

Verksamhetsberättelse 2025 för förening ARVIKA

Inledning

Vi hade hög målsättning inför 2025. Som styrelse vill vi vara delaktiga i det lokala arbetet ute i våra verksamheter, ett av våra mål har därför varit att göra arbetsplatsbesök samt utbilda våra ombud på arbetsplatserna. Vi vill skapa en "vi-känsla" i föreningen och att ni i verksamheten känner att vi är en styrelse som jobbar för våra medlemmars bästa. Att ha tät kontakt med verksamheten ser vi gynnsamt då vi inte alltid vet vad Ni anser är viktigt.

Vi har besökt flertalet skolor och förskolor under året men än är vi inte i mål.

Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

Om föreningen

I december 2024 hade vår förening 616 yrkesverksamma medlemmar, i december 2025 hade vår förening 604 yrkesverksamma medlemmar.

I december 2024 hade vår förening 61 arbetsplatsombud och 44 skyddsombud (arbetsplatser med ombud 88%).

I december 2025 hade vår förening 57 arbetsplatsombud och 45 skyddsombud (arbetsplatser med ombud 90%)

Styrelsen

Lina Nygren Lindqvist, ordförande, huvudskyddsombud och förhandlingsombud

Annci Remnevik-Hedenberg, vice ordförande, huvudskyddsombud och förhandlingsombud

Åse Lagnestål, sekreterare, huvudskyddsombud och förhandlingsombud

Karl Engqvist, kassör och förhandlingsombud

Ann-Sophie Carlsson ledamot och förhandlingsombud

Mattias Forsberg, ledamot och förhandlingsombud (lämnade styrelsen i december 2025)

Angelica Löfgren, ledamot

Gun-Britt Tornkvist, ledamot

Lotta Karlsson, ledamot

Styrelsen har under året haft tio protokollförda styrelsemöten

Styrelsen har under det gångna året medverkat på flertalet råd och möten däribland,

Avdelningsråd

Verksamhetsråd

Arbetsmiljömöten

Koncernråd
Träff med LOS presidiet
Strategidagar
Enhetsråd
Distriktsråd

Övriga roller

Revisorer:
Jenny Eklöf
Anna-Karin Jansson

Valberedning:
Anna Grenhage
Helena Elmefjäll
Anna-Maria Orban
Sofia Holmström

Föreningens verksamhet 2025

Genom tät kontakt med våra ombud samt arbetsgivaren har vi synliggjort de problem av icke pedagogiska uppgifter som ligger på lärares ansvar. Lärare ska ägna sin tid åt undervisning samt att planera och utvärdera undervisningen.

Vår synlighet på arbetsplatser och i sociala medier bidrar till nyfikenhet och frågor från såväl medlemmar som icke medlemmar. Sprida kunskap kring ombudets roll och informera om vikten av att ha minst ett ombud på varje arbetsplats är något vi strävar efter liksom att vara lättillgängliga och ta tag i ärenden så fort som möjligt.

Vi yrkade vid 2026 års lönerevision för en löneökning på 3,6% vilket tyvärr inte hörsammades. Vi avslutade därmed i oenighet.

Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

Vi har syns ute på arbetsplatserna och hoppas med hjälp av engagerade ombud att vi gör icke medlemmar uppmärksammade på det fackliga arbetet och att vi måste bli fler och inte färre för att tillsammans höja lärarnas status, lön och förbättra arbetsvillkoren.

Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

Under våren kommer vår förening anordna grundutbildning för nya ombud. Vi rekommenderar även våra ombud att fortsätta till nästa nivå i utbildningen samt att gå arbetsgivarens utbildning i Sunt arbetsliv tillsammans med rektor.

Som ombud får man möjlighet att träffa andra ombud när vi anordnar ombudsträffar. 2025 bjöd vi åter in våra ombud på julbord på Sandvikengården.

Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmarnas inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativ löneutveckling.

Under året har vi återkommit till "*är detta lärarjobb*" och även uppmärksammat arbetsgivaren på att vi är beredda att gå längre om lärare ska tömma sopor eller torka bord. Lärare är flexibla och lösningsfokuserade, något som är bra men som inte får utnyttjas. Lärare i Arvika kommun anser fortfarande att det är svårt att hinna med jobbet under ordinarie arbetstid. Lärare har inte tid att göra andras arbetsuppgifter.

Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Vid våra återkommande träffar med politiker gör vi dem uppmärksamma på skolans vardag. Vi fick hörsamhet efter dådet i Örebro och det säkerhetsarbete som påbörjades för några år sedan har nu tagits upp igen.

Distriktsråd

Vi har samarbetat kring utbildningar av ombud samt kring vardagliga frågor. Vår förening har deltagit i ett flertal distriktsråd.

Ekonomisk uppföljning

Budgetutrymme 2025 uppgår till 225 342 kr. Utfall kostnader 2025 uppgår till 253 201 kr. Nytt budgetutrymme för 2026 uppgår till 222 812 kr. Balanserat budgetutrymme -27 859 kr.

Ort, datum och underskrift

Arvika 6/3

Lina Nygren Lindqvist

Åse Lagnestål

Annci Remnevik Hedenberg

Karl Engqvist

Ann-Sophie Carlsson

Gunbritt Tornkvist

Lotta Karlsson