige**

Vår mission

**Tillsammans skapar vi
förutsättningar för en hållbar,
utvecklande och stolt lärarprofession**

Sveriges Lärare ska ta initiativ och agera utifrån vår profession och erfarenhet, verka för en hög grad av autonomi och driva professionsutvecklingen framåt. Sveriges Lärare ska ge professionen och varje medlem möjlighet att ha inflytande över sitt arbete och arbetsliv.

En röd tråd i förbundets verksamhet är att visa solidaritet inom professionen, nationellt och internationellt, att stå upp för mänskliga rättigheter och likabehandling, stå för demokratiska grundvärderingar och ta en aktiv roll i partsmodellen.

Sveriges Lärare ska ha stort inflytande i att skapa rätt förutsättningar i lärarnas vardag och förtroendevalda ges möjlighet att kombinera ett fackligt uppdrag med lärarjobbet. För att skapa förutsättningar för en stark facklig kraft behövs en lokal förankring med ombud på alla arbetsplatser. Kunniga och kompetenta fackliga företrädare som ett starkt fundament i ett Sveriges Lärare som sätter agendan för hur utbildningsväsendet ska utvecklas och utformas.

Genom den vision som kongressen 2024 fattade beslut om tar vi sikte på 2032 för att bli en än starkare facklig organisation. Som utgångspunkt för prioriteringar och inriktning under kommande kongressperiod finns verksamhetsinriktningen.

Verksamhetsinriktningens mest centrala del är att vi med kraft och kunskap bildar Sverige. Genom fler medlemmar och fler förtroendevalda på arbetsplatser, föreningar och nationellt samt genom avtal och politik ökar vi vår fackliga styrka och fler vill bli medlemmar och lärare.

Verksamhetsplan 2024: fokusområden och vad vi åstadkommit

Verksamhetsåret 2024 hade Sveriges Lärare som mål att slutföra etableringsfasen av förbundet och genomföra förbundets första ordinarie kongress. Som grundläggande mål vill förbundet göra lärares ställning starkare, att vara en tydlig röst i skoldebatten och att utöva påverkansarbete lokalt och nationellt för ökad medlemsnytta.

I en värld där demokratiska värden ifrågasätts är utbildning den kraft som tar samhället framåt. Sveriges Lärare behöver fortsätta kraftsamla och prioritera den gemensamma verksamheten i förbundet. Med kraft och kunskap bildar vi Sverige.

Fokusområden på nationell nivå

Mål: Att verka för en uppvärdering av medlemmarnas löner och att det ska finnas en löneutveckling för medlemmarna genom hela yrkeslivet

Resultat: Sveriges Lärare arbetar för att alla lärares och studie- och yrkesvägledares löner ska svara mot uppdrag, ansvar och arbetsinsats, på en nivå och med sådana möjligheter till löneutveckling som får fler att välja att bli och förbli lärare. Detta gör vi med alla till buds stående medel. I löneöversyner, lönerevisioner, i varje anställningssituation, genom att enbart behöriga/legitimerade lärare kan anställas och ges fullt ansvar som just lärare.

Förbundets egen löneenkät, föreningarnas inrapportering av utfall, utgör tillsammans med partsgemensam lönestatistik viktiga redskap för att välja strategi. Det strategiska valet att i det centrala kommunala löneavtalet från och med 2014 inte ha angivna nivåer för den kollektiva löneökningen, var en av faktorerna som bidrog till att lärarlönerna under 10 år ökade mer än inom den privata industrisektorn. Den försämrade samhällsekonomin 2022 medförde att strategin fick ändras. De centrala löneavtal som tecknades under 2023 och 2024 innehåller därför ett garanterat utfall på kollektiv nivå som motsvarar industrins märke, tillsammans med skärpta skrivningar om att erfarenhet ska löna sig.

Föreningarna inom förbundet har en mycket viktig roll i att påverka arbetsgivarna i de årliga löneöversynerna. Under 2024 togs stödmaterial fram till förtroendevalda inom HÖK och Friskoleavtalet. Friskoleavtalets utökade möjligheter till stöd från centrala parter resulterade i att ett 50-tal arbetsgivare vägledades till lönesättning som speglar Sveriges Lärares och Almegas avsikter med löneavtalet.

För att stärka medlemmarnas argumentation vid såväl årlig löneöversyn som nyanställning, erbjuder förbundet individuell lönecoachning samt tillgång till det digitala verktyget Min Lön. Under 2024 genomförde Lärarlinjen ca 6 500 lönecoachningar och Min Lön besöktes 244 000 gånger.

Mål: Att verka för en hållbar arbetsmiljö och värna våra medlemmars kärnuppdrag

Resultat: Förbundet har under året tagit fram ett antal rapporter och underlag för att dels påverka debatten om lärares förutsättningar och arbetsmiljö, dels för att ge inspel och underlag till den pågående utredningen av en reglering av lärares arbetstid (U 2023:1). Exempel på detta är *Miljarder skäl att förbättra arbetsmiljön* (augusti) tillsammans med Facken inom välfärden, *Med orimliga förutsättningar* (mars) och *Tiden som inte räcker till* (februari). Förbundet har också vid flertalet tillfällen lyft frågan om reglering av barn- och elevgruppernas storlek. Arbetet har gett resultat i förhållande till nämnd utredning, men också genom att den nu pågående förskoleutredningen ska se över gruppstorlekar (U 2024:4) samt att Utredningen om mer obligatorisk undervisningstid för elever som behöver det (U 2023:7) föreslog regleringar av undervisning i mindre grupper.

2024 enades samtliga fackliga organisationer i den kommunala sektorn med SKR och Sobona om en avsiktsförklaring om intensifierat lokalt arbetsmiljöarbete utifrån friskfaktorer. Avsiktsförklaringen innebär stora satsningar inom ramen för Suntarbetsliv, som är en partsgemensamt ägd verksamhet som ger stöd i form av kunskap, verktyg och metoder för ett väl fungerande arbetsmiljöarbete. Stödet baseras på forskning, beprövad erfarenhet och gällande regelverk på arbetsmiljöområdet.

Inom Prevent, som bedriver motsvarande verksamhet i privat sektor, pågår ett arbete för att ta fram stödmaterial om arbetsmiljö inom skola och förskola.

Mål: Att verka för ett resurstillskott till skolväsendet nationellt och lokalt

Resultat: Förbundet har under året tagit fram olika rapporter på temat, till exempel rapporten *Nedskärningarna fortsätter* (september). Förbundet har aktivt lyft frågan i debatten, i olika remissvar samt i samtal med regeringen respektive SKR. Förbundets aktivitet fick viss effekt i statens budgetprocess, men inte tillräcklig. En huvudorsak för detta är den stora konkurrensen om det begränsade reformutrymme som fanns.

Mål: Att rekrytera fler medlemmar och genom detta skapa ökad facklig styrka

Resultat: I *Förhållningssätt rekrytering*, som förbundsstyrelsen reviderade augusti 2024, belyses vikten av att alla förtroendevalda och kanslianställda bidrar i rekryteringsarbetet. Sveriges Lärare ska vara många, och bli fler, för att öka i facklig styrka. Det långsiktiga rekryteringsmålet att förbundet år 2032 ska ha en organisationsgrad på minst 90 procent, lyfts. Revideringen innebär också att det är angivet att varje förening ska ha en egen rekryteringsstrategi med rekryteringsmål.

Under året har Sveriges Lärare genomfört fyra fokusperioder för rekrytering. Under dessa perioder har ombud på arbetsplatserna uppmanats extra mycket att ställa frågan till kollegor som ännu inte valt förbundet. Föreningarna har även uppmuntrats att göra rekryterande arbetsplatsbesök och sätta sina egna rekryteringsmål. Medlemmar har uppmanats att "Värva en kollega" och förtroendevalda har kunnat lämna in "Medlemstips" till kansliet. Av alla tips som lämnats blir var tredje person medlem, efter uppringning.

Mål: Att skapa förutsättningar för ombud på varje arbetsplats

Resultat: Förbundet har haft stort fokus på att rekrytera ombud till varje arbetsplats. På webben finns en särskild sida för medlemmar som är nyfikna på förtroendeuppdrag där en intresseanmälan kan göras som sedan följs upp av berörda föreningar och ombudsmän. Av de cirka 600 intresseanmälningarna som kommit in har drygt 400 resulterat i nya arbetsplatsombud och skyddsombud. Även särskilda digitala möten för intresserade "Nyfiken på att bli ombud" har genomförts för att väcka intresse. Det har också tagits fram material, bland annat vykort, för att locka medlemmar att ta på sig rollen som förtroendevald.

Alla nyvalda ombud på arbetsplatserna erbjuds, direkt efter att de registrerats in, den grundutbildning som finns med olika digitala och fysiska utbildningsdelar. Därutöver erbjuder Portalen kontinuerligt olika former av material i syfte att stötta ombuden i deras uppdrag.

Mål: Att verka för ett nationellt professionsprogram, med hög kvalitet till form och innehåll, för lärare införs

Resultat: Förbundet har under året proaktivt arbetat gentemot Skolverket, universitet och högskolor, det nationella rådet för skolväsendets professioner samt Utbildningsdepartementet för att på olika sätt föra fram förbundets tankar och synpunkter. I oktober avlämnade förbundet sitt yttrande över Skolverkets redovisning av sitt regeringsuppdrag gällande det nationella professionsprogrammet. Under hösten 2024 har regeringen arbetat vidare med att ta fram en förordning. I detta arbete har Sveriges Lärare på olika sätt inbjudits att lämna synpunkter. Förordningen kommer att remitteras under första kvartalet 2025.

Fokusområden på lokal nivå

Målsättning på lokal nivå under 2024 var bland annat att *anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella målen samt att sätta mål och verka för lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas och varje medlemsgrupps vardagssituation på varje arbetsplats*. På lokal nivå var målet också att *verka för att det finns ombud på varje arbetsplats, att rekrytera fler medlemmar och genom det skapa ökad facklig styrka samt att gemensamt med andra föreningar ansvara för verksamheten inom distrikten*.

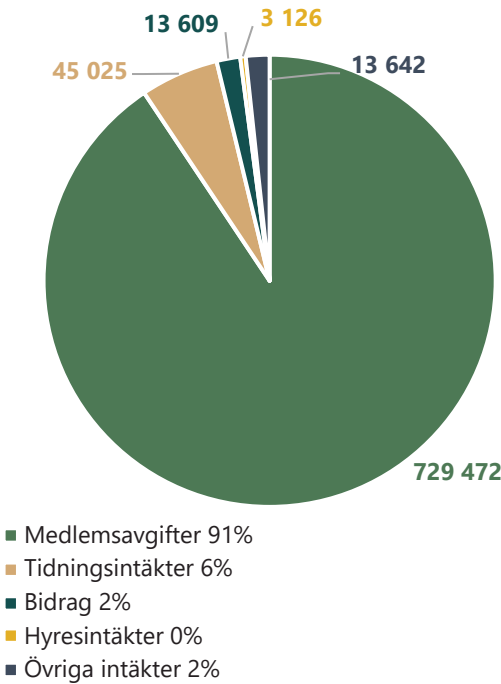
Kansliet har tagit fram förslag till dagordning för distriktsrådets möten. På agendan föreslås att frågan om samordning kring utbildning samt rekrytering av både medlemmar och ombud alltid ska finnas. Allt finns samlat i Portalen i form av PPT-presentationer. Förtydligande är gjorda kring tolkningar av stadgan, kopplat till samordning av utbildning samt kontakter med kansli inför möten.

Fokusområden på lokal nivå följs upp av alla föreningars styrelser i respektive verksamhetsberättelse som hanteras på respektive årsmöte.

Intäkter, kostnader och ersättningar

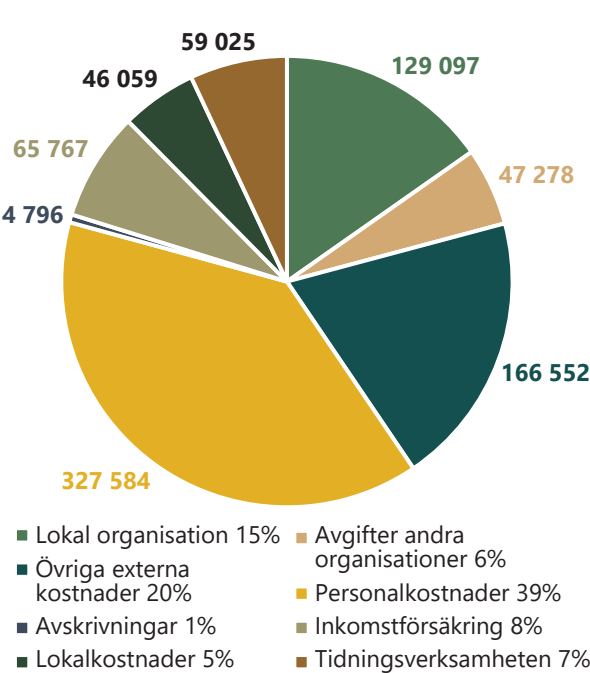
Intäkter

Fördelning av intäkter 2024 (tkr och procent)
Total summa 804 874 tkr



Kostnader

Fördelning av kostnader 2024 (tkr och procent)
Total summa 846 158 tkr



Ersättningar 2024	
Förbundsordförande 121 920 kr per månad	Arvode förbundsstyrelseledamöter 91 440 kr per år
Vice ordförande 78 029 kr per månad	Kanslichef 123 000 kr per månad

Förbundsstyrelsen 2024

Presidium

- **Anna Olskog**, förbundsordförande (från 24 maj)
- **Robin Smith**, 1:e vice ordförande (från 24 maj)
- **Pia Rizell**, 2:e vice ordförande (från 24 maj)
- Åsa Fahlén (förbundsordförande till 24 maj)
- Johanna Jaara Åstrand (förbundsordförande till 24 maj)
- Maria Irving (1:e vice ordförande till 24 maj)
- Svante Tideman (1:e vice till 24 maj)
- Robert Fahlgren (2:e vice ordförande till 24 maj)
- Sara Svanlund (2:e vice ordförande till 24 maj)

Förbundsstyrelseledamöter

- **Fredrik Andersson**
- **Sandra Asp Axelsson**
- **Fredrik Björkman**
- **Anna Carlsson**
- **David Gustavsson** (från 24 maj)
- **Madeleine Eriksson**
- **Mikael Forsberg**
- **Mia Kempe** (från 24 maj)
- **Pontus Larsson** (från 24 maj)
- **Ellen van Lokhorst**
- **Ingrid Pihl**
- **Yvonne Stenmark** (från 24 maj)

- Terje Adkins (ledamot till 24 maj)
- Kent Andersson (ledamot till 24 maj)
- Jenny Barkman (ledamot till 24 maj)
- Helena Dübeck (ledamot till 24 maj)
- Johanna Ehinger Wren (ledamot till 24 maj)
- Klara Frohm (ledamot till 1 april)
- Line Isaksson (ledamot till 24 maj)
- Duska Jansson Dobrota (ledamot till 24 maj)
- Karin Johansson (ledamot till 24 maj)
- Christian Liljeros (ledamot till 24 maj)
- Catharina Niwhede (ledamot till 24 maj)
- Anna Olskog (ledamot till 24 maj)
- Anne Pihlo (ledamot till 24 maj)
- Louise Plobeck (ledamot till 24 maj)
- Pia Rizell (ledamot till 24 maj)
- Johan Runesson (ledamot till 24 maj)
- Robin Smith (ledamot till 24 maj)
- Catherine Sonesson (ledamot till 24 maj)

Adjungerade från Sveriges Lärarstudenter

- **Adam Kedert** (från 17 november)
- Benjamin Eneslätt (till 17 november)

Adjungerad personalrepresentant

- **Johanna Andersson**



Under 2024 genomförde förbundsstyrelsen 16 möten. Nio möten var 1–3-dagarsmöte, ett möte per capsulam och sex digitala kvällsmöten framför allt med fokus på avtalsrörelsen 2024.

Dubbelanslutnings-, samarbets- och gränsdragningsavtal

Sveriges Lärare har dubbelanslutningsavtal med ett antal förbund, ett samarbetsavtal och två gränsdragningsavtal gentemot andra fackförbund. Dessa finns inom både Saco, TCO och LO.

Syftet med dessa avtal är i grunden att bevaka och försvara förbundets ställning som det förbund som organiserar lärare och skriver avtal för denna yrkesgrupp. Genom samarbets- och gränsdragningsavtal tydliggörs vilket fack som organiserar vilka yrkesgrupper och ansvar mellan förbund.

Avtal med fackliga organisationer

Dubbelanslutningsavtal

- Sveriges universitetslärare och forskare (SULF)
- Naturvetarna
- Scen & Film
- Sveriges Yrkesmusikerförbund (Symf)
- Kyrkomusikernas Riksförbund
- Sveriges Arbetsterapeuter

Gränsdragningsavtal

- Gränsdragningsöverenskommelse mellan Sveriges Lärare och Kommunal
- Gränsdragningsöverenskommelse mellan Sveriges Lärare och Vision

Samarbetsavtal

- Akademikerförbundet SSR

Sveriges Lärare omfattas även av ett avtal som ingåtts mellan lärarfack i de nordiska länderna. Avtalet innebär att medlem i annat nordiskt lands lärarfack under en begränsad period om högst ett (1) år kan vara gästmedlem i Sveriges Lärare. Samma sak gäller för medlem i Sveriges Lärare som arbetar i annat nordiskt land.

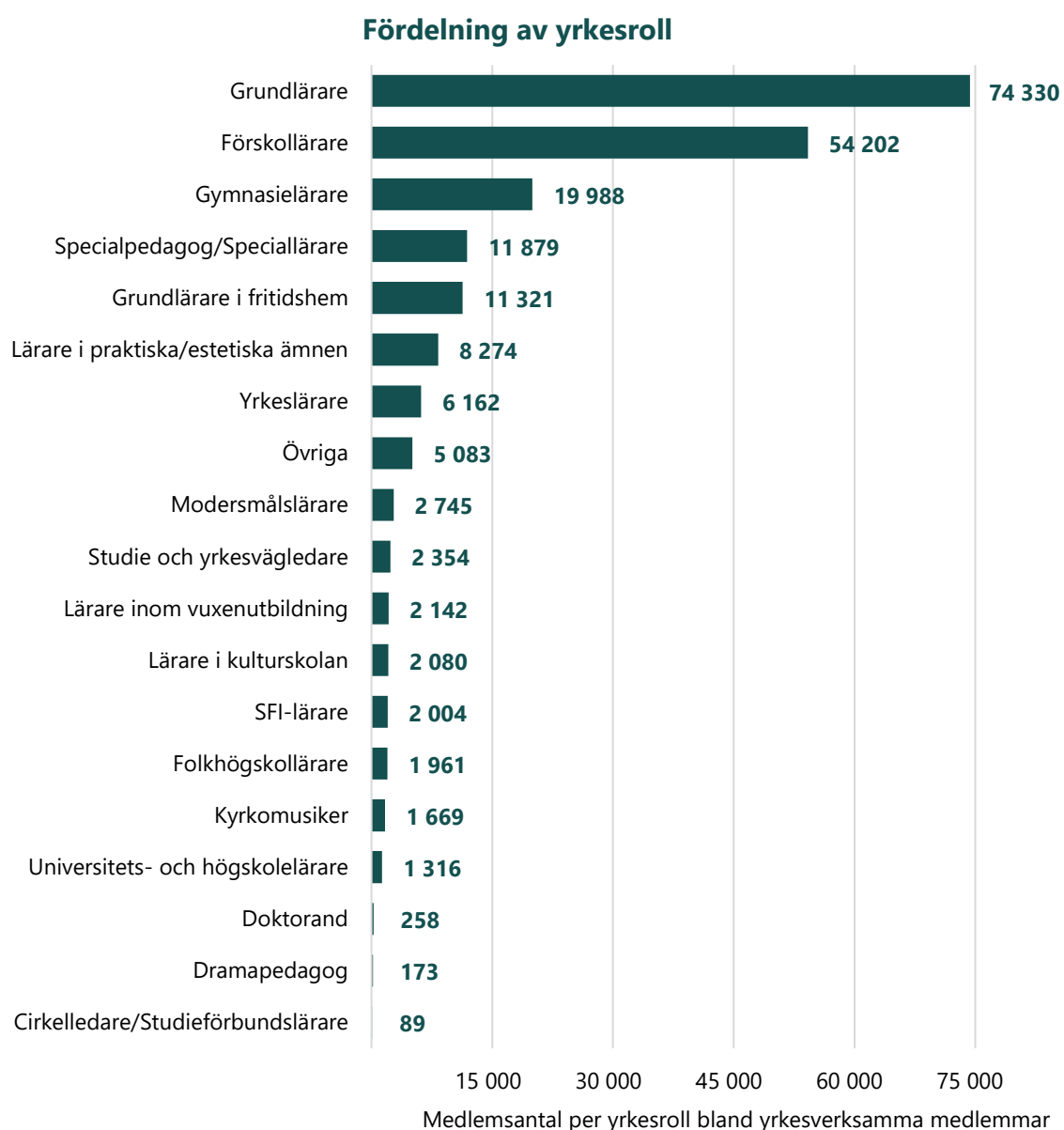
Gästmedlem ska få information, råd och förhandlingsstöd från lokalföreningen eller förbundet och få tillgång till medlemserbjudanden och medlemsinformation samt medlemstidningar.

Sveriges Lärares verksamhet

Vår fackliga styrka

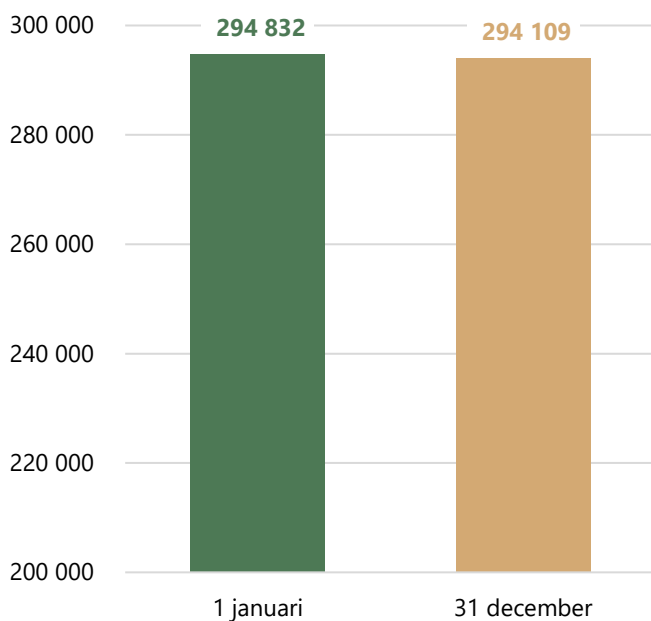
Medlemsstatistik

Under 2024 har Sveriges Lärare haft en stabil medlemsbas, med en total minskning från 294 832 medlemmar 1 januari¹ till 294 109 medlemmar 31 december. Det motsvarar en minskning med 723 medlemmar eller cirka -0,2%.

