

Verksamhetsberättelse 2025 för förening Sveriges Lärare Rättvik

Inledning

Ännu ett fackligt år har passerat där lokalföreningen Sveriges Lärare Rättvik i samverkan med arbetsgivaren verkat för förbättringar av våra medlemmars yrkesvardag. Detta har skett inom ramen för vårt samverkansavtal genom Losam, Cesam och Komsam, men även i enskilda förhandlingar och i löneöversyn. Utöver detta har det varit en hel del stöd till enskilda medlemmar och arbetsplatser som på olika sätt behövt stöd. Föreningen har även genomfört träffar för våra ombud och haft trevliga medlemsaktiviteter såsom läsårsavslutning på Levins handelsträdgård och räkkryssning på Siljan.

Det är svårt att säga att de fackliga framgångarna har varit många. Som det ser ut pågår en något defensiv tillvaro där det mer handlar om att säkerställa att inga försämringar sker, mer än att lägga kraft på att finna lösningar som förbättrar lärares tillvaro. Några fackliga framgångar värda att nämna är ändå att Rättvik har haft en jämförelsevis bra löneutveckling, att arbetsgivaren trots en kärv ekonomisk situation inte genomfört några neddragningar inom skolan, att arbetsgivaren backade och ändrade sitt förslag till läsårsdata för kommande läsår så att det bättre överensstämde med vårt förslag. Glädjande är också att se att anmälningarna i KIA-systemet minskar vilket vi hoppas beror på förbättringar i lärares arbetsmiljö.

Inför året togs beslut om att påbörja dialog med arbetsgivaren gällande principer för tjänstefördelningen i syfte att säkerställa rättvisa och rimliga arbetsvillkor. Dessvärre är det mycket svårt att föra dialog med en motpart med begränsade resurser. Arbetsgivaren vill inte diskutera frågan om lärares förutsättningar. Inte ens på principnivå. Sveriges Lärare Rättvik kommer i enlighet med Sveriges Lärare nationellt att fortsätta verka för en reglering av lärarens uppdrag för att säkerställa ett hållbart arbetsliv med ökad utbildningskvalitet för våra elever. Som det ser ut just nu är lagstiftning vårt bästa hopp. Den svenska modellen där parterna förhandlar fungerar inte där den ena parten (arbetsgivaren) inte har vilja, eller ekonomiska förutsättningar, att förbättra förutsättningarna för sina anställda.

Vi har emellertid en fortsatt hög andel lärare som är medlemmar i Sveriges Lärare Rättvik och många duktiga och engagerade ombud i våra verksamheter. Det ger hopp för framtiden och med den nya grundutbildningen kommer vi att bli ännu mer kompetenta. Under året har flera ombud genomfört grundutbildningen.

En förändring i Skollagen som trätt i kraft under året är att det ska finnas skolbibliotek och skolbibliotekarie på skolorna i olika grader. Sveriges Lärare Rättvik har i de olika samverkansgrupperna återkommande lyft frågan för att påverka processen framåt. I dagsläget är det fortfarande oklart hur huvudmannen har tänkt sig organisationen kring våra skolbibliotek. Vi har begärt att få se uppdraget från kommunen till BUF och hur deras planerade process ser ut. Vidare har vi begärt transparens med de statsbidrag som kommunen får från staten och hur de används.

Det ser olika ut på våra olika arbetsplatser. Några har det bra på sin arbetsplats och känner att de får förutsättningar att göra ett bra jobb och får växa i sin yrkesroll. Det är glädjande och det är så vi vill ha det. På andra ställen finns det tyvärr fortfarande mycket att jobba med. Det fackliga arbetet fortsätter.

Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

Om föreningen

Lokalföreningen Sveriges Lärare Rättvik har under perioden 31 december 2024 och 31 december 2025 haft en fortsatt stabil medlemsanslutning. Vi har 206 yrkesaktiva medlemmar varav 25% medlemmar inom förskolan, 43% inom grundskola, 22% inom gymnasieskola och vuxenutbildning och 9% med övriga befattningar.

Vi har 19 arbetsplatsombud och 16 skyddsombud fördelat på våra 20 arbetsplatser. Några ombud har fortsatt dubbla uppdrag som både arbetsplatsombud och skyddsombud. Några är även ombud på mer än en arbetsplats. Det innebär att vi har ett arbetsplatsombud på alla våra arbetsplatser och skyddsombud på nästan alla (18 av 20).

Ordförande i föreningen har tillsammans med vice ordförande varit föreningens förhandlingsombud. Vi har haft ett huvudskyddsombud för förskolan, ett för grundskolan och ett för gymnasiet. Huvudskyddsombudet för grundskolan har även varit huvudskyddsombud på föreningsnivå.

Styrelsen

Styrelsen har under verksamhetsåret 2025 bestått av:

Ordförande	Anders Hansson	Förhandlingsombud, ledamot Distriktsrådet.
Vice ordförande	Spik Lotta Carlsson	Förhandlingsombud
Kassör	Marie Bjernulf	
Sekreterare	Nadja Holm	
Ledamot	Maria Jax	Ansvarig för grundutbildning
Ledamot	Daniel Magdic	Perioden januari till juni
Adjungerande	Jonas Hällsten Kari Bryngelsson Towe Falk	

Styrelsen har under året haft 10 protokollförda sammanträden och två styrelsedagar. En av dessa styrelsedagar genomfördes tillsammans med föreningarna i Leksand och Gagnef. Vidare har styrelsen medverkat i regionens Strategidag i Borlänge.

