

Verksamhetsberättelse 2024 för föreningen Sveriges Lärare Trollhättan

Inledning

Året 2024 har inneburit både utmaningar och framgångar.

Arbetsplats- och skyddsombud minskade något i antal. Vidare så har engagemanget i möten med medlemmar och ombud varit stort där årets huvudfokus har varit implementeringen av det nya samverkansavtalet och HÖK 24.

Ett särskilt fokus har legat på medlemmarnas scheman, raster och pauser, vilket har gett positiva resultat. För att stärka sammanhållningen och stötta ombuden har föreningen arrangerat after work och kompetensutvecklingsdagar med hög närvaro. Under året har 15 nya ombud utbildats, och arbetet med att rekrytera fler ombud och medlemmar har fortsatt genom arbetsplatsbesök och medlemsmöten. Föreningen har haft en aktiv dialog med politiker, fungerat som remissinstans och påverkat utbildningsfrågor.

Ekonomiskt slutade året positivt. Föreningen har tagit en aktiv roll i distriktets arbete och bidragit till samverkan mellan lokalföreningar. Styrelsen har haft 13 möten och organiserat arbetet i två skolformsföreningar: grundskola och förskola. Flera ledamöter har haft nationella uppdrag.

Sammanfattningsvis har året präglats av aktivt förhandlingsarbete, stärkt samverkan och ett fokus på medlemmars arbetsvillkor.

Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

Om föreningen

Vid årets start hade föreningen 1008 medlemmar och vid årets slut 990.

Antal arbetsplatsombud vid årets början: 79. Vid årets slut: 70

Antal skyddsombud vid årets början: 69. Vid årets slut: 64.

Flera av ombuden har båda uppdragen.

Förhandlingsombud: tolv personer har under året haft uppdraget.

Huvudskyddsombud: tre personer valdes på årsmötet till huvudskyddsombud.

Arbetet har organiserats i två skolformsföreningar: grundskola och förskola

Styrelsen

Styrelsen har bestått av

Jenny Barkman: ordförande och förhandlingsombud

Åsa Zetterberg: vice ordförande, huvudskyddsombud, förhandlingsombud, kassör, valkretsombud

Urbhan Johansson: vice ordförande, huvudskyddsombud, förhandlingsombud, internationellt ansvarig, valkretsombud

Monica Fors: ledamot, förhandlingsombud, valkretsombud

Marie Lundmarker: ledamot, huvudskyddsombud, förhandlingsombud, valkretsombud
Julia Nyborg: ledamot, förhandlingsombud, studerandeansvarig, valkretsombud
Erika Saklanti: ledamot, förhandlingsombud, valkretsombud
Antonia Sigda: ledamot, förhandlingsombud, studerandeansvarig, valkretsombud
Pernilla Malmgren: ledamot, förhandlingsombud, valkretsombud
Tanja Johansson: ledamot, förhandlingsombud, valkretsombud

Övriga valkretsombud: Aleksandar Boskovic, Ann-Britt Mashallah, Peder Johansson, Camilla Niklasson

Under del av året har Marie Persson och Malin Nilsson adjungerats till styrelsen. De har då tilldelats rollen förhandlingsombud.

Styrelsen har haft 13 protokollförda möten.

Föreningen har flera medlemmar som varit valda till nationella uppdrag:

Jenny Barkman: förbundsstyrelseledamot

Åsa Zetterberg: revisorssuppleant, kongressombud, suppleant till förbundsrådet

Urbhan Johansson: avtalsdelegationen för SKR, kongressombud

Monica Fors: avtalsdelegationen för SKR, förbundsråd, kongressombud

Föreningen har även varit aktiv vid distriktsrådet, både genom att Åsa Zetterberg har varit sammankallande och flera styrelseledamöter har deltagit i distriktrådets samlingar.

