

# Förbundsplan Sveriges Lärare 2026

## Inledning

2026 fortsätter Sveriges Lärare sitt målmedvetna arbete med att verkställa kongressen beslut och det är en förbundsgemensam uppgift för såväl medlemmar med förtroendeuppdrag med stöd av förbundets kanslipersonal att leverera på kongressens beslut.

Namnbytet från ”verksamhetsplan” till ”förbundsplan” är för att betona att det är ett förbundsgemensamt åtagande och ett gemensamt arbete som kommer att leda till resultat. Förbundsplanen blir då vägledande för hela förbundet med dess föreningar, distrikt och kansli. Förbundet behöver ha ett fortsatt fokus på att ha en framtidssäkrad och effektiv organisation med budget i balans, det vill säga att medlemmarnas avgifter används på bästa sätt.

Särskilda händelser under 2026 är de allmänna valen som äger rum på lokal, regional och nationell nivå i september 2026, vilket kommer att kräva förbundets agerande på olika sätt under 2026

## Förbundsplan för Sveriges Lärare 2026

Målen är till viss del språkligt justerade i jämförelse med de för 2025, men innehåll och riktning är i allt väsentligt samma som för 2025.

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.
2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.
3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.
4. Stärka medlemmarnas inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:
  - a. påverka politiken lokalt och nationellt
  - b. teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

## Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Sveriges Lärare Vimmerby

**Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.**

### Föreningens plan

Vi önskar att våra medlemmar är välinformerade och känner sig delaktiga. Detta gör vi genom att informera genom nyhetsbrev och hemsida, arbetsplatsbesök och träffar med skydds och arbetsplatsombud. Vi ser ett hinder i att medlemmarna inte har tid för dialog, vilket gör att vi medvetet håller ner antalet träffar.

### Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

| Aktivitet                           | När?                | Vem/vilka?                     | Hur följer vi upp?                                  | Kommentar |
|-------------------------------------|---------------------|--------------------------------|-----------------------------------------------------|-----------|
| Fyll i aktivitet här                | Fyll i datum/period | Fyll i namn eller funktion här |                                                     |           |
| Arbetsplatsbesök vid behov          |                     | styrelsen                      | på styrelsemöten                                    |           |
| ombudsinformation                   | löpande             | styrelsen                      | på APT/styrelsemöten                                |           |
| årsmöte                             | mars                | styrelse+medlemmar             | kort utvärdering efter mötet+ följande styrelsemöte |           |
| årligt medlemsmöte på arbetsplatser | efter årsmötet      | ombud+ medlemmar               | protokoll till styrelsen                            |           |
| trivselaktivitet                    | maj                 | styrelse +medlemmar            | styrelsemöte                                        |           |

trivselaktivitet

december

styrelse + medlemmar

styrelsemöte

## 1. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.

### Föreningens plan

Majoriteten av lärarna i Vimmerby kommun är organiserade i Sveriges Lärare. Vi avser att rekrytera nyanställda legitimerade genom att erbjuda medlemskap samt informera om fackets roll i ett tidigt skede av dennes anställning.

### Aktiviteter – Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

| Aktivitet                                                                       | När?                                             | Vem/vilka?                                                                                | Hur följer vi upp?             | Kommentar |
|---------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|-----------|
| Fyll i aktivitet här                                                            | Fyll i datum/period                              | Fyll i namn eller funktion här                                                            |                                |           |
| Erbjuda medlemskap samt informera om fackets roll när en lärare blir nyanställd |                                                  | ombud                                                                                     | Kontakt med ombud              |           |
| Erbjuda en "goodiebag" vid medlemskap                                           | när vi ser att personen finns i medlemsregistret | Kontoret kontrollerar medlemsregistret 1 gr/ månad och tar kontakt med arbetsplatsombudet | Arbetsplatsombudet tar kontakt |           |

## 2. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.

### Föreningens plan

Vi vill att arbetsplatsombud samt skyddsombud som känner sig trygga i sin roll och har fått möjlighet att gå grundutbildningen och fullfölja sina uppdrag. hinder är att vi har några arbetsplatser utan ombud fortfarande.

### Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

| Aktivitet                                                                            | När?                                    | Vem/vilka?                      | Hur följer vi upp?                                        | Kommentar |
|--------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|---------------------------------|-----------------------------------------------------------|-----------|
| Fyll i aktivitet här                                                                 | Fyll i datum/period                     | Fyll i namn eller funktion här  |                                                           |           |
| Ta kontakt med de arbetsplatser som saknar ombud och kallar till årligt medlemsmöte. | Efter tiden för det årliga medlemsmötet | Kontoret                        | protokoll                                                 |           |
| De arbetsplatser som inte får ett ombud efter det årliga medlemsmötet tilldelas ett. | efter det årliga medlemsmötet           | styrelsen                       | de som inte har ombud ska tilldelas ett förhandlingsombud |           |
| Planera i distriktet om vi ska anordna någon del i ombudsutbildningen under året     |                                         | representanter i distriktsrådet | kusther                                                   |           |

3. Stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppgifterna och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:

a) påverka politiken lokalt och nationellt

b) teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

#### Föreningens plan

Vi har under året implementerat principer för tjänstefördelning i gymnasieskolan och i grundskolan. Planen är att göra detta även i förskolan. Målet framåt är att principerna ska bli ett levande verktyg som används för att stärka processen och därmed minska den enskildes arbetsbelastning.

