

Fackförbundens gemensamma yrkanden inför kommunbudget 2027

För att säkerställa kommunens attraktivitet som arbetsgivare och långsiktiga kompetensförsörjning bör kommunen uppfattas som en organisation som aktivt värderar medarbetarnas arbetsmiljö, kompetens och välbefinnande. Tydliga satsningar på arbetsmiljö och utveckling ökar engagemang och kvalitet. Vidare är medarbetarnas rekommendationsvilja en central indikator på arbetsgivarens attraktivitet.

Kommunen som gillar att vinna priser – årets bästa offentliga arbetsgivare 2027?

Kungsbacka kommun gillar att tävla och vinna utmärkelser. Kungsbacka vann årets kvalitetskommun 2011. Den gången med motiveringar som främst handlade om ett tydligt styrsystem, bra samspel mellan politik och tjänstemän, samt för sitt effektiviseringsarbete. Varför inte tävla igen, men nu med en helt annan inriktning? Den här gången med det systematiska arbetsmiljöarbetet och med medarbetaren i centrum? Varför inte rankas som landets bästa offentliga arbetsgivare i hållbart medarbetarengagemang? Ett annat sätt att skapa drivkraft kan vara en årlig intern arbetsmiljö- och hälsoutmärkelse, där olika enheter nomineras och belönas som förebilder.

Friskvårdsbidrag

För knappt två år sedan beslutade kommunfullmäktige att höja friskvårdsbidraget till 2 000 kr per medarbetare och år, vilket vi välkomnade. Fysisk aktivitet är avgörande för prestation, hälsa och välbefinnande.

Under 2025 har kommunen satsat på träningar i anslutning till arbetsdagen, vilket är bra för dem som kunnat delta – men långt ifrån alla har den möjligheten. Många vill också själva styra sin träning.

En översyn visar att årskort hos stora träningskedjor kostar ca 5 000 kr. Nuvarande bidrag täcker inte ens halva kostnaden, vilket gör att många avstår då de inte har råd med resterande belopp. Träning får inte bli en klassfråga. Ett höjt friskvårdsbidrag är därför en långsiktig investering – inte bara en tillfällig kostnad.

Minnesgåva efter 25 års anställning

Minnesgåvan är en uppskattad förmån i Kungsbacka kommun. Den ges idag vid 25 års sammanhängande anställning eller vid pension efter 20 år.

Arbetsmarknaden har förändrats – rörligheten är större och många återvänder till Kungsbacka kommun med nya förvärvade kunskaper och erfarenheter. Detta både berikar och vitaliserar verksamheten. Fackförbunden anser att kravet på 25 års sammanhängande anställning är omodernt och förlegat.

Fackförbunden yrkar därför på:

- att huvudmannen gör en reell, långsiktig och riktad satsning på förbättrad arbetsmiljö för medarbetarna i kommunen
- att huvudmannen höjer friskvårdsbidraget med 1000 kr/år och medarbetare
- att huvudmannen slopar självkostnadsdelen i friskvårdsbidraget, kostnadsneutralt
- att huvudmannen ändrar grundprincipen till att medarbetare ges en minnesgåva efter 25 års anställning i kommunen och behåller riktlinjen vid pensionering efter 20 års anställning

