

Avtalsförändringar i Utbildningsföretagen

Sveriges Ingenjörer och Utbildningsföretagen har kommit överens om ett nytt kollektivavtal. En viktig framgång är avsättningar till arbetstidsförkortning, motsvarande en dag. Avtalsvärdet på 6,4 procent under två år innefattar lön, arbetstidsförkortning och mer avsättningar till flexpension.

Avtalsvärdet är 6,4 procent, varav 5,5 procent till löneökning, 0,4 procent till flexpension och 0,5 procent till arbetstidsförkortning under avtalsperioden som är 24 månader.

Sveriges Ingenjörer och Utbildningsföretagen har kommit överens om följande förändringar:

Lön och lönerevision

Avtalsvärdet är fördelat på två lönerevisioner och är 3,0 procent 1 april 2025 och 2,5 procent 1 april 2026.

Löneavtalet

Inga förändringar i löneavtalet.

Arbetstidsförkortning

Från nästa kalenderår 2026 får varje anställd rätt till förkortad arbetstid med en hel dag per år. Arbetsgivaren beslutar om förläggning av en ledig dag. Alternativt kan arbetstidsförkortningen förläggas till två lediga halvdagar i anslutning till veckoslut eller helgdagar. Förläggningen ska gälla för samtliga tjänstemän inom berörd arbetsgrupp.

Arbetsgivaren ska senast före årsskiftet underrätta tjänstemännen inom berörd arbetsgrupp om förläggningen för det kommande kalenderåret. Vid förläggning av ledighet i januari ska arbetsgivaren underrätta tjänstemännen senast en månad före ledigheten. Om arbetsgivaren inte har underrättat tjänstemännen om förläggning enligt föregående stycke, får tjänstemännen arbetstidsförkortning genom att första vardagen efter Annandag jul är ledig.

Flexpension

I enlighet med och efter de principer som fastslagits i tilläggsöverenskommelse om avsättning till flexpension avsätts ytterligare 0,2 procent till flexpension från och med den 1 april 2025 och 0,2 procent från och med 1 april 2026.

Övertidsersättning i stället för mertidsersättning

Deltidsanställda ska vid övertidsarbete ersättas med den högre övertidsersättningen som gäller för heltidsanställda. Bestämmelser om den lägre mertidsersättningen tas därmed bort från avtalet.

Arbetstid

Den ordinarie arbetstiden får inte överstiga 40 timmar per helgfri vecka i genomsnitt under en begränsningsperiod om tolv månader. Om begränsningsperiodens längd påvisas oskäligt belasta tjänsteman eller arbetsgrupp kan lokal part begära att överenskommelse träffas om kortare begränsningsperiod eller omfattning av ordinarie arbetstid för viss tjänsteman eller grupp av tjänstemän. Om parterna inte kan enas efter lokal och central förhandling gäller en begränsningsperiod om sex veckor för ordinarie arbetstid för denna grupp.

Överenskommelse med vissa tjänstemän

Förtydligande i avtalet kring möjligheten för arbetsgivaren och tjänstemannen att komma överens om att i stället för pengar eller ledighet få högre lön och/eller fem semesterdagar utöver lagstadgad semester. Denna möjlighet omfattar tjänstemän i chefsställning och tjänsteman vars arbetstid är svår att kontrollera eller som har frihet att förlägga sin arbetstid. I annat fall ska särskilda skäl föreligga.

Underrättelse

Skyldigheten för arbetsgivaren att underrätta berörd tjänstemannaklubb innan anställning på prov sker utgår i avtalet.

Avtalsperiod

1 April 2025 – 31 Mars 2027