

Verksamhetsberättelse 2025 för förening Riksförening Bergslagstekniska

Instruktioner:

Syftet med verksamhetsberättelsen är att beskriva och ge en tydlig och sammanfattande bild av föreningens verksamhet för det gångna året. Verksamhetsberättelsen är viktig för att lyfta fram föreningens bidrag till att nå målen för Sveriges Lärare för att skapa transparens, engagemang, inspiration. Den ska även belysa lärdomar och framgångar som kan vara värdefulla för nästa års arbete. Följ anvisningarna i dokumentet och ta sedan bort de gula och de ljusgröna rutorna (tabeller) med frågeställningarna när dokumentet är redo att skickas ut.

Inledning

Skriv några inledningsord om hur året har gått. Vilka intentioner hade ni med verksamheten och hur har ni i stora drag lyckats.

Vi har fortsatt arbetet med att organisera arbetet och förstå vår roll som riksförening i Sveriges Lärare.

AG har sagt upp det lokala avtalet under året och mycket arbete har lagts på att förhandla om detta med AG, ett arbete som kommer att fortsätta under 2026.

Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

Om föreningen

- Medlemsutveckling – 31 december 2024 och 31 december 2025 med antal yrkesaktiva medlemmar. Statistik finns i Portalen: [Koll på medlemsutveckling i föreningen](#)
- Ombudsutveckling – 31 december 2024 och 31 december 2025. Nedbrutet på antal arbetsplatsombud, skyddsombud, förhandlingsombud, huvudskyddsombud. Statistik finns på Portalen i januari.
- Vilka skolformsföreningar/andra föreningar/nätverk har funnits under 2025.

Antalet medlemmar i föreningen har gått från 40 stycken i januari 2025 till 37 stycken i december 2025.

Medlemstappet beror på personal som bytt arbetsplats, personalneddragningar på MIS, inga medlemmar som fortfarande jobbar kvar har gått ur SL.

Inga förändringar har skett avseende antalet ombud. Det totala antalet uppgår till sju. Samtliga arbetsplatser har arbetsplatsombud. MIS och Hitachigymnasiet har skyddsombud. Hitachigymnasiet Ludvika saknade skyddsombud under höstterminen 2025.

Under året valdes även ett förhandlingsombud, med anledning av förhandlingar kopplade till det lokala avtalet.

Styrelsen

- Vilka personer har ingått i styrelsen under verksamhetsåret 2025. Namn och roll.
- Vilka som har haft olika uppdrag, t.ex. förhandlingsombud, huvudskyddsombud, ombudsansvarig, rekryteringsansvarig, internationellt ansvarig. Namn och roll
- Styrelsemöten – antal protokollförda sammanträden styrelsen har haft under verksamhetsåret.
- Vilka arenor har styrelsen deltagit i. T.ex. kongress, avtalsdelegationer, nationella skolformsföreningar.

Helena Damsgaard Falck: ordförande, förhandlingsombud

Stina Jansson: skyddsombud Hitachigymnasiet Västerås, huvudskyddsombud

Josefin Brodd: förhandlingsombud, vice ordförande, arbetsplatsombud Hitachigymnasiet Västerås

Sofie Ahlberg: kassör

Mattias Åström: ledamot, arbetsplatsombud Hitachigymnasiet Ludvika

Nickole Laird Eriksson: suppleant

Jonas Westerholm: invald som förhandlingsombud

Under året har vi haft 1 protokollfört möte i styrelsen. Däremellan har styrelsen haft ett antal arbetsmöten där vi arbetat med olika frågor utan protokoll.

Övriga roller

- Revisorer – Namn och roll
- Valberedning – Namn och roll

Jonas Skymgård: revisor

Judith Beck Johansson: revisorssuppleant

Cajsa Myrberg: valberedning

Alex Jönsson: valberedning (byte av arbetsplats under året)

Föreningens verksamhet 2025

Verksamhetsplan 2025

Nationella fokusområden från verksamhetsplan 2025

- Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.
- Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.
- Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.
- Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.
- Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella verksamhetsmålen

Beskriv hur föreningen arbetat med att bidra till de nationella verksamhetsmålen.

Regelbundna möten med vd där förhandlingsombud och huvudskyddsombud tar upp aktuella frågor och händelser.

Regelbundna möten med rektor på varje skolenhet, där lokalt ombud och skyddsombud går igenom aktuella frågor och händelser angående arbetsmiljö och arbetssituation.

Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Prioriterat för 2025 är att genomföra ett årsmöte och att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog på alla nivåer i förbundet.

