

Verksamhetsplan 2025 för förening Vimmerby

Inledning

Förbundsstyrelsen har fastställt verksamhetsplan för 2025 utifrån mål i verksamhetsinriktning 2024–2032 och mål fram till kongress 2028. Detta är ett styrdokument för föreningen som beskriver vilken

verksamhet som ska bedrivas under året och vilka mål som ska uppnås. Syftet med verksamhetsplanen är att skapa engagemang, fokus och förståelse för föreningens bidrag till medlemsnytta och förbundets mål.

Verksamhetsplanen fastställs på föreningens årsmöte. Dokumentet inleds med den verksamhetsplan som förbundsstyrelsen beslutat om för hela Sveriges Lärare, därefter kommer föreningens verksamhetsplan.

Verksamhetsplan 2025

Medlemmarna i förbundet är alla tillsammans Sveriges Lärare. Medlemmarna gör att förbundet har en oöverträffad kompetens i allt som rör läraryrket och utbildningsväsendet. Med varandras kraft och kunskap bildar vi Sverige och står upp för demokratiska värden och fackliga rättigheter här hemma såväl som i världen.

Vi tar fajten för goda yrkesvillkor och för det utbildningsväsende vi vill ha. Sveriges Lärare ska vara den starka kraft som samlar medlemmarnas intressen och som driver utvecklingen av utbildningen och yrket

framåt. Vägen dit går genom levande medlemsengagemang, en hög organisationsgrad och hög facklig närvaro på arbetsplatsen. Ju fler vi är som engagerar oss, desto starkare blir vi. Tillsammans gör vi skillnad.

Vi jobbar tillsammans i hela vår organisation med förhandlingar gentemot arbetsgivaren, skydds- och arbetsmiljöfrågor, opinionsbildning och politisk påverkan. Vi uppmärksammar frågor som behöver uppmärksammas, söker stöd hos allmänheten och

presenterar förslag på lösningar. Vi visar att utbildning och lärarkåren inte är ett särintresse, utan ett allmänintresse.

Sveriges Lärare ska under 2025 lägga fokus på att påverka så att utbildningsväsendets finansiering och likvärdighet säkerställs, att medlemmarna har förutsättningar att kunna utföra sitt professionella uppdrag samt att marknadstänkandets grepp över skolväsendet bryts. Särskild prioritet ska ges åt kongressens beslut om behovet av nationella regleringar av faktorer

som gruppstorlekar, undervisningstid samt lärarnas tid till för- och efterarbete av sin undervisning.

Vägledande för förbundet är medlemmarnas behov, delaktighet och engagemang samt att verksamheten bedrivs kostnadseffektivt. Det är viktigt att förbundets

lokala respektive nationella arbete hänger ihop och bildar en dynamisk helhet.

Verksamhetsmål för Sveriges Lärare 2025

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

- 2025: Att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog.
- 2025: Att alla föreningar på lokal nivå genomför årsmöte.

2. Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

- 2025: Att i hela förbundet rekrytera minst 8200 yrkesverksamma medlemmar. (Varje förening på lokal nivå sätter eget mål som bidrar i och till förbunds-målet)
- 2025: Att minska påverkbara utträden

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

- Att alla medlemmar har ett fackligt ombud på sin arbetsplats. 2025 ska särskilt fokus ligga vid att ombud väljs på arbetsplatser med fem medlemmar eller fler.
- Att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts och att förtroendevalda i föreningar och arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

4. Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
- Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
- Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
- Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

5. Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
- Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
- Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Vimmerby

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Prioriterat för 2025 är att genomföra ett årsmöte och att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog på alla nivåer i förbundet.

Föreningens plan

Vi önskar att våra ombud och medlemmar är välinformerade och känner sig delaktiga. Vi behöver öka dialogen med medlemmarna genom bl. a. arbetsplatsbesök, ombudsinformation och träffar med skydds- och arbetsplatsombuden.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Arbetsplatsbesök	Efter v. 11	Styrelsemedlemmar	Rapport på styrelsemöte	
Ombudsinformation	Löpande	Kontoret/styrelsen	På APT	
Träffar med ombud kring nya avtalet	När det kommit	Styrelsen	Rapport på styrelsemöte/ev. följa upp vissa frågor/sicka information till rektorer	
Årsmöte	Mars	Styrelse + medlemmar	Kort utvärdering efter mötet + på styrelsemöte	
Årligt medlemsmöte på arbetsplatserna	Januari-april	Ombud + medlemmar	Protokoll till styrelsen	
Trivselaktivitet: minigolf	Maj	Styrelsen	Exitnote	

2. Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

Målet för förbundet 2025 är att rekrytera 8200 nya, yrkesverksamma medlemmar och att minska påverkbara utträden.

Föreningens plan

Majoriteten av de legitimerade lärarna i Vimmerby kommun är organiserade i Sveriges Lärare. Vi avser att rekrytera nyanställda legitimerade lärare genom att erbjuda medlemskap samt informera om fackets roll i ett tidigt skede av dennes anställning.

