

Förbundsplan Sveriges Lärare 2026

Inledning

2026 fortsätter Sveriges Lärare sitt målmedvetna arbete med att verkställa kongressens beslut och det är en förbundsgemensam uppgift för såväl medlemmar med förtroendeuppdrag med stöd av förbundets kanslipersonal att leverera på kongressens beslut.

Namnbytet från ”verksamhetsplan” till ”förbundsplan” är för att betona att det är ett förbundsgemensamt åtagande och ett gemensamt arbete som kommer att leda till resultat. Förbundsplanen blir då vägledande för hela förbundet med dess föreningar, distrikt och kansli. Förbundet behöver ha ett fortsatt fokus på att ha en framtidssäkrad och effektiv organisation med budget i balans, det vill säga att medlemmarnas avgifter används på bästa sätt.

Särskilda händelser under 2026 är de allmänna valen som äger rum på kommunal, regional och nationell nivå i september 2026, vilket kommer att kräva förbundets agerande på olika sätt under 2026

Förbundsplan för Sveriges Lärare 2026

Målen är till viss del språkligt justerade i jämförelse med de för 2025, men innehåll och riktning är i allt väsentligt samma som för 2025.

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.
2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.
3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.
4. Stärka medlemmarnas inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:
 - a. påverka politiken lokalt och nationellt
 - b. teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Kungsbacka

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Föreningens plan

Vi arbetar redan idag aktivt med att skapa demokratiska arenor för informationsflöde och dialog med våra medlemmar. Exempel på kanaler som vi redan använder och tänker fortsätta med är: utskick av medlemsbrev 4–5 ggr per år, spridning av information om lokalföreningens arbete och lokala fackliga framgångar på våra sociala medier (Facebook och Instagram), arbetsplatsbesök, hjälp till lokala ombud att hålla medlemsmöten och årliga medlemsmöten på arbetsplatserna. Vi skickar, via sociala medier, ut "omvända budskap" för att skapa engagemang och intresse i kollektivavtalsfrågor bland medlemmar och oorganiserade lärare. Utskick i aktuella frågor till medlemmar bl a "checklista inför lönerrevision". Alla medlemmar bjuds in till det stadgebundna årsmötet i lokalföreningen, där möjlighet finns till medlemsengagemang genom att lyfta ärenden. Vi har idag skolformsföreningar (grundskola, gymnasium och förskola) och planen är att fortsätta utveckla arbetet i dessa med att fånga upp aktuella skolformsspecifika frågor. Vi har också startat upp två nätverksgrupper, en för specialpedagoger/speciallärare och en för lärare för fritidshem, där aktuella medlemsfrågor lyfts i gruppdiskussioner. En gång per läsår bjuds nämndpolitiker in för dialog, presentation av nuläge och rapport kring statistik. Vi presenterar utredningar och tankar inför året. Vi vill även fortsätta skapa kortare filmer kring olika avtalsfrågor, till exempel dimensionering, schema, tillbud & olycksfall, som läggs ut på sociala medier.

Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Årsmöte	17 mars	Hela styrelsen	Konstituerande styrelsemöten	
Medlemsbrev	4–5 gånger per år samt extra vid behov	Ordförande skriver inledning, skolformsföreningar ansvarar för skolformsspecifik information	Följs upp på styrelsemöte	
Arbetsplatsbesök	Kontinuerligt under året	Ombudsstöd inom respektive skolformsförening besöker sina respektive skolor och förskolor	Ansvariga styrelseledamöter för skolformsföreningarna följer upp och kartlägger	Varje skola ska få besök en gång per år, i förskolan prioriteras besöken utifrån behov

Publicera nyheter om lokalföreningens arbete på sociala medier	Kontinuerligt under året	Ansvariga för sociala medier	Följs upp under varje styrelsemöte	Facebook och Instagram är de sociala medier vi använder
Ombudsutbildningar där vi informerar ombuden om senaste nytt som de kan ta med sig vidare till medlemsmöten på arbetsplatserna	8 per år	Styrelsen	Utvärdering skickas till ombuden i slutet av varje termin. Resultatet följs upp under styrelsemöte	
Utveckla arbetet med skolformsföreningar för att bättre kunna fånga upp och driva skolformsspecifika frågor	Löpande under året	Styrelsen	Ansvariga styrelseledamöter för skolformsföreningarna följer upp och kartlägger	

2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.

