

Sveriges Lärares yrkanden 2026

En löneuppvärdering för attraktivitet och konkurrenskraft

Sverige har under några år tillsammans med stora delar av den övriga världen befunnit sig i en svår ekonomisk situation. Många grupper har drabbats av reallönesänkningar och lärare i kommunal sektor hör till dem som haft en ännu sämre löneutveckling än övrig arbetsmarknad.

Det långsiktiga målet för parterna måste fortsatt vara att stärka skolans kompetensförsörjning och minska lärarbristen genom att ta detta arbete vidare. Lärarnas löner måste då inte bara följa industriavtalets "märke" utan tillåtas öka därutöver.

Vilhelmina kommun behöver säkra kompetensförsörjningen.

Lönestrukturen behöver bidra till att arbetsgivaren behåller erfarna och kompetenta lärare och kan attrahera nya lärare. Lärare ska ha en god löneutveckling under hela yrkeslivet och lönesättningen ska baseras på tydliga kriterier som arbetsuppgifter, ansvar, formella meriter och på yrkesskicklighet.

Legitimiteten för den individuella lönesättningen måste öka. Detta förutsätter tydliga och kända grunder för lönesättningen, en lönestruktur som är acceptabel för den enskilda medarbetaren och utan uttalade "slutlöner" eller "glastak".

Som en följd av detta och utifrån HÖK 25 krävs att arbetsgivaren:

- har en uttalad ambition och en tydlig plan för hur en uppvärdering av lärarlönerna ska ske.
- tar hänsyn till marknadsmässiga löner vid formulerandet av önskvärd lönestruktur.
- arbetar strategiskt med att skapa en löneutveckling som premierar kompetens, särskilt ansvar, yrkesskicklighet och erfarenhet som leder till förbättrade resultat och bidrag till verksamhetens mål över tid.
- beaktar partsgemensamma skrivningar om erfarna arbetstagares löneutveckling.

Därför yrkar Sveriges Lärare att arbetsgivaren:

- uppvärderar lärare och studie- och yrkesvägledares löner utöver den löneutveckling som följer av industriavtalet.
- genomför löneöversynen med uttalade direktiv till lönesättande chefer om individuell lönesättning med den önskvärda lönestrukturen som mål, samt har en tydlig strategi för hur man ska säkerställa att målet verkligen uppnås.
- tydliggör hur man planerar att säkerställa löneutveckling för arbetstagare med lång erfarenhet. De lärare som utifrån sin erfarenhet står för stabiliteten och kontinuiteten i verksamheten ska prioriteras och ha en god löneutveckling under hela yrkeslivet.
- säkerställer att grunderna för lönesättningen är tydliga och kända och bedriver ett aktivt arbete för att öka förtroendet för den individuella lönesättningen.

Innan löneöversynen slutförs kommer parterna att behöva beakta innehållet i HÖK25.

Vi ser fram emot fruktbara diskussioner och ett gott samarbete.

För Sveriges Lärare

Samuel Söderholm

Sveriges Lärare

Tomas Lönnberg

Sveriges Lärare