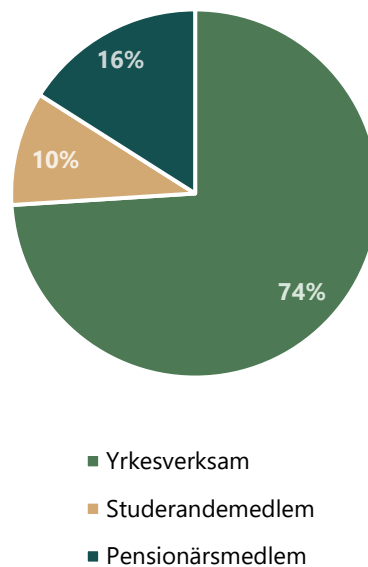


¹ Medlemsstatistik 1 januari 2024 och 31 december 2023 skiljer sig enbart på föreningsnivå. Detta beror på att eventuella nya föreningar oftast läggs till eller tas bort med start 1 januari.

Antal medlemmar 2024



Fördelning per medlemsform



Sveriges Lärare i siffror

294 109

medlemmar (–723)

1 830

förhandlingsombud (+85)

290

Lokal-
föreningar

13

Regional-
föreningar (+1)

3

nationella skolformsföreningar (förskola,
grundskola, gymnasieskola/vuxenutbildning)

2

riks-
organisationer

26

riks-
föreningar (+1)

9

aktiva studerande-
föreningar (–1)

3

nationella råd (studie-
och yrkesvägledning,
kulturskola, fritidshem)

14 047

arbetsplatsombud (+467)

11 564

skyddsombud (+614)

1 004

huvudskyddsombud (+12)

90,49%

Andel yrkesverksamma
med ombud

81,79%

Andel arbetsplatser (med minst
fem medlemmar) med ombud

Rådgivning och dialog med medlemmar och förtroendevalda

Lärlinjen i Sveriges Lärare förklarar och svarar på medlemmars och förtroendevaldas frågor och funderingar både i telefon och i digitala kanaler. Under 2024 har Lärlinjen hanterat 88 755 kontakter med medlemmar om **medlemsfrågor**.

De vanligaste frågorna från medlemmar handlar om det egna medlemskapet, om medlemsavgiften samt om hur man hittar information om försäkringar inkluderat inkomstförsäkringen och om a-kassan. En hel del frågor handlar också om tidningsprenumerationer och rabatter gällande exempelvis SJ och för glasögon.

Genom telefonsamtal och digitala kontakter har förbundet också tagit emot cirka 73 841 ärenden från medlemmar, förtroendevalda och arbetsgivare i frågor som rör **facklig rådgivning**:

Vanliga frågor² till Lärlinjen från förtroendevalda – facklig rådgivning:

- Arbetsgivare prioriterar budget framför skollagen och arbetsmiljölagen*
- Uppsägningar på grund av arbetsbrist/omorganisation*
- Tendens att arbetsgivare provocerar fram uppsägningar*
- Arbetsgivare gör "konstiga saker" – antagligen för att spara pengar*
- Försök till bedrägerier*
- Var går gränsen för att kunna lägga skyddsstopp och vad är mandatet för det?
- Arbetsmiljö kopplat till arbetstid vad gäller nya scheman och tjänstefördelning
- Nedskärningar kopplat till verksamhetsövergång
- Stadgefrågor inför årsmöten

Vanliga frågor² till Lärlinjen från medlemmar – facklig rådgivning:

- Frågor om tioårig grundskola*
- Ag blir uppfinningsrika på grund av neddragningar. Ofta genom att lärare får arbetsuppgifter som inte är deras*
- Hot och våld*
- På grund av nedskärningar anställs obehöriga lärare framför behöriga lärare*
- Under våren inför HÖK 24 – vad händer om det blir strejk?*
- Våldsamma elever och svårigheter med att hantera dessa på skolorna. Även medlemmar som blivit kallade på samtal/varnade då de rört/tagit för hårt i elever*
- BankID och användandet av privat mobil i tjänsten – krävs för inrapportering av NP*
- Fler och fler får provanställning även inom kommunal sektor*
- Under våren – många frågor om graviditetspenning. Positiv respons på att förbundet driver frågan*
- Arbetsbrist*
- Lönecoaching inför jobbsök
- Planeringstid
- Tjänsteplanering – undervisningstid kontra planeringstid
- Lön, lönerevision, snedsitsar
- Årstidsbetingade frågor som att ta sig till arbetet vid snö alternativt varma lokaler
- Villkor – ferietjänst
- Föräldraledighet
- Villkor – avslut av tjänst
- Hög stress/arbetsbelastning till följd av neddragningar
- Sjuk under lov
- Villkor – tidsbegränsad anställning

² Frågor i vänsterspalt (markerade med asterisk, *) är nyare än de övriga

Rådgivning och kontakter i siffror

47 390

kontakter med medlemmar via Lärarlinjen
gällande medlemskap

≈ 1 300

ärenden har hanterats där förtroendevalda
hört av sig om att medlemmar bytt arbetsplats

29 306

ärenden gällande medlemskap inkomna
via formulär på Mina sidor

1 106

frågor från medlemmar har besvarats
genom "Frågor och svar"

43 893

inkommande samtal till Lärarlinjen
gällande facklig rådgivning

≈ 6 600

inkommande ärenden via formulär gällande
förhandlingsframställningar, yttranden och re-
gistrering av uppdrag för riksorganisationerna

16 191

ärenden gällande facklig rådgivning har
kommit in via formulär på Mina sidor

1 100

ärenden till supportlådan i Portalen

47 390

kontakter med medlemmar via Lärarlinjen
gällande medlemskap

1 057

Frågor gällande facklig rådgivning via
"Frågor och svar" har besvarats

9 653

studenter har blivit kontaktade inför examen och övergång
till yrkesverksamt medlemskap

Viktiga händelser under 2024

Sveriges Lärare tar avstamp in i första kongressperioden

2024 genomfördes förbundets första ordinarie kongress med en digital del och en fysisk i Norrköping. Kongressen valde ny förbundsstyrelse inklusive ett helt nytt presidium och andra förtroendevalda uppdrag på nationell nivå.

Kongressen fattade också beslut om nya förbundsstadgar och stadgar för Sveriges Lärarstudenter, en verksamhetsinriktning med tydliga målsättningar för både kommande kongressperiod och vision för förbundet till 2032. Verksamhetsinriktningen ger en politisk, organisatorisk och även ekonomisk inriktning för förbundet som är grundläggande för att förbundet ska fortsätta vara och utvecklas till en än starkare facklig kraft.

Kongressens hanterade 679 motioner. Motionerna beslutades både som en del av besluten i propositioner om stadgar och verksamhetsinriktningen, men även genom samlade svar för grupper av motioner med liknande skrivningar och inriktning och som enskilda motioner.

För att omhänderta och ge så många kongressombud som möjligt förutsättningar för att påverka olika beslut och lyfta förslag genomfördes demokratitorg där alla inskickade motioner, förbundsstyrelsens propositioner och yrkanden från kongressombud diskuterades och förslag utvecklades och förbättrades. Kongressens arbetssätt gav förutsättningar för fler ombud att delta aktivt i diskussioner och ger ett starkt mandat till förbundsstyrelsen i att leda förbundet under kongressperioden.

Vid sidan av demokratitorg och plenumförhandlingar under kongressen genomfördes även de första representantskapen för de tre nationella skolformsföreningarna. Kongressens diskussioner och beslut som berörde respektive skolform lyftes och gav riktning för de nyvalda styrelserna i de nationella skolformsföreningarna att jobba vidare utefter.

Under hösten 2024 genomfördes även fyllnadsväl till avtalsdelegationer i de valkretsar där det funnits vakanser. Detta har varit viktigt inför avtalsrörelserna som sker under 2025 inom alla avtalsområden. I synnerhet har det varit viktigt då det efter kongressens beslut är avtalsdelegationen som beslutar om yrkande och avtal efter rekommendation från förbundsstyrelsen, i stället för tvärtom som det varit i förbundets första stadgar som gällde till och med 31 december 2024.

Beslut blir verklighet – framtiden är i våra händer

En stor variation av aktiviteter har genomförts på lokal- eller samordnats på distrikts/regional nivå över hela landet. Innehållet i mötena rör i första hand de lokala frågorna där ökad kunskap och erfarenhetsbyte mellan föreningsdeltagarna varit i fokus. Exempel på områden som man har mötts kring är: det praktiska arbetet kring HÖK i föreningar och på arbetsplatser, löneprocessen, arbetstidsfrågor, tjänsteplanering, arbetsmiljöarbetet och AFS, kollektivavtalade försäkringar, hot och våld, lokal opinionsbildning, rekrytera och behålla medlemmar.

Flera föreningar har också ordnat möten för medlemmar och föreningens arbetsplatsombud/skyddsombud kring till exempel kollektivavtal, arbetstid, arbetsmiljö och försäkringar.

Under senhösten genomfördes 16 konferenser runt om i landet för alla föreningsstyrelser där förbundsstyrelsen bjöd in till 2-dagars konferenser under rubriken "Beslut blir verklighet –

framtiden i våra händer”. Konferenserna genomfördes som en kick-off för kongressperioden och med fokus på besluten från kongressen i maj 2024 och Verksamhetsplan 2025.

Efter samtal och diskussion mellan föreningsdeltagarna och tillsammans med förbundsstyrelsens representanter påbörjad föreningarna sin konkreta verksamhetsplanering inför 2025. Samtalen blandades också med diskussioner kring den nyligen beslutade ”Etik för förtroendevalda” om etiska dilemman som kan förekomma i föreningen.

Sammanlagt deltog drygt 1500 ledamöter från föreningarna. För de styrelser som inte hade möjlighet att delta på konferenserna erbjöds i stället ett digitalt kortare möte med ett urval av det viktigaste ur det ordinarie innehållet.

Utvärderingen visar på stor nöjdhet hos deltagarna kring att få ta del av mål och beslut från kongressen kopplade till verksamhetsplan och också det positiva i att utbyta tankar mellan föreningarna kring föreningsarbetet.

Erfarenhetsutbyte inom distriktsråden

De 22 distriktsråden börjar nu finna sina arbetsformer där några oftast ses fysiskt och andra mer i digitala mötesformer.

En fortsatt viktig fråga är den gemensamma samordningen av grundutbildningen för arbetsplats- och skyddsombud så att föreningarnas nyvalda ombud så snart som möjligt efter att de blivit valda kan delta i utbildningstillfällen. Även samtal om behov och samordning av utbildningsinsatser för andra förtroendevalda grupper i föreningarna diskuteras och genomförs i samarbete med de regionala ombudsmännen.

Alla distriktsråd diskuterar och utbyter erfarenheter kring sina aktuella föreningsfrågor såsom kollektivavtal, arbetstid och arbetsmiljöarbete och hur det fungerar i föreningen. I några distriktsråd har man också diskuterat hur man kan nå de föreningar/styrelser som sällan eller aldrig deltar när rådet möts. En del distriktsråd har också bjudit in externa gäster till samtal på olika sätt – till exempel forskare från universitetet och representant från Omställningsfonden om KOM-KR.

De båda nationellt omfattande distrikten – ”Stat och andra sektorer” samt ”Privat” – har specifikt samarbetat och utbytt många erfarenheter kring utbildningsfrågor med sikte att skapa en likvärdighet över landet.

Distrikt Stat och övriga sektorer har specifikt under året bland annat utbytt erfarenheter gällande hur samarbete med fackförbundet ST kan ske inom OFR på lokalt plan för bästa nytta för medlemmarna. Detta arbete tog ordentlig fart efter en gemensam konferens som genomfördes på initiativ av Flöde stat och privat.

Distrikt Privat har specifikt under året utbytt erfarenheter gällande överenskommelser med arbetsgivare om villkor och förutsättningar för arbetstagarrepresentanter i bolagsstyrelser.

Nätverket – en digital yta med olika grupper för erfarenhetsutbyte

Nätverket är ett samlingsbegrepp för en digital yta för förtroendevalda där förbundet ger plats åt olika grupper för interaktion, diskussion och erfarenhetsutbyte, delning och arkivering av filer, kalenderfunktion med mera. Åtkomst till grupperna baseras på de förtroendeuppdrag som finns i Sveriges Lärares medlemssystem.

Nätverket används till exempel för erfarenhetsutbyte mellan olika förhandlingsombud och ordförande i hela landet i FO-nätverket och för att tillhandahålla handlingar till avtalsdelegationerna på en Sveriges Lärare-yta med kontrollerad tillgänglighet, men också för grupper på lokal nivå. Totalt finns 160 olika nätverksgrupper enligt nedan:

Antal grupper	Nätverksgrupp	Beskrivning av behörigheter med tillgång till respektive nätverksgrupp
80	Styrelsenätverk	Lokala nätverk för ordförande, vice ordförande, ledamot, kassör, sekreterare, suppleanter
1	Utökat styrelsenätverk	Lokala nätverk för samma gruppering som "Styrelsenätverk" och därutöver även förhandlingsombud och huvudskyddsombud på föreningsnivå
41	Ombudsnätverk	Lokala nätverk för samma gruppering som "Styrelsenätverk" och därutöver arbetsplatsombud och skyddsombud
3	Nätverk för avtalsdelegation: • Kommunalt • Privat • Stat	Nätverk för respektive avtalsdelegation
1	ROV-nätverket	Nätverk för revisions- och verksamhetsutskottet
1	Nationella valberedningen	Nätverk för nationella valberedningen
3	SFF-nätverk nationellt: • Förskola • Grundskola • Gy/Vux	Nätverk för styrelserna i respektive nationella skolformsförening
2	Nationellt nätverk ledamot: Kulturskola Fritidshem	Nätverk för ledamöterna i respektive nationella råd
6	Nationella nätverk för förtroendevalda i: • gy/vux • förskola • grundskola • lärare i fritidshem • lärare i kulturskolan • SYV	Nationella nätverk för alla förtroendevalda utifrån den förtroendevaldas egen primära arbetsplats inom respektive skolform eller råd
1	Studerandenätverket	Nationellt nätverk för alla förtroendevalda inom Sveriges Lärarstudenter
1	FO-nätverket	Nationellt nätverk för alla förhandlingsombud och ordförande
1	HSO-nätverket	Nationellt nätverk för alla huvudskyddsombud på föreningsnivå
1	Internationella nätverket	Nationellt nätverk för alla med uppdragstypen internationell kontaktperson
1	Kassörs- och revisorsnätverket	Nationellt nätverk för alla Kassörer och förtroendevalda revisorer
16	DR-nätverk	Nätverk inom respektive distrikt för alla med uppdragstypen distriktsrådsdeltagare samt sammankallande i distriktsrådet
1	DRS-nätverket nationellt	Nationellt nätverk för alla sammankallande i distriktsråden

Manifestationer

Under året 2024 arrangerade och deltog Sveriges Lärare i flera manifestationer runtom i landet för att lyfta viktiga frågor om skolan och lärarnas arbetsvillkor. Nedanstående framgår några av de genomförda manifestationerna:

- **27 mars – Karlstad**
I en massiv manifestation tågade över 1000 personer genom stan till kommunhuset. Kravet var entydigt: "Stoppa slakten av svensk skola". Resultatet blev att Karlstads kommun sköt till 225 miljoner kronor till berörda förvaltningar.
- **4 maj – Stockholm**
Manifestationen "Stockholms skolor larmar – manifestation för skolan!" samlade deltagare i Stockholm för att belysa skolans utmaningar.
- **4 september – Gävle**
Medlemmar och engagerade samlades på Stortorget i Gävle för att göra sina röster hörda kring skolans situation.
- **14 september – Göteborg**
"Vi har fått nog!" var temat för denna manifestation där lärare uttryckte sin frustration över arbetsvillkor och resurser i skolan.
- **9 november – Karlskoga**
En manifestation på torget i Karlskoga, där fackliga representanter höll inspirerande tal och deltagare diskuterade skolans framtid.
- **23 november – Salem**
I samband med kommunfullmäktiges budgetbeslut för 2024 i Salem arrangerades en manifestation av Sveriges Lärare och Kommunal.

Kollektivavtal och rättshjälp

Sveriges Lärares första kommunala avtalsrörelse

Under våren genomförde förbundet sin första kommunala avtalsrörelse, som berörde cirka 170 000 yrkesverksamma medlemmar. Förbundets yrkanden togs fram av avtalsdelegationen i kommunal sektor som består av 99 delegater. Yrkandet fokuserade på minskad arbetsbelastning med tillräcklig tid till planering och för- och efterarbete samt stärkt löneutveckling.

Förhandlingarna resulterade i att HÖK 24 tecknades för perioden 2024-04-01 till 2025-03-31. Avtalet innehåller bland annat i skärpta skrivningar om dimensionering av undervisningen och det undervisningsanknutna arbetet, satsning på arbetsmiljöarbetet med friskfaktorer, treparts-samtal om utbildningssystemets finansiering och förutsättningar samt att ett garanterat löneutrymme återinfördes.

Genom e-postutskick fick medlemmar och förtroendevalda regelbundna uppdateringar om förhandlingsarbetet. För att tydliggöra vad yrkandet respektive förhandlingsresultatet innebär i vardagen, anpassades kommunikationen utifrån olika skolformer och verksamheter. I samband med att avtalet tecknades lanserades den första versionen av Sveriges Lärares "Metodstöd för tjänsteplanering" i syfte att stärka det lokala fackliga arbetet. Runt om i landet genomfördes avtalskonferenser med förhandlingsombud och huvudskyddsombud.

Precis innan årsskiftet utväxlades ett nytt yrkande mellan Sveriges Lärare och SKR och Sobona.

Alla medlemmar ska omfattas av kollektivavtal

I januari 2024 påbörjade Sveriges Lärare ett arbete med att säkerställa att alla medlemmar omfattas av kollektivavtal. Av förbundets yrkesaktiva medlemmar omfattas 99% av kollektivavtal, och för de privatanställda medlemmarna är siffran 96%. Trots denna höga andel finns omkring 1700 arbetsplatser där förbundet inte är kollektivavtalspart.

Efter dialog med styrelsen för Riksorganisationen privat sektor beslutades att ett mer systematiskt arbetssätt skulle tas fram och en rutin för detta utvecklades. Regionala ombudsmän fick uppdraget att arbeta utifrån rutinen, där det första målet är att ge medlemmarna kunskap om de stora fördelarna med kollektivavtal. Därefter inleds samtal med arbetsgivaren och slutligen påkallas förhandling, med konflikt som en möjlig sista åtgärd.

En av dessa skolor, Birger Jarls gymnasium i Stockholm, tecknade i september kollektivavtal med Sveriges Lärare efter ett gediget fackligt arbete. När arbetsgivaren inte ville teckna kollektivavtal beslutade förbundsstyrelsen att varsla om konfliktåtgärd i form av strejk. Arbetsgivaren beslutade då att teckna kollektivavtal. Under processen blev samtliga lärare medlemmar i förbundet och ombuden på arbetsplatsen gjorde en fantastisk insats för att arbetet skulle resultera i en stor facklig framgång för Sveriges Lärare.

Sveriges Lärare stämmer staten

Under pandemin fick många gravida medlemmar graviditetspenning från Försäkringskassan efter att de stängts av från sina arbeten, med stora inkomstförluster som följd. Förbundet anser att den låga nivån på graviditetspenning i kombination med avsaknaden av löneutfyllnad från kommunala arbetsgivare, strider mot EU:s mödraskyddsdirektiv och stämde därför den svenska staten för ett hundratal medlemmar. Dom har ännu inte fallit.

Under 2024 har förbundet även stämt flertalet arbetsgivare i Arbetsdomstolen. Ett av de mest uppmärksammade ärendena var en lärare som avskedats efter att ha försvarat sig mot en aggressiv elev. Medlemmen fick genom en förlikningsuppgörelse 800 000 kr. Arbetsgivaren anmälde även läraren till Skolinspektionen, som konstaterade att medlemmen inte agerat felaktigt.

Kollektivavtal tecknade med arbetsgivarorganisationer

Arbetsgivarorganisation	Avtal	Gäller fr.o.m.	Gäller t.o.m.
Almega	Utbildningsföretag, Sveriges Ingenjörer	2023-04-01	2025-03-31
SKR	HÖK	2024-04-01	2025-03-31
Sobona	HÖK	2024-04-01	2025-03-31
Arbetsgivaralliansen	Folkhögskola	2023-05-01	2025-04-30
Arbetsgivaralliansen	Skola/utbildning	2023-05-01	2025-04-30
Fremia	Folkhögskola	2023-05-01	2025-04-30
Svenska kyrkan	Svenska kyrkan	2023-04-01	2025-04-30
Fremia	Högskola	2023-06-01	2025-05-31
Arbetsgivaralliansen	Högskola	2022-07-01	2025-06-30
Almega	Friskoleavtalet	2023-09-01	2025-08-31
Almega	Kompetensföretagen	2023-09-01	2025-08-31
Fremia	Cirkelledare	2023-09-01	2025-08-31
Fremia	Skolor, förskolor, fritidshem	2023-09-01	2025-08-31
Arbetsgivarverket	Staten	2023-10-01	2025-09-30

Politik och opinion

Kongressens beslut i maj 2024 utgör basen för Sveriges Lärares opinionsbildande verksamhet. Förbundet har identifierat ett antal prioriterade frågor som är avgörande för att med kraft etablera vad förbundet driver och står för. Utifrån det fokuseras det opinionsbildande arbetet till följande huvudområden:

- **Öka läraryrkets attraktivitet** genom nationella regleringar av bland annat följande: undervisningstid, planeringstid, klass-/gruppstorlekar, minimibemanning och lärartäthet. Avgörande är även en god löneutveckling genom hela yrkeslivet och möjlighet till kompetensutveckling.
- **Mer resurser** i stället för dagens underfinansiering. Kommunerna har en ansträngd ekonomi och nedskärningarna inom skola och utbildning fortsätter på bred front. Både regeringen och kommunerna måste prioritera skolsektorn i kommande budgetsatsningar.
- **Ökad likvärdighet** genom statlig finansiering där resursfördelningen bland annat utgår från socioekonomiska och geografiska faktorer. Skattemedel avsatta för en likvärdig och kvalitativ skola ska användas till att möta de behov som finns i skola och förskola. Vidare är aktiebolag inte en acceptabel driftsform för att driva skolverksamhet. Vinst- och marknads-skola ska således fasas ut och tills det är genomfört ska eventuell vinst återinvesteras i verksamheten.

Målgrupperna för opinionsbildning och politiskt påverkansarbete är i första hand beslutsfattare på alla nivåer, media och, i förlängningen, allmänheten. Under 2024 har Sveriges Lärare omnämnts i totalt 6 848 artiklar/inslag. Detta har inneburit 659 miljoner tittar-, lyssnar- och läsartillfällen vilket motsvarar ett samlat annonsvärde om 250 miljoner kronor.

