

Förbundsplan Sveriges Lärare 2026

Inledning

2026 fortsätter Sveriges Lärare sitt målmedvetna arbete med att verkställa kongressen beslut och det är en förbundsgemensam uppgift för såväl medlemmar med förtroendeuppdrag med stöd av förbundets kanslipersonal att leverera på kongressens beslut.

Namnbytet från ”verksamhetsplan” till ”förbundsplan” är för att betona att det är ett förbundsgemensamt åtagande och ett gemensamt arbete som kommer att leda till resultat. Förbundsplanen blir då vägledande för hela förbundet med dess föreningar, distrikt och kansli. Förbundet behöver ha ett fortsatt fokus på att ha en framtidssäkrad och effektiv organisation med budget i balans, det vill säga att medlemmarnas avgifter används på bästa sätt.

Särskilda händelser under 2026 är de allmänna valen som äger rum på lokal, regional och nationell nivå i september 2026, vilket kommer att kräva förbundets agerande på olika sätt under 2026

Förbundsplan för Sveriges Lärare 2026

Målen är till viss del språkligt justerade i jämförelse med de för 2025, men innehåll och riktning är i allt väsentligt samma som för 2025.

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.
2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.
3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.
4. Stärka medlemmarnas inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:
 - a. påverka politiken lokalt och nationellt
 - b. teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Örebro

Instruktioner: I arbetet med verksamhetsplanen, börja med att följa upp förra årets verksamhet och fundera över vad verksamhetsplanens olika mål betyder för oss och vad som behöver göras under kommande år. Följ instruktionerna under respektive mål där ni fyller i strategier och liknande i textrutan. Fyll därefter i aktiviteterna för att få målen att hända. Ta gärna bort denna gula ruta samt de ljusgröna rutorna med frågeställningarna när dokumentet är redo att skickas ut.

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Utgå från dessa frågeställningar:

- Beskriv hur det önskade läget ser ut kopplat till målet.
- Utifrån föreningens nuläge. Fundera över hur vi kan öka möjligheter för medlemmarna att ha dialog, vilka mötesplatser som ska finnas under året på arbetsplatser, i föreningen och tillsammans i distriktet.
- Beskriv vilka strategier som föreningen kommer använda sig av för att nå det önskade läget.
- Fundera om det finns några hinder för att nå det önskade läget. Skriv hur ni ska hantera de identifierade hindren.

Föreningens plan

Föreningens plan är att öka engagemanget inom föreningen samt öka antalet arenor där vi låter medlemmar komma till tals.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
-----------	------	------------	--------------------	-----------

Medlemsmöten samt nätverksträffar där vi kallar specifika yrkesgrupper samt medlemmar i alla skolformer.	Regelbundet	Styrelsen	På styrelsemöten samt i arbetsgrupper	
Årsmöte	5 mars 2026	Årsmötesgruppen och styrelsen	På styrelsemöten, utvärdering	
Vi stöttar upp arbetsplatserna så de årliga medlemsmötena genomförs, där medlemmarna väljer ombud	Januari-september	Ombud, styrelsen	På styrelsemöten, i kontakt med ombud	
Uppdatera kontaktuppgifter till lokal-föreningen och lärarlinjen på alla arbetsplatser	Regelbundet	Ombud, styrelsen		
Delta i största möjliga mån på distriktsråd, föreningsträffar, förbundsråd, kongress, avtalsdelegation	Vid träffar	Valda ombud	Rapport på styrelsemöten, info till medlemmar	

2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.

Utgå från dessa frågeställningar:

- Beskriv hur det önskade läget ser ut kopplat till målet.
- Utifrån föreningens nuläge: Hur ser rekryteringspotentialen ut samt hur många nya yrkesverksamma medlemmar föreningen har som mål att rekrytera under 2026.
- Beskriv vilka strategier som föreningen kommer använda sig av för att nå det önskade läget.
- Fundera om det finns några hinder för att nå det önskade läget. Skriv hur ni ska hantera de identifierade hindren.

Föreningens plan

Målet för Örebro lokalförening är att alltid ha ett rekryterande förhållningssätt i sitt arbete samt i möten med redan befintliga medlemmar och eventuella nya medlemmar.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Vi besöker arbetsplatser för att stärka upp det loka-fackliga arbetet, informerar om Sveriges Lärare, lyssna in medlemmar samt erbjuda medlemskap.	Fortlöpande	Rekryteringsgruppen, styrelsen	På styrelsemöte	
Synliggöra vårt fackliga arbete genom, t.ex. genom att vi kommunicerar med medlemmar genom medlemsutskick, ombudsutskick och sociala medier.	Fortlöpande	Styrelsen	På styrelsemöte	
Vi erbjuder medlemservice genom både lokal-föreningen och den nationella lärarlinjen.	Fortlöpande	Styrelsen, Förbundet centralt	På styrelsemöte vid behov	
Vi arrangerar olika medlemsmöten på arbetsplatser för att t.ex. prata arbetstid, tillbud	Vid behov	Styrelsen, HSO	Vid genomförd aktivitet	

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.

