

Parter

Arbetsgivarsidan: Arbetsgivarverket

Arbetstagarsidan: OFR:s förbundsområden inom det statliga förhandlingsområdet sammantagna

Enskild överenskommelse om att växla semestertillägg mot ledig dag

1§

Parterna är överens om att i VA respektive AVA, från semesterår 2026 och framåt tillföra möjlighet för arbetstagare och arbetsgivare att träffa enskild överenskommelse om växling av semestertillägg mot ledig dag.

Parterna är därmed överens om ändringar i Villkorsavtal (VA) och Affärsverksavtal (AVA) enligt 2 § nedan.

I detta protokoll redogörs också för de förutsättningar för växling som parterna är överens om ska gälla.

De nya bestämmelserna äger giltighet från och med 2026 års semesterår. För att en enskild överenskommelse ska kunna tillämpas under 2026 ska en enskild överenskommelse träffas senast den 1 december 2025.

2 §

Villkorsavtal

2 kap. 7 § första stycket tillförs följande mening.

För sådana enskilda överenskommelser som tecknas med stöd av 5 kap. 18 § gäller särskilda bestämmelser enligt den paragrafen.

5 kap. tillförs ny paragraf, 18 §, med följande lydelse.

18 § Enskild överenskommelse om att avstå semestertillägg till förmån för tre lediga dagar.

Arbetsgivaren och en arbetstagare får träffa enskild överenskommelse enligt 2 kap. 7 § om att växla ett helt semesterårs semestertillägg mot tre lediga dagar.

Överenskommelsen gäller för ett år och ska tecknas senast den 1 december året innan det semesterår växlingen avser¹.

3 §

Förutsättningar för växling med stöd av 5 kap. 18 § Villkorsavtal

Av 5 kap. 18 § framgår att arbetsgivaren och en arbetstagare får träffa enskild överenskommelse enligt 2 kap. 7 § om att växla ett helt semesterårs semestertillägg mot tre² lediga dagar.

Växlingen avser den del av semestertillägget som framgår av 5 kap. 14 § andra stycket första strecksatsen. Det innebär att semestertillägg som baseras på rörliga lönetillägg inte omfattas av växlingen.

För att en enskild överenskommelse om växling ska kunna tecknas krävs att

- arbetsgivaren bedömer att det av verksamhetsskäl är möjligt att förlägga sådan ledighet under det semesterår som växlingen avser
- arbetstagaren inte har fler än fem sparade semesterdagar vid ingången av det semesterår som växlingen avser
- arbetstagaren inte har någon inplanerad längre frånvaro under semesteråret

¹ Överenskommelsen ska följa de särskilda bestämmelser som framgår av förhandlingsprotokoll 2025-09-30.

² För arbetstagare som har sin arbetstid reglerad enligt bilaga 5 till VA motsvarar överenskommelsen 24 timmar i förhållande till årsarbetstiden.

- arbetstagaren inte har en annan enskild överenskommelse om växling av semesterdagar

Arbetstagare med tidsbegränsade anställningar omfattas endast i de fall anställningen sträcker sig över hela det semesterår som växlingen avser.

Förläggning och uttag av de tre lediga dagarna

De tre lediga dagarna ska tas ut som ledighet under det semesterår som växlingen avser och kan inte sparas till kommande år. Dagarna är inte att betrakta som semesterdagar.

Dagarna kan tas ut först efter att innevarande års samtliga semesterdagar har tagits ut. Arbetstagarens önskemål om förläggning av dagarna ska tillgodoses om de är förenliga med verksamhetens krav.

Förändrade förutsättningar under semesteråret

Om det på grund av särskilda skäl inte är möjligt för arbetstagaren att ta ut en eller flera av de lediga dagarna, sker utbetalning motsvarande 4,6 procent av den fasta lönen per dag som inte har tagits ut i ledighet.

Vid en sammanhängande frånvaro i upp till en månad kvarstår överenskommelsen.

Vid en längre sammanhängande frånvaro än en månad faller överenskommelsen och reglering ska ske genom att dagarna växlas tillbaka till semestertillägg, alternativt kan en löneskuld uppstå.