Föreningens plan

Under 2025 skiftade vi fokus i vår rekryteringsstrategi genom att lägga kraft på hur våra arbetsplatsombud och skyddsombud kan bli mer rekryterande. Vi kommer fortsätta med detta genom att ta upp frågan återkommande på våra ombudsutbildningar. Vi vet i dagsläget inte hur stor rekryteringspotential vi har i Kungsbacka då vi inte vet vilka medlemmar som är legitimerade/behöriga och möjliga att rekrytera. Ett mål för 2026 är därför att ta reda på fakta kring vilken organisationsgrad vi har och att sätta upp ett lokalt mål att nå minst 1600 yrkesaktiva medlemmar.

Vi vill även skapa mikroengagemang bland medlemmar genom att t.ex. lärare i svenska korrekturläser våra debattartiklar eller nyhetsbrev mm. Detta är ett sätt att ta vara på kompetensen bland medlemmar i kommunen och skapa ett engagemang in i den fackliga delen av yrket.

Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Medlemsaktivitet under våren 2026	VT 26	Styrelsen utser arbetsgrupp	Under styrelsemöten	
Undersöka rekryteringspotentialen på varje arbetsplats	Kontinuerligt under året	Styrelsen och lokala ombud	Under styrelsemöten	
Kontakta medlemmar vid utträden	Kontinuerligt under året	Utsedd ledamot i styrelsen	Vid varje styrelsemöte	
Arbeta fram en strategi för att skapa mikroengagemang hos medlemmarna	Under året	Ta fram en arbetsgrupp inom styrelsen	Under styrelsemöte	

Arbetsplatsbesök	Kontinuerligt under året	Ombudsstöd inom respektive skolformsförening besöker sina respektive skolor och förskolor	Ansvariga styrelseledamöter för skolformsföreningarna följer upp och kartlägger	Varje skola ska få besök en gång per år, i förskolan prioriteras besöken utifrån behov
------------------	--------------------------	---	---	--

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.

Föreningens plan

Vi arbetar med en struktur med ombudsstöd där varje person i styrelsen har ansvar för ett visst antal förskolor/skolor. Uppdelningen sker utifrån skolformsföreningar. Rollen som ombudsstöd innebär att vara en första kontakt in till styrelsen för ombuden där de kan få stöd i sitt uppdrag. Det är också ombudsstödet uppdrag att genomföra arbetsplatsbesök. Vi kommer fortsätta med detta system med ombudsstöd även under kommande år. Vi har en struktur för utbildningar för ombud där vi träffas ca. 6–7 gånger per läsår, samt två ggr/läsår för enbart skyddsombud. Vår plan är att fortsätta med denna struktur för utbildningar. Vår förhoppning är att också kunna genomföra en tvådagars utbildning med övernattning för våra arbetsplatsombud och skyddsombud under hösttermin 2026. Vi genomför också intern utbildning för styrelsen två gånger per år. Vår ambition är att ha ombud på alla arbetsplatser. Om det saknas ombud är det i första hand ombudsstödet uppgift att genomföra skolbesök och verka för rekrytering.

Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Ombudsstöd	Kontinuerligt under året	Varje person i styrelsen har sitt ombudsstödsområde	Utvärdering 2 gånger per läsår till ombuden som följs upp av styrelsen vid styrelsemöte	
Genomföra grundutbildning för nyvalda ombud	Under året	Kursadministratör samt kursledarna	Vid styrelsemöten	Alla delar genomförs minst en gång per år
Genomföra ombudsutbildningar	6–7 per år	Styrelsen	Utvärdering skickas till ombuden i slutet av varje termin. Resultatet följs upp under styrelsemöte	
Genomföra skyddsombudsutbildning	2 ggr per år	Styrelsen	Vid styrelsemöte	
Styrelseutbildning	2 ggr per år	Styrelsen	Vid styrelsemöte	
Rekrytera ombud på varje skola och enhet	Kontinuerligt under året	Ombudsstöd och styrelsen	Vid styrelsemöte	

- 4. Stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktig hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:**
- påverka politiken lokalt och nationellt**
 - teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.**

