

Kommunstyrelseförvaltningen
HR-avdelningen

Lokalt avtal om disponering av arbetstiden samt anställningsform för lärare i fritidshem, fritidspedagoger och förskollärare i förskoleklass och fritidshem

Vimmerby kommun och Sveriges lärare har träffat följande lokala avtal rörande disponering av arbetstiden samt anställningsform för lärare i fritidshem, fritidspedagoger och förskollärare i förskoleklass och fritidshem.

Syfte

Genom detta avtal vill parterna skapa goda förutsättningar för ökad måluppfyllelse enligt läroplan. Parterna vill även att förskollärarnas och fritidspedagogernas yrkesroll ska profileras och stärkas. Samtliga arbetsuppgifter som redovisas inom ramen för detta avtal, skall rymmas inom arbetstiden. Arbetsgivaren skall verka för en jämn arbetsbelastning över tid.

Anställningsform

Vid anställning av förskollärare i förskoleklass och/eller fritidshem, lärare i fritidshem samt fritidspedagoger, är anställningsformen semestertjänst.

Disponering av arbetstiden

Undervisningstid: 32 h/vecka Pedagogiskt arbete med elev. Arbetsplatsförlag.

Planeringstid: 7 h/vecka.

För enskild och gemensam planering, dokumentation, utvärdering, reflektion, individuella handlingsplaner, utvecklingssamtal, ansvarsuppgifter, arbetsplatsträffar föräldramöten m.m. Arbetsplatsförlagd.

Förtroendearbetstid: 1 h/vecka

Läs- och reflektionstid som en del av kompetensutvecklingen.

Tid enligt ovan avsätts i proportion till sysselsättningsgraden inom förskoleklassen respektive fritidshemmet. Undervisningstid och den arbetsplatsförlagda planeringstiden ska fastställas i ett individuellt arbetstidsschema.

Förskollärare, lärare i fritidshem och fritidspedagoger i förskola och fritidshem ansvarar för att det pedagogiska arbetet enligt Lpfö 18 (reviderad 2025) och Lgr 22 diskuteras, planeras och utvecklas. Förskollärare, lärare i fritidshem och fritidspedagoger ansvarar för att arbetslaget utför sina gemensamma arbetsuppgifter, t.ex. externa kontakter, planering, utvärdering, dokumentation, observationer, insatser för barn med behov av särskilt stöd m.m.

För lärare i fritidshem och fritidspedagoger anställda på fritidshem gäller att om personen delar av sin tjänst undervisar i ett enskilt ämne på skolan så tillkommer planeringstid utöver



Kommunstyrelseförvaltningen

HR-avdelningen

detta avtal, i syfte att skapa rimliga förutsättningar för bedömning kopplat till ämnesundervisningen. Det sker via överenskommelse med rektor.

Disponeringen av arbetstiden gäller även under lov. Det innebär att samma planeringstid och undervisningstid skall ingå för personen under lovtid.

Giltighetstid

Avtalet gäller från och med 2026-01-01 till och med 2026-12-31 med en ömsesidig uppsägningstid av 3 månader. Uppsägningen ska vara skriftlig och åtföljd av förslag till nytt avtal.

För Vimmerby Kommun

Marie Halldén
HR-chef

För Sveriges Lärare

Monika Johansson
Ordf. Sveriges Lärare