

Förbundsplan Sveriges Lärare 2026

Inledning

2026 fortsätter Sveriges Lärare sitt målmedvetna arbete med att verkställa kongressen beslut och det är en förbundsgemensam uppgift för såväl medlemmar med förtroendeuppdrag med stöd av förbundets kanslipersonal att leverera på kongressens beslut.

Namnbytet från ”verksamhetsplan” till ”förbundsplan” är för att betona att det är ett förbundsgemensamt åtagande och ett gemensamt arbete som kommer att leda till resultat. Förbundsplanen blir då vägledande för hela förbundet med dess föreningar, distrikt och kansli. Förbundet behöver ha ett fortsatt fokus på att ha en framtidssäkrad och effektiv organisation med budget i balans, det vill säga att medlemmarnas avgifter används på bästa sätt.

Särskilda händelser under 2026 är de allmänna valen som äger rum på lokal, regional och nationell nivå i september 2026, vilket kommer att kräva förbundets agerande på olika sätt under 2026

Förbundsplan för Sveriges Lärare 2026

Målen är till viss del språkligt justerade i jämförelse med de för 2025, men innehåll och riktning är i allt väsentligt samma som för 2025.

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.
2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.
3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.
4. Stärka medlemmarnas inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:
 - a. påverka politiken lokalt och nationellt
 - b. teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Arvika

Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Föreningens plan

Öppen dialog mellan medlemmar, ombud och styrelse där vi arbetar mot samma mål. Vi kommer fortsätta med arbetsplatsbesök för att fånga upp dålig arbetsmiljö samt fånga upp viktiga funderingar från medlemmar. Vi eftersträvar att precis som tidigare ha två träffarna våra ombud, en på under hösten och en under våren. Våra ombud är en viktig länk för oss och de är vår direkta kontakt med våra medlemmar, varje arbetsdag. Vårt mål inför nästa år är att alla arbetsplatser ska ha ett arbetsplatsombud och ett skyddsombud.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Fyll i aktivitet här	Fyll i datum/period	Fyll i namn eller funktion här		
Ombudsutbildning	Vår		Styrelsemöte	
Ombudsträff	Vår/höst		Styrelsemöte	
Julbord för ombud	Höst		Styrelsemöte	
Ombud bjuds in till träffar med arbetsgivaren	Löpande			

1. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.

Föreningens plan

Fokus på oorganiserade

Aktiviteter – Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Arbetsplatsbesök	Löpande			

2. **Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.**

Föreningens plan

Vi ligger bra till och har ombud på de flesta arbetsplatser. Vi har ombudsträffar och utbildningar så ombuden ska kunna känna sig trygga i sin roll. Vi hoppas kunna ge våra ombud vidareutbildning under kommande styrelseår. Vi har två ombudsutbildare i vår styrelse samt har samarbete med grannkommuner.

Aktiviteter – Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Ombudsutbildning	Vår	Åse Lagnestål Karl Engqvist	Styrelsemöte	

3. Stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:
- a) påverka politiken lokalt och nationellt
 - b) teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Föreningens plan

Fortsätta arbetet för en hållbar arbetsmiljö för lärare inom samtliga verksamheter.

Aktiviteter – Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Möte med arbetsgivaren	Löpande	Styrelsen	Styrelsemöte	

Övriga mål och aktiviteter för föreningen

Föreningens plan

Fortsätta våra kontinuerliga möten med politikerna i LOS-utskottet.

Aktiviteter – Fyll i aktiviteterna, en tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Träff med presidiet	Löpande	Styrelsen alt styrelsen samt medlemmar med specifika frågor.	Styrelsemöte	

Arbete och uppföljning

Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening – Sammanfatta i rutan

Vi utvärderar arbetet på styrelsemöten.

Budget

Verksamhetsår		
2026		
INTÄKTER		
900	Grundbudgetutrymme enligt FS fördelningsbeslut	222 812

	Tillfört underskott/överskott från föregående år inom kongressperioden	-27 859
	Summa intäkter	194 953
	Styrelsens förslag till budgetutrymme för 2026 (räknat efter ev balansering)	194 953
KOSTNADER		
		Styrelsens förslag till Budget 2026
100	Styrelsearbete	
110	Styrelse/Utbildning	6 000
120	Styrelse/Konferens	30 000
130	Styrelse/Möte	5 000
140	Årsmöte	50 000
210	Ombud/Utbildning	40 000
220	Ombud/Övriga aktiviteter	14 500
310	Medlem/Utbildning	
320	Medlem/Övriga aktiviteter	82 000
330	Studenter	
340	Pensionärer	
410	Rekrytering	1 000
510	Lön & Villkor	
610	Opinion & Marknadsföring	10 000
710	Föreningens administration	2 000
810	Skolform/Förskola	
820	Skolform/Grundskola	
830	Skolform/Gymnasie	
840	Skolform/Övrigt	

900	Övrigt	10 000
950	Distriktsråd	
	SUMMA KOSTNADER	250 500
Styrelsens förslag till budget (denna sida) tillgängliggörs som handling inför årsmötet. Årsmötet beslutar om budget.		Resultat intäkter/kostnader som planeras för. Resultatet som blir kommer att föras över till resterande år av kongressperioden –55 547
Vår budget ligger minus pga att vi blir tilldelade mindre pengar. Vi har möjlighet att äska pengar om vi inte har möjlighet att dra ner på någon kostnad.		