

Förbundsplan Sveriges Lärare 2026

Inledning

2026 fortsätter Sveriges Lärare sitt målmedvetna arbete med att verkställa kongressen beslut och det är en förbundsgemensam uppgift för såväl medlemmar med förtroendeuppdrag med stöd av förbundets kanslipersonal att leverera på kongressens beslut.

Namnbytet från ”verksamhetsplan” till ”förbundsplan” är för att betona att det är ett förbundsgemensamt åtagande och ett gemensamt arbete som kommer att leda till resultat. Förbundsplanen blir då vägledande för hela förbundet med dess föreningar, distrikt och kansli. Förbundet behöver ha ett fortsatt fokus på att ha en framtidssäkrad och effektiv organisation med budget i balans, det vill säga att medlemmarnas avgifter används på bästa sätt.

Särskilda händelser under 2026 är de allmänna valen som äger rum på lokal, regional och nationell nivå i september 2026, vilket kommer att kräva förbundets agerande på olika sätt under 2026

Förbundsplan för Sveriges Lärare 2026

Målen är till viss del språkligt justerade i jämförelse med de för 2025, men innehåll och riktning är i allt väsentligt samma som för 2025.

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.
2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.
3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.
4. Stärka medlemmarnas inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:
 - a. påverka politiken lokalt och nationellt
 - b. teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Trollhättan

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Föreningens plan

Onskat läge: Att vi får ombud och medlemmar engagerade. Att alla ombud känner ett värde med och kommer på alla ombudsmöten och att fler medlemmar är engagerade i fackliga frågor och möten. Utöka vår palett av alternativa mötesforum för medlemmar.

Nuläge: Alla medlemmar bjuds in till demokratiska arenor, medlemsaktiviteter utifrån olika tema, öppet hus, och nyhetsbrev.

Strategi: Använda lokalföreningens demokratiska arenor som bland annat är ombudsmöten, arbetsplatsmöten som ombud leder, årligt medlemsmöte, årsmöte, facklig tid på APT, öppet hus, AW, medlemsaktiviteter, enkäter, vara tillgängliga på telefon, mail, arbetsplatsbesök, messengergrupper, digitala möten, teams-möte. Delta i samverkansmöten, nämndmöten och utskottsmöten.

Hinder: Vid behov äska extra medel om ekonomi är ett hinder för att genomföra en aktivitet.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Politikermöten	Löpande	Styrelsen	Styrelsemöten	
Digitala möten	Löpande	Styrelsen	Styrelsemöten	
Ombudsmöten	Löpande	Styrelsen, ombud och centrala ombudsmän	Styrelsemöten	
Årligt medlemsmöte på varje arbetsplats	Årligen	Medlemmar/styrelsen	Styrelsemöten	
Årsmöte	Årligen	Styrelsen och valberedning	Styrelsen och valberedning	
Medlemsmöte	1-2 ggr/termin	Styrelsen	Styrelsemöten	

2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.

Föreningens plan

Önskat läge: Alla lärare är medlemmar i Sveriges Lärare.

Nuläge: Lokalföreningen har en relativt hög anslutningsgrad. Dock inte 100% vilket är vårt strävansmål.

Strategi: Fokus på att behålla nuvarande medlemmar, men inte glömma att fortsätta rekrytera nya medlemmar. En av de viktigaste vägarna till framgång är ett nära samarbete med lokalföreningens lokala ombud samt arbetsplatsbesök.

Aktiviteter – Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Skanning av presumtiva medlemmar	Löpande	Styrelsen	Styrelsemöten	
Medlemsaktiviteter 1-2/termin	Löpande	Styrelsen	Styrelsemöten	
Arbetsplatsbesök minst 1-2/år	Löpande	Styrelsen och centrala ombudsmän	Styrelsemöten	

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.

Föreningens plan

Önskat läge: Alla arbetsplatser har minst ett aktivt ombud som har kunskap om sina rättmätiga förutsättningar utifrån sitt unika uppdrag.

Nuläge: Lokalföreningen saknar ombud på ett fåtal arbetsplatser. Lokalföreningen genomför regelbundet utbildningar med dess ombud och våra ombud går grundutbildning för skyddsombud och arbetsplatsombud efter de blivit valda. Alla arbetsplatsombud har i snitt 2 h tid för sitt uppdrag i samband med samverkan.

Strategi: Fortsatt implementera den framförhandlade tiden för för- och efterarbete, 2h/möte som är kopplat till samverkan för arbetsplatsombud och att för skyddsombud få dem att begära den tid som uppdraget behöver. Att stötta ombud både indirekt och direkt t.ex. via utbildningar, arbetsplatsbesök och löpande dialog och kunskapsöverföring mellan ombud.