De politiska mål Sveriges Lärare antog 2024 är långsiktiga och sträcker sig bortom vad som kan uppnås under bara ett verksamhetsår. Sveriges Lärare kan dock konstatera att det skett viktiga skiftet i den utbildningspolitiska debatten. Fler politiska aktörer delar idag förbundets analys att staten måste öka sitt ansvar för skolväsendet. De flesta politiska aktörer är idag också överens om att friskolesystemet behöver reformeras och att en starkare reglering av skolväsendet behövs.

6848

artiklar och
nyhetsinslag

≈ 659 000 000

tittar-, lyssnar- och
läsartillfällen

≈ 250 000 000

kronor
i annonsvärde

Kongresspolitik och påverkansarbete

Kongressen i maj fattade beslut om ett offensivt politiskt program. Den beslutade politiken utgjorde en fördjupning och utveckling av den politik som antogs av de bildande kongresserna 2022. I fokus för politiken står uppfattningen att skolväsendets mål- och resultatstyrning behöver ersättas av en ökad regelstyrning. Förbundet anser att resultatstyrning och utvärdering i efterhand är en felaktig styrmodell för ett skolväsende, i och med att utfallet i ett skolväsende är helt beroende av de förutsättningar elever och lärare ges i förhand. Därför måste olika för

undervisningen nödvändiga förutsättningar regleras, såsom undervisningstiden, planeringstiden och gruppstorlekar. Förbundet samlar dessa strävanden under etiketten ”regleringsagendan”. Syftet är att visa att förbundet har en samlad agenda för hur regleringen av undervisningens förutsättningar ska regleras i hela skolväsendet. Under året släpptes också en promemoria³ på temat, vars syfte är att samla förbundet runt de tankar som regleringsagendan bygger på.

Förbundet kan konstatera att vårt politiska påverkansarbete i regleringsagendan redan har fått resultat. Delar av regeringsunderlaget har tagit intryck av förbundets sätt att resonera och har på olika sätt agerat för att tillsätta utredningar som helt eller delvis möter olika delar av förbundets regleringsagenda. Detta gäller inte minst *Utredningen om minskad administration och om reglering av förskollärares och lärares tid* (U 2023:01), *Utredningen om en likvärdig förskola av god kvalitet med obligatorisk språkförskola* (U 2024:04) och *Utredningen om mer obligatorisk undervisningstid för elever som behöver det* (U 2023:07, SOU 2024:94). Dessa utredningar har redan eller kommer att lämna förslag om reglering av lärares undervisningstid, planeringstid, tid för stödundervisning till elever och gruppstorlekar. Under 2025 och 2026 kommer förbundet behöva lägga stor kraft vid att skapa förutsättningar för att dessa förslag också ska kunna bli verklighet i riksdagen.

En annan del av förbundets regleringsagenda gäller regleringen av läraryrket. Kongressen fattade beslut om att förbundet ska skärpa sin politik gällande lärar- och förskollärlägitimationen samt utveckla kraven på regelverket gällande till exempel krav för anställning som studie- och yrkesvägledare. Som ett led i detta arbete har förbundet bland annat fört en dialog med samt lämnat förslag till regeringen gällande hur en skärpning av lärarlegitimationen skulle kunna ske⁴, bland annat för att omöjliggöra uppsägningar av legitimerade lärare när obehöriga finns anställda samt krav om att alla lärartjänster ska utlysas.

Förbundet driver också frågan om ett nationellt professionsprogram för lärare i syfte att öka regleringen kring läraryrket. Även detta pekades tydligt ut av kongressen. Genom ett nationellt professionsprogram vill förbundet skärpa regleringen kring läraryrket, dels avseende på vilka grunder lärare kan meritera sig, dels hur lärare ska få tillgång till fortbildning som helt eller delvis möjliggör sådan meritering. Genom professionsprogrammet vill förbundet påverka individuella lärares rätt och möjlighet till reell och egenefterfrågad fortbildning, öka statens inflytande över beslut gällande på vilka grunder olika lärare får karriärtjänster eller lärarlönelyft samt härigenom förbättra lönebildningen och lönestrukturen för kollektivet.

Arbetet för ett nationellt professionsprogram har fortskridit under året. Förbundet har haft täta kontakter med Utbildningsdepartementet och andra aktörer, skrivit debattartiklar samt avlämnat remissvar gällande Skolverkets förslag till professionsprogram.⁵

³ Sveriges Lärares regleringsagenda (2024) [<https://portalen.sverigeslarare.se/var-organisation/demokrati/agenda-for-likvardighet/>]

⁴ Skrivelse om att skärpa legitimations- och behörighetskraven (2025) [<https://www.sverigeslarare.se/om-oss/opinion-debatt/remissvar/skrivelse-om-att-skarpa-legitimations--och-behorighetskraven/>]

⁵ Statens skolverks redovisning om ett nationellt professionsprogram (2024) [<https://www.sverigeslarare.se/om-oss/opinion-debatt/remissvar/yttrande-over-statens-skolverks-redovisning-av-uppdrag-om-ett-nationellt-professionsprogram/>]

Rapporter, remissvar och skrivelser

Under 2024 har förbundet släppt tolv rapporter. Dessa har på olika sätt handlat om att påvisa behovet av att förbundets regleringsagenda genomförs. Rapporterna har bland annat handlat om lärares arbetsmiljö, skolans bristande likvärdighet och kompensatoriska förmåga.

Under året har förbundet skickat in två skrivelser till Utbildningsdepartementet, en till lärarutbildningsutredningen och en gällande testerna i läsa-skriva-räkna-garantin. Förbundet utarbetade också en skrivelse gällande skärpta legitimationsregler, men denna skickades in direkt efter årsskiftet.

Nedan redovisas samtliga rapporter. Samtliga remissvar redovisas i en bilaga till verksamhetsberättelsen.

Publicerade rapporter och PM		
Titel	Utgivet	Löpnr
Brinna, brann, utbränd – En studie om hur arbetsbelastningen driver lärare och förskollärare till utmattning	Januari	SVLU011
Tiden som inte räcker till – En redovisning av hur lärares arbetstid kläms från flera håll (PM)	Februari	SVLU012PM
Med orimliga förutsättningar – En beskrivning av arbetsmiljön i skolan och förskolan	Mars	SVLU012
Skolan går inte i repris – Så påverkas undervisningen och arbetsmiljön av extra anpassningar och särskilt stöd	Mars	SVLU013
Lärlarled digitalisering – Möjligheter och förbehåll på tröskeln till ett nytt AI-landskap (anm: finns även i engelskspråkig version <i>Teacher-led digitalisation</i>) ⁶	April	SVLU014
Slå vakt om folkhögskolan – En rapport om en utbildningsform under stark press	April	SVLU015
Undervisningstid på svältkur – En rapport om elevernas undervisningstimmar i gymnasieskolan	Maj	SVLU016
Otillräckliga förkunskaper – En redovisning av lärarnas syn på elevers bristande kunskaper uppdelat efter socioekonomisk bakgrund ⁷	Juni	SVLU017
En ohållbar klassrumssituation	Juni	SVLU018
Teacher-led digitalisation – Opportunities and caveats on the threshold of a new AI landscape (anm: engelskspråkig version av <i>Lärlarled digitalisering</i>) ⁸	Juni	SVLU014EN
Miljarderna skäl att förbättra arbetsmiljön – Om kommunernas och regionernas kostnader för produktionsbortfall till följd av sjukfrånvaro ⁸	Augusti	SVLT1285
Nedskärningarna fortsätter – Så säkrar vi en stabil finansiering av förskola och skola	September	SVLU019
När kunskaperna brister – Lärare om varför elever inte lyckas i skolan	September	SVLU020
Lärare om informationsplikten (PM)	Oktober	SVLU021PM

Listor över Sveriges Lärares egna debattartiklar och remissvar återfinns i bilaga 1 i slutet av verksamhetsberättelsen.

⁶ *Lärlarled digitalisering* finns i både en svensk och en engelskspråkig version.

⁷ Detta PM är ett utdrag ur den längre rapporten *När kunskaperna brister*.

⁸ Utgiven i samarbete med Facken i välfärden: Akademikerförbundet SSR, Kommunal, Sveriges Lärare, Vision och Vårdförbundet.

Tidningsverksamheten

Tidningsverksamheten har som syfte och uppdrag att lyfta och driva medlemmarnas viktigaste frågor samt erbjuda yrkes- och ämnesnära redaktionell medlemsnytta och genom det bidra till att stärka medlemmarnas fackliga engagemang och yrkesmässiga kompetens. Alla medlemmar får tidningen *Vi Lärare* utan extra kostnad och utöver det en rabatterad prenumeration på någon, eller flera, av de tio ämnestidningar som finns för olika yrkesroller.

Strax innan årsskiftet genomfördes en läsarundersökning bland medlemmar som svarade på frågor kopplat till *Vi Lärare* samt sin utvalda ämnestidning. Kortfattat kan sägas att tidningarna skattas i genomsnitt mycket högt vad gäller trovärdighet, god journalistik och tilltalande utseende. De ämnen som medlemmarna nämner som viktigast för tidningarna att bevaka och skriva om är även de ämnen där man i största omfattning anser att tidningen "levererar" värdefull läsning. Ämnena stämmer även överens med ambitionen i tidningsverksamhetens redaktionella program, exempelvis genom att skapa värde för medlemmen i sin yrkesroll.

Viktiga frågor och bevakningen i Vi Lärare



Sveriges Lärares tidningstitlar

Titel	Upplaga (cirka)	Titel	Upplaga (cirka)
Vi Lärare	257 100	Specialpedagogik	11 500
Grundskolläraren	40 500	Fritidspedagogik	8 000
Förskolan	37 400	Yrkesläraren	6 100
Ämnesläraren – svenska/språk, SO och humaniora	17 300	Folkhögskolan	2 500
Ämnesläraren – Praktisk-estetiska ämnen	10 000	Vi Vägledare	1 500
Ämnesläraren – Matematik, teknik, natur och ekonomi	6 000		

Anseende och kännedom

Vid fråga till allmänheten om dess uppfattning om Sveriges Lärare noteras att förbundet behåller sitt anseende från 2023 års mätning och att förbundet fortsatt ligger markant högre än vad Lärarförbundet (30) och Lärarnas Riksförbund (30) gjorde innan bildandet av det nya förbundet.

Sveriges Lärare har det fjärde högsta anseendet bland fackförbund (delar fjärdeplatsen med Akavia och TCO). En av tre (33 %) har sett, läst eller hört om Sveriges Lärare i nyhetsmedia. Av dessa uppger över hälften att de uppfattar tonen som positiv. Slutligen anser man att Sveriges Lärares starkaste faktorer är att man gillar och respekterar förbundets arbete, att frågorna som drivs är aktuella och viktiga samt att de bidrar med samhällsnytta och medlemsnytta.

Under våren genomfördes en uppföljande drivkrafts- och varumärkesundersökning för att följa upp hur väl 800 befintliga medlemmar anser att förbundet möter upp medlemmarnas förväntan och behov. Undersökningen visade bland annat följande:



Kommunikation med medlemmar, ombud och allmänhet

Sociala medier är en viktig kanal för att kommunicera med förbundets medlemmar för att stärka relationen med medlemmarna. Det är också en viktig plattform för opinionsbildning för att berätta vad förbundet tycker, visa vad vi arbetar för och synliggöra vilka frågor som engagerar förbundet. Under 2024 har förbundet fokuserat på att:

- Skapa engagerande innehåll som speglar lärare vardag.
- Driva opinion kring prioriterade frågor såsom arbetsvillkor, arbetsmiljö och nedskärningar.
- Öka interaktiviteten genom att aktivt besvara frågor och delta i dialoger.

Våra sociala medieinlägg nådde över 2 miljoner personer⁹ under 2024. Sveriges Lärare är aktiva i följande sociala mediekkanaler:

Sveriges Lärares sociala mediekkanaler		
Kanal	Typ av inlägg	Antal följare (cirka)
Facebook	Av bred karaktär såsom opinionsbildade, rekryterande och lojalisering	18 000 (+15 %)
Instagram	Visa att vårt förbund engagerar och reagerar på aktuella frågor som påverkar våra medlemmar	12 000 (+ 25 %)
Linkedin	I första hand: karriärskapande inlägg om lärares yrkesliv och arbetsmiljö Även: fortbildning, opinionsbildande arbete, lediga tjänster inom förbundet	17 500 (+78 %)

1 360 500

unika besökare på sverigeslarare.se
– Sveriges Lärares webbsida
för medlemmar och allmänhet

58 920

unika besökare på portalen.sverigeslarare.se
– Sveriges Lärares plattform
för förtroendevalda

Via nyhetsbrev vill vi att våra medlemmar och förtroendevalda ska känna sig välinformerade och delaktiga i förbundet. Nyhetsbrev är målgruppsanpassade och skickas ut till förbundets medlemmar och förtroendevalda utifrån följande uppdelning:

Sveriges Lärares digitala nyhetsbrev			
Titel	Målgrupp – skickas till samtliga ...	Antal utskick 2024	Öppningsfrekvens
Nyhetsbrev till förtroendevalda			
Föreningsnytt	Föreningsadresser och föreningsstyrelser	23	60 %
Ombudsnytt	arbetsplatsombud och skyddsombud	13	55 %
Skyddsombudsnytt	skyddsombud och huvudskyddsombud	7	55 %
Nyhetsbrev till yrkesverksamma medlemmar och studenter			
Medlemsnytt	yrkesverksamma medlemmar	11	45 %
Medlemsnytt Förskola	yrkesverksamma medlemmar aktiva inom förskola	3	52 %
Medlemsnytt Fritidshem	yrkesverksamma medlemmar aktiva inom fritidshem	3	47 %
Medlemsnytt SYV	yrkesverksamma medlemmar som är studie- och yrkesvägledare	3	60 %
Studentnytt	medlemmar som studerar till lärare eller studie- och yrkesvägledare	9	48 %

⁹ Metas statistik.

Utbildningsverksamheten

Utbildningsverksamheten ska bidra till ett ökat medlemsvärde genom kunskap om och genom att väcka intresse för fackliga frågor. Utbildningarna ska ge förtroendevalda kunskap, verktyg och strategier för att kunna utföra sina uppdrag på bästa sätt. Utbildningsverksamheten syftar till att Sveriges Lärare ska ha välutbildade, engagerade och kompetenta förtroendevalda som utifrån sina uppdrag agerar tillsammans med medlemmarna på varje arbetsplats, hos varje huvudman.

Under 2024 har arbetet med att skapa flera utbildningar till medlemmar och förtroendevalda fortgått och utbildningsutbudet har därmed ökat. Flera webbutbildningar har producerats och publicerats. Exempel är *Vägen till ett kollektivavtal* som vänder sig till medlemmar och beskriver hur processen om hur ett nytt avtal blir till och *Förebygg hot och våld*. För förtroendevalda finns bland andra *HÖK 24 – stöd i tjänsteplaneringen* och *Ny som kassör*.

Grundutbildningen för arbetsplatsombud har kompletterats med ytterligare en utbildningsdel, Del 8. Grundutbildningen för arbetsplats- och skyddsombud innehåller följande moment:

Sveriges Lärares utbildning för arbetsplats- och skyddsombud					
Utbildningsdelar	Utbildningsform	Antal genomförda	Utbildningsdelar	Utbildningsform	Antal genomförda
Del 1 – Välkommen som arbetsplatsombud	Webb	2 667	Del 6 A – Kollektivavtal, lön och OSA (kommunal)	Fysisk	1 049 ¹⁰
Del 1 – Välkommen som skyddsombud	Webb	2 042	Del 6 B – Kollektivavtal, lön och OSA (privat)	Fysisk	151 ¹⁰
Del 2 – Introduktion i samverkan och förhandling	Online	2 904	Del 6 C – skyddsombudens verktyg	Fysisk	590 ¹⁰
Del 3 – Tillsammans bygger vi Sveriges Lärare	Webb	1 133	Del 7 – Lärares yrkesetik	Webb	621
Del 4 – Samverka, förhandla och kommunicera	Fysisk	1 434 ¹⁰	Del 8 – Lagar och relationer i arbetsplatsombudets vardag ¹¹	Fysisk	281 ¹⁰
Del 5 – Rekrytera för ökad facklig kraft	Webb	1 594			

Under året har alla utbildningar reviderats utifrån nytt avtal HÖK24, kongressens beslut samt nytt regelverk om Arbetsmiljöverkets föreskrifter.

Grundutbildningen för arbetsplats- och skyddsombud har genomgått en större revidering utifrån synpunkter från kursledare och deltagare. Vi har ca 600 utbildade kursledare i föreningarna. Allt fler föreningar genomför utbildningstillfällen och distriktsrådets samordning gällande utbildning börjar hitta former.

Under 2024 har det varit ett stort utbildningsbehov för nyvalda förhandlings- och huvudskyddsombud. Antalet deltagare som har påbörjat och genomfört webbutbildningen utökades vilket medfört en utökning med tre utbildningsgrupper à 35 deltagare.

¹⁰ Siffrorna för de fysiska utbildningsdelarna är inte fullständiga då många föreningar inte arkiverat sina utbildningstillfällen.
¹¹ Tillgänglig från hösten 2024.

Under året lanserades två *fördjupningsutbildningar för förhandlingsombud* respektive *fördjupningsutbildning för huvudskyddsombud* med några års erfarenhet av uppdrag.

Sveriges Lärare har också erbjudit online-utbildningar på olika aktuella teman, såsom *tjänstefördelning, omställningsavtal, arbetsbrist, vikten av att ha kollektivavtal, hur man skapar en god arbetsmiljö* samt *hur hot och våld kan förebyggas*.

Till HÖK 24 togs en särskild webbutbildning med utgångspunkt i ett metodstöd fram. Detta följdes upp med nationella konferenser med fokus på *avtalsefterlevnad av HÖK 24*.



Den internationella verksamheten

2024 präglades av kongresser. Till Sveriges Lärares egen kongress kom ett 30 tal internationella gäster för vilka ett särskilt program genomfördes. Detta skapade förståelse för vårt nya förbund och processen som lett fram till det och byggde viktiga relationer.

I månadsskiftet juli/augusti hölls Education Internationals (EI) världskongress i Buenos Aires, Argentina. Temat var: *”Att höja organisationsgraden bland lärarna, höja professionens status och försvara demokratin”* – utmaningar som förenar den lärarfackliga rörelsen globalt vilket återspeglades i både EI:s styrelse och medlemsorganisationernas förslag till resolutioner. Ytterligare två teman utkristalliserade sig i förarbetet, nämligen hur vi kan säkra en likvärdig skola och främja fred. Bruket av AI i skolan liksom urfolkens rätt till utbildning och fackligt deltagande områden där ny EI-politik utvecklades under kongressen och som Sveriges Lärare avser fortsätta fördjupa på hemmaplan.

Resolutioner till stöd för lärare, elever och fred i Ukraina och Gaza antogs av kongressen. Att demokratin försvagas världen över är något som den lärarfackliga rörelsen upplever, inte bara som en politisk trend utan också mycket konkret då fackliga rättigheter inte efterlevs och organisationer hindras från att verka eller förföljs. Budgetneddragningar inom offentligfinansierad utbildning är ett annat hot mot demokratin som kongressens argentinska värdorganisationer kämpar med på alla nivåer i utbildningssystemet.

Under kongressen hölls en manifestation för finansiering av skolan och allas rätt till utbildning av kvalitet i Argentina, som ett konkret uttryck för Education Internationals globala kampanj *Go Public! Fund Education!*

Världskongressen gav många möjligheter till möten mellan Sveriges Lärares förbundsledning och partnerorganisationer i pågående samarbetsprojekt. Dessa sidomöten är ett sätt att lära känna varandra, och lösa frågor när alla ändå är samlade som sparar tid och resor.

Vid kongressen valdes Johanna Jaara Åstrand till vice ordförande från Europa i EI:s styrelse. Hon avsade sig uppdraget i november och EI-styrelsen valde då in Sveriges Lärares nuvarande ordförande Anna Olskog som ordinarie ledamot.

Kongressen beslutade att förlänga kongressperioden till 5 år och nästa världskongress hålls i Europa 2029.

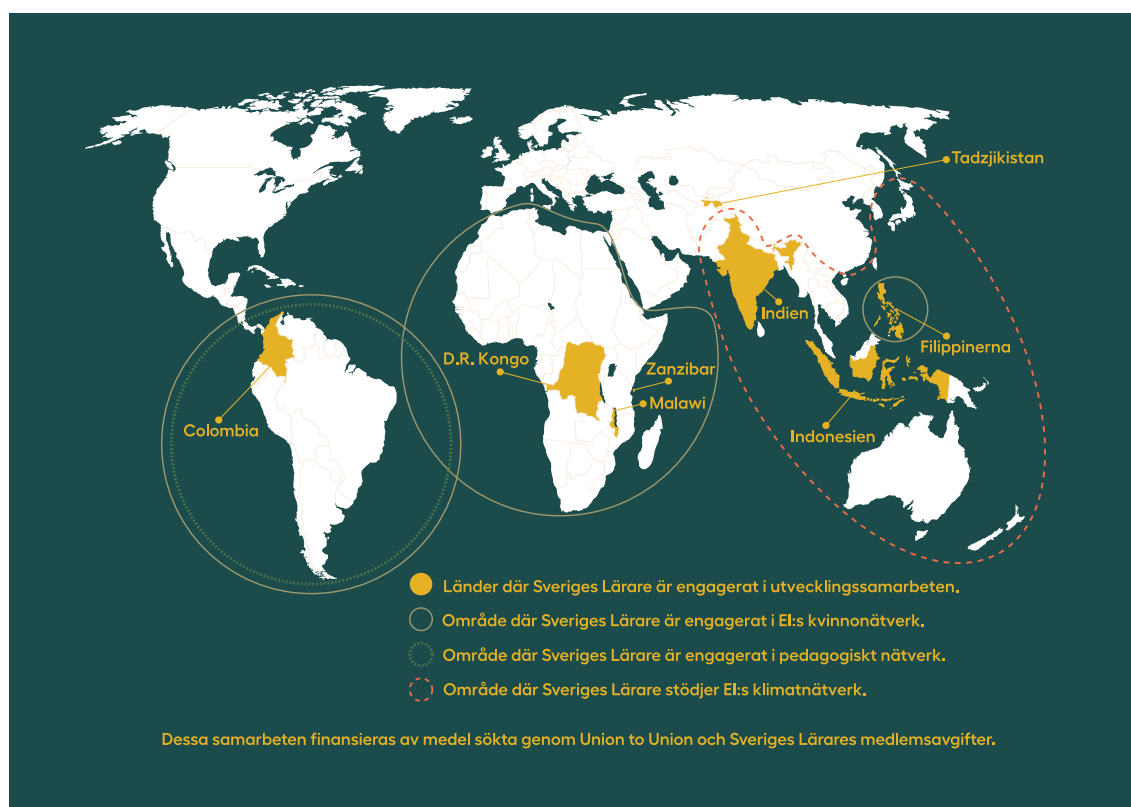
I slutet av november höll ETUCE (European Trade Union Committee for Education) som är EI:s Europaregion sin kongress i Budva, Montenegro. Kongressens huvudtema var försvaret av offentlig utbildning i Europa och ökad finansiering av densamma. AI och likvärdighetsfrågor var högt på agendan. ETUCE har genomgått en finansiell kris under den gångna kongressperioden. Sveriges Lärare lade tillsammans med systerorganisationer i Norden fram en resolution om organisationsutveckling av ETUCE som ska leda till en hållbar organisation som kan möta framtida utmaningar för skola och fackföreningsrörelse i Europa. Förslaget antogs enhälligt.