Utgå från dessa frågeställningar:

- Beskriv hur det önskade läget ser ut kopplat till målet.
- Utifrån föreningens nuläge. Beskriv hur antalet arbetsplatser med arbetsplats- och skyddsombud kan öka. Fundera hur kompetensutvecklingsplanen bör se ut för arbetsplatsombud, skyddsombud, förhandlingsombud, huvudskyddsombud och föreningsstyrelsen under 2026.
- Beskriv vilka strategier som föreningen kommer använda sig av för att nå det önskade läget.
- Fundera om det finns några hinder för att nå det önskade läget. Skriv hur ni ska hantera de identifierade hindren.

Föreningens plan

Lokalföreningen har välutbildade ombud i samverkan på alla nivåer.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Vi kallar till ombudsutbildning och ombudsträffar (AO och SO) för att öka kunskap och säkerställa att vi har kunniga ombud på arbetsplatserna.	Ca 5 ggr årligen	Ombudsutbildare, HSO, Styrelsen	På Styrelsemöten, i utbildningsgruppen, i HSO-gruppen	
Vi bemannar med välutbildade ombud i samverkan på alla nivåer.	Enligt samverkansavtalet	Valda ombud	På styrelsemöten och i kontakt med valda ombud.	
Utbilda ombud i HÖK 25	Kvartal 1	HÖK-gruppen	På styrelsemöten	
Fokus på arbetsplatser där det saknas ombud	Fortlöpande	Styrelsen, studieorganisatör	På styrelsemöten	

4. Stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:

a) påverka politiken lokalt och nationellt

b) teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Utgå från dessa frågeställningar:

- Beskriv hur det önskade läget ser ut kopplat till målet.
- Beskriv vilka strategier som föreningen kommer använda sig av för att nå det önskade läget.
- Fundera om det finns några hinder för att nå det önskade läget. Skriv hur ni ska hantera de identifierade hindren.

Föreningens plan

I dialog med medlemmar och förtroendevalda identifierar vi vilka frågor lokalföreningen ska fokusera på för att förbättra för medlemmarnas arbetssituation. Vi bevakar och påtalar för att stärka medlemmars förutsättningar i sitt uppdrag i såväl den fysiska som den psykosociala arbetsmiljön.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Politikerträffar. Vi initierar och har en frekvent dialog med politiker om situationen för våra medlemmar.	Regelbundet	AU, Styrelsen, FO i förvaltningssamverkan	Rapporter på styrelsemöten, inlägg på sociala medier	
Vi påverkar för ökade resurser och bättre förutsättningar genom att synas i media, debatter, skriva insändare samt starka yrkanden i budgetarbetet.	Vid behov, nationella kampanjer	Styrelsen, opinionsgrupp	Rapporter på styrelsemöten	
Medlemsundersökningar	Vid behov	Styrelsen	På styrelsemöte, i medlemsutskick	
Partsgemensamt arbete kring HÖK 25 i alla skolformer	Ca 2 ggr/termin	Förhandlingsombud i dialoggrupper	På styrelsemöten	
Vi bevakar att lagar och avtal följs, och följer upp i samverkan och/eller förhandling om så inte är fallet.	Fortlöpande	Ombud i samverkansgrupp	På styrelsemöten	

Övriga mål och aktiviteter för föreningen

Föreningens plan

Föreningens mål är att ha aktiviteter under hela året som riktar sig till alla våra medlemmar.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna, en tabellrad per aktivitet.				
Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Vi samarbetar med övriga lokalföreningar i distriktet.	Fortlöpande	Styrelsen		
Uppmärksamma årsdagen av händelsen på Campus Risbergska, 4 feb	4/2 2026	Styrelsen		
Opinionsarbete inför val 2026. På olika sätt synas med Sveriges Lärares politik.	Fortlöpande	Styrelsen		
Pensionärsaktiviteter	Regelbundet	Pensionärsföreningen	Rapporter i sociala medier.	

Arbete och uppföljning

Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening — Sammanfatta i rutan

Vi gör en aktivitetsplan som vi stämmer av på varje styrelsemöte samt att vi går igenom vår verksamhetsplan vid ett antal tillfällen under året.

Budget

Klipp in en kopia på budgetmallen som föreningen skickat/ska skicka till Aspia, MyBusiness eller hänvisa till bilaga.