Övriga roller

Revisorer, ordinarie Tomas Persson och Lina Petersson

Valberedning: Peder Johansson sammankallande, Camilla Niklasson, Maria Genander

Föreningens verksamhet 2024

Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella målen

- Att verka för en uppvärdering av medlemmarnas löner och att det ska finnas en löneutveckling för medlemmarna genom hela yrkeslivet
Vi är aktiva i löneöversynens alla delar, och lägger mycket resurser på att vara väl förberedda t ex vid möte med politiken.
- Att verka för en hållbar arbetsmiljö och värna våra medlemmars kärnuppdrag:
Vi har satt som föreningens fokusområde att alla medlemmar i Trollhättan ska ha ett schema som där rast och paus fungerar även i praktiken.
- Att verka för ett resurstillskott till skolväsendet nationellt och lokalt:
Vi är aktiva i kommunbudgetarbetet och yrkar skarpt för mer resurser till skolväsendet.
- Att verka för ett nationellt professionsprogram, med hög kvalitet till form och innehåll, för lärare:
Vi bearbetar arbetsgivaren för att hen ska förstå vikten av att avsätta resurser för lärares deltagande i professionsprogrammet, och vad det kan ge både lärare och arbetsgivare.

Lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas och varje medlemsgrupps vardagssituation på varje arbetsplats

Föreningen har haft årliga medlemsmöten på alla arbetsplatser, även där vi saknar ombud. Många ombud har haft fler än ett möte med medlemmarna under året.

Adventsfika – öppet hus på Sveriges Lärares expedition för dialog mellan medlemmar och styrelsen.

Fokus har varit implementering av nytt samverkansavtal och HÖK 24. Vi har framgångsrikt utbildat ombuden i tjänsteplanering och förhandling, och flera ombud har med goda resultat drivit

förhandlingsarbete om tjänster på den egna arbetsplatsen. Förhandlingsarbetet har kommit närmare arbetsplatsen, i HÖK 24:s anda.

Vi har blivit inbjudna och deltagit i möten med politiker där vi fungerat som "remissinstans" där vi kunnat ge vår syn på frågor, både med styrande och opposition.

Huvudfokus under 2024 har varit varje medlems enskilda schema, rast och paus vilket vi har arbetat aktivt med på alla nivåer och mötesforum under året. Det har gett resultat även om det fortfarande finns mer att göra i frågan.

Ombud på varje arbetsplats

Vi har bjudit på After work för ombud, där 20 ombud deltog.

Grundutbildning för nya ombud: Vi har avslutat omgången som startade 2023, och genomfört en hel omgång under 2024. Sammantaget har femton nya ombud utbildats.

Båda skolformsföreningarna har samlat ombuden till möten fyra gånger per termin. Utöver det har vi bjudit in alla ombud till kompetensutvecklingsdagar. Heldagarna har haft mycket stort deltagande, med 59 deltagare på våren och 72 deltagare på hösten.

Våra regelbundna möten med ombuden, heldagsutbildningar och snabba personliga kontakter bidrar till att ombuden har en välfungerande och nära relation med styrelsen. Vi stödjer och hjälper varandra. Vårt förhållningssätt är att ombudet är den som är bäst lämpad att agera, och att vi i styrelsen ska ge det stöd de behöver för att klara det. Ombuden stödjer också varandra i hög grad. Mötesformerna är också anpassade efter de olika skolformernas behov. Detta sammantaget bedömer vi spelar stor roll för ombudens vilja/möjlighet att stanna kvar. Vi rekryterar nya ombud genom att göra arbetsplatsbesök, att ombud rekryterar ombud, och att genomföra årligt medlemsmöte där vi saknar ombud.

Rekrytera fler medlemmar och genom det skapa ökad facklig styrka

Den främsta strategin har varit att stödja arbetsplatserna att välja ombud. Vi har också regelbundet tagit upp med ombuden om att ha koll på sin medlemsgrupp och aktivt rekrytera de som inte är medlemmar. Vi i styrelsen gör arbetsplatsbesök.

Vid varje styrelsemöte följer vi upp inträden och utträden och analyserar orsaker och mönster.

Vi har något färre medlemmar, men ser inte att utträden beror på missnöje, utan har andra orsaker, som byte av område. Snarare ser vi att antalet tjänster hos arbetsgivaren minskar något. En lärdom är att vi behöver ta reda på mer statistik om antalet tjänster hos arbetsgivaren för att kunna få fler insikter om vår rekryteringspotential.