Hinder: På enstaka arbetsplatser kan det vara svårt att få förutsättningar för uppdraget. Detta kräver stöd från styrelsen och utbildning i deras rättigheter kopplat till den tid som de har rätt till och som behövs för uppdraget.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Stötta arbetsplatsombuden att "nyttja" tiden på minst 2 tim i anslutning till LSG och skyddsombuden att ta den tid som uppdraget kräver	Löpande på ombudsmöten och ombudsutbildningar	Styrelsen och ombud	Löpande på ombudsmöten	
Göra en kompetensutvecklingsplan för styrelsen	Efter årsmöte	Styrelsen	Styrelsemöten	
Kunskapsöverföring mellan ombud	Löpande på ombudsmöten	Ombuden	Löpande på ombudsmöten	

4. Stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:

a) påverka politiken lokalt och nationellt

b) teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Föreningens plan

Önskat läge: Goda relationer till lokalpolitiker för att ha löpande dialog och möjlighet till påverkansarbete och att HÖK 25 implementeras på alla beslutsnivåer inom utbildningsförvaltningen.

Nuläge: Vi har goda relationer till lokalpolitiker för att ha löpande dialog och möjlighet till påverkansarbete.

Strategi: Verka för att implementera HÖK 25 och dess nya formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete, läraruppdraget och förtydliganden gällande arbetsbelastning och barn-/elevgruppers storlek och nytt löneavtal. Styrelsen fortsätter verka för att stärka både relativ- och reallöneutveckling inom vårt avtalsområde.

Hinder: Att förvaltningen inte tar till vara de goda exempel där man lyckas följa och genomföra intentionerna i HÖK 25.

Aktiviteter – Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Träffa lokalpolitiker både i formella och informella möten rörande avtalsfrågor.	Löpande	Styrelsen och ombud	Styrelsemöten	
Att i samverkan implementera det partsgemensamma arbetet angående HÖK 25.	Under 2026	Sveriges Lärare och arbetsgivaren	I samverkan och på ombudsmöten	
Ombudsutbildningar	Löpande	Styrelsen och i samarbete med arbetsgivaren.	Styrelsemöten och ombudsutbildningar.	
Möte med förhandlingschef och berörda politiker samt i budgetyrkanden kopplade till lön och arbetsmiljö.	Löpande	Styrelsens lönegrupp	Styrelsemöten	
Att i samverkan och förhandling ständigt verka för att skapa förutsättningar att anställa behörig personal.	Löpande	Styrelsen och ombud	Ombudsmöten och i samverkan	

Övriga mål och aktiviteter för föreningen

Föreningens plan

Lokalföreningen vill synliggöra viktiga frågor som Sveriges Lärare driver för ett hållbart yrkesliv, professionell utveckling och autonomi.

Aktiviteter – Fyll i aktiviteterna, en tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Påverkan inför valet "Skolan – Sveriges viktigaste val"	augusti/september	Styrelsen	Styrelsemöte oktober	
Uppmärksamma Sveriges Lärares dag	2 september	Styrelsen	Oktober	
Uppmärksamma Sveriges Lärares föreläsningar	Löpande	Styrelsen och ombud	Vår och höst	

Arbete och uppföljning

Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening – Sammanfatta i rutan

Hela styrelsen kommer löpande jobba med dess implementering under 2026 och följs mer i detalj upp på styrelsemöten.

Budget

Sveriges Lärare

Trollhättan

BUDGETFÖRSLAG

Verksamhetsår
2026

Resultat intakter/kostnader som planeras
för. Resultatet som blir kommer att föras
över till resterande år av kongressperioden

164 728

INTÄKTER

	Grundbudgetutrymme enligt FS fördelningsbesl	316 169
	Tillfört underskott/överskott från föregående år inom kongressperioden	172 559
	Studentanslag (gäller bara vissa föreningar)	48 000
	Summa intäkter	536 728
900	Styrelsens förslag till budgetutrymme för 2026 (räknat efter ev balansering)	372 000

KOSTNADER

		Styrelsens förslag till Budget 2026
100	Styrelsearbete	2 000
110	Styrelse/Utbildning	10 000
120	Styrelse/Konferens	18 000
130	Styrelse/Möte	18 000
140	Årsmöte	18 000
210	Ombud/Utbildning	30 000
220	Ombud/Övriga aktiviteter	90 000
310	Medlem/Utbildning	0
320	Medlem/Övriga aktiviteter	115 000
330	Studenter	48 000
340	Pensionärer	0
350	Kulturföreningen	0
410	Rekrytering	2 000
510	Lön & Villkor	1 500
610	Opinion & Marknadsföring	5 500
710	Föreningens administration	5 000
810	Skolform/Förskola	0
820	Skolform/Grundskola	0
830	Skolform/Gymnasie	0
840	Skolform/Övrigt	0
900	Övrigt	5 000
950	Distriktsråd	4 000
	SUMMA KOSTNADER	372 000