

Verksamhetsberättelse 2025 för förening Trollhättan

Inledning

Året 2025

Styrelsearbetet har under året inneburit många fackliga utmaningar och fackliga segrar. Styrelsen upplever att vårt interna arbete stärkts under året genom gott samarbete.

Arbetsplats- och skyddsombud har ökat i antal vilket innebär att vi nu har ombud på i stort sett alla arbetsplatser där vi har medlemmar.

Revidering av nya samverkansavtalet har pågått under hela 2025 och förväntas bli klart våren 2026.

Styrelsen har haft ambitioner att arrangera fler medlemsaktiviteter, några har genomförts men tyvärr har intresset varit lågt vilket gjort att vi fått ställa in en av de planerade aktiviteterna.

Under året har föreningen haft en aktiv dialog med politiker, fungerat som remissinstans och påverkat i lokala utbildningsfrågor.

Ekonomiskt slutade året positivt.

Föreningen har tagit en aktiv roll i distriktets arbete och bidragit till samverkan mellan lokalföreningar.

Sammanfattningsvis har året präglats av aktivt förhandlingsarbete, stärkt samverkan och ett fokus på medlemmars arbetsvillkor. Ett särskilt fokus har legat på medlemmarnas scheman, raster och pauser.

Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

Om föreningen

Vid årets start hade föreningen 992 medlemmar och vid årets slut 973.

Antal arbetsplatsombud vid årets början: 70 Vid årets slut: 72

Antal skyddsombud vid årets början: 64. Vid årets slut: 67

Flertalet ombud är arbetsplatsombud tillika skyddsombud.

Förhandlingsombud: åtta personer har under året haft uppdraget.

Huvudskyddsombud: två personer valdes på årsmötet till huvudskyddsombud.

Arbetet har organiserats i två skolformsföreningar: grundskola och förskola.

Därutöver har lokalföreningen haft uppdraget att rekrytera och möta lärar- och studie-och yrkesvägledarstudenter vid Högskolan Väst som vid årets slut omfattar 571 studerandemedlemmar.

Styrelsen

Styrelsen har bestått av:

Urbhan Johansson: ordförande, huvudskyddsombud, förhandlingsombud, internationellt ansvarig, valkretsombud

Åsa Zetterberg: vice ordförande, huvudskyddsombud, förhandlingsombud, kassör, valkretsombud

Marie Persson: ledamot, förhandlingsombud, valkretsombud

Marie Lundmarker: ledamot, förhandlingsombud, valkretsombud

Malin Nilsson: ledamot, förhandlingsombud, valkretsombud

Erika Saklanti: ledamot, förhandlingsombud, valkretsombud

Antonia Sigda: ledamot, förhandlingsombud, studerandeansvarig, valkretsombud

Ann-Britt Mashallah: ledamot, förhandlingsombud, valkretsombud

Övriga valkretsombud: Julia Nyborg, Pernilla Malmgren, Tanja Johansson, Joel Grönqvist, David Malmgren

Styrelsen har haft 12 protokollförda möten.

Föreningen har flera medlemmar som varit valda till nationella uppdrag:

Åsa Zetterberg: kongressombud, suppleant till förbundsrådet och sammankallande till valkretsens valberedning

Urbhan Johansson: avtalsdelegationen för SKR, kongressombud

Erika Saklanti: ledamot i valkretsens valberedning

Föreningen har även varit aktiv i distriktsrådet.

Övriga roller

Revisorer: Tomas Persson

revisorssuppleant Eva Bergman

Valberedning: Maria Genander sammankallande, Peder Johansson, Camilla Niklasson, Jessica Buhelt

Föreningens verksamhet 2025

Verksamhetsplan 2025

Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella verksamhetsmålen

Lokalföreningen har bidragit till de nationella verksamhetsmålen enligt nedanstående.

Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Lokalföreningen har genomfört ett årsmöte, i stort sett har alla arbetsplatser har även genomfört ett årligt medlemsmöte och valt ombud vilka deltar på arbetsplatsens samverkansgrupp. Fler aktiva ombud ökar också möjligheten att nå ut till våra medlemmar på arbetsplatsen. Lokalföreningen har ökat sin fackliga styrka genom att antalet ombud har ökat i föreningen under året. Vi har även sett ett ökat antal deltagande ombud på våra ombudsmöten vilket gjort att vi fortsatt valt att ha fysiska möten. Styrelsen har bjudit in medlemmar och ombud till flera aktiviteter.

Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

Lokalföreningen har en hög grad av organisering och styrelsen har under året lagt stort fokus på att bevaka rekryteringspotentialen inför arbetsplatsbesök.

Styrelsens främsta strategi har varit att stödja arbetsplatserna att välja ombud, vilket har resulterat i att i stort sett alla arbetsplatser nu har ombud.

Styrelsen har uppmanat ombuden att regelbundet uppdatera sig om sin medlemsgrupp, samt aktivt rekrytera de som inte är medlemmar. På ombudsmöten och ombudsutbildningar påtalas vikten av att verka för att behålla befintliga medlemmar genom att lyfta och driva aktuella frågor på arbetsplatsen. På så sätt verkar vi för att minska påverkbara utträden.

