

Förbundsplan Sveriges Lärare 2026

Inledning

2026 fortsätter Sveriges Lärare sitt målmedvetna arbete med att verkställa kongressen beslut och det är en förbundsgemensam uppgift för såväl medlemmar med förtroendeuppdrag med stöd av förbundets kanslipersonal att leverera på kongressens beslut.

Namnbytet från ”verksamhetsplan” till ”förbundsplan” är för att betona att det är ett förbundsgemensamt åtagande och ett gemensamt arbete som kommer att leda till resultat. Förbundsplanen blir då vägledande för hela förbundet med dess föreningar, distrikt och kansli. Förbundet behöver ha ett fortsatt fokus på att ha en framtidssäkrad och effektiv organisation med budget i balans, det vill säga att medlemmarnas avgifter används på bästa sätt.

Särskilda händelser under 2026 är de allmänna valen som äger rum på lokal, regional och nationell nivå i september 2026, vilket kommer att kräva förbundets agerande på olika sätt under 2026

Förbundsplan för Sveriges Lärare 2026

Målen är till viss del språkligt justerade i jämförelse med de för 2025, men innehåll och riktning är i allt väsentligt samma som för 2025.

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.
2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.
3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.
4. Stärka medlemmarnas inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:
 - a. påverka politiken lokalt och nationellt
 - b. teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Riksföreningen Bergslagstekniska

Instruktioner: I arbetet med verksamhetsplanen, börja med att följa upp förra årets verksamhet och fundera över vad verksamhetsplanens olika mål betyder för oss och vad som behöver göras under kommande år. Följ instruktionerna under respektive mål där ni fyller i strategier och liknande i textrutan. Fyll därefter i aktiviteterna för att få målen att hända. Ta gärna bort denna gula ruta samt de ljusgröna rutorna med frågeställningarna när dokumentet är redo att skickas ut.

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Utgå från dessa frågeställningar:

- Beskriv hur det önskade läget ser ut kopplat till målet.
- Utifrån föreningens nuläge. Fundera över hur vi kan öka möjligheter för medlemmarna att ha dialog, vilka mötesplatser som ska finnas under året på arbetsplatser, i föreningen och tillsammans i distriktet.
- Beskriv vilka strategier som föreningen kommer använda sig av för att nå det önskade läget.
- Fundera om det finns några hinder för att nå det önskade läget. Skriv hur ni ska hantera de identifierade hindren.

Föreningens plan

Mål:

- Att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog.
- Att det sker årliga medlemsmöten på varje arbetsplats senast den 30 september.
- Att Riksföreningen har årsmöte senast 30 mars.

Strategi:

- Medlemsmöten på alla arbetsplatser minst 2 gånger per år.
- Besök från Riksföreningens styrelse på alla arbetsplatser under året.

- Valberedning ska bestå av personer från alla olika arbetsplatser.
- Information till alla medlemmar om när planerade samarbetsmöten med arbetsgivaren ska ske.

Nuläge: - Riksföreningen har i nuläget medlemmar samt ombud (SO och AO) på alla arbetsplatser utom Hitachigymnasiet Ludvika där SO saknas. Valberedningen har i nuläget bara representant från en av arbetsplatserna. Vattenfallgymnasiet och Centuriaskolan är nu (inträde feb 2026) inne i vår Riksförening och behöver utse ombud.