Gemensamt med andra föreningar ansvara för verksamheten inom distrikten

Föreningen har deltagit vid samtliga distriktråd utom ett, på grund av oklarheter med ledighet från arbetsgivaren. Vid flera tillfällen har vi deltagit med flera personer, utifrån olika kompetensområden och agendan för mötet.

Vi samarbetar genom att bidra aktivt och stödja andra förtroendevalda vid möten. Som en av de större föreningarna i distriktet tar vi stort ansvar för kunskapsspridning, struktur på arbetet och erfarenheter. Vi stödjer samverkan mellan föreningar för att skapa effektiva former för att ge ombud grundutbildning till en rimlig kostnad och utan onödiga resor. Vi uppmuntrar andra förtroendevalda att utbilda sig till kursledare så att de kan hålla kurserna, eftersom det ökar kompetensen hos fler och bygger starkare lokalföreningar.

Övrig verksamhet

Vi har sökt och fått extra resurser som vi satsat på handledning för att förbättra det interna arbetsklimatet i styrelsen.

Ekonomisk uppföljning

Sveriges lärare Trollhättan				
	december 2024	Ack. december 2024	Budgetmall Budget	Kvar av budget
Intäkter - Budgetutrymme - Övrigt (900)	0	327 796	327 796	0
Intäkter - Utökat budgetutrymme - Övrigt (900)	0	68 800	68 800	0
Intäkter - Övriga intäkter - Övrigt (900)	0	52 395	52 395	0
Summa intäkter	0	448 991	448 991	0
Kostnader - Styrelsearbete (100)	-897	-897	0	-897
Kostnader - Styrelse/Utbildning (110)	-3 125	-108 604	-106 500	-2 104
Kostnader - Styrelse/Konferens (120)	-15 084	-15 084	0	-15 084
Kostnader - Styrelse/Möten (130)	-23	-18 196	-31 555	13 359
Kostnader - Ombud/Utbildning (210)	-2 367	-7 932	-19 200	11 268
Kostnader - Ombud/Övriga aktiviteter (220)	-46 141	-101 861	-71 600	-30 261
Kostnader - Medlem/Övriga aktiviteter (320)	-33 632	-72 469	-80 000	7 531
Kostnader - Studenter (330)	-4 508	-40 400	-46 350	5 950
Kostnader - Rekrytering (410)	0	-274	-2 000	1 726
Kostnader - Lön & Villkor (510)	0	-607	-1 500	893
Kostnader - Opinion & Marknadsföring (610)	-36	-2 336	-5 500	3 164
Kostnader - Föreningens administration (710)	-2 784	-3 204	-1 000	-2 204
Kostnader - Övrigt (900)	0	-628	-1 000	372
Kostnader - Distriktsråd (950)	-241	-323	-7 200	6 877
Summering	-108 838	-372 815	-373 405	590
Summa intäkter	0	448 991	448 991	0
Summa kostnader	-108 838	-372 815	-373 405	590
Resultat	-108 838	76 176	75 586	590
Eget kapital (UB)	0	0	0	0

Se bilaga 1.

Bokslutet för 2024 hade vid årets slut ett positivt resultat. Föreningen sökte och fick extra anslag för handledning. Föreningen fick även medel från Min Trygghet och extra anslag för studerandeverksamheten. Dessa medel kom sent och var inte garanterade vilket gjorde att de inte heller kunde användas fullt ut. Om man istället jämför kostnader med den budget vi visste om vid årets början, hade resultatet blivit ett plus på 590 kr.

Ort, datum och underskrift

Trollhättan 4 mars 2025



Jenny Barkman
ordförande



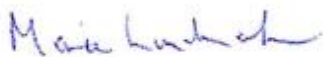
Åsa Zetterberg
ledamot



Urbhan Johansson
ledamot



Monica Fors
ledamot



Marie Lundmarker
ledamot



Erika Saklanti
ledamot



Pernilla Malmberg
ledamot



Tanja Johansson
ledamot



Antonia Sigda
ledamot



Julia Nyborg
ledamot