Medlemsmöte och årsmöte på Hitachigymnasiet.

Årligt medlemsmöte på MIS.

Två medlemsmöten på Hitachigymnasiet, ett per termin.

Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

Målet för förbundet 2025 är att rekrytera 8200 nya, yrkesverksamma medlemmar och att minska påverkbara utträden.

Informerat nyanställda om vikten av medlemskap i SL. Resultat: Två nya medlemmar har rekryterats vid Hitachigymnasiet Västerås.

Vid Hitachigymnasiet Ludvika finns i dagsläget tre medlemmar, samtidigt som skolan har totalt elva anställda. Frågan är hur vi på ett mer effektivt sätt kan arbeta för att öka medlemsantalet även där.

Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

Målet för förbundet 2025 är att alla arbetsplatser med fem medlemmar eller fler utser ett ombud på arbetsplatsen, att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts sam att förtroendevalda i förening och på arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

Mattias Åström, Hitachigymnasiet Ludvika, gick grundutbildning för arbetsplatsombud. Stina Jansson gick kursen Bättre arbetsmiljö i rollen som skyddsombud.

Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
- Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
- Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
- Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

Arbete kring det lokala avtalet, AG sade upp existerande avtal i mars 2025 och FO har förhandlat med AG under hösten 2025. Överens om att gamla avtalet gäller tills dess nytt lokalt avtal tecknats.

Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
- Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
- Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

På samordningsmöten har vi pratat om professionsprogrammet.

Vi har informerat medlemmarna om professionsprogrammet.

Övrig verksamhet

Fyll i om det är något ytterligare som föreningen vill berätta om. Exempelvis om arbete i lokala skolformsföreningar, andra föreningar eller nätverk om föreningen har sådana.

Vattenfallsgymnasiet i Forsmark och Centuriaskolan i Västerås har anslutit sig till Riksförening Bergslagstekniska under februari 2026.

Distriktsråd

- Hur många distriktsråd har föreningen deltagit på?
- Hur har föreningen samarbetat inom distriktet?

Förhandlingsombud har deltagit på ca 4 distriktsråd under 2025. Ordförande och vice ordförande har deltagit i två fysiska träffar för privat sektor inom Sveriges Lärare.

Ekonomisk uppföljning

- Klipp in rapporten "Budgetuppföljning per kostnadsställe" som ingår i årsrapporten som föreningen har fått mejlad från Aspia.
- Ge en kommentar till utfallet, förklara större avvikelser mot budget och reflektera över utfallet i stort.

Budget (SEK), Sveriges lärare Industritekniska gymnasiet Bergslagen (SL8025400015)
Period: 2025-01-01 - 2025-12-31
Kostnadsställe: Hela Företaget

OXCEED

	Period (jan-dec)	Utfall	Ack. period (jan-dec)	Utfall	Hellår (jan-dec)	Budget	Ack. period (jan-dec)	Kvar av budget
Intäkter - Budgetutrymme - Övrigt (900)		80 120		80 120				80 120
Summa intäkter		80 120		80 120				80 120
Kostnader - Ombud/Utbildning (210)		-7 339		-7 339				-7 339
Kostnader - Övrigt (900)		-14 664		-14 664				-14 664
Summering		-22 003		-22 003				-22 003
Summa intäkter		80 120		80 120				80 120
Summa kostnader		-22 003		-22 003				-22 003
Resultat		58 117		58 117				58 117

Vi har inte använt hela budgetutrymmet för 2025. De poster där vi inte använt budgetutrymmet är utbildningar samt lön till ombud.

Vad gäller utbildning så har något arbetsplatsombud genomgått sin grundutbildning men vi har några nya som behöver gå men vi har inte hittat utbildningar på engelska under hösten.

Ort, datum och underskrift

Sist i verksamhetsberättelsen ska det framgå ort och datum samt underteckning med namnförtydligande av alla ordinarie ledamöter i styrelsen.

Västerås mars 2026, Helena Damsgaard Falck: ordförande, förhandlingsombud

Västerås mars 2026, Stina Jansson: skyddsombud Hitachigymnasiet Västerås, huvudskyddsombud

Västerås mars 2026, Josefin Brodd: förhandlingsombud, vice ordförande, arbetsplatsombud Hitachigymnasiet Västerås

Västerås mars 2026, Sofie Ahlberg: kassör

Ort mars 2026, Mattias Åström: ledamot, arbetsplatsombud Hitachigymnasiet Ludvika