Vi önskar en dialog med politiken genom möten och skrivelser.

#### Aktiviteter – Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

| Aktivitet                                                             | När?                | Vem/vilka?                             | Hur följer vi upp?                                                        | Kommentar |
|-----------------------------------------------------------------------|---------------------|----------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Fyll i aktivitet här                                                  | Fyll i datum/period | Fyll i namn eller funktion här         |                                                                           |           |
| Arbeta aktivt med löneprocessen                                       | januari             | Monika Johansson, Lotten Eklöf Sandell | styrelsemöte, information till medlemmar, utvärdering och sammanställning |           |
| Bjuda in lokalpolitiker inför valet -26                               | juni                | styrelsen                              | informerar medlemmar                                                      |           |
| Delta på Barn och ungdomsnämndens möten                               | 1 gr/månad          | styrelseombud                          | på styrelsemöte                                                           |           |
| Delta på samverkansmöten                                              | löpande             | ombud                                  | styrelsemöten                                                             |           |
| Skriva till budgetberedningen utifrån Sveriges Lärares prioriteringar | februari            | Ordföranden+ styrelsen                 | När ramen redovisas på Fösam                                              |           |
| Skrivelser om aktuella frågor                                         | vid behov           | styrelsen                              | styrelsemöten och information till medlemmar                              |           |
| Lokalt avtal om tjänstplanering för förskolan                         |                     | Eva Johansson+ Monika Johansson        | informerar medlemmar                                                      |           |

## Övriga mål och aktiviteter för föreningen

| Föreningens plan                                                                                                                          |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Följa utvecklingen angående regeringens förslag kring arbetstidregleringar, betygssystem, och elevhälsa utifrån medlemmarnas arbetsmiljö. |

| Aktiviteter – Fyll i aktiviteterna, en tabellrad per aktivitet. |                     |                                |                                              |           |
|-----------------------------------------------------------------|---------------------|--------------------------------|----------------------------------------------|-----------|
| Aktivitet                                                       | När?                | Vem/vilka?                     | Hur följer vi upp?                           | Kommentar |
| Fyll i aktivitet här                                            | Fyll i datum/period | Fyll i namn eller funktion här |                                              |           |
| Läsa nyheter                                                    | löpande             | styrelsen                      | styrelsemöten                                |           |
| Skriva till politiker                                           | vid behov           | styrelsen                      | styrelsemöten och information till medlemmar |           |

## Arbete och uppföljning

| Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening – Sammanfatta i rutan |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Verksamhetsplanen följs upp på styrelsemöten samt vid årsmötet.                                 |

# Sveriges Lärare Ort: Vimmerby

## BUDGETFÖRSLAG

Verksamhetsår

2026

Resultat intäkter/kostnader

0

### INTÄKTER

|     |                       |                |
|-----|-----------------------|----------------|
| 900 | Budgetutrymme         | 142 105        |
|     | Balanserat budget     | 42 733         |
|     | <b>Summa intäkter</b> | <b>184 838</b> |

### KOSTNADER

Förslag till Budget 2025

|     |                                                |                |
|-----|------------------------------------------------|----------------|
| 100 | Styrelsearbete                                 | -              |
| 110 | Styrelse/Utbildnin                             | 10 000         |
| 120 | Styrelse/Konferen                              | 10 000         |
| 130 | Styrelse/Möte                                  | 10 000         |
| 140 | Årsmöte (enbart Stockholm, Göteborg och Malmö) |                |
| 210 | Ombud/Utbildnin                                | 30 000         |
| 220 | Ombud/Övriga ak                                | 5 000          |
| 310 | Medlem/Utbildnin                               | 5 000          |
| 320 | Medlem/Övriga al                               | 70 000         |
| 330 | Studenter                                      | 1 000          |
| 340 | Pensionärer                                    | 4 000          |
| 410 | Rekrytering                                    | 1 000          |
| 510 | Lön & Villkor                                  | 6 000          |
| 610 | Opinion & Markna                               | 20 000         |
| 710 | Föreningens admi                               | 5 000          |
| 810 | Skolform/Förskola                              | -              |
| 820 | Skolform/Grundsk                               | -              |
| 830 | Skolform/Gymnas                                | 2 000          |
| 900 | Övrigt                                         | 5 838          |
| 950 | Distriktsråd                                   |                |
|     | <b>SUMMA KOSTNADER</b>                         | <b>184 838</b> |



