

Förbundsplan Sveriges Lärare 2026

Inledning

2026 fortsätter Sveriges Lärare sitt målmedvetna arbete med att verkställa kongressens beslut och det är en förbundsgemensam uppgift för såväl medlemmar med förtroendeuppdrag med stöd av förbundets kanslipersonal att leverera på kongressens beslut.

Namnbytet från ”verksamhetsplan” till ”förbundsplan” är för att betona att det är ett förbundsgemensamt åtagande och ett gemensamt arbete som kommer att leda till resultat. Förbundsplanen blir då vägledande för hela förbundet med dess föreningar, distrikt och kansli. Förbundet behöver ha ett fortsatt fokus på att ha en framtidssäkrad och effektiv organisation med budget i balans, det vill säga att medlemmarnas avgifter används på bästa sätt.

Särskilda händelser under 2026 är de allmänna valen som äger rum på lokal, regional och nationell nivå i september 2026, vilket kommer att kräva förbundets agerande på olika sätt under 2026

Förbundsplan för Sveriges Lärare 2026

Målen är till viss del språkligt justerade i jämförelse med de för 2025, men innehåll och riktning är i allt väsentligt samma som för 2025.

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.
2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.
3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.
4. Stärka medlemmarnas inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:
 - a. påverka politiken lokalt och nationellt
 - b. teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Sollentuna

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Föreningens plan

Vi önskar ha mer aktiva medlemmar och ombud som har en dialog med oss i styrelsen om vad de vill att vi driver för frågor, men också driver egna frågor eller aktiviteter i föreningen. Vi vill därför också öka deltagandet och engagemanget hos ombuden i skolformsträffarna.

Vi kommer att öka antalet mötesplatser för såväl medlemmar som ombud i föreningen men också öka möjligheterna för engagemang.

Vi önskar öka medlemsantalet på årsmötet.

Medlemmar och ombud vet vem de kan vända sig till och de känner till någon i styrelsen.

Hinder:

Förskollärarna har svårt för att lämna arbetsplatsen.

Engagerade ombud kanske känner att de inte har tid och möjlighet att vara mentor till nytt ombud.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Årsmöte med lotteri och tävling där den rektorsenhet med störst andel deltagare från de tre skolformerna blir bjudna på tårta.	20260317	Styrelsen	Protokoll, närvarolista	
Möta medlemmar och icke medlemmar på alla arbetsplatser under arbetsplatsbesök.	Fortlöpande under året. 1/år/enhet	Styrelsen	Checklista på driven och utvärdering av besöken	
Bibehålla högt antal medlemsmöten på enheterna, minst 10 gånger (i samband med APT/samverkansmöten).	Fortlöpande under året.	Ombud på arbetsplatserna.	Skolformsföreningsträffar och kontakt med ombud	Beroende av årsmötesbeslutet om skolformsföreningarna.
Styrelsemedlemmar åker ut till nya ombud och välkomnar och presenterar sig.	Fortlöpande under året.	Styrelsen	Checklista på driven	
Få igång intressegrupper bland medlemmar.	Fortlöpande under året.	Styrelsen	Utvärdering på styrelsedagar och på skolformsföreningsträffar.	Beroende av årsmötesbeslutet om skolformsföreningarna.
Vi deltar och är aktiva på distriktets möten och utbildningar.	Fortlöpande under året.	Ordförande och vice ordförande.	Verksamhetsberättelsen	
Fika med styrelsen i repan.	23/3 och 25/5 och kanske igen under hösten.	Ordförande och vice ordförande med styrelsen som stöd.	Utvärdering i samband med aktiviteten.	

2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.

Föreningens plan

Arbeta med att engagera lokala ombud i sitt uppdrag och få dem att känna sig viktiga, kompetenta och uppskattade. Detta i sin tur leder till att de kan utföra ett bra arbete nära medlemmarna. Det är även de lokala ombuden som har lättast att söka upp nyanställda och VFU-studenter för att lyfta frågan om medlemskap. Därför är arbetet med de lokala ombuden högt prioriterat och målet är att ha ombud på samtliga enheter i kommunen.

