

Verksamhetsberättelse 2024 för förening ARVIKA

Inledning

Vilket händelserikt år vi haft. Vi i styrelsen har haft som mål att besöka samtliga arbetsplatser under 2024, vi har nästan nått hela vägen fram. Att träffa er medlemmar ute i era verksamheter är väldigt värdefullt för oss. Vi kommer fortsätta vårt lokala arbete ute på arbetsplatserna.

Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

Om föreningen

Vi inledde 2024 med ett medlemsantal på 618 medlemmar och avslutade samma år med ett medlemsantal på 615.

I januari 2024 hade vi 62 arbetsplatsombud och 44 skyddsombud och i slutet av december hade vi 63 arbetsplatsombud och 45 skyddsombud.

Styrelsen

Lina Nygren Lindqvist, ordförande, huvudskyddsombud och förhandlingsombud
Åse Lagnestål, kassör, huvudskyddsombud och förhandlingsombud
Annci Remnevik Hedenberg, vice ordförande, huvudskyddsombud och förhandlingsombud
Angelica Löfgren, sekreterare och för handlingsombud
Gunbritt Tornkvist, ledamot
Karl Engqvist, ledamot och förhandlingsombud
Mattias Forsberg, ledamot och förhandlingsombud
Ann-Sophie Carlsson, ledamot och förhandlingsombud
Lotta Karlsson, ledamot

Yvonne Mosling, delat ordförandeskap till och med maj -24

Anna Grenhage, ledamot till och med maj -24

Styrelsen har under det gångna året medverkat på flertalet råd och möten däribland,

Avdelningsråd
Verksamhetsråd
Arbetsmiljömöten
Koncernråd
Träff med LOS presidiet
Strategidagar
Enhetsråd

Övriga roller

Jenny Eklöf, revisor
Anna-Karin Jansson, revisor

Helena Elmeffjäll, valberedning
Sofia Holmström, valberedning
Anna-Maria Orban, valberedning
Anna Grenhage, valberedning

Föreningens verksamhet 2024

Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella målen

Genom tät kontakt med våra ombud samt arbetsgivaren har vi synliggjort det problem av icke pedagogiska uppgifter som ligger på lärares ansvar. Vår synlighet på arbetsplatser och sociala medier bidrar till nyfikenhet och frågor från såväl medlemmar som icke medlemmar. Sprida kunskap kring ombudets roll och informera om vikten av att ha minst ett ombud på varje arbetsplats. Vi strävar efter att vara lättillgängliga och ta tag i ärenden så fort som möjligt. Vi har pratat lön med våra politiker och lyft vikten av lojala lärare som stannar i kommunen.

Lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas och varje medlemsgrupps vardagssituation på varje arbetsplats

Arvikas förening har genomfört en ombudsträff under hösten -24 och har en inplanerad ombudsträff under våren 2025.

Det har erbjudits aktiviteter i form av bio, uppslutningen var god. Våra ombud bjöds även detta år på julbord på Sandvikengården vilket var mycket uppskattat. Våra medlemmar tilldelades även i år en julklapp i form av ett presentkort på Arvika shopping samt medlemskort där 15% på akademibokhandeln samt gratis popcorn på Palladium ingår. Vårt medlemskort med erbjudande erbjuds även våra pensionärsmedlemmar..

I samtalen med arbetsgivaren har lön, arbetsmiljö samt arbetsvillkor diskuterats flitigt. Vi har börjat på en lista över arbetsuppgifter som inte hör till lärares ansvarsområde. Första delen av listan är färdig men det finns mer att göra. Vi har äntligen rott i hamn med ekonomisk ersättning för VFU-handledare inom skolområde förskoleklass, fritids-åk 9 samt gymnasiet. .

Ombud på varje arbetsplats

Vi är mycket stolta över att vi i princip besökt samtliga arbetsplatser eller har planerat in besök senare i vår. När vi besöker arbetsplatser besöker vi dels ombuden men även övriga medlemmar på arbetsplatsen.

Vi har genomfört en grundutbildning för oombud under hösten -25, detta resulterade i 15 nya, utbildade ombud. Vi är mycket stolta över våra engagerade ombud som gör ett fantastiskt jobb ute på arbetsplatserna. För att visa vår tacksamhet bjuder vi in ombuden till ombudsträffar samt julbord.

Rekrytera fler medlemmar och genom det skapa ökad facklig styrka

Vi har försökt synas ute bland våra medlemmar och förklara även för icke medlemmar vad facket har för uppdrag. Vi uppdaterar även vår sida på Facebook med lokala framgångar.

Gemensamt med andra föreningar ansvara för verksamheten inom distrikten

Vi har deltagit på de flesta distriktsråd under året där vi bland annat diskuterat anmälningsplikten och hur det ser ut i övriga kommuner. Vem står på anmälan.

Vi har sett distriktsrådet som ett viktigt forum då arbetsgivaren ofta ställer kommuner mot varandra. "I Karlstad gör man så eller så", genom distriktsrådet kan vi kolla om detta stämmer.

Ekonomisk uppföljning

I vår årsrapport kan man se ett tydligt underskott. Detta förklaras med att vi under budgetåret haft två ombudsutbildningar a' 3 dagar/tillfälle. Vi hade i maj flera som slutade i styrelsen efter många års arbete vilket ledde till en oväntad kostnad i budgeten för 2024. För mer detaljerad inblick se årsrapporten separat.

Signaturer från förening Arvika

Lina Nygren Lindqvist

Ordförande

Huvudskyddsombud

Annci Remnevik- Hedenberg

Vice ordförande

Huvudskyddsombud

Åse Lagnestål

Kassör

Huvudskyddsombud

Angelica Löfgren

Sekreterare

Gunbritt Tornkvist

Ledamot

Mattias Forsberg

Ledamot

Ann-Sophie Carlsson

Ledamot

Karl Engqvist

Ledamot

Lotta Karlsson

Ledamot