Vi har hög andel av obehöriga lärare i Vimmerby kommun och har därför även svårt att bli fler. Hur kan vi återrekrytera de lärare som aktivt valt att lämna förbundet?

Aktiviteter – Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Fyll i aktivitet här	Fyll i datum/period	Fyll i namn eller funktion här		
Erbjuda medlemskap samt informera om fackets roll när en lärare blir nyanställd		Ombud	Kontakt med ombud	
Erbjuda en "goodie bag" vid medlemskap.	När vi ser att personen finns med i medlemsregistret	"Kontoret" kollar registret 1 gång/månad och tar kontakt med arbetsplatsombudet.	Arbetsplatsombudet tar kontakt efter ca 1 månad med några uppföljande frågor.	Göra formulär med ca 3 frågor om trivsel, vart man kan vända sig och övriga frågor

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

Målet för förbundet 2025 är att alla arbetsplatser med fem medlemmar eller fler utser ett ombud på arbetsplatsen, att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts samt att förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

Föreningens plan

Vi vill att varje arbetsplats ska ha arbetsplatsombud/skyddsombud som känner sig trygga i sin roll samt har fått möjligheten att gå ombudsutbildningen.

Aktiviteter – Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Ta kontakt med de arbetsplatser som saknar ombud och kallar till årligt medlemsmöte	Efter det årliga medlemsmötet	"Kontoret"	protokoll	
De arbetsplatser som inte får ett ombud efter det årliga medlemsmötet tilldelas ett	Efter det årliga medlemsmötet	styrelsen	De som inte har ombud blir tilldelade ett förhandlingsombud	
Inventera vilka ombud som har gått vilka delar av ombudsutbildningen	Efter det årliga medlemsmötet	"Kontoret"	Kalla till träffen i september och informera	
Planera i distriktet om vi ska anordna någon del i ombudsutbildningen under året		Representant i distriktsrådet	Be de andra avdelningarna rapportera i Kusther och till oss.	

4. Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
- Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
- Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
- Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

Föreningens plan

Vi har under läsåret 23/24 tagit fram principer för tjänstefördelning, för grundskolan, tillsammans med arbetsgivaren. Målet framåt är att se till att principerna blir ett levande verktyg som används för att stärka processen och därmed minskar den enskildes arbetsbelastning.

Vi vill även implementera arbetet med principer för tjänstefördelning, för förskolan.

Vi vill att arbetet med tjänstemallen kommer vidare och att den ska ses som ett verktyg för att minska arbetsbelastningen för medlemmarna.

Vi vill utveckla samarbetet med arbetsgivaren, för att skapa goda förutsättningar för medlemmarnas arbetsmiljö samt löneutveckling.

Tidigt komma igång med processen kring HÖK 25.

Aktiviteter – Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Fyll i aktivitet här	Fyll i datum/period	Fyll i namn eller funktion här		
En styrelsedag: förmiddag inläsning, eftermiddag diskussion eventuellt med ombudsman	När nya avtalet kommit	Styrelsen	Löpande på styrelsemöten	
Träff med ombuden kring det nya avtalet	Efter styrelsedagen	Styrelsen	På arbetsplatsbesök, medlemsinformation i nyhetsbrev	
Arbeta med tjänsteplanering för förskolan och grundskolan	När nya avtalet kommit	Styrelsen	Löpande på styrelsemöten	
Bjuda in verksamhetscheferna till erfarenhetsutbyte	Efter styrelsedagen om avtalet	Styrelsen	På styrelsemötet	

5. Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
- Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
- Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

Föreningens plan
Vi vill fortsätta utvecklingen av dialogen med våra politiker.

Aktiviteter – Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.				
Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Bjuda in politikerna till erfarenhetsutbyte	1 gång/år	Styrelse/ombud	Skriva medlemsinformation från träffen	
Delta i BUN:s möten	1 gång/mån	Representant från styrelsen	Rapportera på styrelsemöten	
Insändare i de lokala medierna	Inför budget	Ordförande	Styrelsen	

Övriga mål och aktiviteter för föreningen

Föreningens plan

Vi vill utveckla vårt arbete med arbetsplatsbesök.
Vi vill öka det fackliga engagemanget hos våra medlemmar.
Vi vill öka förståelsen för "vad facket är och vad facket står för".

Aktiviteter – Fyll i aktiviteterna, en tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Plan för arbetsplatsbesök	Fyll i datum/period	Fyll i namn eller funktion här	På styrelsemöte	
Bjuda in till medlemsträffar, "öppet hus"	September	Styrelsen + medlemmar	Information på websidan	
Medlemsvårdande aktiviteter	Maj	Alla medlemmar	Exitnote	
En aktivitet/lunch för pensionärerna	1 gång/termin	Pensionärsmedlemmar	Exitnote	

Arbete och uppföljning

Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening – Sammanfatta i rutan

Vi lägger in de olika händelserna i föreningens årshjul och det följs upp på styrelsemötet. Medlemmarna tillfrågas efter genomförda aktiviteter och möten och deras erfarenheter beaktas inför nästa verksamhetsplanering.

Budget

Budget finns i bilaga.