Mål: Vi ökar medlemsantalet med fem medlemmar under året.

Aktiviteter – Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Möta medlemmar och icke medlemmar på alla arbetsplatser under arbetsplatsbesök.	Fortløpande under året.	Styrelsen	Checklista på driven och utvärdering av besöken.	
Informera våra ombud hur de kan ta emot nyanställda och VFU-studenter för att bli medlemmar.	Fortløpande under året.	Styrelsen		
Få igång intressegrupper bland medlemmar.	Fortløpande under året.	Styrelsen	Utvärdering på styrelsedagar och på skolformsföreningsträffar.	Beroende av årsmötesbeslutet om skolformsföreningarna.
Organisera medlemsaktiviteter/föreläsningar.	Fortløpande under året.	Styrelsen	Utvärdering i samband med aktiviteten.	
Ombuden får en personlig inbjudan till ombudsutbildningen, till det steg den ska gå härnäst.	Fortløpande under året.	Studieansvarig	Checklista på driven.	

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.

Föreningens plan

Vi har ombud på alla våra arbetsplatser.

Öka deltagandet och engagemanget hos ombuden i skolformsträffarna.

Hinder vi ser är ombud som inte kommer på de träffar och utbildningar som vi erbjuder och kallar till samt rektorer som är motsträviga till att ge tid för det fackliga uppdraget.

Aktiviteter – Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Ha mentorer till nya ombud.	Fortlöpande under året.	Andra etablerade ombud i kommunen (på frivillig basis) samt styrelsen	Uppföljande kontakt med båda ombuden.	
Styrelsemedlemmar åker ut till nya ombud och välkomnar och presenterar sig.	Fortlöpande under året.	Styrelsen	Checklista på driven.	
Lokala möten med ombud på enheterna.	Fortlöpande under året.	Styrelsen	Checklista på driven.	
Vi deltar på APT/medlemsmöte på de enheter där vi inte har ombud och berättar om vikten av att ha ett lokalt ombud.	Fortlöpande under året.	Styrelsen	Kontakt med medlemmar några veckor senare samt checklista på driven.	

4. Stärka medlemmarnas inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppgifterna och främja en uthållig relativlönutveckling genom att:

a) påverka politiken lokalt och nationellt

b) teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Föreningens plan

Vi behov tecknar vi lokala kollektivavtal och vi fortsätter vår goda samverkan gentemot arbetsgivaren.

Vi syns och hörs inför valet för att visa att skolan är en viktig sak att satsa på.

Vi fortsätter med politikerträffar för att säkerställa att skolan får ökade resurser till verksamheten. Samt stödja opinionsbildande verksamheter som t.ex. Rädda Sollentunas skolor som strävar efter minskade undervisningsgrupper, ökad tillgång till läromedel och ökad lärartäthet, vilket vi ser går i linje med att minska lärarnas arbetsbelastning.

Aktiviteter – Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Politikerträffar	Fortlöpande under året.	Styrelsen	Uppföljning med politiken om hur de använt sig av vår information.	
Politikersamtal		Styrelsen	Digital utvärdering för medlemmar som deltagit.	
Opinionsbildning inför valet, t.ex. filmer med medlemmar och lokala politiker om vad som är viktigt för dem i detta val.	Under sena våren och under hösten.	Styrelsen	Utvärdering på styrelsedagar och i verksamhetsberättelsen.	

Arbete och uppföljning

Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening – Sammanfatta i rutan

Vi kommer att lyfta verksamhetsplanen på våra styrelsedagar och utvärdera vad vi har gjort, hur det har gått, hur vi går vidare och vad vi har kvar.

Budget

Se budgetförslag för 2026.