

Förbundsplan Sveriges Lärare 2026

Inledning

2026 fortsätter Sveriges Lärare sitt målmedvetna arbete med att verkställa kongressen beslut och det är en förbundsgemensam uppgift för såväl medlemmar med förtroendeuppdrag med stöd av förbundets kanslipersonal att leverera på kongressens beslut.

Namnbytet från ”verksamhetsplan” till ”förbundsplan” är för att betona att det är ett förbundsgemensamt åtagande och ett gemensamt arbete som kommer att leda till resultat. Förbundsplanen blir då vägledande för hela förbundet med dess föreningar, distrikt och kansli. Förbundet behöver ha ett fortsatt fokus på att ha en framtidssäkrad och effektiv organisation med budget i balans, det vill säga att medlemmarnas avgifter används på bästa sätt.

Särskilda händelser under 2026 är de allmänna valen som äger rum på lokal, regional och nationell nivå i september 2026, vilket kommer att kräva förbundets agerande på olika sätt under 2026

Förbundsplan för Sveriges Lärare 2026

Målen är till viss del språkligt justerade i jämförelse med de för 2025, men innehåll och riktning är i allt väsentligt samma som för 2025.

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.
2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.
3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.
4. Stärka medlemmarnas inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:
 - a. påverka politiken lokalt och nationellt
 - b. teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Lilla Edet

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Föreningens plan

- Verka för att ge medlemmar och ombud förutsättningar och möjlighet att diskutera fackliga frågor på arbetsplatsen t ex på APT.
 - Stärka ombuden via ombudsträffar i skolformsföreningarna.
 - Utveckla arbete med sociala medier och medlemsinformation och dialog via dessa.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Träffar i skolformsföreningarna	Minst två gånger per termin	FO/HSO		
Möjliggörande till facklig tid på APT, Möteskvarten	Minst varannan månad	AU (Arbetsutskottet)	Via AO	

Arbetsplatsbesök	Löpande	FO/HSO		
Ha en levande Instagramsida	Löpande	AU (Arbetsutskottet)		

2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.

Föreningens plan

- Bedriva ett aktivt fackligt arbete, och vara mer synliga med det arbete vi utför, för att behålla de medlemmar vi har.
- Uppmärksamma VFU-studenter
- Uppmärksamma nyanställda.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Personlig kontakt med varje nyanställd	Löpande	Ombud på arbetsplatsen		
Välkomstgåva till alla nya medlemmar och VFU-studenter	Löpande	Ombud på arbetsplatsen		
Uppmärksamma medlemmar t ex på Sveriges Lärares Dag	Sveriges Lärares dag	AU (Arbetsutskottet)		
Beskriva fackliga framgångar i Nyhetsbrev	Löpande	AU (Arbetsutskottet)		

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.

Föreningens plan

Sveriges Lärare Lilla Edet strävar efter att alla arbetsplatser har ombud och att de har genomgått adekvat grundläggande utbildningen. Genom skolformsföreningarna ge ombuden aktuell information och utbildningar.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
I samarbete med andra föreningar eller i egen regi hålla grundläggande ombudsutbildning.	Vid behov	Föreningarnas kursledare		
Hålla ombud uppdaterade kring kommande utbildningar, centrala och regionala, på ombudsmöten.	Löpande	FO/HSO		
Riktade arbetsplatsbesök till arbetsplatser som saknar ombud.	Löpande	AU (Arbetsutskottet)		

4. Stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:

a) påverka politiken lokalt och nationellt

b) teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Föreningens plan

- Prioritera arbetet med att våra medlemmar ska ha en bra arbetsmiljö genom att arbetsbelastningen ska minska och att varje lärare inom våra verksamheter ska kunna utföra sitt kärnuppdrag på ett hållbart sätt.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Inom hela samverkanssystemet belysa och problematisera hinder till att våra medlemmar kan utföra sitt kärnuppdrag med en rimlig arbetsbelastning och god arbetsmiljö.	Samverkansmöten på alla nivåer	Representanter i de olika samverkansgrupperna		
I löneöversynsprocessen och via politiska yrkanden arbeta vidare med att vända trenden med att våra medlemmar släpar efter i löneutvecklingen i jämförelse med jämförbara yrkeskategorier.	Vid löneöversyn 2026. Via yrkanden i samband med budgetberedning	AU (Arbetsutskottet)		
Stötta våra ombud i arbetet med att aktivt delta i tjänstplaneringsprocessen, och samverka med rektorerna kring lärares kärnuppdrag och arbetsbelastning.	I samband med tjänstefördelningsprocessen.	FO, HSO		

Övriga mål och aktiviteter för föreningen

Föreningens plan

Genom dialog med politiken arbeta för att förbättra förutsättningarna för våra medlemmar, både när det gäller arbetsmiljö och löneutveckling.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna, en tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Deltagande på nämndens möten	En gång per månad	AU (arbetsutskottet)		
Lämna in yrkande gällande budget 2027	Våren 2026	AU (Arbetsutskottet)		
Opinionsarbete genom insändare i lokal press och på sociala medier,	Löpande	AU (Arbetsutskottet)		

Arbete och uppföljning

Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening — Sammanfatta i rutan

- På styrelsemöten löpande följa upp hur vi ligger till i förhållande till vår verksamhetsplan.
- Planering av verksamheten sker vid AU-s möten en gång per vecka.

Budget

KOSTNADER

		Budgeterat	Använt	Diff
100	Styrelsearbete	5 000	0 kr	5 000 kr
110	Styrelse/Utbildning	20 000	0 kr	20 000 kr
120	Styrelse/Konferens	20 000	0 kr	20 000 kr
130	Styrelse/Möte	6 000	0 kr	6 000 kr
210	Ombud/Utbildning	15 000	0 kr	15 000 kr
220	Ombud/Övriga aktiviteter	15 000	0 kr	15 000 kr
310	Medlem/Utbildning	10 000	0 kr	10 000 kr
320	Medlem/Övriga aktiviteter	5 000	0 kr	5 000 kr
410	Rekrytering	10 000	0 kr	10 000 kr
510	Lön & Villkor	0	0 kr	0 kr
610	Opinion & Marknadsföring	20 000	0 kr	20 000 kr
710	Föreningens administration	4 973	0 kr	4 973 kr
810	Skolform/Förskola	0	0 kr	0 kr
820	Skolform/Grundskola	0	0 kr	0 kr
900	Övrigt			
	SUMMA KOSTNADER	130 973	0 kr	130 973 kr