Hinder och hantering av hinder:

-

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Besök av Riksföreningens styrelse på respektive arbetsplats	Någon gång under året	Riksföreningens styrelse	På styrelsemöten löpande under året.	Bestäm ungefärligt datum för alla besök tidigt under året,
Årligt medlemsmöte Vattenfallgymnasiet	Början av 2026	Vattenfallgymnasiet Arbetsplatsombud med hjälp av styrelsen.	Riksföreningens styrelse kontrollerar.	
Årligt medlemsmöte Hitachigymnasiet Västerås	I samband med årsmötet i riksföreningen		Riksföreningens styrelse kontrollerar.	
Årligt medlemsmöte Hitachigymnasiet Ludvika	Början av 2026		Riksföreningens styrelse kontrollerar.	Endast tre medlemmar.
Årligt medlemsmöte MISV	Början av 2026		Riksföreningens styrelse kontrollerar.	
Medlemsmöten på respektive arbetsplats	Ett varje termin	Arbetsplatsombudet och skyddsombudet	Riksföreningens styrelse kontrollerar.	
Information om samarbetsmöten både på lokal nivå och koncernnivå.	Utskick i början av terminerna	Arbetsplatsombud, förhandlingsombud	Riksföreningens styrelse kontrollerar.	

2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.

Utgå från dessa frågeställningar:

- Beskriv hur det önskade läget ser ut kopplat till målet.
- Utifrån föreningens nuläge: Hur ser rekryteringspotentialen ut samt hur många nya yrkesverksamma medlemmar föreningen har som mål att rekrytera under 2026.
- Beskriv vilka strategier som föreningen kommer använda sig av för att nå det önskade läget.
- Fundera om det finns några hinder för att nå det önskade läget. Skriv hur ni ska hantera de identifierade hindren.

Föreningens plan

Mål:

- Rekrytera fler medlemmar på arbetsplatserna.
- Få fler engagerade medlemmar.
- Öka vår fackliga styrka.

Strategi:

- Informera om facket vid koncerngemensamma dagar.
- Informera nyanställda lärare om facket.
- Information på engelska till nyanställda.
- Terminsstartaktiviteter för stärka varumärket och sammanhållningen.

Hinder & hantering av hinder:

- Hittar inte tid till att informera. – planera in tidigt innan almanackan fylls och hellre ett kort möte som blir av.
-

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Fika med facket och information	Under året	Styrelsen		

Terminsstartsaktivitet	Vid terminsstart i januari och augusti	Styrelsen	På styrelsemöten löpande under året.	
Rekrytera fler medlemmar	Vid nyrekrytering av lärare samt under året	Styrelsen	På styrelsemöten löpande under året.	

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.

Utgå från dessa frågeställningar:

- Beskriv hur det önskade läget ser ut kopplat till målet.
- Utifrån föreningens nuläge. Beskriv hur antalet arbetsplatser med arbetsplats- och skyddsombud kan öka. Fundera hur kompetensutvecklingsplanen bör se ut för arbetsplatsombud, skyddsombud, förhandlingsombud, huvudskyddsombud och föreningsstyrelsen under 2026.
- Beskriv vilka strategier som föreningen kommer använda sig av för att nå det önskade läget.
- Fundera om det finns några hinder för att nå det önskade läget. Skriv hur ni ska hantera de identifierade hindren.

Föreningens plan

Mål:

- Få fungerande facklig verksamhet på alla arbetsplatser.
- Fungerande facklig verksamhet i Riksföreningen.

Strategi:

- Se till att vi fortsatt har ombud på alla arbetsplatser. Vi behöver ha särskilt fokus på att få ombud på Vattenfallgymnasiet eftersom de är nya i föreningen.
- Se till att arbetsplatsombuden och skyddsombuden går relevanta utbildningar.
- Se till att förhandlingsombuden går relevanta utbildningar
-

Hinder & hantering av hinder:

- Medlemmar vågar inte bli ombud. Ge medlemmarna information och stöd så att de känner sig tryggare och förstår betydelsen av engagemang.
- Ombud går inte utbildning pga sen anmälan, inte har tid. Påminna om utbildningarna i början av terminen.
-

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Samla ombuden för gemensamma träffar ca 1 gång per termin	En gång per termin	styrelsen	På styrelsemöten löpande under året.	
Rekrytera eventuellt nya ombud	Under vårterminen	Styrelsen	På styrelsemöten löpande under året.	Besök av styrelsen på Vattenfalls-gymnasiet.
Påminna om anmälan till utbildningar via utskick	I början av varje termin	styrelsen		

4. **Stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:**
- a) **påverka politiken lokalt och nationellt**
 - b) **teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.**

Utgå från dessa frågeställningar:

- Beskriv hur det önskade läget ser ut kopplat till målet.
- Beskriv vilka strategier som föreningen kommer använda sig av för att nå det önskade läget.
- Fundera om det finns några hinder för att nå det önskade läget. Skriv hur ni ska hantera de identifierade hindren.