Även på nordisk nivå var skolans finansiering ett huvudtema då NLS Förbundsseminarium möttes i Uppsala i oktober. NLS utredarnätverk presenterade en jämförande studie kring finansieringsläget och möjliga vägar för det fackliga påverkansarbetet i de nordiska länderna.

I samband med Världslärardagen 5 oktober genomförde Sveriges Lärare en rad aktiviteter i hela landet med utgångspunkt i rekommendationer om åtgärder för att minska lärarbristen och öka resurserna till utbildningens alla nivåer som tagits fram internationellt. Även i år uppmärksammade Sveriges Lärare Global Action Week som syftar till att lyfta fram mål 4-Rätten till utbildning av god kvalitet för alla i Agenda 2030. I år fokuserade förbundet på undervisning för hållbar utveckling och resurser till skolan kopplade till rekryteringsinsatser på arbetsplatserna.

Under året har Nätverket för internationella kontaktpersoner tagits i bruk. Samtidigt utvecklas fysiska nätverk runt om i landet. Flera av dessa har sökt stöd och inspiration i sitt arbete och delat sina erfarenheter vidare i Nätverkets internationella grupp. Under senare delen av året har en utbildning för internationella kontaktpersoner utvecklats och beräknas tas i bruk i början av 2025. Den är upplagd på ett sätt så föreningar och styrelser kan använda den för egen fortbildning i internationella perspektiv på det fackliga arbetet.

Reformagendan för det svenska biståndet har i högsta grad varit i fokus då civila samhällets bistånd påverkats mycket av regeringens nedskärningar i biståndsbudgeten. Saco, TCO och LO:s gemensamma fackliga biståndsorganisation Union To Union fick sitt avtal avslutat i förtid. Nya ansökningsrutiner och krav har krävt ett stort anpassningsarbete av Union to Union men också av Sveriges Lärare. Effekterna kommer vi att se mera av 2025 och framåt.



Listor över alla projekt som Sveriges Lärare bidragit till att finansiera finns i bilaga 2 i slutet av verksamhetsberättelsen.

Sveriges Lärarstudenter

Sveriges Lärarstudenter har under året arbetat för att stärka studerandemedlemmarnas inflytande och förbättra lärarutbildningarna.

Viktiga frågor för Lärarstudenterna har bland annat rört, kvaliteten på den verksamhetsförlagda utbildningen (VFU), finansieringen av skolan, och de utmaningar studenter möter när de tar steget ut i arbetslivet.

Sveriges Lärarstudenter har arbetat för att ge medlemmarna möjlighet att påverka både utbildningssituationen och den framtida yrkesverksamheten, där introduktion till läraryrket bör underlättats.

Vidare har fokus lagts på att säkerställa att centralt utbildningsmaterial från Sveriges Lärare görs tillgängligt för studerandeföreningarna, samt att studerandefacklig verksamhet stärker och identifierar viktiga behov bland medlemmarna.

Dessutom har remissvar och rapporter givit viktiga bidrag i den fackliga debatten, och organisationen har fortsatt att bedriva studerandefacklig verksamhet för att tillvarata medlemmarnas intressen och säkerställa deras rättigheter och utveckling.

För att öka synligheten och rekryteringen av nya medlemmar har arbetet med sociala medier och kampanjer intensifierats, vilket också lett till ökad närvaro och engagemang från studerandemedlemmar.

Under året har kansliet fortsatt sitt arbete med att utveckla och samordna insatser för både studenter och nya lärare.

Vid årets slut hade förbundet representation i form av studentrekryterare vid 27 av 28 lärosäten med lärarutbildningar, vilket har möjliggjort en stark närvaro och ett brett engagemang över hela landet.

Förbundet har arbetat målmedvetet med att erbjuda träffsäkra och attraktiva aktiviteter som både lockar nya studenter att bli medlemmar, men som också ger befintliga medlemmar ett mervärde och som stärker deras relation till Sveriges Lärare.

Genom en kombination av utbildningar, fysisk närvaro, uppringning och digitala insatser har förbundet framgångsrikt rekryterat och lojaliserat studerandemedlemmar.

Kansliet har också givit stöd till den nationella styrelsen för att skapa goda förutsättningar och underlätta styrelsens arbete för Sveriges Lärarstudenter.

Sveriges Lärarstudenter medlemssiffror

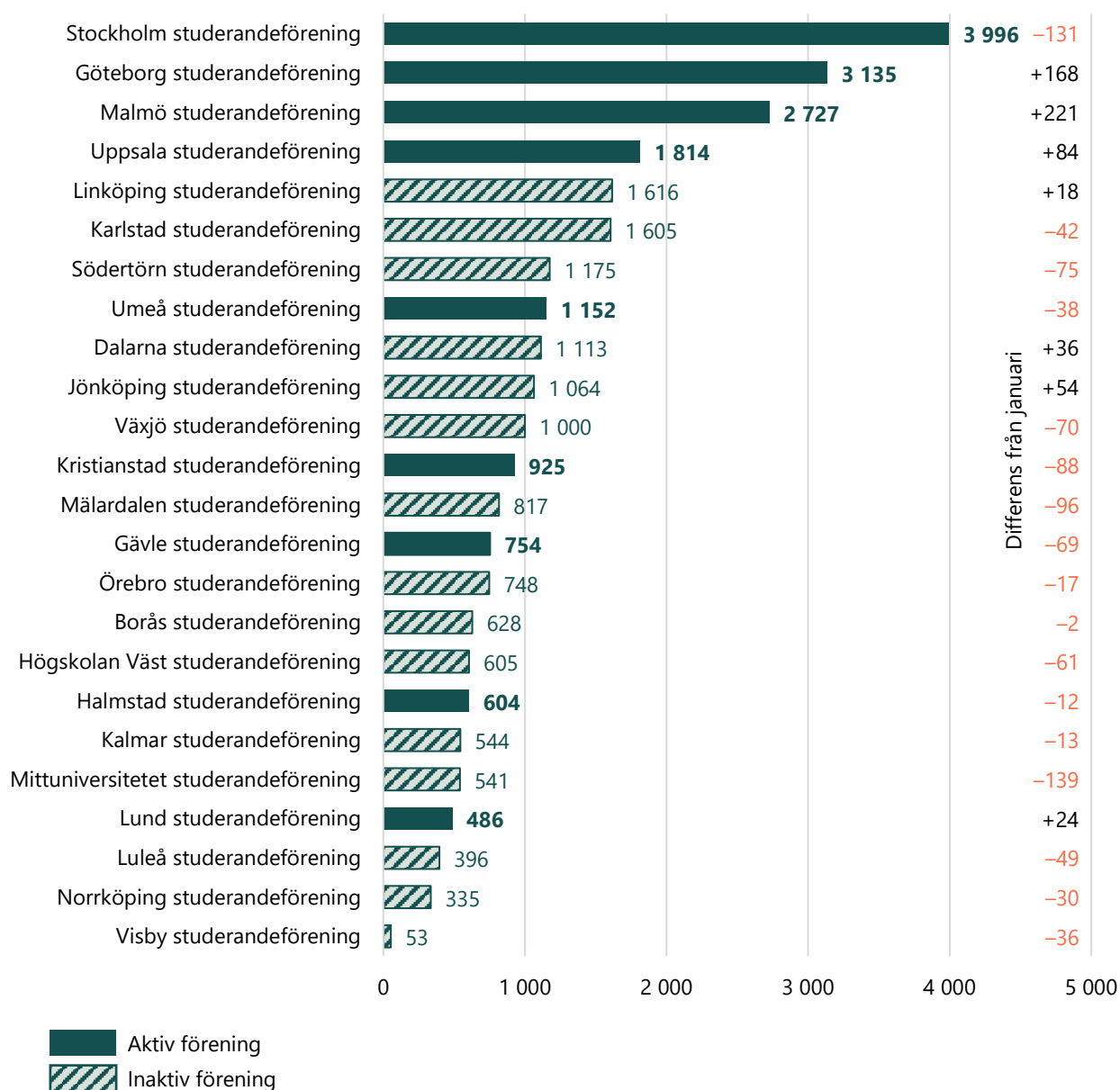
28 196

medlemmar 1 januari 2024

27 833

medlemmar 31 december 2024

Antal medlemmar per studerandeförening



Kansliet

Kansliets uppdrag är att arbeta på förbundsstyrelsens uppdrag med utgångspunkt i den verksamhetsplan som förbundsstyrelsen årligen fastställer. Kansliet har ett övergripande ansvar för att de beslut som fattas på nationell nivå verkställs.

Kansliet ska kontinuerligt följa upp och utveckla verksamheten. De anställda ska ge service, vägledning och konsultativt stöd till medlemmar med eller utan förtroendeuppdrag, samt stödja de förtroendevalda i deras arbete gentemot medlemmarna. Kansliet ska ge förutsättningar för medlemmar med eller utan förtroendeuppdrag, att förbättra professionens villkor och utvecklingsmöjligheter.

Kansliet är sedan bildandet av Sveriges Lärare organiserat i åtta verksamhetsområden och en stab. Vid verksamhetsövergången 1 januari 2023 erbjöds alla anställda i de två bildande förbunden att följa med in i den nya kansliorganisationen, vilket så gott som samtliga valde att göra.

Från och med februari 2024 finns regionala kontor på nio orter i landet och det finns en kansli-lokal i Stockholm. Alla anställda är välkomna att arbeta från den kanslilokal som passar dem bäst, utifrån var arbetet passar att göra för dem en viss dag.

Kansliets verksamhet under 2024

Under året har arbetet inför-under-efter kongress 2024 varit i fokus på kansliet. På kongressen i maj togs beslut som ska realiseras under kongressperioden. Inom kansliet har, efter kongressen, fokus varit på dels att stödja olika delar av förbundet i arbetet med att omsätta besluten i praktiken, dels på de beslut som särskilt berör kansliet, utöver arbetet med att ge bästa möjliga service och stöd till förtroendevalda och medlemmar. Förberedelserna inför avtalsrörelserna 2025 har pågått under hösten, precis innan jul antogs yrkanden.

Kongressen beslöt att organisationen ska ha uppnått en budget i balans 2026, vilket förbundsstyrelsen förtydligade genom uppdraget att skapa ett framtidssäkrat och effektivt kansli och en budget i balans 2026. Under hösten gjordes en kostnadsöversyn inom kansliet och en omorganisation, som träder i kraft 1 februari 2025. I augusti startade en särskild MBL-gruppering för att säkra delaktighet och inflytande för de tre fackliga parterna. Alla medarbetare på kansliet hade även möjlighet att ge inspel och var delaktiga genom workshops som anordnades kring huvudprocesser. Flera arbetsgrupper bildades också för att kunna ge inspel i arbetet med att ta fram den nya organisationen.

Som ett led i att skapa ett effektivt och framtidssäkrat kansli har under 2024 ett flerårigt digitaliseringsarbete inletts. Vid bildandet av Sveriges Lärare sattes en systemflora från flera förbund samman till en fungerande lösning, som nu behöver uppdateras. Detta genomförs både för framtidssäkring och effektivitet, men också utifrån säkerhet och ökad funktionalitet. Genom att samtidigt öka användandet av digitala verktyg genom digitala arbetssätt förväntas arbetet inom kansliet effektiviseras.

Personuppgiftsincidenter

Under 2024 har 15 befarade personuppgiftsincidenter utretts av Sveriges Lärares dataskyddsbud (DSO). Av dessa har 9 personuppgiftsincidenter anmälts till Integritetsskyddsmyndigheten (IMY).

Den vanligaste typen av incident beror på mänsklig faktor i form av felaktigt utskick eller andra misstag. Nedan följer en kort beskrivning av respektive personuppgiftsincident som anmälts:

- En kanslimedarbetare glömde använda funktionen hemlig kopia vid utskick av en inbjudan.
- En förtroendevald skickade kallelser till årsmöte utan att använda funktionen hemlig kopia.
- En förtroendevald skickade kallelser till årsmöte utan att använda funktionen hemlig kopia.
- Ett protokoll från omröstningarna under valkretsmöten inför årets kongress offentliggjordes på förbundets webbplats utan att dölja individers personnummer.
- En förtroendevald glömde använda funktionen hemlig kopia vid utskick av ett mejl angående anställningsavtal.
- En förtroendevald glömde använda funktionen hemlig kopia vid ett mejlutskick.
- En förtroendevald skickade ut en kallelse till medlemsmöte utan att använda funktionen hemlig kopia.
- Ett massutskick till lärarstudenter vid ett lärosäte gjordes utan att använda funktionen hemlig kopia.
- En förtroendevald kunde utöka sina egna behörigheter från arbetsplatsombud till styrelseledamot under en begränsad period på grund av tekniskt fel. Felet är åtgärdat.

IMY har tagit emot anmälan av incidenterna och avslutat samtliga ärenden utan vidare åtgärd (exklusive de två sista incidenterna som anmälades i december, där återkoppling från IMY ännu inte har skett).

Hållbarhetsrapport

Inledning

Sveriges Lärares grundläggande värderingar bygger på de globala målen i Agenda 2030, en ambitiös vision som är framtagen av världens ledare för ett hållbart samhälle. Som ett av Sveriges största fackförbund har vi möjlighet att visa vägen och vara en drivande kraft för en hållbar utveckling. Flera av de globala målen handlar om en samhällsutveckling som respekterar mänskliga rättigheter, demokrati och ett hållbart arbetsliv. Allt detta är grundläggande i Sveriges Lärares kärnverksamhet som lärarfacklig organisation. Lärare fyller en avgörande roll i omställningen mot ett mer hållbart samhälle och vår roll som fackförbund är därmed att verka för varje medlems rätt till ett hållbart arbetsliv med bra arbetsvillkor.

Samtidigt som Sveriges Lärare bedriver ett betydelsefullt påverkansarbete är det viktigt att vi lever som vi lär. Sveriges Lärare arbetar därför för att den egna verksamheten ska vara hållbar utifrån ett miljömässigt, socialt och ekonomiskt perspektiv och eftersträvar transparens i hållbarhetsarbetet. Det vi gör ska tåla granskning och för att leva upp till medlemmarnas förväntningar behöver vi göra vägval, ställa krav och inte minst påverka.

Facklig enighet om hållbarhet

LO, TCO och Saco tog 2019 fram rapporten: Agenda 2030, LO:s, TCO:s och Sacos bidrag till att uppnå de globala hållbarhetsmålen i Sverige och internationellt. I den konstateras att av de 17 globala målen i Agenda 2030 fyller fackförbunden en särskilt viktig funktion i åtta av dessa. Det globala målet nr 8 är centralt: att stärka föreningsrätten, rätten till kollektiva förhandlingar och ett hållbart arbetsliv med anständiga arbetsvillkor. Utöver dessa åtta mål anser Sveriges Lärare att mål 4 – *God utbildning för alla* – är särskilt prioriterat för vår medlemsgrupp. Båda dessa mål lyfts fram i de grundläggande värderingarna i stadgarna.

”Vårt arbete bygger på solidaritet inom professionen på arbetsplatsen såväl nationellt som internationellt. Vi visar solidaritet med varandra genom att sluta kollektivavtal som förbättrar våra villkor och ökar det professionella inflytandet. Vi stöder och samarbetar internationellt för varje lärares rätt att organisera sig i starka, oberoende och demokratiska fackliga organisationer både nationellt och internationellt”.

— Ur Sveriges Lärares stadgar

Åtta globala mål som prioriteras av facken

1. Ingen fattigdom
5. Jämställdhet
8. Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
9. Hållbar industri, innovationer och infrastruktur
10. Minskad ojämlikhet
13. Bekämpa klimatförändringarna
16. Fredliga och inkluderande samhällen
17. Genomförande och globalt partnerskap

Två centrala mål för Sveriges Lärare

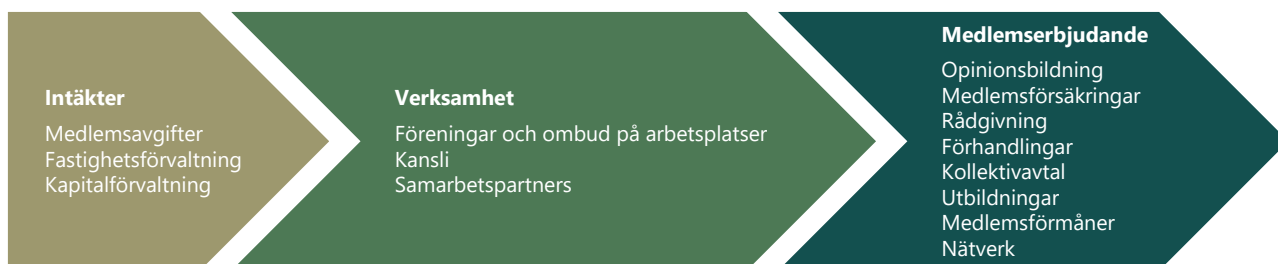
4. God utbildning för alla
8. Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt



Sveriges Lärares verksamhet

Sveriges Lärare är en facklig organisation vars övergripande mål är att stärka förutsättningarna för en hållbar, utvecklande och professionellt stolt lärarkår. Då huvuddelen av organisationens intäkter härrör från medlemsavgifter är det av yttersta vikt att medlemskapet motsvarar förväntningarna och genererar konkret nytta. För att uppnå detta verkar vi brett genom att bedriva påverkansarbete gentemot politiska beslutsfattare, teckna gynnsamma kollektivavtal och verka för ett starkt fackligt arbete på arbetsplatserna.

Sveriges Lärares värdekedja



Den demokratiska organisationen

Som medlemsstyrd organisation strävar vi efter att upprätthålla en löpande och meningsfull dialog med våra medlemmar, samtidigt som vi erbjuder flera vägar till inflytande och engagemang. Kongressen, som är organisationens högsta beslutande organ, består av representanter valda av och bland medlemmarna, vilket skapar förutsättningar för en stark demokratisk grund i beslutsfattandet.

Verksamhetens struktur

Sveriges Lärare är en nationellt verksam organisation med föreningar i samtliga kommuner. På majoriteten av de arbetsplatser där förbundets medlemmar arbetar finns också förtroendevalda som spelar en central roll i organisationens arbete. Genom att påverka beslutsfattare på lokal och central nivå, arrangera medlemsaktiviteter samt bistå medlemmar i enskilda och kollektiva ärenden bidrar Sveriges Lärares förtroendevalda till konkret medlemsnytta.

För att stötta förtroendevalda i sitt arbete finns ett kansli som bland annat förhandlar kollektivavtal, genomför utredningar, bedriver opinionsbildning och företräder medlemmar i arbetsrelaterade frågor. Vid behov samarbetar Sveriges Lärare med externa aktörer för att skapa goda förutsättningar för verksamheten, exempelvis genom partnerskap inom Saco, Facken inom välfärden eller via externa tjänsteleverantörer.

Medlemsförmåner

Parallellt med vårt arbete för medlemskollektivet erbjuder vi även ett antal efterfrågade medlemsförmåner. Nedan följer ett urval av våra mest uppskattade förmåner:

- **Personlig rådgivning och** förhandlingsstöd i frågor som rör arbetslivet
- **Förmånliga försäkringar** genom Lärarförsäkringar
- **Inkomstförsäkring** som kompletterar a-kassan
- **Tillgång till lönestatistik** via verktyget Min lön
- **Fackliga tidskrifter** såsom Vi Lärare och publikationer riktade till olika medlemsgrupper

Dessa insatser och erbjudanden utgör tillsammans en helhet som bidrar till att Sveriges Lärare inte bara stärker lärarkårens position i arbetslivet utan också främjar ett långsiktigt hållbart arbetsliv för varje enskild medlem.

Arbetet med hållbarhetsrapporten 2024

Hållbarhetsrapporten visar hur Sveriges Lärare har arbetat under året för att minimera hållbarhetsrisker i verksamheten med särskild tyngd på de områden där Sveriges Lärare har störst påverkan. Under 2024 har arbetet fortsatt med att utveckla Sveriges Lärares hållbarhetsarbete och identifierade utvecklingsområden presenteras löpande i rapporten. Det finns behov av att arbeta vidare med att konkretisera och kvalitetssäkra hållbarhetsarbetet samt att omvandla förbundets ambitioner till mätbara mål som kan följas upp över tid. För att ha en välgrundad analys av hur organisationen påverkar och påverkas av omgivningen i hållbarhetsfrågor finns det behov av att genomföra en väsentlighetsanalys och intressentdialog framöver. Till Sveriges Lärares första ordinarie kongress 2024 har det inkommit flera motioner som rör såväl grön, social som ekonomisk hållbarhet. Beslutsunderlagen från kongressen har sammanställts under tidig höst och arbetet med att följa upp dessa pågår. Förbundet har bland annat åtagit sig att se över sitt hållbarhetsarbete regelbundet och att arbeta strategiskt med att utveckla hållbarhetsarbetet.

Styrelsen avger härmed hållbarhetsrapporten för verksamhetsåret 2024 som avser Sveriges Lärare, organisationsnummer 802540-5542, som juridisk person. Den är uppställd enligt den äldre lydelsen i Årsredovisningslagen som gällde fram till 1 juli 2024¹² med följande områden: mänskliga rättigheter, personal och sociala förhållanden, miljömässig hållbarhet, antikorrupcion och mångfald i förbundsstyrelsen. De risker som presenteras under respektive delområde i rapporten är framtagna genom djupintervjuer med sakkunniga personer inom organisationen.

¹² Den äldre lydelsen i Årsredovisningslagen som gällde fram till 1 juli 2024 (2016:947) säger att "alla juridiska personer som under året haft mer än 250 anställda, en balansomslutning högre än 175 miljoner kronor och en nettoomsättning större än 350 miljoner kronor. Rapporten ska innehålla upplysningar om: miljö, motverkande av korrupcion, personalfrågor, respekt för mänskliga rättigheter samt sociala förhållanden."

Mänskliga rättigheter

I stadgarna för Sveriges Lärare fastslås att arbetet bygger på solidaritet inom professionen på arbetsplatsen såväl nationellt som internationellt:

- Vi visar solidaritet med varandra genom att sluta kollektivavtal som förbättrar våra villkor och ökar det professionella inflytandet.
- Vi stöder och samarbetar internationellt för varje lärares rätt att organisera sig i starka, oberoende och demokratiska fackliga organisationer både nationellt och internationellt.