Föreningens plan

Vi har arbetat med att spela in korta informationsfilmer kopplat till avtal och arbetsmiljöfrågor som har publicerats på våra sociala medier. Syftet med filmerna har varit att utbilda och stärka medlemmarna och ombud kring fackliga frågor för att sätta tryck i frågor gentemot arbetsgivaren. Vi kommer att fortsätta med detta arbete under 2026. I samverkan med arbetsgivaren lyfter vi kontinuerligt avtalsfrågor för att försöka förbättra medlemmarnas arbetsmiljö. Vid ombudsutbildningar utbildar vi i avtalsfrågor och fångar upp hur avtalsefterlevnad sköts ute på varje arbetsplats. I löneöversyn 2026 arbetar vi genom yrkanden för en livslöneutveckling med fortsatt fokus på äldre och erfarna medarbetare. I arbetet med lön har vi också skiftat fokus i att lägga mer kraft på att utbilda våra medlemmar i lönerevisionens olika delar. Men hjälp utav vår "checklista inför lönerevisionen" hoppas vi att detta kan vara ett första steg i att få ner arbetet med lön lokalt på varje arbetsplats. Vi kommer också att lägga mycket fokus på utbildning för våra ombud kring detta ämne så att frågorna och arbetet hamnar just på arbetsplatserna. Vi har nämligen upptäckt med åren att det inte enbart går att arbeta mot arbetsgivaren, därav har vi skapat en ny strategi.

Vi har redan idag upparbetade rutiner för kontakt med den lokala politiska nivån då vi har träffats för dialogmöten ca. 1 gång/år där presidierna för våra två skolförvaltningar bjuds in. Detta kommer vi fortsätta med. Vi informerar också politiken genom informationsbrev till våra nämnder med aktuella frågor. Kontinuerligt under året arbetar vi med att försöka få in debattartiklar i lokalpressen, något vi kommer fortsätta med.

Aktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Inspelning av filmer kopplat till avtal och arbetsmiljöfrågor	Vid behov	Styrelsen	Vid styrelsemöte	
Lyfter avtalsfrågor i samverkan	Kontinuerligt under året	Representanter i samverkan	Vid styrelsemöte	
Löneöversyn 2026	Enligt tidsplan	Lönedelegation	Vid styrelsemöte	
Dialogträff med lokala politiker	1 gång per år	En ansvarig ledamot per skolformsförening	Vid styrelsemöte	
Opinionsbildning i lokalpress	Kontinuerligt under året	Styrelsen	Vid styrelsemöte	
Informationsbrev till politiker	Vid behov	Styrelsen	Vid styrelsemöte	

Representation på nämnd	1 gång per månad och förvaltning	Utsedda ledamöter i styrelsen	Vid styrelsemöte	
-------------------------	----------------------------------	-------------------------------	------------------	--

Arbete och uppföljning

Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening

Verksamhetsplanen följs upp vid styrelsemöten under året.

Budget

BUDGETFÖRSLAG			Resultat intäkter/kostnader som planeras för. Resultatet som blir kommer att föras över till resterande år av kongressperioden
Verksamhetsår 2026			483 779
INTÄKTER			
900	Grundbudgetutrymme enligt FS fördelningsbeslut		458 102
	Tillfört underskott/överskott från föregående år inom kongressperioden		25 677
	Summa intäkter		483 779
	Styrelsens förslag till budgetutrymme för 2026 (räknat efter ev balansering)		483 779
KOSTNADER			
			Styrelsens förslag till Budget 2026
100	Styrelsearbete		34 000
110	Styrelse/Utbildning		30 000
120	Styrelse/Konferens		14 000
130	Styrelse/Möte		12 000
210	Ombud/Utbildning		235 000
220	Ombud/Övriga aktiviteter		2 000

310	Medlem/Utbildning	0
320	Medlem/Övriga aktiviteter	120 000
330	Studenter	0
340	Pensionärer	0
410	Rekrytering	10 000
510	Lön & Villkor	3 000
610	Opinion & Marknadsföring	1 000
710	Föreningens administration	10 000
810	Skolform/Förskola	2 000
820	Skolform/Grundskola	2 000
830	Skolform/Gymnasie	2 000
900	Övrigt	3 779
950	Distriktsråd	3 000
	SUMMA KOSTNADER	483 779