Föreningens plan

Mål:

- Bevaka nuvarande formuleringar kring kärnuppdraget för lärarna, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
- Bevaka arbetsbelastningen.
- Förhandla fram ett nytt lokalt avtal med AG.
- Se till att vi har en fungerande medarbetarprocess som stämmer överens med avtalet från Sveriges Lärare.
- (Se till att vi har fungerande lönekriterier.)

Strategi:

- Ta upp medarbetarprocesser tillsammans med AG.
- Medverka i förhandlingar med AG om lokala avtalet.
- (Samla in medlemmarnas åsikter kring lönekriterierna. Eventuell förändring av dessa.)

Hinder & hantering av hinder:

- Frågorna kan glömmas bort – ha en stående agenda i möten med AG.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
-----------	------	------------	--------------------	-----------

Ta upp frågor om arbetsbelastning i möte med rektor och vd under året	Löpande hela året	AO, styrelsen	På styrelsemöten löpande under året.	
Fortsätta förhandlingar om lokala avtalet med AG.	Vt26	Styrelsen / FO	På styrelsemöten löpande under året.	
Ta upp medarbetarprocessen i möte med rektor och vd under året	Löpande hela året	AO, styrelsen	På styrelsemöten löpande under året.	

Övriga mål och aktiviteter för föreningen

Föreningens plan

Fyll i text i denna ruta.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna, en tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Fyll i aktivitet här	Fyll i datum/period	Fyll i namn eller funktion här		

Arbete och uppföljning

Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening — Sammanfatta i rutan

Vi tar fram och tittar på verksamhetsplanen på styrelsemöten och utvärderar de ingående aktiviteterna regelbundet.

Budget

Sveriges Lärare

Risikföreningen Bergslagstekniska

BUDGETFÖRSLAG

Verksamhetsår

2026

INTÄKTER

	Grundbudgetutrymme enligt FS fördelningsbesl	79 361
	Tillfört underskott/överskott från föregående år inom kongressperioden	58 117
	Studentanslag (gäller bara vissa föreningar)	0
	Summa intäkter	137 478
900	Styrelsens förslag till budgetutrymme för 2026 (räknat efter ev balansering)	95 000

planeras för. Resultatet som blir kommer att föras över till resterande år av

42 478

KOSTNADER

Styrelsens förslag till Budget 2026

100	Styrelsearbete	5 000
110	Styrelse/Utbildning	10 000
120	Styrelse/Konferens	
130	Styrelse/Möte	
140	Årsmöte (endast Stockholm, Göteborg, Malmö)	0
210	Ombud/Utbildning	20 000
220	Ombud/Övriga aktiviteter	
310	Medlem/Utbildning	10 000
320	Medlem/Övriga aktiviteter	10 000
330	Studenter	0
340	Pensionärer	0
350	Kulturföreningen (endast Stockholm)	0
410	Rekratering	10 000
510	Lön & Villkor	20 000
610	Opinion & Marknadsföring	
710	Föreningens administration	
810	Skolform/Förskola	0
820	Skolform/Grundskola	0
830	Skolform/Gymnasie	0
840	Skolform/Övrigt	0
900	Övrigt	
950	Distriktsråd	10 000
	SUMMA KOSTNADER	95 000

Styrelsens förslag till budget (denna sida) tillgängliggörs som handling inför årsmötet. Årsmötet beslutar om budget. Färgade rutor innehåller formler och räknas fram

