

Förbundsplan Sveriges Lärare 2026

Inledning

2026 fortsätter Sveriges Lärare sitt målmedvetna arbete med att verkställa kongressen beslut och det är en förbundsgemensam uppgift för såväl medlemmar med förtroendeuppdrag med stöd av förbundets kanslipersonal att leverera på kongressens beslut.

Namnbytet från ”verksamhetsplan” till ”förbundsplan” är för att betona att det är ett förbundsgemensamt åtagande och ett gemensamt arbete som kommer att leda till resultat. Förbundsplanen blir då vägledande för hela förbundet med dess föreningar, distrikt och kansli. Förbundet behöver ha ett fortsatt fokus på att ha en framtidssäkrad och effektiv organisation med budget i balans, det vill säga att medlemmarnas avgifter används på bästa sätt.

Särskilda händelser under 2026 är de allmänna valen som äger rum på lokal, regional och nationell nivå i september 2026, vilket kommer att kräva förbundets agerande på olika sätt under 2026

Förbundsplan för Sveriges Lärare 2026

Målen är till viss del språkligt justerade i jämförelse med de för 2025, men innehåll och riktning är i allt väsentligt samma som för 2025.

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.
2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.
3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.
4. Stärka medlemmarnas inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:
 - a. påverka politiken lokalt och nationellt
 - b. teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Sveriges Lärare Rättvik

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Föreningens plan

Dialog mellan medlemmar och förtroendevalda är en viktig grund för gott fackligt arbete. Medlemmar i vår lokalförening ska kunna lita på att de ges råd och stöd när det behövs och att lokalföreningen representerar medlemmarnas vilja. Genom arenor för dialog kan medlemmarnas vilja komma till tals.

I dagsläget sker dialogen för den enskilde medlemmen i första hand med det lokala arbetsplatsombudet på den egna arbetsplatsen. Utöver detta finns ett ombuds-Team där styrelsen och ombud kan dela information och diskutera frågor. Två gånger per år ordnas ombudsträffar för våra arbetsplatsombud och skyddsombud. Vid våra medlemsaktiviteter finns också möjlighet att diskutera fackliga frågor.

Förra året påbörjades ett samarbete mellan Rättvik, Leksands och Gagnef lokalföreningar. Inom ramen för detta samarbete arrangeras nu den fackliga grundkursen för ombud. Dessutom genomfördes en styrelsedag för erfarenhetsutbyte mellan styrelserna och en medlemsaktivitet med föreläsning och efterföljande räkkryssning. Vi tror att det finns mycket att vinna på att vidareutveckla detta samarbete.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Årsmöte	Mars	Ordförande + styrelsen		
Ombudsträff	april/maj, okt/nov	Ordförande + styrelsen		
Ombudsgrupp i Teams	Löpande	Ordförande + styrelsen		

Medlemsaktiviet	Vår, Höst	Ordförande + styrelsen		
Arbetsplatsbesök	Löpande	Ordförande + styrelsen		
Aktivitet Leksand, Gagnef, Rättvik		Tre styrelser		

2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.

Föreningens plan

I Rättvik ska det vara en självklarhet att vara medlem i Sveriges Lärare. Strax över 90% av lärare i förskolan, fritidshem, grundskola och gymnasium är i dagsläget medlemmar i Sveriges Lärare. Detta är jämförelsevist en mycket hög anslutningsgrad som är viktig att bibehålla. Vi gör det genom fortsatt gott fackligt arbete med medlemsnyttan i fokus. Det är viktigt att vi fortsätter att synas på arbetsplatsen och genom att skapa mervärde i form av trevliga medlemsaktiviteter.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Medlemsmöte på varje arbetsplats	Höst	Lokalt ombud + styrelsen		
Medlemsaktivitet	Vår/höst			

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.

Föreningens plan

I Rättvik ska det finnas ett arbetsplatsombud på alla våra arbetsplatser med fler än fem medlemmar. I dagsläget finns ett ombud på 95% av våra arbetsplatser (19/20). Genom lokala medlemsmöten i augusti/september väljs årligen våra ombud. Allt för att skapa en tydlighet vem som bär uppdraget och för att fånga upp nya kollegor som nya medlemmar.

För att stärka våra ombud fortsätter vi erbjuda och genomföra grundutbildning tillsammans med lokalföreningarna i Leksand och Gagnef. Vi bevakar även våra skyddsombuds rätt att delta i huvudmannens årliga arbetsmiljöutbildningar. Vidare ordnas ombudsdag i lokal regi vår och höst för våra arbetsplatsombud och skyddsombud.

Vi har många engagerade och duktiga ombud i våra olika verksamheter. Styrelsen har ett viktigt uppdrag att ge stöttning så att våra ombud orkar och vill fortsätta. Vi tror att grundutbildningen är en viktig del i detta. Kvarstår gör behovet att föra dialog med huvudmannen för att säkerställa att våra ombud ges förutsättningar att göra ett bra fackligt arbete inom ramen för sin yrkesvardag. Vi vill fortsätta göra det kul och förmånligt att vara ombud.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Grundutbildning för arbetsplatsombud och skyddsombud som ännu inte genomfört denna	Vt26, ht26	Kursledaren + styrelsen		Rättvik, Gagnef, Leksand samarrangerar utbildningen.
Påminna och stötta; lokalt medlemsmöte på varje arbetsplats	Aug/sep	Arbetsplatsombud med stöd från styrelsen		Årlig medlemsträff på respektive arbetsplats. Val av ombud.
Ombudsutbildning, lokal regi ("Ombudsträff")	Vår/höst	Ordförande + styrelsen		Samregi Leksand, Gagnef?

4. Stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:

a) påverka politiken lokalt och nationellt

b) teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Föreningens plan

Det ska vara en självklarhet i Rättviks förskolor, fritidshem, grundskolor och gymnasium att lärare har förutsättningar för ett hållbart yrkesliv. Det ska råda balans mellan krav och tillgängliga resurser i en verksamhet som är väl planerad och har god framförhållning. Ingen lärare ska riskera sin hälsa på jobbet och de lärare vi har ska vilja och orka vara kvar i yrket. Genom dialog med arbetsgivaren behöver vi enas om tydliga formuleringar kring kärnuppdrag, arbetsbelastning och barn/elevgruppers storlek. Vidare ska det vara självklart att lärare fortsätter ges en god löneutveckling under hela sitt yrkesliv.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Dialog med arbetsgivaren om principer för tjänsteplanering		Ordförande + förhandlingsombud		
Dialog med arbetsgivaren om relativ- och reell löneutveckling för våra lärare		Ordförande + förhandlingsombud		
Dialog om lönekriterier och koppling mellan mål och lön		Ordförande + förhandlingsombud		
Dialog med arbetsgivare om arbetsbelastning, gruppstorlek, kärnuppdrag, för- och efterarbete		Ordförande + förhandlingsombud		
Dialog med politiken om lärares förutsättningar		Ordförande + förhandlingsombud		

Arbete och uppföljning

Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening — Sammanfatta i rutan

Verksamhetsplanen bör ses som ett levande dokument som kontinuerligt följs upp och utvärderas under årets styrelsemöten.

Budget

Presenteras på årsmötet den 2026-03-19