Demokrati och öppenhet är en grundförutsättning för att bygga framtid och måste ständigt försvaras och utvecklas. Sveriges Lärare är en viktig samhällsaktör och part i den svenska modellen och därmed viktig för det demokratiska samhällsbygget. Verksamheten organiseras så att den gynnar en demokratisk process och utgår från de grundlagsskyddade värderingarna om demokrati, yttrande- och tryckfrihet. Olika åsikter förs fram och möts med respekt. Vi tar avstånd från handlingar och organisationer som står i strid med våra demokratiska värderingar.

”Vi tar ställning och arbetar för mänskliga rättigheter och står bakom FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna, FN:s barnkonvention och Europeiska konventionen om skydd för de mänskliga rättigheterna och de grundläggande värderingarna. Vi anser att mångfald i ett mångkulturellt samhälle gagnar Sverige och att alla har förmåga att utvecklas och bidra till samhällets utveckling genom sina kunskaper och erfarenheter. Vi tar därför avstånd från alla former av kränkningar, diskriminering och segregation samt verkar för ett jämställt och inkluderande samhälle.”

— Ur Sveriges Lärares stadgar

Ansvarsfulla investeringar

Sveriges Lärares placeringspolicy reglerar kapitalförvaltningen inom Sveriges Lärare och syftar till att förbundet ska göra ansvarsfulla investeringar. Den innehåller även en hållbarhetspolicy. Förbundets tillgångar ska enligt policyn placeras hållbart miljömässigt, socialt och etiskt, ansvarsfullt och bygga på internationella riktlinjer. Sveriges Lärare har placerat sina tillgångar i fastigheter och värdepapper som aktier, aktiefonder, räntebärande värdepapper och andra placeringar. Cirka 17 procent av värdepappersinnehavet är placerat i aktier. Av dessa består 88 procent av aktier på Stockholmsbörsens stora listor.

Ambition

Placeringspolicyn säger att kapital inte får placeras i bolag vars huvudsakliga verksamhetsinriktning är tillverkning eller försäljning av, och upphandlade aktiefonder ska undvika bolag där minst fem procent av dess omsättning kommer från produktion och distribution av vapen/krigsmateriel, alkohol, tobak, pornografi, fossila bränslen samt kommersiell spelverksamhet.

- Kapital får inte heller placeras i bolag vars huvudsakliga verksamhetsinriktning är utbildningsverksamhet inom förskola, grundskola, gymnasieutbildning samt vuxenutbildning.
- Direkta placeringar ska ske i bolag som följer kraven i de internationella konventioner som Sverige har undertecknat.

Sveriges Lärare ska

- Uttalat och systematiskt integrera hållbarhetsaspekter i analyser och investeringsbeslut.
- Företrädesvis välja in bolag utifrån samhällsnytta, där de globala målen ger vägledning.
- Ha kriterier för att välja in bolag utifrån miljö, sociala och affärsetiska frågor.

Rutiner

- För att minska de administrativa riskerna och öka internkontrollen ska all bokföring av värdepapper utföras av annan person än Sveriges Lärares ekonomichef.

Internationella konventioner

- FN:s förklaring om de mänskliga rättigheterna och de angränsande FN-konventionerna. Företagen ska respektera och understödja skyddet för mänskliga rättigheter samt se till att det egna företaget inte medverkar till kränkningar av de mänskliga rättigheterna.
- FN:s Global Compacts tio principer för företag rörande mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö samt mutor och korruption.
- ILO:s åtta kärnkonventioner om anställdas rätt att organisera sig och förhandla kollektivt, att eliminera all form av tvångsarbete och barnarbete och att motverka olika former av diskriminering i arbetslivet.
- OECD:s riktlinjer för multinationella företag rörande mänskliga rättigheter, informationsgivning, anställda, miljö, korruption, konsumentintressen, vetenskap och teknik, konkurrens samt beskattning.

Nyckeltal

86%

Andel fonder
i linje med
FN:s globala mål

66,57

ESG-betyg
på fonderna¹³

73,14

CO₂-betyg
på fonderna¹⁰

78,3%

Andel fonder
klassificerade som
Artikel 8¹⁴

Incidentrapport

I början av 2024 visade det sig att Sveriges Lärare under 2023 varken haft placeringsråd, vilket enligt kapitalplaceringspolicyn ska ske två gånger per år, eller uppföljning av värdepappersinnehav. I januari 2024 väcktes det misstankar i media om att ett av våra innehav, gruvbolaget Arc Minerals verksamhet, misstänks strida mot mänskliga rättigheter. Investeringen i Arc Minerals gjordes för ett antal år sedan av ett av de gamla förbunden, Lärarnas Riksförbund. Investeringen i bolaget var en del av förbundets satsning på grön omställning.

Sveriges Lärares förbundsstyrelse fattade direkt efter uppgifterna i media beslut om att inleda avyttring av samtliga aktier i Arc Minerals och dessutom innehaven i två ytterligare bolag, ett gruvföretag i Portugal och ett i Spanien. Detta gjordes utan att det konstaterats att innehaven

¹³ 100 poäng – bäst, 1 poäng – sämst.

¹⁴ Främjar miljörelaterade och/eller sociala egenskaper.

strider mot kapitalplaceringspolicyn. Sveriges Lärare har under våren 2024 sett över sina rutiner och gått igenom samtliga innehav för att säkerställa att dessa är i enlighet med placeringspolicyn.

Hållbar upphandling

Den värdegrund som finns i förbundets stadgar ska genomsyra de val som förbundet gör av leverantörer, arrangörer och samarbetsaktörer. Sveriges Lärares riktlinjer för tecknande av leverantörsavtal lyfter upp vikten av att vara kostnadsmedveten, att ta in offerter från minst tre olika leverantörer och att de alltid ska ha ett kollektivavtal om de har fler än fem anställda.

Ambition

- Sveriges Lärare eftersträvar att alla leverantörer av produkter, tjänster, logi, transporter och livsmedel ska inneha kollektivavtal.
- Vi väljer rättvisemärkta produkter där det är möjligt och tar i övrigt miljömässig och etisk hänsyn vid upphandlingar och inköp av produkter och tjänster.
- Den leverantör vars samlade bedömning är mest fördelaktig avseende miljö- och sociala krav och pris ska väljas, när detta är möjligt.

Fair Union

Sveriges Lärare är en Fair Union, vilket innebär att vi tar hänsyn till miljö, etik och mänskliga rättigheter när vi köper varor och tjänster samt placerar våra tillgångar. "Fair Union" är ingen certifiering, utan det är ett frivilligt åtagande som vi har valt att göra som fackförbund.

En fika för förändring

Under våren 2024 deltog Sveriges Lärare i Fairtrades kampanj Fika Forever för att uppmärksamma vikten av att välja hållbara alternativ på fikabordet. På kongressen anordnades en Fairtrade-fika för samtliga kongressledamöter med information om kampanjen. Även kansliet fick möjlighet att delta på en fika och föreläsning om samarbetet med Fairtrade. Sveriges Lärares kontor har alltid Fairtrade-märkt kaffe och te. När vi väljer Fairtrade-märkta varor får odlarna bättre betalt, har råd att investera i hållbara jordbruk och låta sina barn gå i skolan.

Internationellt MR-samarbete

Sveriges Lärare stödjer projekt i andra länder som syftar till att utveckla starka, oberoende, demokratiska och jämställda lärarfackliga organisationer. Jämställdhet är av särskild prioritering i Sveriges Lärares utvecklingssamarbete vilket också syns i de projekt som har bedrivits under 2024. Flera samarbetsorganisationer fokuserar på att minska våldet mot kvinnor och kampanjar för att deras länder ska ratificera ILO:s konvention 190 mot våld i arbetslivet.

Ambition

- Att bedriva internationella utvecklingsprojekt för att stötta lärarorganisationer i utvecklingsländer så att de har kapacitet att försvara och utveckla sina medlemmars rättigheter för att på så vis bidra till utvecklingen av oberoende, demokratiska och jämställda fackliga lärarorganisationer internationellt. De mänskliga rättigheter som är i fokus är fackliga rättigheter, rätten till utbildning av god kvalitet och kvinnors rättigheter.

Exempel på resultat under 2024

Indonesien

Lärarfacket PGRI har förhandlat fram att 169 000 "contract teachers" ska uppgraderas till en fullvärdig statlig anställning. Indonesien hade vid början av året en miljon lärare utan fullvärdig anställning och därmed oacceptabelt låg lön.

Filippinerna

ACT har bildat 420 nya fackklubbar. Antalet medlemmar i hela landet ökade med 3 procent, trots att ett antifackligt klimat och förföljelser från armé och polis har fortsatt. Vidare fick de offentliganställda en löneförhöjning efter gemensamma ansträngningar från en rad fackliga organisationer inom den offentliga sektorn.

Colombia

Fecode firade 65 år som lärarfacklig organisation och framhöll betydelsen som det internationella stödet har haft under de årtiondena med inbördeskrig och politisk förföljelse. Sedan Gustavo Petro vann valet 2022 är situationen för fackliga ledare betydligt lugnare. Fecode har under året antagit en stadgeändring som fastställer en kvot på minst 33 procent kvinnlig representation i nationella ledningen.

Malawi

I Malawi, har regeringen beslutat om en ny certifiering av lärare, vilken innebär att många av PSEUM:s medlemmar behöver komplettera sin lärarutbildning. Organisationen har under året arbetat för att ge privatanställda lärare möjlighet att delta i fortbildning. De har även arbetat fram likvärdiga villkor för privat- och offentliganställda lärare, vilket inte var förutsättningarna i början av året.



Mer information om de internationella projekten finns i Verksamhetsberättelsen, avsnittet *Den internationella verksamheten*, och i Bilaga 2.

Risikanalys – mänskliga rättigheter

Vissa föreningar har valt att köpa profilmaterial hos aktörer som Sveriges Lärare inte har leverantörsavtal med. Sveriges Lärare kan därmed inte säkerställa att produkterna och leverantörskedjan uppfyller de krav som ställs i våra leverantörsavtal. Detta är en särskilt viktig fråga att hantera under 2025.

Policyer, direktiv och riktlinjer

- Placeringspolicy med etiska riktlinjer och hållbarhetspolicy
- Stadgar Sveriges Lärare
- Förhållningssätt inom Sveriges Lärare
- Rutin vid tecknande av leverantörsavtal

Personal och sociala förhållanden

Som facklig organisation är frågor som rör personal av särskild vikt i hållbarhetsarbetet. Vi strävar efter att vara en förebild som arbetsgivare och att säkerställa att våra medarbetare har goda förutsättningar att trivas och utföra sitt arbete på bästa sätt. Vi tror på en hög grad av medarbetaransvar med ett tillitsbaserat och engagerat ledarskap som understödjer detta. Med kontinuerlig utveckling av våra arbetssätt och en inkluderande dialog strävar vi efter att vara en arbetsplats där medarbetarna känner sig uppskattade och kan utvecklas över tid. Arbetsmiljöfrågorna integreras i hela verksamheten och präglas av ett hälsofrämjande och förebyggande perspektiv.

Viktiga förmåner för våra medarbetare inkluderar:

- **Oreglerad arbetstid:** Flexibilitet och möjlighet att själva styra över arbetstidens förläggning, i dialog med chef, för att säkerställa återhämtning.
- **Generös semester:** 38 semesterdagar per år ger goda möjligheter till ledighet och återhämtning, anpassat till individuella behov.
- **Flexibel föräldraledighet:** Stöd för att kombinera arbetsliv och föräldraskap, med föräldralön på 10 procent av lönen under ledigheten.

Frisk- och hälsovård

Under 2024 har Sveriges Lärare fortsatt att utveckla arbetsmiljöarbetet utifrån resultaten från tidigare arbetsmiljöundersökningar. Åtgärder har inkluderat workshops och coachning för team och chefer, samt en ny policy och handlingsplan mot kränkande särbehandling. Uppföljningen av arbetsmiljöarbetet har skett löpande via arbetsplatsträffar och individuella samtal.

Ambition

Sveriges Lärare ska ha en hälsosam arbetsmiljö där medarbetarna trivs och utvecklas. Ambitionen är att alla medarbetare ska ha en arbetsmiljö som främjar hälsa och motivation samt minimerar risker för ohälsa på grund av arbetet.

- **Friskvårdsbidrag:** 5 000 kr per år och anställd för friskvårdsaktiviteter.
- **Friskvårdsaktiviteter:** Hälsoveckor arrangerades med aktiviteter under både våren och hösten. Utöver detta organiserade idrottsföreningen Motus aktiviteter för gemensam rörelse och hälsa.
- **Företagshälsovård:** Rikstäckande samtalsstöd och undersökningar samt rådgivning för chefer via Avonova.
- **Rehabiliteringsstöd:** Tydliga rutiner för att hantera sjukskrivningar och återgång till arbete, med stöd från HR, skyddsombud och företagshälsovården.

Arbetsmiljöenkät

Under 2024 genomfördes en arbetsmiljöenkät med utgångspunkt i Prevents OSA-enkät med frågor inom nio områden. Enkäten distribuerades digitalt i april och nådde en svarsfrekvens på 89 procent, vilket ger ett representativt underlag för organisationens samlade arbetsmiljöstatus.

Arbetsmiljöenkäten visar flera positiva aspekter. Medarbetarna känner glädje över att komma till jobbet, delaktighet och gemenskap. Det finns en kollegial uppskattning och stöd från chefer vid hög arbetsbelastning, samt återkoppling på förslag och initiativ.

Resultaten visade även utmaningar inom tre prioriterade områden: hantering av konflikter, bemötande och inkludering samt psykiskt påfrestande arbetsuppgifter. Handlingsplaner har gjorts på övergripande nivå och i teamen genom workshops. Några av de åtgärder som har vidtagits är en ny och tydligare policy samt en handlingsplan mot kränkande särbehandling, liksom coaching i grupp. Chefer har erbjudits individuell handledning via en extern organisationskonsult.

Uppföljningen har skett kontinuerligt via arbetsplatsträffar och individuella OSA-samtal. Dessa indikerar en positiv utveckling inom samtliga prioriterade områden, men arbetet fortsätter för att säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsmiljö. Den fysiska arbetsmiljön i Rymden har följts upp genom en egen enkät.



Kompetensutveckling

Sveriges Lärare värnar om ett livslångt lärande och arbetar kontinuerligt med att säkerställa att kansliet får den kompetensutveckling som behövs för att genomföra sitt uppdrag.

Ambition

- Utvecklingssamtal och lönesamtal för alla anställda årligen.
- Individuella och kansliövergripande kompetensutvecklingsinsatser.
- Gemensamma personaldagar årligen för alla anställda.

Insatser under året

Under året har det funnits möjlighet för anställda att delta i kansliövergripande utbildningsinsatser, digitala lärplattformar och nätverksbaserat lärande. Individuella utvecklingsinsatser har fortsatt att uppmuntras i samråd med närmsta chef, samtidigt som team- och verksamhets-specifik utveckling har stärkts för att stödja både gemensamma och individuella mål. Särskilda insatser har gjorts för att introducera generativ AI i organisationen. Chefer har bland annat haft föreläsningar om transformerande ledarskap, psykologisk trygghet och agilt förhållningssätt.

Under 2024 har vi inte fullt ut nyttjat de avsatta budgetmedlen för kompetensutveckling, vilket till stor del beror på att vi inte har haft gemensamma personaldagar. Upptakten inför kongressen och uppföljning av kongressbeslut om budget i balans har medfört att det har behövt prioriteras ner till fördel för annat detta verksamhetsår.

¹⁷ Anmälningarna kom in genom det interna systemet för tillbudsamälan. Tillbuden har hanterats gemensamt av arbetsgivare och huvudskyddsombud samt rapporterats i samverkansgruppen fack/arbetsgivare).

Nyckeltal

4 590 000

kronor i budget för kompetensutveckling

30,5%

nyttjandegrad
(av 316 medarbetare)

2 800 000

kronor i utfall av kompetensutvecklingen

53

stycken introduktioner av nya
medarbetare

Jämställdhet och icke-diskriminering

Sveriges Lärare har under 2024 fortsatt att arbeta för att främja en arbetsplats där jämställdhet, mångfald och inkludering är en självklar del av kulturen. Vi har nolltolerans mot kränkande särbehandling, trakasserier och diskriminering och strävar efter en arbetsmiljö som präglas av respekt, öppenhet och jämlikhet. Vår ambition är att arbetsplatsen ska genomsyras av tillit och lika möjligheter för alla medarbetare samt att varje individ känner sig värderad.

Ambition

- Sveriges Lärare accepterar ingen form av diskriminering, kränkande särbehandling, sexuella trakasserier eller trakasserier på arbetsplatsen.
- Arbetsmiljön ska präglas av ett tillitsfullt ledarskap, hög grad av flexibilitet, medarbetaransvar, öppenhet och alla individer ska behandlas jämlikt och med respekt.
- En årlig lönekartläggning ska genomföras i enlighet med Diskrimineringslagen.

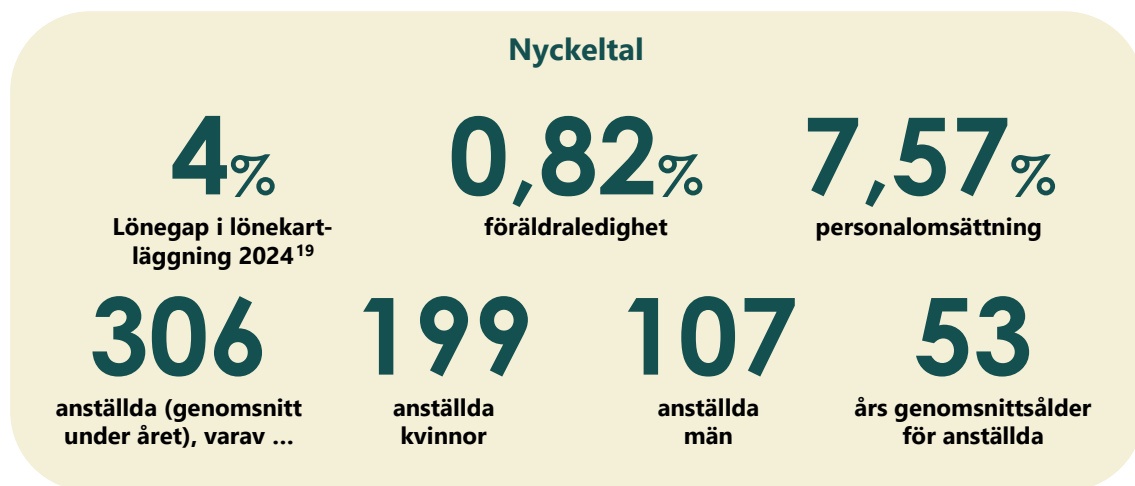
Insatser under året

Under 2024 har arbetet fortsatt för att stärka jämställdhet, mångfald och likabehandling i hela organisationen:

- **Ny policy och handlingsplan:** En tydligare policy och handlingsplan mot kränkande särbehandling har tagits fram och implementerats. Denna klargör rutiner för att identifiera och hantera oönskade beteenden, samtidigt som förebyggande insatser förstärks för att främja en trygg arbetsmiljö.
- **Coachning:** Under året har vi genomfört punktinsatser med coachning per team för både medarbetare och chefer inom områdena inkludering och likabehandling. Insatserna har genomförts på flera nivåer inom organisationen och haft en bred spridning, vilket har bidragit till en ökad medvetenhet och kompetens för att skapa en mer inkluderande arbetsmiljö.
- **Incidenthantering:** Incidenter som rör exempelvis kränkande särbehandling fångas upp genom flera kanaler, såsom interna tillbudsanmälningar, arbetsmiljöenkäter och den visselblåstjänst som finns tillgänglig för anonym rapportering. Samtliga rapporter hanteras enligt fastställda rutiner och följs upp för att säkerställa åtgärder och förebygga framtida händelser.

Lönekartläggning

I enlighet med Diskrimineringslagen har en årlig lönekartläggning genomförts för att säkerställa rättvisa löner. Lönesättningen för grupper med lika och likvärdiga arbetsuppgifter har analyserats, och resultatet visade att de skillnader som identifierades är sakligt grundade.



Fackliga avtal och samarbete

Med utgångspunkt i samverkansavtalet som tecknades 2023 har partsgemensamma utbildningar om avtalet genomförts under våren i samtliga team. Vidare har samverkan med de fackliga organisationerna präglats av en nära dialog och ett aktivt samarbete för att hantera både löpande frågor och mer omfattande utmaningar.

Arbetsgivaren och de lokala arbetstagarorganisationerna har under hösten arbetat för att hantera konsekvenserna av kongressens beslut om en budget i balans. Dialogen har varit central för att skapa en gemensam förståelse för organisationens ekonomiska förutsättningar och för att nå fram till lösningar som bidrar till ett framtidssäkert och effektivt kansli. Målet har varit att lägga grunden för en anpassad kansliorganisation och samtidigt bidra till trygghet för medarbetarna genom att hantera förändringarna på ett transparent och rättssäkert sätt.

Under 2024 bildades även en specifik samverkansgrupp med syfte att säkerställa arbetsmiljön och hantera risker kopplade till Digitaliseringsresan.

Som arbetsgivare har Sveriges Lärare dessa fackliga avtal:

- Kollektivavtal mellan Sveriges Lärare och Unionens riksklubb, Akademikerföreningen vid Sveriges Lärare och Regionala ombudsmannaföreningen.
- Avtal om samverkan och arbetsmiljö.

Riskanalys – personal

I arbetsmiljöenkäten framkom det oroväckande siffror gällande kränkande särbehandling och trakasserier. Detta har hanterats sedan dess genom coachning och särskilda insatser vid behov har genomförts i olika team, men vidare arbete kvarstår för att uppnå den nolltolerans som ska råda i organisationen.

¹⁹ Skillnaden i procent i den genomsnittliga bruttolönen mellan kvinnor och män

Under hösten 2024 har Sveriges Lärare genomfört en organisationsförändring som kommer innebära en väsentlig minskning av personalstyrkan under 2025. Medarbetarna informerades om detta vid bildandet av Sveriges Lärare, då man vid verksamhetsövergången valde att behålla all personal med vetskap om att det skulle behöva ses över längre fram. Kongressen fastslog beslutet att förbundet 1 januari 2026 ska ha en budget i balans, vilket medförde att organisationsförändringen behövde träda i kraft i början av 2025. Detta har inneburit en påfrestning för personalen under hösten och oro för den kommande arbetsbelastningen efter organisationsförändringen. Arbetet med att stabilisera den nya organisationen och säkerställa en bra arbetsmiljö kommer vara en prioriterad fråga under 2025.