Om en arbetstagare slutar innan semesterårets utgång faller överenskommelsen. Reglering ska ske av uttagen ledighet i proportion till den semestergrundande anställningstiden. I de fall arbetstagaren har tagit ut för många lediga dagar³ i förhållande till den semestergrundande anställningstiden ska en återbetalning ske till arbetsgivaren. Om arbetstagaren inte tagit ut de lediga dagarna i förhållande till den

³ För den som omfattas av bilaga 5 till VA gäller på motsvarande sätt att uttagen ledig tid /kortare arbetstid och återbetalning behöver regleras proportionerligt i förhållande till ordinarie årsarbetstid.

semestergrundande anställningstiden sker en utbetalning av intjänat semestertillägg.

4 §

Affärsverksavtal

1 a § första stycket tillförs följande mening.

För sådana enskilda överenskommelser som tecknas med stöd av 14 mom. gäller särskilda bestämmelser enligt den paragrafen.

11 § tillförs nytt mom. 14 mom. med följande lydelse.

14 mom. Enskild överenskommelse om att avstå semestertillägg till förmån för tre lediga dagar⁴

Arbetsgivaren och en arbetstagare får träffa enskild överenskommelse enligt detta mom. om att växla ett helt semesterårs semestertillägg mot tre lediga dagar.

Överenskommelsen gäller för ett år och ska tecknas senast den 1 december året innan det semesterår växlingen avser.

5 §

Förutsättningar för växling med stöd av 11 § 14 mom. Affärsverksavtal

Av 11 § 14 mom. framgår att arbetsgivaren och en arbetstagare får träffa enskild överenskommelse enligt 1 a § om att växla ett helt semesterårs semestertillägg mot tre lediga dagar.

Växlingen avser den del av semestertillägget som framgår av 11 § 5 mom. andra stycket första punkten. Det innebär att

⁴ Parterna är överens om att sådan överenskommelse för semesterår 2026 kan tecknas senast 1 december 2025. Förutsättningar för sådan överenskommelse framgår av förhandlingsprotokoll 2025-09-30.

semestertillägg som baseras på rörliga lönetillägg inte omfattas av växlingen.

För att en enskild överenskommelse om växling ska kunna tecknas krävs att:

- arbetsgivaren bedömer att det av verksamhetsskäl är möjligt att förlägga sådan ledighet under det semesterår som växlingen avser
- arbetstagaren inte har fler än fem sparade semesterdagar vid ingången av det semesterår som växlingen avser
- arbetstagaren inte har någon inplanerad längre frånvaro under semesteråret
- arbetstagaren inte har en annan enskild överenskommelse om växling av semesterdagar

Arbetstagare med tidsbegränsade anställningar omfattas endast i de fall anställningen sträcker sig över hela det semesterår som växlingen avser.

Förläggning och uttag av de tre lediga dagarna

De tre lediga dagarna ska tas ut som ledighet under det semesterår som växlingen avser och kan inte sparas till kommande år. Dagarna är inte att betrakta som semesterdagar.

Dagarna kan tas ut först efter att innevarande års samtliga semesterdagar har tagits ut. Arbetstagarens önskemål om förläggning av dagarna ska tillgodoses om de är förenliga med verksamhetens krav.

Förändrade förutsättningar under semesteråret

Om det på grund av särskilda skäl inte är möjligt för arbetstagaren att ta ut en eller flera av de lediga dagarna, sker utbetalning motsvarande 4,6 procent av den fasta lönen per dag som inte har tagits ut i ledighet.

Vid en sammanhängande frånvaro i upp till en månad kvarstår överenskommelsen.

Vid en längre sammanhängande frånvaro än en månad faller överenskommelsen och reglering ska ske genom att dagarna

växlas tillbaka till semestertillägg, alternativt kan en löneskuld uppstå.

Om en arbetstagare slutar innan semesterårets utgång faller överenskommelsen. Reglering ska ske av uttagen ledighet i proportion till den semestergrundande anställningstiden. I de fall arbetstagaren har tagit ut för många lediga dagar i förhållande till den semestergrundande anställningstiden ska en återbetalning ske till arbetsgivaren. Om arbetstagaren inte tagit ut de lediga dagarna i förhållande till den semestergrundande anställningstiden sker en utbetalning av intjänat semestertillägg.

Vid protokollet

Matilda Nyström Arnek

Justerat 2025-10-01
Arbetsgivarverket

Andreas Nyström

Justerat 2025-10-01
OFR/S,P,O förbundsområden inom
det statliga förhandlingsområdet
sammantagna

Åsa Erba-Stenhammar

Martin Åberg

Susanne Hultgren