

Förbundsplan Sveriges Lärare 2026

Inledning

2026 fortsätter Sveriges Lärare sitt målmedvetna arbete med att verkställa kongressen beslut och det är en förbundsgemensam uppgift för såväl medlemmar med förtroendeuppdrag med stöd av förbundets kanslipersonal att leverera på kongressens beslut.

Namnbytet från ”verksamhetsplan” till ”förbundsplan” är för att betona att det är ett förbundsgemensamt åtagande och ett gemensamt arbete som kommer att leda till resultat. Förbundsplanen blir då vägledande för hela förbundet med dess föreningar, distrikt och kansli. Förbundet behöver ha ett fortsatt fokus på att ha en framtidssäkrad och effektiv organisation med budget i balans, det vill säga att medlemmarnas avgifter används på bästa sätt.

Särskilda händelser under 2026 är de allmänna valen som äger rum på lokal, regional och nationell nivå i september 2026, vilket kommer att kräva förbundets agerande på olika sätt under 2026

Förbundsplan för Sveriges Lärare 2026

Målen är till viss del språkligt justerade i jämförelse med de för 2025, men innehåll och riktning är i allt väsentligt samma som för 2025.

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.
2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.
3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.
4. Stärka medlemmarnas inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:
 - a. påverka politiken lokalt och nationellt
 - b. teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Vilhelmina

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Föreningens plan

Styrelsens förhoppning är att en ökad struktur kring möten och träffar på alla plan ska bidra till ett mer effektivt arbete kring fackliga frågor inom vår förening samt stärka ombuden i sitt arbete på sina respektive arbetsplatser.

- Vi önskar att ombuden inför LSG ska kontakta medlemmarna på respektive enhet. Vad är aktuellt och vad vill ni lyfta?
- Att styrelsen kallar till ombudsträff en gång varje termin. Att vi tillsammans med ombuden samtalar om behov, vilka frågor behöver ombuden stöd med eller utbildning kring?
- Uppmuntra ombuden att kalla till ett medlemsmöte per termin och enhet för att stämma av hur läget är på enheterna. Lyfta frågor till styrelsen

Årsmöte i föreningen skall genomföras.

Årligt medlemsmöte på varje enhet skall genomföras för val av ombud.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Fyll i aktivitet här	Fyll i datum/period	Fyll i namn eller funktion här		
Ombudsträff	Sept och feb	SO och AO		Ordförande ordnar
Årligt medlemsmöte	1 gång/läsår	Medlemmarna på varje enhet	Protokoll skickas till ordförande	

Inför LSG- representanter kontaktar medlemmarna.	Regelbundet	Medlemmar/ombud	Styrelsemöten	Ombuden ansvarar för att det blir av. Styrelsen följer upp att det fungerar.
--	-------------	-----------------	---------------	--

2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.

Föreningens plan

Vi skall vid varje terminsstart göra en avstämning av nyanställda. Är de medlemmar eller potentiella nya medlemmar?
Kontakta ombud på enheterna, rektorer för att ha koll på nyanställda.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Fyll i aktivitet här	Fyll i datum/period	Fyll i namn eller funktion här		
Avstämning nyanställda	aug/jan	Styrelsen ansvarar	Styrelsemöten	

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.

Föreningens plan

Vårt mål är att:

- alla enheter där vi har medlemmar ska minst ha ett ombud.
- alla nya ombud ska genomföra grundutbildningen.
- alla ombud ska få möjlighet till fortbildning regelbundet.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Fyll i aktivitet här	Fyll i datum/period	Fyll i namn eller funktion här		
Avstämning av antal ombud vid läsårets slut och vid nästa läsårs början. Aktivt informera om hur det är att vara ombud och hur viktigt det är att vi har ombud på enheterna.	Juni/aug	Styrelsen ansvarar	Styrelsemöten	Kontakta varje enhet och aktivt jobba för att det ska finnas ombud på varje enhet.
Stämma av kalendariet regelbundet för att hålla koll på utbildningar och erbjuda ombud att genomföra dessa	Regelbundet under läsåret	Ordföranden med facklig tid	Styrelsemöten	

4. **Stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:**
- a) **påverka politiken lokalt och nationellt**
 - b) **teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.**

Föreningens plan

I nuläget ser vi att föreningen har ett inflytande och närvaro inom politiken och beslutsfattande organ genom:

- Regelbundna möten med skolchef.
- Årlig träff med UAU

För verksamhetsåret 2026 som är ett valår strävar vi efter att utöka vår närvaro genom att bland annat närvara vid kommunfullmäktige för att synas och skapa en ytterligare plats för dialog med våra politiker. Vår förhoppning är att vi därmed ska kunna föra fram våra tankar och idéer till fler.

Vi ska kontakta UAU och säkerställa att vi blir kallad för träff. Där är ett bra forum för att driva våra frågor.

Vi ska även vara en god samarbetspartner i skolfrågor, delta i samverkan och driva våra medlemmars frågor.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Fyll i aktivitet här	Fyll i datum/period	Fyll i namn eller funktion här		
Närvara vid kommunfullmäktige när vi har möjlighet	Under verksamhetsåret 2026	Styrelsen, ombud	Styrelsemöten	
Möte UAU	Verksamhetsåret 2026	Ordföranden ansvarar	Styrelsemöten	

Övriga mål och aktiviteter för föreningen

Föreningens plan

Att vi syns och hörs bland våra medlemmar. Att vi ordnar medlemsaktiviteter, bjuder på profilmaterial, kommer med något gott att fika.

Att vi regelbundet skickar nyhetsbrev med information.

Att vi erbjuder medlemsträffar med föreläsningar/fortbildning.

Att vi via våra ombud lyssnar in våra medlemmar, vad önskar ni?

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna, en tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Fyll i aktivitet här	Fyll i datum/period	Fyll i namn eller funktion här		
Nyhetsbrev	Regelbundet under 2026	Ordföranden ansvarar	Styrelsemöten	
Att vi håller koll på kalendariumet och bjuder in till arrangerade föreläsningar. Om det passar organiserar vi det som en medlemsaktivitet.	Verksamhetsåret 2026	Styrelsen ansvarar	Styrelsemöten	

Arbete och uppföljning

Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening — Sammanfatta i rutan

Vi ska regelbundet under verksamhetsåret 2026 jobba med den på våra styrelsemöten och via ett årshjul planera för aktiviteter och utbildningar.

Vi följer upp vid termissslut.

Budget

Se bilaga "Sveriges Lärare Vilhelmina Budget-2026"