Övriga roller

Revisorer:

- Annika Furugård
- Ingela Ploog

Valberedning

- Kari Bryngelsson
- Maria Pettersson

Huvudskyddsombud

- Jonas Hällsten, förvaltningsövergripande och grundskola
- Loman Lars Eriksson, gymnasiet
- Maria Jax, förskolan

Föreningens verksamhet 2025

Verksamhetsplan 2025

Nationella fokusområden från verksamhetsplan 2025

- Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

- Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.
- Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.
- Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.
- Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella verksamhetsmålen

- Med utgångspunkt från de nationella fokusområdena har lokalföreningen Sveriges Lärare Rättvik upprättat en verksamhetsplan som legat till grund för olika aktiviteter under verksamhetsåret.

Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Under året har vi verkat för att säkerställa demokratiska arenor genom följande aktiviteter:

- Årsmöte (mars)
- Medlemsaktiviet på Levins (juni)
- Medlemsaktivitet Räkkryssning (september)
- Ombudsträff (november) där HR var inbjudna

Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

- Anslutningsgraden är fortsatt hög i Rättvik med ett stabilt medlemsantal.

Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

- Vi har fortsatt en mycket hög andel arbetsplatsombud och skyddsombud på våra arbetsplatser.
- Tio av våra ombud har genomfört den nya grundutbildningen för ombud och några nya har påbörjat utbildningen.
- Rättvik är en aktiv part i att planera och genomföra utbildningstillfällen tillsammans med lokalföreningarna i Leksand och Gagnef. Rättvik har en grundutbildare.
- Genom välutbildade förtroendevalda stärker vi vår fackliga styrka och inflytande på våra arbetsplatser.

Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
- Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
- Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
- Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

- Lokalförenings har under året tillsammans med övriga lokala fackförbund förnyat ett lokalt samverkansavtal med huvudmannen. Genom samverkansavtalet anges de gemensamma spelreglerna för samverkan. För oss innebär detta representation och dialog lokalt (Losam) på förvaltningsnivå (Cesam) och på kommunnivå (Komsam).
- Försök har gjorts att få till en dialog med arbetsgivaren utifrån vårt kollektivavtal i syfte att skapa tydligare formuleringar kring kärnuppgifter, arbetsbelastning och barn-/elevgruppers storlek. Tyvärr utan framgång.

Övrig verksamhet

- Under året har samarbetet mellan lokalföreningarna i Rättvik, Leksand och Gagnef fördjupats. Förutom att vi tillsammans arrangerar den nya grundutbildningen för våra ombud har vi genomfört en styrelsedag tillsammans. Dessutom genomfördes en gemensam medlemsaktivitet med föreläsning av förbundets andre vice ordförande Pia Rizell med efterföljande räkkryssning. Vi tror att ökat samarbete mellan lokalföreningarna kommer att stärka vårt fackliga inflytande, men också möjliggöra nya medlemsaktiviteter och öka erfarenhetsutbyte över kommungränserna.

Distriktsråd

- Hur många distriktsråd har föreningen deltagit på?
- Hur har föreningen samarbetat inom distriktet?
- Under året har vår föreningen endast sparsamt deltagit i Distriktsrådet. Dock har vårt engagemang i Distriktsrådet nu startat upp igen så att även Rättvik bidrar till det regionala arbetet.

Ekonomisk uppföljning

Budget (SEK), Sveriges lärare Rättvik (SL8025400094)
Period: 2025-01-01 - 2025-12-31
Kostnadsställe: Hela företaget

OXCEED

	Period (jan-dec)	Ack. period (jan-dec)		Helår (jan-dec)	Ack. period (jan-dec)	
	Utfall	Utfall		Budget	Kvar av budget	
Intäkter - Budgetutrymme - Övrigt (900)	127 465	127 465			127 465	
Summa intäkter	127 465	127 465			127 465	
Kostnader - Styrelsearbete (100)	-5 833	-5 833			-5 833	
Kostnader - Styrelse/Konferens (120)	-6 114	-6 114			-6 114	
Kostnader - Styrelse/Möten (130)	-21 532	-21 532			-21 532	
Kostnader - Ombud/Utbildning (210)	-24 917	-24 917			-24 917	
Kostnader - Ombud/Övriga aktiviteter (220)	-8 891	-8 891			-8 891	
Kostnader - Medlem/Utbildning (310)	-1 667	-1 667			-1 667	
Kostnader - Medlem/Övriga aktiviteter (320)	-32 022	-32 022			-32 022	
Kostnader - Rekrytering (410)	-5 305	-5 305			-5 305	
Kostnader - Övrigt (900)	0	0			0	
Kostnader - Distriktsråd (950)	-153	-153			-153	
Summering	-106 433	-106 433			-106 433	
Summa intäkter	127 465	127 465			127 465	
Summa kostnader	-106 433	-106 433			-106 433	
Resultat	21 032	21 032			21 032	

Avvikelse: I vårt budget 2025 hade vi 123 383 kronor, men vi fick tillbaka en summa som bokförts felaktigt av Aspia som hörde till 2024. Detta rättades till vilket gav ett ökat budgetutrymme på drygt 4000 kronor och landande på 127 465 kr.

Rättvik, 5 mars 2026

Anders Hansson, ordf

Marie Bjernulf, kassör

Lotta Carlsson, vice ordf.

Nadja Holm, sekreterare

Maria Jax, ledamot