Policyer, direktiv och riktlinjer

Arbetsmiljö, hälsa och säkerhet

- Arbetsmiljöpolicy
- Arbetsskador och tillbud
- Ergonomi, hjälpmedel och terminalglasögon
- Företagshälsovård
- Policy mot kränkande särbehandling, diskriminering, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier

Digitalisering och dataskydd

- Digitala arbetssätt och verktyg
- Digitaliseringsstrategi
- Riktlinjer för generativ AI
- GDPR – Dataskydd

Arbetsrätt, samverkan och kollektivavtal

- Samverkansavtal
- Rehabiliteringspolicy
- Kollektivavtal

Resor och representation

- Resor och representation
- Trafiksäkerhet och bilkörning

Kris- och incidenthantering

- Krisledning
- Visselblåstjänst

Miljö

Sveriges Lärare vill bidra till den gröna omställningen genom att minska vårt miljö- och klimatavtryck över tid. Den påverkan som organisationen har kommer främst från utsläpp av växthusgaser genom resor, avfallshantering och energianvändning i fastigheter. Inriktningsbeslutet om hållbarhet och socialt ansvar säger att Sveriges Lärare strävar efter att:

- Arbeta för miljömässiga förbättringar inom områden som är väsentliga och påverkbara.
- Öka medvetenheten om miljöarbetet hos medlemmar, förtroendevalda och anställda.
- Ha en hög andel resefria möten och de resor som genomförs ska vara motiverade. Sveriges Lärare klimatkompenserar för de utsläpp vårt resande bidrar till.

Insatser under året

Education International

De konsekvenser klimatförändringarna har destabiliserar samhällen världen över och får en direkt effekt för internationella lärarkollegors möjlighet att bedriva sitt arbete. Detta har medfört att grön hållbarhet är en av de viktigaste frågorna som Sveriges Lärare tillsammans med världens lärarkår försöker påverka internationellt.

Fackligt ledarskap för en rättvis klimatomställning

Sveriges Lärares ordförande Anna Ohlskog och kanslichef Lena Durfors har under hösten genomgått utbildningen *Fackligt ledarskap för en rättvis klimatomställning*. Utbildningen hålls på Stockholm Resilience Center på Stockholms Universitet och syftar till att synliggöra den centrala roll arbetsmarknadens parter har i att bidra till en rättvis klimatomställning.

Nordregio

Under hösten 2024 medverkade Sveriges Lärares på Nordregios event *Sustainable Living Summit: How you can act for change*. Förbundsstyrelsens vice ordförande, Robin Smith, pratade om lärares viktiga roll i den gröna omställningen och hur undervisning om hållbarhet kan gå till.

Saco klimat

Sveriges Lärare är en del av samverkansrådet Saco Klimat, där Saco-förbunden samarbetar och tar ställning i frågor som rör klimat och miljö. Syftet är att verka för att arbetsgivare och politiker aktivt bidrar till en grön omställning. Saco Klimat har under året verkat för att föra fram sina gemensamma klimatpolitiska ståndpunkter som för fram aspekter inom politiken och arbetslivet som är nödvändiga för en grön omställning.

Utsläpp genom resor

Resor som genererar koldioxidutsläpp är ett av de områden där Sveriges Lärares verksamhet har en betydande miljöpåverkan och är därmed prioriterat i hållbarhetsarbetet. Sveriges Lärare strävar efter att ha en hög grad av digitala möten i arbetet, men det finns möten som behöver ske fysiskt för att skapa ett medlemsvärde. Det kan till exempel handla om att bygga upp facklig organisering på arbetsplatser och att träffa medlemmar i deras arbetsvardag. De resor som genomförs ska utgå från underlaget *Resor inom Sverige* som beskriver hur resor som görs på förbundets bekostnad ska ske för att vara miljömässigt och ekonomiskt hållbara.

Ambition

- Att ha en hög andel resefria möten och att resor som genomförs ska vara motiverade. Förbundet ska klimatkompensera för genomförda resor årligen. Alternativ med låg miljöpåverkan som tåg, buss eller tunnelbana/spårvagn ska i första hand användas.
- Resor med flyg och bil som enda färdmedel ska attesteras för att säkerställa att andra alternativ har övervägts.

Resultat 2024

Till kongressen 2024 inkom det flera motioner gällande resande och vikten av att minska förbundets klimatavtryck. Förbundet har åtagit sig att se över hållbarhetsarbetet och som ett led i det har förbundsstyrelsen under hösten uppdaterat resepolicyen med tydligare krav på att prioritera hållbart resande.

Under året har vi rest betydligt mer än vi gjorde 2023, vilket till stor del beror på kongressen som genomfördes i maj, avtalsförhandlingarna för det kommunala avtalet och upptakten inför superavtalsåret 2025. Samtliga av dessa forum har varvat digitala möten med fysiska, vilket går i linje med förbundets ambitioner. Glädjande är också att det främst är med tåg som resandet har ökat, vilket gör att utsläppsnivåerna i jämförelse med 2023²¹ är ungefär lika höga. Detta visar hur viktigt det är att klimatsmart resande prioriteras i arbetet och att Sveriges Lärare som förbund har tagit ansvar för sitt klimatavtryck trots extraordinära omständigheter under verksamhetsåret.

För den som använder privat bil i tjänst finns det ett incitament att välja en bil med mindre miljöpåverkan genom att bilersättningen blir högre om bilen är högst sex år gammal och lägre om den är äldre. I dagsläget är det 32 stycken som uppfyller kraven för den högre bilersättningen och 44 som har den lägre ersättningsnivån. De tjänstebilar som finns är av nyare modell och redovisas separat.

Nyckeltal

Färdssätt	CO ₂ i kg per år, 2023	Antal km, 2023	CO ₂ i kg per år, 2024	Antal km, 2024
Flyg	87 785	720 824	97 498	768 555
Tåg	362	935 568	674	1 590 018
Tjänstebil	34 746	200 970	27 697	163 060
Privat bil i tjänst	103 475	298 909	77 015	376 067
Totalt	226 368	2 155 837	202 884	2 897 700

²¹ De totala utsläppen för 2023 är missvisande eftersom summan av utsläppen för privat bil i tjänst troligtvis inte är realistisk. Underlagen för privat bil i tjänst 2023 var undermåliga och därför gjordes en grov överslagsberäkning, i syfte att inte riskera att underkompensera vid klimatkompensationen. Under 2024 har ett arbete gjorts för att få fram bättre underlag, vilket medför att 2024 års beräkning troligtvis är mer rättvisande, men också lägre än 2023. Troligtvis är utsläppen för 2023 i praktiken lägre än 2024.

Avfallshantering och förbrukningsvaror

På Sveriges Lärares kontor i Stockholm finns det möjlighet att via fastighetsägaren eller städbo-laget sortera glas, plast, metall, returpapper och brännbart. Matavfall/kompost hanteras separat på alla kontor utom ett. Större avfall fraktas till återvinningscentralen. På de övriga kontoren finns olika typer av avtal med fastighetsägarna om vem som tar ansvar för återvinningen. På kontoret i Stockholm sorteras sopor och avfall i så stor utsträckning som möjligt och har under 2024 kompletterats med sorteringskärl för bland annat pantburkar. Särskilda matavfallspåsar har även köpts in i papper för att kunna sortera ut komposterbart avfall i matsalen.

Ambition

- Att sträva efter att förebygga avfall enligt EU:s ramdirektiv för avfall. Det innebär att i första hand förebygga avfall, i andra hand återanvända och i tredje hand återvinna. Ordningen i avfallshierarkin gäller under förutsättning att det är miljömässigt motiverat och ekono-miskt rimligt.
- Att vara återhållsam och miljömedveten vid inköp av profilprodukter och förbruknings-material.
- Att eftersträva källsortering och återvinning av matavfall under alla arrangemang som ord-nas av förbundet.
- Att ställa krav på att leverantörer och samarbetspartners har ett aktivt miljöarbete och en antagen miljöpolicy. Inköp utvärderas utifrån kriterier för miljö- och sociala krav, närpro-duktion, produktens egenskaper och pris, där den vara väljs vars samlade bedömning är mest fördelaktig.

Nyckeltal

109 000

kronor till inköp av kontorsmaterial

≈ 331 379

stycken använda A4-papper

601 523

kronor till inköp av förbrukningsmaterial

14 750

kilogram återvunnet avfall

Energiförbrukning

Sveriges Lärare har nio kontor i Stockholm, Falun, Göteborg, Karlstad, Linköping, Malmö, Upp-sala, Vänersborg och Växjö. På det största kontoret i Stockholm hyrs lokaler av det egna fastig-hetsbolaget Gemfast medan övriga kontor hyrs av externa fastighetsägare. Kontoret i Stockholm har ett miljöcertifikat av BREEAM, som har gjort en bedömning av kontorets klimat- och miljö-påverkan med ett utmärkt resultat.

Ambition

- Att sträva efter minskad energiförbrukning i våra fastigheter och att den energi vi använder ska vara fossilfri.

Resultat under året

Samtliga kontor använder 100% förnybar energi, vilket går i linje med Sveriges Lärares ambitioner.

- I Stockholm, Göteborg och Malmö används 100 procent förnybar energi genom vattenkraft.
- I Vänersborg används en kombination av, sol-, vind-, vatten-, och kärnkraft.
- I Falun, Uppsala och Karlstad används 100 procent förnybar energi genom vattenkraft.
- I Linköping används ospecificerad förnyelsebar el.

Nyckeltal

525 485

kWh energianvändning på Sveriges Lärares kontor under 2024

Risikanalys – miljömässig hållbarhet

De profilprodukter som har köpts in under verksamhetsåret redovisas inte i rapporten på grund av bristande underlag. Framöver finns det behov av att kartlägga den miljöpåverkan profilprodukterna har eftersom produktionen av dessa kan ha en väsentlig påverkan på klimat och miljö.

Under 2024 har resandet ökat i jämförelse med 2023, vilket inte går i linje med uppsatta ambitioner att hålla nere resandet. Det finns rimliga förklaringar till det utifrån verksamhetsåret, men är ändå något som Sveriges Lärare kommer bevaka framåt. Att resandet med tåg procentuellt sett har ökat visar också att förbundets representanter gemensamt har tagit ansvar för att hålla nere förbundets klimatavtryck. Framsteg har gjorts under 2024 i att beräkna koldioxidutsläpp för resor med bil i tjänst, men detta behöver utvecklas vidare under 2025 för att säkerställa att vi klimatkompenserar på rätt nivå.

Sveriges Lärare håller på att fasa ut tjänstebilar som medarbetare har tillgång till, vilket medför att för de resor som sker med bil i tjänst kommer det användas privat bil framöver. Just nu är mer än hälften av de privata bilar som används av äldre modell och har därmed sannolikt en högre utsläppsnivå. Här finns behov av att se över incitament för ett klimatsmart resande.

Policyer, direktiv och riktlinjer

- Förhållningssätt inom Sveriges Lärare
- Inriktningsbeslut för hållbarhet och socialt ansvar
- Resor inom Sverige

Antikorruption

I Sveriges Lärares stadgar fastslås att förtroendevalda ska följa de etiska riktlinjer och principer som förbundsstyrelsen fastslår, vilket även gäller för anställda. Det innebär att vårt agerande, oavsett sammanhang, ska vara i linje med förbundets värdegrund. Det gäller inte bara vid upphandlingar och placeringar utan även i hur vi företräder organisationen, för att säkerställa medlemmarnas förtroende. Vårt uppträdande ska alltid präglas av respekt och ansvarstagande, och vi arbetar aktivt för att stärka förbundets anseende. Vi står fast vid våra värderingar och agerar alltid med kostnadsmedvetenhet. Som en del av Sveriges Lärare representerar vi inte enbart oss själva – vårt bemötande och våra handlingar påverkar också hur hela organisationen uppfattas.

I det internationella utvecklingssamarbetet bedriver Sveriges Lärare ett medvetet antikorrupsionsarbete. Vi definierar korruption på samma sätt som Sida: ”missbruk av förtroende, makt och position för otillbörlig vinning”. Korruption är i sig ett betydande hinder för utveckling och samtidigt en risk för en ansvarsfull hantering av biståndsmedel. Särskilt vid interna förändringar, maktskiften eller vid utfasning av samarbeten ökar risken både för korrupsionsincidenter och falska korrupsionsanklagelser. Förbundets förhållningssätt är tydligt: alltid förebygga – aldrig acceptera – alltid agera – alltid informera, och vi har en tydlig checklista för hur vi ska agera.

Ambition

- All representation präglas av återhållsamhet och gott omdöme och ska vara av betydelse för vår verksamhet. Den ska ske på ett sådant sätt att det inte kan ifrågasättas av medlemmarna.
- Sveriges Lärare bjuder inte på alkohol.
- Biståndsmedlen hanteras ansvarsfullt i Sveriges Lärares internationella utvecklingssamarbete och projektens ekonomi utvärderas.

Rutiner

- Utbetalningar och överföringar från förbundets bankkonton och depåer ska utföras och/eller godkännas av annan person än Sveriges Lärares ekonomichef.
- Utbetalningar och överföringar inom ramen för förvaltningen måste ske två i förening.
- Sveriges Lärares etik och syn på företräderskap ingår i grundutbildningen för förhandlingsombud och huvudskyddsombud. Detta är särskilt viktigt, då dessa har en central roll i att företräda Sveriges Lärare på lokal nivå.

Särskilda rutiner i det internationella arbetet

- Vi skaffar oss en klar bild av en samarbetspartners finansiella kontroll, etiska riktlinjer och rutiner. En anti-korrupsionsklausul finns i alla projektavtal, och projekten revideras av extern revision som ska ha erforderlig registrering.
- Vi stöder kapacitetsutveckling kring finansiell styrning och kontroll, som en del av facklig organisationsutveckling.
- Vi agerar alltid på misstankar i projektuppföljningen, rapporteringen, revisionen eller som kommer genom visselblåsare.
- Vid misstanke om korruption informeras berörda chefer samt finansiärer som Union to Union och Sida. Informationen ska dock hanteras varsamt då en felaktig misstanke kan skada en persons och organisations rykte.

- Vi har till den bank förbundet använder lämnat in uppgifter om samarbetspartners, projekt-mål och till vilka länder vi avser göra överföringar liksom granskat samarbetsorganisationer mot EU:s databas över organisationer där det kan finnas risk för terrorfinansiering

Nyckeltal

0

incidentrapporter i Sverige

0

incidentrapporter i internationella projekt

Risikanalys – antikorruption

Det finns i nuläget ingen funktion i Sveriges Lärare som har det övergripande ansvaret för att kvalitetssäkra inköp och leverantörsavtal. Det finns inte heller en samlad leverantörslista, vilket skapar svårighet att få överblick vid val av leverantörer.

De delar av verksamheten som genomför större upphandlingar har god kompetens om upphandlingsförfarandet, men förbundet saknar en upphandlingspolicy. Detta medför en risk för jäv och Sveriges Lärare har därför ett viktigt arbete framför sig för att säkerställa att ambitionerna alltid följs.

Policyer, direktiv och riktlinjer

- Riktlinjer för resor och representation
- Riktlinjer för anti-korruption i internationellt utvecklingssamarbete

Mångfald

Sveriges Lärare har ett valberedningsdirektiv vars syfte är att säkra representativiteten vid olika val inom Sveriges Lärare både nationellt och lokalt. Under 2024 har valberedningens direktiv varit vägledande för att ta fram förslag på förbundsstyrelse, övriga kongressvalda uppdrag och styrelser för de nationella skolformsföreningarna. Direktivet fungerar även som riktmärke för alla valberedningar i förbundet för att säkerställa representativitet och en spegling av medlemsgruppen bland Sveriges Lärares förtroendevalda.

Ambition

Valberedningen ska i sitt förslag till styrelse och övriga förtroendeuppdrag se till helheten och eftersträva att ha ett proportionerligt och representativt förslag utifrån yrkesgrupp, geografi, ålder, kön/könsidentitet, mångfald, stora och små föreningar samt huvudman.

Rutiner

Uppföljning av valberedningens arbete sker inte löpande utan bedöms i de *väljande* församlingarna, till exempel vid kongressen vart fjärde år.

Policyer, direktiv och riktlinjer

- Valberedningens direktiv

Detta är en kopia av revisorernas yttrande över hållbarhetsrapporten som avlämnades av revisorerna den 29 april 2025. Revisorernas yttrande avseende hållbarhetsrapporten omfattar Hållbarhetsrapporten som finns presenterad på sidorna 35–54 i detta dokument.



Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till kongressen i Sveriges Lärare, org.nr 802540-5542

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2024 på sidorna 35-54 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen i enlighet med den äldre lydelsen som gällde före den 1 juli 2024.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Johan Rönnkvist
Auktoriserad revisor

Detta är en kopia av den av årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2024-01-01—2024-12-31 som avlämnades av styrelsen den 28 april 2025 och som omfattar sidorna 56–76 i detta dokument.

Årsredovisning och koncernredovisning

för Sveriges Lärare
Org.nr. 802540-5542

Styrelsen får härmed avlämna Årsredovisning och koncernredovisning
för räkenskapsåret 2024-01-01—2024-12-31

Förvaltningsberättelse

Årsredovisningen är upprättad i tkr (KSEK).

Verksamheten

Läraryrket kongress och Lärarnas Riksförbunds förbundsstämma i maj 2022 beslutade att upplösa de tidigare förbunden och bilda ett nytt fackförbund för lärare och studie- och yrkesvägledare. Det nya förbundet bildades den 1 januari 2023 och heter Sveriges Lärare.

Sveriges Lärare är ett fack- och yrkesförbund för yrkesverksamma lärare, studie- och yrkesvägledare, studerande som avser bli lärare eller studie- och yrkesvägledare, samt pensionerade sådana, som driver frågor som är viktiga för medlemmar och professionen. Förbundet har till uppgift att, utifrån organisationens grundläggande värderingar:

- Tillvarata och driva yrkesverksamma medlemmars intressen rörande anställnings- och lönevillkor och förhållandet i övrigt till våra arbetsgivare.
- Företräda yrkesverksamma medlemmar i fackliga frågor och sluta bindande avtal för medlemmarna.
- Arbeta för att arbetsmiljö och förutsättningar för yrkesaktiva medlemmar ska vara goda.
- Verka för utbildningens bästa och ett ändamålsenligt utformat utbildningsväsende.
- Arbeta för upprätthållandet av en yrkeskunnig och ansvarskännande yrkeskår samt för ett yrkesetiskt förhållningssätt.

Sveriges Lärare upprättar varje år en verksamhetsberättelse där förbundets verksamhet det gångna året tydligt redovisas. I verksamhetsberättelsen finns bland annat information om vilken verksamhet som förbundet bedrivit under 2024, samt internationella och nationella samarbeten.

Beskrivning av beslutande organ

Kongressen är högsta beslutande organ. Ordinarie kongress sammanträder vart fjärde år på tid och plats som förbundsstyrelsen bestämmer. Om det finns särskilda skäl kan förbundsstyrelsen sammankalla till extra kongress. Extra kongress ska även hållas då de förtroendevalda eller de auktoriserade revisorerna, eller en tredjedel av förbundets lokalföreningar och motsvarande, som totalt sett representerar en tredjedel av förbundets medlemmar, så begär. Förbundsstyrelsen väljs av kongressen var fjärde år och ansvarar för den omedelbara ledningen av förbundets verksamhet.

Kongressen i maj valde nya ordföranden och förbundsstyrelse men fram tills dess fanns övergångsregler som inneburit en dubblerad bemanning av ordföranden och förbundsstyrelse från de två tidigare förbunden.

Förbundets säte är Stockholm.

Ägarförhållanden

Sveriges Lärare är moderföretag i koncernen med dotterbolagen Svenska Lärarförsäkringar AB, GEMFAST AB, Lärarfortbildning Sveriges Lärare AB, LR Skoltema Aktiebolag och Ledarinstitutet i Sverige Aktiebolag.

I denna koncernredovisning ingår inte förvaltningsberättelser samt vissa not-poster för dotterbolagen. För detaljer avseende dessa hänvisas till respektive årsredovisning.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Under 2023 har det varit fullt fokus på att etablera Sveriges Lärare och slutföra avvecklingen och upplösningen av de tidigare förbunden. Under april 2023 flyttade de tidigare förbundens centrala kanslier till ett nytt kontor, Rymden vid Slussen i Stockholm. Den lokala organisationen med lokalföreningar, skolformsföreningar och riksföreningar har under våren 2023 etablerats på drygt 330 platser från norr till söder.

Uppgifter om verksamhetens inriktning, antalsuppgifter avseende medlemmar, förtroendevalda och kanslipersonal samt hur förbundets kostnader är fördelade återfinns i verksamhetsberättelsen.

Främjande av ändamålet

Under 2024 har arbetet fortsatt med att etablera Sveriges Lärare och bygga det nya förbundet. I maj 2024 höll förbundet sin första ordinarie kongress där en ny styrelse valdes. Förbundet fokusområden under året har varit att verka för uppvärdering av medlemmarnas löner, verka för en hållbar arbetsmiljö, verka för att ytterligare resurser tillförs skolväsendet samt att växa som förbund med rekrytering i fokus. Förbundet har också arbetat fokuserat på att stödja förbundets lokala föreningar och stärka den lokala verksamheten. Under hösten 2024 genomfördes en omorganisation av förbundets kansli vilket innebar att antalet anställda minskade. Omorganisationen är en del i att uppnå budgetbalans i förbundet till 2026 samt att framtidssäkra och effektivisera förbundets organisation.

För ytterligare information kring förbundets verksamhet hänvisas till Verksamhetsberättelse 2024.

Ekonomi och budgetuppföljning

Inför bildandet av Sveriges Lärare togs det fram en verksamhetsbudget för 2023 samt en längre etableringsbudget (fram till utgången av 2025). Förbundsstyrelsen beslutade att etableringsbudgeten fick uppgå till 250 Mkr fördelad över åren 2023–2025.

(belopp i tkr)	Budget 2024	Utfall 2024	Differens
Medlemsintäkter	730 000	729 472	–528
Tidningsintäkter	45 000	45 026	+26
Övriga intäkter	15 000	26 349	+11 349
Summa intäkter	790 000	800 847	+10 847
Personalkostnader ²²	311 000	294 039	+16 961
Lokalkostnader	35 000	40 433	–5 433
Verksamhetskostnader ²³	245 000	235 783	+9 217
Lokal organisation (11,5%)	83 000	81 872	+1 128
Avgifter till andra organisationer	40 000	38 555	+1 445
Tidningsverksamhet	57 000	59 923	–2 923
Inkomstförsäkring	49 000	65 767	–16 767
Summa kostnader	820 000	816 372	+3 628
Resultat facklig verksamhet	–30 000	–15 525	+14 475

Medlemsavgift för Sveriges Lärare fram till kongressen 2024 ²⁴

Yrkesverksam medlem	280 kronor per månad
Studerandemedlem	0 (noll) kr, avgiftsbefriade under hela studietiden
Pensionärsmedlem	65 kronor per månad
Doktorander	65 kronor per månad

Antal medlemmar 2024

Yrkesaktiva	218 389
Studerande	27 948
Pensionärer	47 772
Totalt	294 109

Hållbarhetsupplysningar

Hållbarhetsrapporten som ligger under förbundsstyrelsens ansvar publiceras tillsammans med verksamhetsberättelsen. Hållbarhetsrapporten är upprättad enligt årsredovisningslagen.