Styrelsens ledamöter gör regelbundet arbetsplatsbesök, under året har samtliga arbetsplatser besökts minst en gång.

Vi följer löpande upp inträden och utträden och analyserar orsaker och mönster.

Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

Endast två arbetsplatser med mer än fem medlemmar saknar vid årets slut ombud, vi har därmed ökat antalet arbetsplatser med ombud.

Vi har genomfört följande grundutbildningar under året:

Del 4 för arbetsplatsombud och skyddsombud 20 deltagare

Del 6 Arbetsplatsombud 12 deltagare

Del 6 Skyddsombud 10 deltagare

Tre styrelseledamöter har genomgått förbundets grundutbildning för förhandlingsombud.

Styrelsen vidareutbildar sig fortlöpande efter behov beroende på uppdrag.

Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Lokalföreningen har inför löneöversynen 2025 lämnat in yrkanden för att påverka och stärka relativ- och reallöneutveckling för våra medlemmar. Vi har under året fortsatt samverkan med arbetsgivaren utifrån HÖK25 som utmynnat i ett dokument "Partsgemensamt förhållningssätt gällande det undervisningsanknutna arbetet styrt av avtalet HÖK25" Detta kommer att implementeras under 2026.

Arbetsbelastning, rast och paus har varit ett stort fokus i möten med medlemmar och ombud samt i samverkan med arbetsgivaren. Vi lyfter dessa frågor på alla nivåer i staden.

Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Styrelsen träffar regelbundet politiker vid formella och informella möten där vi framför Sveriges Lärares krav på tillräckliga resurser och minskade barn och elevgrupper.

Hanteringen av yrkanden inför budget har förändrats över tid och i den processen är vi fortsatt proaktiva.

Styrelsen har löpande synat tillsättningen av tjänster i syfte att driva frågan om högre andel behöriga lärare i staden.

Övrig verksamhet

Under året har två utredningar genomförts av Public Partner gällande Sylteskolan och Utbildningsförvaltningen. Vi har varit mycket aktivt involverade både i kontakt med arbetsgivare, politiker och utredarna vilket har gjort stor skillnad.

Under året har styrelsen företrätt och stöttat en mängd enskilda medlemmar.

Distriktsråd

Föreningen har deltagit vid 7 distriktsråd

Ekonomisk uppföljning

Budget (SEK), Sveriges lärare Trollhättan (SL8025400169)
Period: 2025-01-01 - 2025-12-31
Kostnadsställe: Hela företaget

OXCEED

	Period (jan-dec)	Utfall	Ack. period (jan-dec)	Utfall	Helt år (jan-dec)	Budget	Ack. period (jan-dec)	Kvar av budget
Intäkter - Budgetutrymme - Övrigt (900)		341 751		341 751		320 976		20 775
Intäkter - Övriga intäkter - Övrigt (900)		42 000		42 000		30 000		32 000
Summa intäkter		403 751		403 751		350 976		52 775
Kostnader - Styrelsearbete (100)		-1 135		-1 135		-2 000		865
Kostnader - Styrelse/Utbildning (110)		-29 312		-29 312		-35 775		6 463
Kostnader - Styrelse/Konferens (120)		0		0		-35 000		35 000
Kostnader - Styrelse/Möten (130)		-26 977		-26 977		-32 000		5 023
Kostnader - Ombud/Utbildning (210)		-28 395		-28 395		-20 000		-8 395
Kostnader - Ombud/Övriga aktiviteter (220)		-72 191		-72 191		-90 000		17 809
Kostnader - Medlem/Övriga aktiviteter (320)		-44 440		-44 440		-104 500		60 060
Kostnader - Studenter (330)		-26 761		-26 761		-30 000		3 239
Kostnader - Rekrytering (410)						-2 000		2 000
Kostnader - Lön & Villkor (510)						-1 500		1 500
Kostnader - Opinion & Marknadsföring (610)		0		0		-5 500		5 500
Kostnader - Föreningens administration (710)		-123		-123		-3 000		2 877
Kostnader - Övrigt (900)		-1 112		-1 112		-5 000		3 888
Kostnader - Distriktsråd (950)		-746		-746		-5 000		4 254
Summering		-231 191		-231 191		-371 275		140 084
Summa intäkter		403 751		403 751		350 976		52 775
Summa kostnader		-231 191		-231 191		-371 275		140 084
Resultat		172 560		172 560		-20 299		192 859

Positivt resultat. Lokalföreningen har fått extra anslag för handledning och studenter. Större kostnader än budgeterat för ombudsutbildning beroende på att vi glädjande nog fått många nya ombud som genomgått grundutbildning. Styrelsen har inte genomfört alla planerade medlemsaktiviteter på grund av för svagt intresse från medlemmarna.

Resultatet för 2025 får vi balansera under kongressperioden vilket innebär att 2025 års resultat förs över till 2026 års budgetutrymme.

Trollhättan 11 februari 2026



Urbhan Johansson
ordförande



Åsa Zetterberg
ledamot



Marie Persson
ledamot



Marie Lundmarker
ledamot



Antonia Sigda
ledamot



Erika Saklanti
ledamot



Ann-Britt Mashallah
ledamot



Malin Nilsson
ledamot