

Verksamhetsplan 2025 för förening Vilhelmina

Inledning

Förbundsstyrelsen har fastställt verksamhetsplan för 2025 utifrån mål i verksamhetsinriktning 2024–2032 och mål fram till kongress 2028. Detta är ett styrdokument för föreningen som beskriver vilken verksamhet

som ska bedrivas under året och vilka mål som ska uppnås. Syftet med verksamhetsplanen är att skapa engagemang, fokus och förståelse för föreningens bidrag till medlemsnytta och förbundets mål. Verksam-

hetsplanen fastställs på föreningens årsmöte. Dokumentet inleds med den verksamhetsplan som förbundsstyrelsen beslutat om för hela Sveriges Lärare, därefter kommer föreningens verksamhetsplan.

Verksamhetsplan 2025

Medlemmarna i förbundet är alla tillsammans Sveriges Lärare. Medlemmarna gör att förbundet har en oöverträffad kompetens i allt som rör läraryrket och utbildningsväsendet. Med varandras kraft och kunskap bildar vi Sverige och står upp för demokratiska värden och fackliga rättigheter här hemma såväl som i världen.

Vi tar fajten för goda yrkesvillkor och för det utbildningsväsende vi vill ha. Sveriges Lärare ska vara den starka kraft som samlar medlemmarnas intressen och som driver utvecklingen av utbildningen och yrket framåt. Vägen dit går genom levande medlemsengagemang, en hög organisationsgrad och hög facklig närvaro

på arbetsplatsen. Ju fler vi är som engagerar oss, desto starkare blir vi. Tillsammans gör vi skillnad.

Vi jobbar tillsammans i hela vår organisation med förhandlingar gentemot arbetsgivaren, skydds- och arbetsmiljöfrågor, opinionsbildning och politisk påverkan. Vi uppmärksammar frågor som behöver uppmärksammas, söker stöd hos allmänheten och presenterar förslag på lösningar. Vi visar att utbildning och lärarkåren inte är ett särintresse, utan ett allmänintresse.

Sveriges Lärare ska under 2025 lägga fokus på att påverka så att utbildningsväsendets finansiering och lik-

värdighet säkerställs, att medlemmarna har förutsättningar att kunna utföra sitt professionella uppdrag samt att marknadstänkandets grepp över skolväsendet bryts. Särskild prioritet ska ges åt kongressens beslut om behovet av nationella regleringar av faktorer som gruppstorlekar, undervisningstid samt lärarnas tid till för- och efterarbete av sin undervisning.

Vägledande för förbundet är medlemmarnas behov, delaktighet och engagemang samt att verksamheten bedrivs kostnadseffektivt. Det är viktigt att förbundets lokala respektive nationella arbete hänger ihop och bildar en dynamisk helhet.

Verksamhetsmål för Sveriges Lärare 2025

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

- 2025: Att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog.
- 2025: Att alla föreningar på lokal nivå genomför årsmöte.

2. Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

- 2025: Att i hela förbundet rekrytera minst 8200 yrkesverksamma medlemmar. (Varje förening på lokal nivå sätter eget mål som bidrar i och till förbunds-målet)
- 2025: Att minska påverkbara utträden

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

- Att alla medlemmar har ett fackligt ombud på sin arbetsplats. 2025 ska särskilt fokus ligga vid att ombud väljs på arbetsplatser med fem medlemmar eller fler.
- Att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts och att förtroendevalda i föreningar och arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

4. Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
- Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
- Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
- Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

5. Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
- Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
- Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Vilhelmina

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Prioriterat för 2025 är att genomföra ett årsmöte och att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog på alla nivåer i förbundet.

Föreningens plan

Styrelsens förhoppning är att en ökad struktur kring möten och träffar på alla plan ska bidra till ett mer effektivt arbete kring fackliga frågor inom vår förening samt stärka ombuden i sitt arbete på sina respektive arbetsplatser.

- Vi önskar att ombuden inför LSG ska kontakta medlemmarna på respektive enhet. Vad är aktuellt och vad vill ni lyfta?
- Att styrelsen kallar till ombudsträff en gång varje termin. Att vi tillsammans med ombuden samtalar om behov, vilka frågor behöver ombuden stöd med eller utbildning kring?
- Uppmuntra ombuden att kalla till ett medlemsmöte per termin och enhet för att stämma av hur läget är på enheterna. Lyfta frågor till styrelsen

Årsmöte i föreningen skall genomföras.

Årligt medlemsmöte på varje enhet skall genomföras för val av ombud.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Fyll i aktivitet här	Fyll i datum/period	Fyll i namn eller funktion här		
Ombudsträff	Sept och feb	SO och AO		Ordförande ordnar
Årligt medlemsmöte	1 gång/läsår	Medlemmarna på varje enhet	Protokoll skickas till ordförande	
Inför LSG-kontakt medlemmar	Regelbundet	Medlemmar/ombud	Styrelsemöten	Ombuden ansvarar, Per, Samuel och Eva-Marie ansvarar.

2. Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

Målet för förbundet 2025 är att rekrytera 8200 nya, yrkesverksamma medlemmar och att minska påverkbara utträden.

Föreningens plan

Vi skall vid varje terminsstart göra en avstämning av nyanställda. Är de medlemmar eller potentiella nya medlemmar?
Kontakta ombud på enheterna, rektorer för att ha koll på nyanställda.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Fyll i aktivitet här	Fyll i datum/period	Fyll i namn eller funktion här		
Avstämning nyanställda	aug/jan	Styrelsen ansvarar	Styrelsemöten	

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

Målet för förbundet 2025 är att alla arbetsplatser med fem medlemmar eller fler utser ett ombud på arbetsplatsen, att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts samt att förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

Föreningens plan

Vårt mål är att:

- alla enheter ska ha minst ett ombud.
- alla nya ombud ska genomföra grundutbildningen.
- alla ombud ska få möjlighet till fortbildning årligen.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Fyll i aktivitet här	Fyll i datum/period	Fyll i namn eller funktion här		
Avstämning av antal ombud vid läsårets slut och vid nästa läsårs början. Aktivt informera om hur det är att vara ombud och hur viktigt det är att vi har ombud på enheterna.	Juni/aug	Styrelsen ansvarar	Styrelsemöten	Kontakta varje enhet och aktivt jobba för att det ska finnas ombud på varje enhet.
Stämma av kalendariet regelbundet för att hålla koll på utbildningar och erbjuda ombud att genomföra dessa	Regelbundet under läsåret	Ordföranden med facklig tid	Styrelsemöten	

4. Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppgdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
- Tydligare formuleringar kring kärnuppgdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppgdragets innehåll.
- Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
- Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

Föreningens plan

Avvakta det nya avtalet och erbjuda medlemmar och ombud utbildning kring det nya avtalet.
Vi ska vara en aktiv part med arbetsgivaren i viktiga frågor gällande lärarnas arbetsbelastning.
Vara aktiv i tjänsteplaneringen och utbilda våra ombud kring arbetet med detta.
Vi ska ha utbildade och kunniga ombud.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Fyll i aktivitet här	Fyll i datum/period	Fyll i namn eller funktion här		
Utbildning om det nya avtalet	Höstterminen 2025	Alla medlemmar och ombuden	Styrelsemöten	
Avstämning tjänsteplanering. - Hur har det gått? - Behövs stöd/utbildning	Maj/September	Ombuden	Styrelsemöten	

5. Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
- Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
- Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

Föreningens plan

I nuläget anser vi att föreningen har ett gott inflytande och närvaro inom politiken och beslutsfattande organ. För verksamhetsåret 2025 planerar vi att utöka vår närvaro genom att bland annat närvara vid kommunfullmäktige för att synas och skapa en ytterligare plats för dialog med våra politiker. Vår förhoppning är att vi därmed ska kunna föra fram våra tankar och idéer till fler.

Vi ska kontakta UAU och önska att få komma på en träff igen. Där är ett bra forum för att driva våra frågor.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Fyll i aktivitet här	Fyll i datum/period	Fyll i namn eller funktion här		
Närvara vid kommunfullmäktige när vi har möjlighet	Under verksamhetsåret 2025	Styrelsen, ombud	Styrelsemöten	
Möte UAU	Verksamhetsåret 2025	Ordföranden ansvarar	Styrelsemöten	

Övriga mål och aktiviteter för föreningen

Föreningens plan

Att vi syns och hörs bland våra medlemmar. Att vi ordnar medlemsaktiviteter, bjuder på profilmaterial, kommer med något gott att fika.

Att vi regelbundet skickar nyhetsbrev om vad vi gör.

Att vi erbjuder medlemsträffar med föreläsningar/fortbildning.

Att vi via våra ombud lyssnar in våra medlemmar, vad önskar ni?

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna, en tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Fyll i aktivitet här	Fyll i datum/period	Fyll i namn eller funktion här		
Nyhetsbrev	Regelbundet under 2025	Ordföranden ansvarar	Styrelsemöten	
Medlemsträff med föreläsning	Hösten 2025	Styrelsen ansvarar	Styrelsemöten	

Arbete och uppföljning

Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening — Sammanfatta i rutan

Vi ska regelbundet under verksamhetsåret 2025 jobba med den på våra styrelsemöten och via ett årshjul planera för aktiviteter och utbildningar.

Vi följer upp och utvärderar vid termsslut.

Budget

Se bilaga ”Sveriges Lärare Vilhelmina Budget-2025”