²² Omställningskostnader på totalt 23 665 tkr tas upp under 2024 men ligger inte med i budgetuppföljningen.

²³ I verksamhetskostnader ingår etableringskostnader med 15 835 tkr, som ligger utanför verksamhetsbudgeten.

²⁴ Förbundsstyrelsen kan besluta om reducerade avgifter för vissa grupper.

Kapitalplaceringspolicy

Förbundet antog i februari 2023 en placeringspolicy.

Syftet med det förvaltade kapitalet, inklusive fastigheter, är att täcka konfliktfondens behov, att möjliggöra särskilda utvecklingsinsatser och att säkerställa ett års drift av verksamheten utan medlemsintäkter.

Utöver grundkrav enligt denna placeringspolicy är strävan att upprätthålla ett långsiktigt arbete med ansvarsfulla investeringar inom förvaltningen. Att investera ansvarsfullt innebär för oss att ta hänsyn till ESG-frågor vid investeringsbeslut. Hur dessa frågor hanteras kan variera beroende på inriktning, tillgångsslag eller investeringsstrategi. Placeringspolicyn innehåller en hållbarhetspolicy och beskriver på ett mer utförligt sätt hur förbundet ser på ansvarsfulla investeringar och avser även att ge kapitalförvaltare vägledning till hur förbundet vill att kapitalet ska hantearas. För huvuddelen av kapitalet skall en hög likviditet och/eller goda belåningsmöjligheter prioriteras.

Övriga policys inom förbundet

Förbundet har ett antal policys som förbundets medlemmar, ombud och anställda måste följa:

- Hållbarhetspolicy
- Hantering av personuppgifter
- Alkoholpolicy
- Resepolicy
- Etiska riktlinjer för ombud

Förändringar i eget kapital

Förändringar i eget kapital, koncern

	Balanserat resultat	Årets resultat	Summa eget kapital
Belopp vid årets ingång	2 077 411	-106 783	1 970 628
Omföring av föregående års resultat	-106 783	106 783	—
Årets vinst	—	475 691	475 691
Belopp vid årets utgång	1 970 629	475 691	2 446 320

Förändringar i eget kapital, moderförbund

	Balanserat resultat	Årets resultat	Summa eget kapital
Belopp vid årets ingång	1 565 494	-67 728	1 497 766
Omföring av föregående års resultat	-67 728	67 728	—
Årets vinst	—	210 850	210 850
Belopp vid årets utgång	1 497 766	210 850	1 708 616

Koncernens resultaträkning

		2024-01-01	2023-01-01
	Not	2024-12-31	2023-12-31
Verksamhetsintäkter			
Medlemsavgifter		729 472	733 691
Tidningsintäkter	2	45 025	41 512
Bidrag	3	13 609	12 909
Hyresintäkter	4, 5	78 018	48 171
Nettoomsättning		51 269	74 621
Övriga intäkter	6	29 673	36 089
Summa intäkter		947 066	946 993
Verksamhetskostnader			
Kostnader lokal organisation	7	-129 097	-110 551
Avgifter och bistånd till andra organisationer		-47 278	-48 775
Fastighetskostnader	8	-37 789	-58 171
Övriga externa kostnader	9	-361 744	-475 349
Personalkostnader	11, 12	-373 534	-337 008
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar	19, 20	-54 028	-31 198
Summa kostnader		-1 003 470	-1 061 052
Verksamhetsresultat		-56 403	-114 059
Resultat från finansiella investeringar			
Resultat från andelar i koncernföretag	13	367 256	15 559
Resultat från övriga värdepapper / fordringar som är anläggningstillgångar	14	241 097	58 015
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	15	12 514	9 939
Räntekostnader och liknande resultatposter	16	-49 689	-44 101
Summa från finansiella investeringar		571 179	39 412
Resultat efter finansiella poster		514 775	-74 647
Resultat före skatt		514 775	-74 647
Årets skatt	17	-35 561	-18 458
Uppskjuten skatt	25, 27	-3 523	-13 678
Årets resultat		475 691	-106 783

Koncernens balansräkning

	Not	2024-12-31	2023-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Övriga immateriella anläggningstillgångar	18	510	0
Summa immateriella anläggningstillgångar		510	0
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark	19	1 169 809	1 292 726
Inventarier	20	146 389	166 041
Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar	21	146 969	20 465
Summa materiella anläggningstillgångar		1 463 167	1 479 232
Finansiella anläggningstillgångar			
Andra långfristiga värdepappersinnehav	23	1 448 789	1 398 507
Bostadsrätter och andel i fastighet	24	10 366	11 783
Uppskjuten skattefordran	25	1 650	3 423
Summa finansiella anläggningstillgångar		1 460 804	1 413 713
Summa anläggningstillgångar		2 924 481	2 892 945
Omsättningstillgångar			
Varulager			
Varor under tillverkning		271	148
Färdiga varor och handelsvaror		2 487	2 366
Summa varulager		2 758	2 514
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		22 009	14 757
Medlemsfordringar		3 752	5 608
Skattefordringar		15 063	24 469
Övriga fordringar		99 091	112 675
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	29	31 751	28 862
Summa kortfristiga fordringar		171 666	186 371
Kortfristiga placeringar			
Övriga kortfristiga placeringar		—	23 295
Summa kortfristiga placeringar		—	23 295
Kassa och bank			
Kassa och bank		674 871	446 505
		674 871	446 505
Summa Omsättningstillgångar		849 295	658 685
SUMMA TILLGÅNGAR		3 773 776	3 551 630

Koncernens balansräkning

	Not	2024-12-31	2023-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Eget kapital			
Annat eget kapital		1 970 629	—
Tillskjutet kapital		—	2 077 411
Årets resultat		475 691	-106 783
Summa eget kapital		2 446 320	1 970 628
Summa eget kapital		2 446 320	1 970 628
Avsättningar			
Uppskjutna skatteskulder	27	21 295	18 957
Summa avsättningar		21 295	18 957
Långfristiga skulder			
	28		
Skulder till kreditinstitut		843 585	735 819
Övriga skulder		5 485	9 646
Summa långfristiga skulder		849 070	745 465
Kortfristiga skulder			
Checkräkningskredit	30	193 607	552 057
Förskott från kunder		5 855	8 519
Leverantörsskulder		56 041	63 839
Skatteskulder		29 395	46 412
Övriga skulder		96 176	92 749
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	32	76 016	53 004
Summa kortfristiga skulder		457 091	816 580
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		3 773 776	3 551 630

Koncernens kassaflödesanalys

	2024-12-31	2023-12-31
Kassaflöde från den löpande verksamheten		
Rörelseresultat	-56 403	-114 059
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet mm		
Av- och nedskrivningar på materiella anläggningstillgångar	54 028	31 381
Erhållen ränta	15 686	31 299
Erhållen utdelning	93 222	20 287
Erlagd ränta	-49 689	-44 047
Betald inkomstskatt	-47 284	3 485
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital	9 559	-71 654
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital		
Förändringar av varulager	244	-2 514
Förändring av kundfordringar	-7 252	-20 365
Förändring av rörelsefordringar	11 016	-90 550
Förändring av leverantörsskulder	-7 798	63 839
Förändring av rörelseskulder	23 776	197 531
Kassaflöde från den löpande verksamheten	29 545	76 287
Kassaflöde från investeringsverksamheten		
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	-37 962	-376 103
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	-510	—
Försäljning av bostadsrätt	5 403	—
Placeringar i övriga finansiella anläggningstillgångar	-136 325	-163 377
Avyttring/utdelning av övriga finansiella anläggningstillgångar	623 060	359 740
Ökning/minskning kortfristiga finansiella placeringar och fordringar	—	-2 945
Kassaflöde från investeringsverksamheten	453 666	-182 685
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		
Upptagna lån	103 605	846
Förändring i kortfristiga finansiella skulder	-358 450	552 057
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-254 845	552 903
Förändring av likvida medel	228 366	446 505
Likvida medel vid årets början	446 505	—
Likvida medel vid årets slut	674 871	446 505

Moderförbundets resultaträkning

		2024-01-01	2023-01-01
	Not	2024-12-31	2023-12-31
Verksamhetsintäkter			
Medlemsavgifter		729 472	733 691
Tidningsintäkter	2	45 025	41 512
Bidrag	3	13 609	12 909
Hysesintäkter	4, 5	3 126	1 935
Övriga intäkter	6	13 642	17 982
Summa intäkter		804 874	808 029
Verksamhetskostnader			
Kostnader lokal organisation	7	-194 864	-143 971
Avgifter och bistånd till andra organisationer		-47 278	-48 774
Övriga externa kostnader	8, 9, 10	-271 636	-416 256
Personalkostnader	11, 12	-327 584	-294 026
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar	20	-4 796	-4 784
Summa kostnader		-846 158	-907 811
Verksamhetsresultat		-41 284	-99 782
Resultat från finansiella investeringar			
Resultat från andelar i koncernföretag	13	253 250	-730
Resultat från övriga värdepapper / fordringar som är anläggningstillgångar	14	231 869	55 491
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	15	8 330	5 831
Räntekostnader och liknande resultatposter	16	-2 025	-6 165
Summa från finansiella investeringar		491 424	54 427
Resultat efter finansiella poster		450 140	-45 355
Bokslutsdispositioner			
Lämnade koncernbidrag		-239 290	—
		-239 290	—
Resultat före skatt		210 850	-45 355
Årets skatt	17	—	-22 373
Årets resultat		210 850	-67 728

Moderförbundets balansräkning

	Not	2024-12-31	2023-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier	20	14 086	18 881
Summa materiella anläggningstillgångar		14 086	18 881
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	22	81 637	81 637
Andra långfristiga värdepappersinnehav	23	1 348 629	1 298 837
Summa finansiella anläggningstillgångar		1 430 266	1 380 474
Summa anläggningstillgångar		1 444 352	1 399 355
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		1 517	1 908
Fordringar hos koncernföretag	26	23 231	31 179
Medlemsfordringar		3 752	5 608
Övriga fordringar		76 776	93 546
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	29	26 844	24 276
Summa kortfristiga fordringar		132 120	156 517
Kassa och bank			
Kassa och bank		321 582	188 927
		321 582	188 927
Summa omsättningstillgångar		453 700	345 444
SUMMA TILLGÅNGAR		1 898 052	1 744 799

Moderförbundets balansräkning

	Not	2024-12-31	2023-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Eget kapital			
Balanserat resultat		1 497 766	—
Tillskjutet kapital		—	1 565 494
Årets resultat		210 850	-67 728
Summa eget kapital		1 708 616	1 497 766
Summa eget kapital		1 708 616	1 497 766
Kortfristiga skulder			
Checkräkningskredit	30		40 529
Leverantörsskulder		39 276	51 144
Skulder till koncernföretag	31	68 631	58 735
Skatteskulder		4 767	46 297
Övriga skulder		12 091	14 154
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	32	64 671	36 174
Summa kortfristiga skulder		189 436	247 033
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		1 898 052	1 744 799

Moderförbundets kassaflödesanalys

	2024-12-31	2023-12-31
Kassaflöde från den löpande verksamheten		
Rörelseresultat	-41 284	-99 782
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet mm		
Av- och nedskrivningar på materiella anläggningstillgångar	4 796	4 784
Erhållen ränta	11 502	5 384
Erhållna utdelning	342 472	20 030
Erlagd ränta	-2 025	-6 165
Betald inkomstskatt	-41 530	23 924
Kassaflöde från den löpande verksamheten		
före förändringar av rörelsekapital	273 931	-51 825
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital		
Förändring av kundfordringar	391	-7 516
Förändring av rörelsefordringar	22 471	-70 448
Förändring av leverantörsskulder	-11 868	51 144
Förändring av rörelseskulder	36 330	134 800
Kassaflöde från den löpande verksamheten	321 255	56 155
Kassaflöde från investeringsverksamheten		
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	—	-14 279
Placeringar i övriga finansiella anläggningstillgångar	-135 835	-162 939
Avyttring/utdelning av övriga finansiella anläggningstillgångar	227 054	335 061
Tillskott till koncernföretag	—	-65 600
Kassaflöde från investeringsverksamheten	91 219	92 243
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		
Förändring i kortfristiga finansiella skulder	-40 529	40 529
Lämnade koncernbidrag	-239 290	—
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-279 819	40 529
Förändring av likvida medel	132 655	188 927
Likvida medel vid årets början	188 927	—
Likvida medel vid årets slut	321 582	188 927

Noter

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

För principer mm avseende dotterbolagen hänvisas till respektive årsredovisning. Principerna är oförändrade jämfört med föregående år.

Uppskattningar och bedömningar

Förbundet gör uppskattningar och bedömningar om framtiden. De uppskattningar för redovisningsändamål som blir följden av dessa kommer definitionsmässigt att motsvara det verkliga resultatet. Vår bedömning är att det inte föreligger någon betydande risk för väsentliga justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder under nästkommande år.

Resultaträkningen

Verksamhetsintäkter

Endast det inflöde av ekonomiska fördelar som organisationen erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt. Intäkter värderas, om inget särskilt anges nedan, till verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas. Nedan beskrivs, för respektive intäktspost, när intäktsredovisning sker.

Medlemsavgifter

Medlemsavgifter omfattar inbetalningar för medlemskap i Sveriges Lärare. Medlemsavgifter intäktsförs vid avisering för den period avgiften avser.

Bidrag

Bidrag redovisas som intäkt när villkoren för att erhålla bidraget har uppfyllts. Bidrag som erhållits för att täcka kostnader redovisas samma räkenskapsår som den kostnad bidraget avser att täcka. Erhållna bidrag värderas till det verkliga värdet av den tillgång som organisationen fått eller kommer att få.

Leasing

Samtliga leasingavtal där förbundet är leasetagare redovisas som operationell leasing. Leasingavgiften redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden. Förbundets uthyrning av lokaler och bostäder klassificeras som operationell leasing. Leasingintäkterna redovisas linjärt under leasingperioden.

Ersättningar till anställda

Löpande ersättningar till anställda i form av löner, sociala avgifter och liknande kostnadsförs i takt med att de anställda utför tjänster. Eftersom alla pensionsförpliktelser klassificerats som avgiftsbestämda redovisas en pensionskostnad det år pensionen tjänas in.

Inkomstskatt

Aktuella skatter värderas utifrån de skattesatser och skatteregler som gäller på balansdag.

Balansräkningen

Tillgångar, skulder och avsättningar värderas till anskaffningsvärde om inget annat anges nedan.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar värderas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar enligt plan. Följande avskrivningstider tillämpas;

Inventarier 5 år, etableringsinventarier skrivs av på 3 år t o m år 2025.

Finansiella tillgångar och skulder

Finansiella tillgångar som är avsedda för långsiktigt innehav redovisas till anskaffningsvärde. Har värdepappersportföljen per tillgångsslag på balansdagen ett lägre marknadsvärde än det bokförda värdet skrivs värdepappersportföljen ned till detta lägre värde om det kan antas att värdenedgången är bestående.

Semesterlöneskuld

Avsättning har gjorts för semester som är inarbetad, men inte uttagen per den sista december.

Kassaflödesanalysen

Upprättas enligt indirekt metod och utgår från Verksamhetsresultat inom den löpande verksamheten. Verksamhetsresultatet justeras med icke kassaflödespåverkande poster och för periodens förändringar av kundfordringar, leverantörsskulder och förändringar i andra rörelsefordringar och rörelseskulder. Kassaflödeseffekt från investeringsverksamhet och finansieringsverksamhet justeras också för. I likvida medel ingår kassa och bankmedel.

Fordringar

Fordringar har upptagits till de belopp varmed de beräknas inflyta.

Övriga tillgångar, avsättningar och skulder

Övriga tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Noter

Koncernredovisning

Dotterföretag: Dotterföretag är företag i vilka moderföretaget direkt eller indirekt innehar mer än 50 % av röstetalet eller på annat sätt har ett bestämmande inflytande.

Koncernens bokslut är upprättat enligt förvärvsmetoden, vilket innebär att dotterbolagens egna kapital vid förvärvet, fastställt som skillnaden mellan tillgångarnas och skuldernas verkliga värden, elimineras i sin helhet. I koncernens egna kapital ingår härigenom endast den del av dotterbolagens egna kapital som tillkommit efter förvärvet.

Internvinster inom koncernen elimineras i sin helhet.

I moderförbundets bokslut redovisas andelar i dotterbolag till anskaffningsvärde med avdrag för eventuella nedskrivningar. Som utdelning från dotterbolag redovisas endast erhållen utdelning av vinstmedel som intjänats efter förvärvet.

UPPLYSNINGAR TILL ENSKILDA POSTER

Not 2	Tidningsintäkter	Koncernen		Moderförbundet	
		2024	2023	2024	2023
	Prenumerationer	36 073	32 389	36 073	32 389
	Annonser	8 952	9 123	8 952	9 123
		45 025	41 512	45 025	41 512
Not 3	Bidrag	Koncernen		Moderförbundet	
		2024	2023	2024	2023
	Union to Union, Sida-anslag	6 134	5 968	6 134	5 968
	RSO-medel Saco	6 800	4 756	6 800	4 756
	Bidrag från Lärarstiftelsen	675	1 070	675	1 070
	Övriga bidrag	—	1 115	—	1 115
		13 609	12 909	13 609	12 909
Not 4	Leasingavtal – Operationell leasing leasgivare	Koncernen		Moderförbundet	
		2024	2023	2024	2023
	Framtida leasingavgifter för icke uppsägningsbara leasingavtal, förfaller till betalning enligt följande:				
	Inom 1 år	53 438	55 538	3 952	3 662
	Mellan 2 till 5 år	127 325	127 566	4 907	4 941
	Senare än 5 år	29 063	27 707	—	—
		209 826	210 811	8 859	8 603
Not 5	Inköp och försäljning inom koncernen				
	Andel av försäljning som avser koncernföretag			0,15%	0,11%
	Andel av inköpen som avser koncernföretag			10,54%	7,34%
Not 6	Övriga intäkter	Koncernen		Moderförbundet	
		2024	2023	2024	2023
	Försäljning	3 815	7 574	3 815	7 574
	AFA-medel Min Trygghet	6 321	6 562	6 321	6 562
	Erhållna skadestånd och förlikningar	575	394	575	394
	Vidarefakturerade kostnader	8	99	8	99
	Medelsredovisning OFR	9 414	9 673	—	—
	Övriga intäkter	9 539	11 787	2 923	3 353
		29 673	36 089	13 642	17 982
Not 7	Kostnader lokal organisation	Koncernen		Moderförbundet	
		2024	2023	2024	2023
	Föreningarnas kostnader	70 161	62 458	70 161	62 458
	Inkomstförsäkring	—	—	65 767	33 420
	Aspia redovisning och licenser	10 022	11 574	10 022	11 574
	Ersättning lönebortfall, arvoden, arbetsgivaravg.	20 802	19 112	20 802	19 112
	Konferenser, resor, traktamenten	26 412	16 851	26 412	16 851
	Övriga kostnader medlem och förtroendevalda	1 700	556	1 700	556
		129 097	110 551	194 864	143 971
Not 8	Leasingavtal – Operationell leasing leasstagare	Koncernen		Moderförbundet	
		2024	2023	2024	2023
	Under året har leasingavgifter uppgått till	42 272	55 311	37 499	51 465
	Framtida minimileasingavgifter för icke uppsägningsbara leasingavtal, förfaller till betalning enligt följande:				
	Inom 1 år	41 539	38 402	36 639	34 092
	Mellan 2 till 5 år	128 290	118 854	124 652	116 930
	Senare än 5 år	83 795	99 122	83 795	99 122
		253 625	256 378	245 086	250 144

Noter

Not 9	Ersättning till revisorer	Koncernen		Moderförbundet	
		2024	2023	2024	2023
	BDO				
	Revisionsuppdrag	—	848	—	848
	Övriga tjänster	—	33	—	33
	PwC				
	Revisionsuppdrag	4 337	1 927	3 325	1 090
	Övriga tjänster	95	304	25	304
	Ernst & Young				
	Revisionsuppdrag	—	58	—	—
		4 432	3 170	3 350	2 275
Not 10	Övriga externa kostnader			Moderförbundet	
				2024	2023
	Etableringskostnader			4 263	89 133
	Konsultarvoden			68 355	57 968
	Tidningsframställning			59 025	60 211
	Lokalkostnader			46 059	52 707
	IT- och licenskostnader			46 088	48 517
	Reklam och PR			11 325	42 079
	Resor och konferenser			11 049	14 120
	Förbrukningsinv- o förbrukningsmatr			1 786	11 608
	Revisor- och advokatkostnader			4 733	3 609
	Övriga externa kostnader			18 954	36 304
				271 636	416 256
Not 11	Personal	Koncernen		Moderförbundet	
		2024	2023	2024	2023
	Medelantalet anställda				
	Medelantalet anställda bygger på betalda närvarotimmar relaterade till normal arbetstid				
	Medelantalet anställda har varit	354	363	306	316
	varav kvinnor	234	239	199	205
	varav män	120	124	107	111
	Löner, ersättningar mm				
	Löner, ersättningar, sociala kostn och pensionskostn har utgått med följande belopp				
	Styrelse och VD				
	Löner och andra ersättningar	13 703	11 976	11 622	8 736
	Pensionskostnader	2 352	1 871	1 687	1 187
		16 055	13 847	13 309	9 923
	Övriga anställda				
	Löner och andra ersättningar	240 005	214 822	212 001	189 843
	Pensionskostnader	29 614	32 137	26 590	29 491
		269 619	246 959	238 591	219 334
	Sociala kostnader	79 978	71 301	69 824	61 752
	Summa styrelse och övriga	365 652	332 107	321 724	291 009
	Könsfördelning i styrelse och förbundsledning				
	Antal styrelseledamöter	25	61	17	34
	varav kvinnor	14	38	10	23
	varav män	11	23	7	11
	Antal övriga befattningshavare	19	15	13	15
	varav kvinnor	12	9	8	9
	varav män	7	6	5	6

Noter

**Not 12 Ledningens villkor
Moderförbundet**

Om förbundsordförande måste lämna uppdraget, oavsett orsak, utbetalas oförändrad lön i 12 månader med full samordning. Samordning av andra inkomster gäller inte för uppdrag där Anna Olskog sitter på uppdrag av Sveriges Lärare alternativt uppdrag där Anna Olskog är nominerad av Sveriges Lärare. Anna Olskog omfattas av "Kollektivavtal – Gällande allmänna anställningsvillkor för anställda inom Sveriges Lärare", inkluderat pensionsvillkor mm, men undantaget regler om övertidsersättning, tidskompensation mm.

Om någon av de vice ordförandena lämnar uppdraget, oavsett orsak, utbetalas oförändrad lön i 9 månader med full samordning. Samordning av andra inkomster gäller inte för uppdrag där Robin Smith/Pia Rizell sitter på uppdrag av Sveriges Lärare alternativt uppdrag där Robin Smith/Pia Rizell är nominerad av Sveriges Lärare. Robin Smith/Pia Rizell omfattas av "Kollektivavtal – Gällande allmänna anställningsvillkor för anställda inom Sveriges Lärare", inkluderat pensionsvillkor mm, men undantaget regler om övertidsersättning, tidskompensation mm.

Kanslichefen Lena Dufors har vid uppsägning från förbundets sida avtal om avgångsvederlag upp till 18 månader. Pensionsvillkoren motsvarar de som gäller för övriga tjänstemän hos Sveriges Lärare.

Not 13 Resultat från andelar i koncernföretag**Koncernen****Moderförbundet**

	2024	2023	2024	2023
Utdelning	—	—	253 250	250
Avyttring	367 256	15 559	—	—
Nedskrivning	—	—	—	-980
	367 256	15 559	253 250	-730

**Not 14 Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är
anläggningstillgångar****Koncernen****Moderförbundet**

	2024	2023	2024	2023
Utdelning	89 764	20 287	89 222	19 780
Räntor	1 636	9 465	1 636	9 465
Realisationsresultat	162 312	74 223	153 626	72 206
Nedskrivning	-12 615	-45 960	-12 615	-45 960
	241 097	58 015	231 869	55 491

Not 15 Övriga ränteintäkter**Koncernen****Moderförbundet**

	2024	2023	2024	2023
Räntor	11 536	9 276	7 352	5 168
Valutakursvinster	978	663	978	663
	12 514	9 939	8 330	5 831

Not 16 Räntekostnader och liknande resultatposter**Koncernen****Moderförbundet**

	2024	2023	2024	2023
Räntekostnader	48 997	39 475	1 333	1 539
Fondavgifter	666	4 572	666	4 572
Valutakursförluster	27	54	27	54
	49 689	44 101	2 025	6 165

Not 17 Skatt**Koncernen****Moderförbundet**

	2024	2023	2024	2023
Aktuell skatt	-35 561	-22 586	—	-22 373
Skatt hänförlig till tidigare år	—	4 128	—	—
Uppskjuten skatt	-3 523	-13 678	—	—
	-39 084	-32 136	—	-22 373

Avstämning av effektiv skatt

Resultat före skatt	514 792	-74 647	210 850	-45 355
---------------------	---------	---------	---------	---------

Skattekostnad 20,6%	-106 047	15 377	-43 435	9 343
---------------------	----------	--------	---------	-------

Skatteeffekt av:

Ej avdragsgilla kostnader	-214	-19 268	-173	—
Ej skattepliktiga intäkter	4 401	149	197	—
Resultat från ej skattepliktig verksamhet	-8 219	-23 297	-8 219	-30 744
Ej skattepliktiga realisationsvinster	79 049	3 213	55 698	—
Skatt hänförlig till tidigare år	—	4 164	—	-517
Schablonränta på periodiseringsfond / fondandelar	-802	-600	-639	-455
Skatteeffekt mellan bokföringsmässiga- och skattemässiga avskrivningar	-2 766	-1 140	—	—
Resultat från KB	—	-5 799	—	—
I år uppkomna underskottsavdrag	-2 286	-1 226	—	—
Skatteeffekt av outnyttjade underskott	332	-685	—	—
Underskott där ingen uppskjuten skattefordran redovisas	-5 675	—	-3 427	—
Övriga skattemässiga justeringar /avrundnings diff	3 145	-3 024	—	—
	-39 084	-32 136	0	-22 373

Noter

Not 18 Övriga immateriella anläggningstillgångar

		Koncernen	
		2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärde		944	944
Inköp		510	
Utgående anskaffningsvärde		1 454	944
Ingående avskrivningar		-944	-944
Årets avskrivningar		—	
Utgående avskrivningar		-944	-944
Utgående redovisat värde		510	—

Not 19 Byggnader och mark

		Koncernen	
		2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärde		1 463 952	1 094 063
Inköp		8 380	388 034
Försäljningar/utrangeringar		-106 034	-18 649
Omklassificeringar		—	505
Utgående anskaffningsvärde		1 366 298	1 463 953
Ingående avskrivningar		-171 227	-164 299
Försäljningar/utrangeringar		7 980	14 468
Omklassificeringar		—	-413
Årets avskrivningar		-33 243	-20 982
Utgående avskrivningar		-196 489	-171 227
Utgående redovisat värde		1 169 809	1 292 726
Redovisat värde Byggnader		810 523	919 672
Redovisat värde markanläggningar		6 962	7 358
Redovisat värde mark		352 324	365 696
Utgående redovisat värde		1 169 809	1 292 726
Taxeringsvärde byggnader		443 371	607 347
Taxeringsvärde mark		505 095	766 461
Summa taxeringsvärde		948 466	1 373 808

Marknadsvärdet på fastigheterna uppgår till 2 107 000 tkr. Fastigheternas värde har bedömts med hjälp av kassaflödesanalys innebärande att fastighetens framtida kassaflöde (fastighetens intjäningsförmåga) har diskonterats till nuvärde.

Not 20 Inventarier

		Koncernen		Moderförbundet	
		2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärde		197 274	42 040	23 665	9 386
Inköp		1 136	164 213		14 459
Försäljningar/utrangeringar		-522	-8 979		-180
Utgående anskaffningsvärde		197 888	197 274	23 665	23 665
Ingående avskrivningar		-31 232	-29 330	-4 784	
Försäljningar/utrangeringar		517	8 795		
Årets avskrivningar		-20 784	-10 697	-4 795	-4 784
Utgående avskrivningar		-51 499	-31 232	-9 579	-4 784
Utgående redovisat värde		146 389	166 041	14 086	18 881

Not 21 Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar

		Koncernen	
		2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärde		20 465	196 220
Nedlagda kostnader		135 411	260 892
Försäljningar under året		- 41	—
Omklassificeringar		-8 866	-436 646
Utgående redovisat värde		146 969	20 465

Noter

Not 22

Andelar i koncernföretag

Moderförbundet

Företag

Organisationsnummer

GEMFAST AB

559066-0071

Svenska Lärarförsäkringar AB

556431-9332

Lärarfortbildning Sveriges Lärare AB

556340-0026

Ledarinstitutet i Sverige Aktiebolag

556383-9082

LR Skoltema Aktiebolag

556439-4954

Säte

Stockholm

Stockholm

Stockholm

Stockholm

Stockholm

Stockholm

Antal/Kap. andel%

100%

100%

100%

100%

100%

Redovisat värde

67 650

13 181

500

120

186

81 637

Moderförbundet

2024-12-31

2023-12-31

Ingående anskaffningsvärde

82 617

—

Överfört från gamla förbunden

—

17 017

Villkorade aktieägartillskott

—

65 600

Utgående ackumulerade anskaffningsvärden

82 617

82 617

Ingående nedskrivningar

-980

—

Årets nedskrivning

—

-980

Utgående ackumulerade nedskrivningar

-980

-980

Utgående redovisat värde

81 637

81 637

Not 23

Andra långfristiga värdepappersinnehav

Koncernen

2024-12-31

2023-12-31

Ingående anskaffningsvärde

1 444 467

99 232

Överfört från gamla förbunden

—

1 487 662

Investeringar

136 325

163 377

Avyttringar

-73 428

-305 804

Utgående ackumulerade anskaffningsvärden

1 507 364

1 444 467

Ingående nedskrivningar

-45 960

—

Årets nedskrivning

-12 615

-45 960

Utgående ackumulerade nedskrivningar

-58 575

-45 960

Utgående redovisat värde

1 448 789

1 398 507

Moderförbundet

2024-12-31

2023-12-31

Ingående anskaffningsvärde

1 344 797

—

Överfört från gamla förbunden

—

1 487 662

Investeringar

135 835

162 939

Avyttringar

-73 428

-305 804

Utgående ackumulerade anskaffningsvärden

1 407 204

1 344 797

Ingående nedskrivningar

-45 960

—

Årets nedskrivning

-12 615

-45 960

Utgående ackumulerade nedskrivningar

-58 575

-45 960

Utgående redovisat värde

1 348 629

1 298 837

Andelar i bostadsrätter

Koncernen

2024-12-31

2023-12-31

Ingående anskaffningsvärde

11 783

—

Nyanskaffningar under året

4 300

—

Avyttringar under året

-5 717

11 783

Utgående redovisat värde

10 366

11 783

Uppskjuten skattefordran

Koncernen

2024-12-31

2023-12-31

Uppskjuten skatt mellan bokföringsmässiga och skattemässiga restvärden på byggnader

1 650

2 197

Uppskjuten skatt

—

1 226

Utgående redovisat värde

1 650

3 423

Moderförbundet

2024-12-31

2023-12-31

Uppskjuten skatt mellan bokföringsmässiga och skattemässiga restvärden på byggnader

—

—

Uppskjuten skatt

—

—

Utgående redovisat värde

—

—

Noter

Not 26	Fordringar hos koncernföretag			Moderförbundet	
				2024-12-31	2023-12-31
	GEMFAST AB			23 231	30 468
	Lärarfortbildning Sveriges Lärare AB			—	711
				23 231	31 179
Not 27	Uppskjuten skatteskuld	Koncernen		Moderförbundet	
		2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
	Uppskjuten skatt mellan bokföringsmässiga och skattemässiga restvärden på byggnader	21 295	18 957	—	—
	Uppskjuten skatt P-fond	10			
		21 295	18 957	—	—
Not 28	Långfristiga skulder	Koncernen		Moderförbundet	
		2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
	Amortering efter 5 år	5 485	9 646	Moderförbundet har inga skulder som förfaller senare än 5 år	
		5 485	9 646		
Not 29	Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	Koncernen		Moderförbundet	
		2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
	Förutbetalda leverantörsfakturor	20 407	15 722	20 407	15 722
	Upplupna ränteintäkter	6 193	7 729	6 193	7 729
	Upplupna avg dubbelanslutna	243	825	243	825
	Övriga förutbet kostn och uppl intäkter	4 907	4 586		
		31 751	28 862	26 844	24 276
Not 30	Checkräkningskredit	Koncernen		Moderförbundet	
		2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
	Beviljad checkräkningskredit	50 000	100 000	50 000	100 000
Not 31	Skulder till koncernföretag			Moderförbundet	
				2024-12-31	2023-12-31
	Läraförsäkringar AB			57 046	54 612
	Lärarfortbildning Sveriges Lärare AB			11 465	—
	Skoltema AB			—	4 000
	Ledarinstitutet i Sverige Aktiebolag			120	123
				68 631	58 735
Not 32	Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	Koncernen		Moderförbundet	
		2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
	Semesterlöneskuld	16 437	17 630	13 824	15 687
	Upplupna kostnader föreningar	10 775	11 394	10 775	11 394
	Särskild löneskatt pensioner, SLP	11 489	5 885	11 482	5 885
	Beräknat arvode för revision	1 244	1 380	780	1 380
	Avsättning omstruktureringskostnad	23 556	—	23 556	—
	Övriga uppl kostn och förutbet intäkter	12 514	16 715	4 254	1 828
		76 016	53 004	64 671	36 174
Not 33	Eventualförpliktelser	Koncernen		Moderförbundet	
		2024	2023	2024	2023
	Solidariskt borgensåtagande för dotterbolags skulder	550 960	695 819	550 960	695 819
	Investeringslöfte	78 400	126 497	78 400	126 497
	Kapitaltäckningsgaranti			10 000	10 000

Detta är en kopia av den av årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2024-01-01—2024-12-31 som avlämnades av styrelsen den 28 april 2025 och som omfattar sidorna 56–76 i detta dokument.
Revisionsberättelsen har avlämnats av revisorerna den 29 april 2025.

Stockholm

Datum enligt elektronisk underskrift

Anna Olskog	Robin Smith	Pia Rizell
Anna Carlsson	David Gustafsson	Ellen van Lokhorst
Fredrik Andersson	Fredrik Björkman	Ingrid Pihl
Madeleine Eriksson	Mia Kempe	Mikael Forsberg
Pontus Larsson	Sandra Asp Axelsson	Yvonne Stenmark

Vår revisionsberättelse har lämnats enligt datum som framgår av elektronisk underskrift

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Johan Rönnkvist

Auktoriserad revisor

Jörgen Krüsell	Anna Söderlund
Förtroendevald revisor	Förtroendevald revisor

Detta är en kopia av revisionsberättelsen som avlämnades av revisorerna den 29 april 2025. Revisionsberättelsen omfattar årsredovisningen som finns presenterad på sidorna 56–76 i detta dokument.

Revisionsberättelse

Till kongressen i Sveriges Lärare, org.nr 802540-5542

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Sveriges Lärare för år 2024.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av förbundets och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dessas finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten *Den auktoriserade revisorns ansvar* samt *De förtroendevalda revisorernas ansvar*.

Vi är oberoende i förhållande till förbundet och koncernen enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mina yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Den andra informationen utgörs av ett dokument i vilket årsredovisningen inte ingår. Den andra informationen består av Verksamhetsberättelse och Hållbarhetsrapport som vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifierats ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av förbundets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att upplösa förbundet, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Jag har att utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Mina mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller mina uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och

anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar jag mig en förståelse av den del av förbundets interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett förbund och koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar jag tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Jag ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Jag är ensamt ansvarig för mina uttalanden.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

De förtroendevalda revisorernas ansvar

Vi har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen och koncernredovisningen ger en rättvisande bild av förbundets och koncernens resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Sveriges Lärare för år 2024.

Vi tillstyrker att kongressen beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorernas ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till förbundet och koncernen enligt god revisionssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorernas ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för förbundets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Anna Söderlund
Förtroendevald revisor

Jörgen Krusell
Förtroendevald revisor

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Johan Rönnkvist
Auktoriserad revisor

Bilagor

Bilaga 1: Politik och Opinion

Nationella debattartiklar 2024		
Rubrik/titel	Tidning/webbplats	Datum 2024-
I tider av krig är skolan nyckeln mot antisemitism	Altinget	01-26
Välfärdens kris är en beredskapskris	Aftonbladet	01-27
Förbud för stora barngrupper i förskolan!	Arbetet	01-30
Inomhusmiljön måste bli bättre, Sveriges kommuner	Altinget	02-06
Erbjud alla elever ordentlig studievägledning	Göteborgsposten	03-18
Stärk folkhögskolan i stället för att nedmontera den	Dagens Samhälle	04-19
Färre fristående kurser skulle försämra lärares kompetensutveckling, Persson	Altinget	04-19
Ny modell för forskningsfinansiering riskerar slå mot skola på vetenskaplig grund	Altinget	05-03
Lärarkretsens status måste återupprättas	Hallandsposten	07-11
Vilket ansvar tar SKR för elevernas undervisningstid?	Dagens Samhälle	07-12
Lärarna måste få styra valet av läroböcker – inte ekonomin (med Läromedelsförfattarna)	Göteborgsposten	09-17
Budgeten är ännu ett svek mot välfärden (med Facken i Välfärden)	Aftonbladet	09-19
Svik oss inte, Johan Pehrson	Altinget	09-20
Inget annat land kopierar det svenska skolsystemet	Arbetet	09-27
Skapa rättvisa för små friskolor. Sätt stopp för skatteslöseriet	Sydsvenskan	10-21
Vi är inga gränspolis – stoppa angiverilagen (med Facken i Välfärden)	Aftonbladet	10-22
Läraryrket måste bli bättre	Upsala Nya tidning	10-28
Akutskolorna behöver drivas i statlig regi	Altinget	12-20
Svaga elever måste få extra undervisning i liten grupp (regeringens utredare och förbundets samhällspolitiska chef Pontus Bäckström)	Dagens Nyheter	12-20

Remissvar 2024

Remissnamn	Avsändare	Månad
Socialdepartementets remiss angående: En ändamålsenlig arbetsskade-försäkring (SOU 2023:53)	Socialdeparte- mentet (OFR)	Januari
Ökat informationsflöde till brottsbekämpningen – En huvudregel (SOU 2023:69)	Justitie- departementet	Januari
Ny myndighetsstruktur för finansiering av forskning och innovation (SOU 2023:59)	Utbildnings- departementet	Januari
Övergångsrestriktioner – ökat förtroende för offentlig verksamhet (SOU 2023:45)	Finans- departementet	Februari
Promemorian Ökade möjligheter till omställningsstudiestöd för personer inom bristyrken	Utbildnings- departementet	Mars
Barn och unga i samhällsvård (SOU 2023:66)	Social- departementet	Mars
Ett starkare skydd för offentliganställda mot våld, hot och trakasserier (SOU 2024:1)	Justitie- departementet	April
Förslag till föreskrifter och ändring i föreskrifter om obligatoriska bedömningsstöd i vissa skolformer	Skolverket	April
Förslag till ändring av Skolverkets föreskrifter (SKOLFS 2016:11) om ansökan om erkännande av yrkeskvalifikationer samt legitimation för lärare och förskollärare	Skolverket	April
Förslag till ändring av förordningen (SKOLFS 2018:50) om läroplan för förskolan	Skolverket	April
Förslag till ändringar för att öka mobiliteten tidigt i den akademiska karriären	Utbildnings- departementet	Maj
Karenstak och högriskskydd – en översyn av karensavdraget och förslag på utökade undantag (Ds 2023:33)	Social- departementet	Maj
Uppföljning för utveckling – ett hållbart system för samlad kunskap om villkoren för barn och elever med funktionsnedsättning i förskola och skola (SOU 2023:95)	Utbildnings- departementet	Maj
Långtidsutredningen 2023 (SOU 2023:85)	Finans- departementet	Maj
Lagrådsremiss Skärpta krav i sfi	Utbildnings- departementet	Maj
Växla yrke som vuxen – en reformerad vuxenutbildning och en ny yrkes-skola för vuxna (SOU 2024:16)	Utbildnings- departementet	Juni
Skolor mot brott (SOU 2024:17)	Utbildnings- departementet	Juni
En utvärdering av förändringar i sjukförsäkringens regelverk under 2021 och 2022 (SOU 2024:26)	Social- departementet	Juli
Remiss av promemorian Utökad kontroll av uppgifter i belastnings-registret	Utbildnings- departementet	Augusti
Kamerabevakning i offentlig verksamhet – lättnader och utökade möjlig-heter (SOU 2024:27)	Justitie- departementet	Augusti
Ansvar och oberoende – public service i oroliga tider (SOU 2024:34)	Kultur- departementet	September
En statlig ordning med brottsförebyggande åtgärder för barn och unga (SOU 2024:30)	Social- departementet	September
Konsekvensutredning avseende förslag till föreskrifter med anledning av införandet av ämnesbetyg i gymnasial utbildning	Skolverket	Oktober
Statens skolverks redovisning av uppdrag om ett nationellt professions-program	Utbildnings- departementet	Oktober

Styrkraft för lyckad integration (SOU 2024:41)	Arbets- marknads- departementet	Oktober
Nätt och jämnt – Likvärdighet och effektivitet i kommunsektorn (SOU 2024:50)	Finans- departementet	November
Offentlighetsprincipen eller insynslag – Allmänhetens insyn i enskilda aktörer inom skolväsendet (SOU 2024:28)	Utbildnings- departementet	November
Staten och kommunsektorn – samverkan, självstyrelse, styrning (SOU 2024:43)	Finans- departementet	December
Bildning, utbildning och delaktighet – folkbildningspolitik i en ny tid (SOU 2024:42)	Utbildnings- departementet	December
Ökat informationsutbyte mellan myndigheter – Behov och föreslagna förändringar (SOU 2024:63)	Justitie- departementet	December

Bilaga 2: Den internationella verksamheten

Projekt som Sveriges Lärare har bidragit till att finansiera		
Samarbets- organisationer ²¹	Land eller region	Projektbeskrivning
Union to Union (Sida-medel) Sveriges Lärare har genom Union to Union erhållit Sida-medel till en summa av 5 670 000 SEK		
ACT	Filippinerna	Organisering, facklig utbildning för förtroendevalda och medlemmar i hela landet
AWN	Filippinerna	Nätverk för jämställdhet i lärarfack och undervisning, fyra organisationer
EI Asia Pacific	Asien	Klimatnätverk för kapacitetsutveckling kring klimatfrågan för att utveckla undervisning i hållbar utveckling
PSEUM	Malawi	Förbättra privatanställda lärares villkor och organisering, fokus på unga och kvinnor, rekrytering
ZATU	Zanzibar	Facklig förnyelse, organisering, utbildning i arbetsmiljö genom studiecirklar, fokus på ökat antal kvinnor i aktiviteter och ledarskap
EI Afrika AWEN	Afrika	Nätverk för erfarenhetsutbyte och metodutveckling för kvinnors ökade delaktighet och ledarskap i lärarfacken
FECODE	Colombia	Utveckling av lärarfederationens medlemsförbund i att utveckla sin egen och skolans roll i fredsbygget
EI Latinamerika RED	Latinamerika	Nätverk för erfarenhetsutbyte och metodutveckling för kvinnors ökade delaktighet och ledarskap i lärarfacken
EI Latinamerika PED	Latinamerika	Utveckling av lärarfackens kapacitet att påverka utbildningens kvalitet i respektive land
Sveriges Lärare (egna medel) 3 200 000 SEK till egenfinansierade projekt, inklusive 7,5 procent egeninsats från Sveriges Lärare)		
AIPTF	Indien	Facklig utbildning i indiska delstatsförbund
Union Connect	Indien	Digitalisering av medlemsregister och kommunikation i lärarfack i Jharkand och Uttar Pradesh
PGRI	Indonesien	Organisering, digitalt medlemsregister och arbetsplatsnära studiecirklar för utveckling av relevant påverkansarbete lokalt
NATOW	Filippinerna	Organisering, facklig utbildning för förtroendevalda och medlemmar främst inom högre utbildning
John Thompson Fellowship	Asien	Gemensam utbildning av framtidens fackliga ledare i lärarfack i Indien, Sri Lanka och Maldiverna.
TUESWRT	Tadzjikistan	Utveckling av medlemsrelevant lokalt fackligt arbete genom studiecirklar
Två lärarfack	DRC Kongo	Facklig utbildning/studiecirklar för medlemmar och förtroendevalda
EI Latinamerika	Latinamerika	Stöd till Urfolkens rätt till utbildning i Latinamerika
EI Latinamerika OLPE	Latinamerika	Digital resursbas för uppföljning av utbildningsreformer, debatt och lärarfackens egna analyser.
EI Solidaritets-fond	Icke-öron-märkt	Stöd till krigsdrabbade lärarorganisationer och deras medlemmar i Gaza, Libanon och Ukraina, liksom till fackens påverkanskapacitet kring utbildningsfinansiering i 20 länder.

²⁵ EI = Education International

Sveriges lärare har det viktigaste samhällsuppdraget – att ge våra barn och elever en likvärdig utbildning av hög kvalitet. Och lärare ska ha bra löner och bra villkor.

Som det största akademikerförbundet jobbar vi för att göra skillnad för Sveriges lärare och studie- och yrkesvägledare.

Med 300 000 medlemmar är vi en kraft att räkna med på varje arbetsplats.

sverigeslarare.se/kongress — SVLVB2024

Sveriges  Lärare