

Förbundsplan Sveriges Lärare 2026

Inledning

2026 fortsätter Sveriges Lärare sitt målmedvetna arbete med att verkställa kongressens beslut och det är en förbundsgemensam uppgift för såväl medlemmar med förtroendeuppdrag med stöd av förbundets kanslipersonal att leverera på kongressens beslut.

Namnbytet från ”verksamhetsplan” till ”förbundsplan” är för att betona att det är ett förbundsgemensamt åtagande och ett gemensamt arbete som kommer att leda till resultat. Förbundsplanen blir då vägledande för hela förbundet med dess föreningar, distrikt och kansli. Förbundet behöver ha ett fortsatt fokus på att ha en framtidssäkrad och effektiv organisation med budget i balans, det vill säga att medlemmarnas avgifter används på bästa sätt.

Särskilda händelser under 2026 är de allmänna valen som äger rum på lokal, regional och nationell nivå i september 2026, vilket kommer att kräva förbundets agerande på olika sätt under 2026

Förbundsplan för Sveriges Lärare 2026

Målen är till viss del språkligt justerade i jämförelse med de för 2025, men innehåll och riktning är i allt väsentligt samma som för 2025.

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.
2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.
3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.
4. Stärka medlemmarnas inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:
 - a. påverka politiken lokalt och nationellt
 - b. teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Norrköping

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Föreningens plan

Vi vill skapa engagemang bland medlemmarna och genom delaktighet och kommunikation höja den fackliga medvetenheten. All typ av engagemang är välkommet och begreppet mikroengagemang ska genomsyra våra aktiviteter där vi ger möjlighet till alla våra medlemmar att kunna bidra utifrån tid och förutsättningar.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Årsmöte - förening	4/3	Styrelsen och kansliet	Protokoll och andra dokument skickas in till föreningen centralt efter årsmötet	Inför årsmötet skickas handlingar ut till medlemmar 14 dagar innan (100kr/medlem)
Årligt medlemsmöte - arbetsplats	Mars-sept	Ombud på arbetsplatsen och styrelsen	Protokoll från årligt medlemsmöte skickas in till lokalföreningen	Styrelsen skickar ut mallar och "Etik för förtroendevalda" inför årligt medlemsmöte. Ombud kan bjuda på fika (50kr/medlem)
Internationella modersmålsdagen 21/2, Fritidshemmets dag 12/5, Förskolans dag 21/5, Augustifesten 13–15/8, Stadsloppet 27/8	Kontinuerligt	Alla (styrelsen, kansliet, nätverksrepresentanter, nätverksgrupper, ombud, medlemmar)	Stående punkt på styrelsemötet	Ta hjälp av opinionshjulet
Global Action Week	Vecka 18	Internationella gruppen, styrelsen och kansliet	Utvärdering på styrelsemötet	Aktiviteter planeras under veckan (15 000kr)

Pride-parad	30/5	Två utsedda representanter, styrelsen och kansliet	Utvärdering på styrelsemötet	Speciellt framtaget profilmaterial köps in
"Alla medlemmars utbildning"	Kontinuerligt	Studieorganisatör och ombudsutbildare delegerar	Kontinuerlig utvärdering	Utbildningar efter behov för ombud/medlemmar
Höstmöte	September	Styrelsen och kansliet	Utvärdering efter aktivitet, självutvärderande utifrån deltagande och engagemang	Information från Sveriges Lärare (historia), film/föreläsning, tilltugg (15 000kr)
Världslärardagen 5/10 och SYV-dagen 8/10	Gemensam dag i oktober	Styrelsen, kansliet och Internationella gruppen	Utvärdering efter aktivitet, självutvärderande utifrån deltagande och engagemang	Film/föreläsning, tilltugg (15 000kr)
Öppet hus	4 tillfällen slutet nov-början dec	Styrelsen, kansliet och trivselgrupp	Utvärdering efter aktivitet, självutvärderande utifrån deltagande och engagemang	Profilmaterial, förtäring (15 000kr)

2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.

Föreningens plan

Vi ska följa förbundets riktlinjer och öka vår fackliga styrka för att vår röst ska bli starkare. All typ av engagemang är välkommet och begreppet mikroengagemang ska genomsyra våra aktiviteter där vi ger möjlighet till alla våra medlemmar att kunna bidra utifrån tid och förutsättningar.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Verksamhetsbesök	Kontinuerligt	Nätverksrepresentanter, kansliet	Stående punkt på styrelsemötet	Ha som mål att besöka alla enheter minst en gång/läsår. Kostnad för profilmaterial och ev. fika
Öka medlemsantalet – yrkesverksamma	Kontinuerligt	Alla (styrelsen, kansliet och ombud på arbetsplatserna)	Redovisa statistik på styrelsemöten under året.	Synas på kommungemensamma aktiviteter som studiedagar eller föreläsningar
Öka medlemsantalet – studerande Bemanna Campus, uppstart, examen, riktade aktiviteter	Kontinuerligt	Studentrekryterare	Stående punkt på styrelsemötet	Kommunikation med lärsektionerna (18 000kr)
Läromedelsmessa	3/3	Styrelsen, kansliet och regionen	Utvärdering på styrelsemötet	Profilmaterial beställs av regionen
Bok- och biblioteksmessa	26/9	Styrelsen och kansliet	Utvärdering på styrelsemötet	Boka buss, anmälan, förbeställa biljetter (30 000kr)
Kalender till medlem		Styrelsen och kansliet	Uppföljning och utvärdering efter avslutad aktivitet	(28 000kr)

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.

Föreningens plan

Vi arbetar för att ombud ska få tid och förutsättningar för sitt uppdrag på arbetsplatsen. Vidare vill vi att ombuden ska få kunskap och förståelse i samverkansavtalet för att kunna påverka sin arbetsmiljö och arbetsvillkor.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Centrala ombudsutbildningar 1–8 Samt diplomering av utbildade ombud	Paket 1: 27/1–15/4 Paket 2: 24/3–26/5 Paket 3: ht-26	Ombudsutbildare	Utvärdering under utbildning och uppföljning på styrelsemötet	Profilmaterial, förtäring (100 000kr)
Lokala ombudsutbildningar Erfarna ombud	16/9–17/9	Ombudsutbildare	Utvärdering under utbildning och uppföljning på styrelsemötet	Tvådagars, Scandic Nord (80 000kr)
Exempel på lokala utbildningar: HÖK, Friskfaktorer, Metodstöd, Yrkesetik, Arbetsskador och tillbud	Kontinuerligt	Styrelsen delegerar	Utvärdering efter aktivitet, självutvärderande utifrån deltagande och engagemang	Digitalt, hybrid, på plats
Ev. nätverk: FSK, F-6, 7–9, GY, VUX/VLC	Två-tre gånger per termin	Nätverksrepresentanter ur styrelsen Sekreterare utses	Utvärdering på nätverksmöte, stående punkt på styrelsemötet	Minnesanteckningar skickas ut till alla
Ev. skolformsförening: FSK, F-9, GY/VUX, Övrig		Representanter skolformsförening	Utvärdering inom skolformsföreningen, stående punkt på styrelsemötet	(7 500kr/skolformsförening)
SYV-lunch	Två gånger per termin	Kansliet	Självutvärderande utifrån deltagande och engagemang	Alla SYV-medlemmar bjuds in (1 000kr/lunch)
Ombud på varje arbetsplats	Kontinuerligt	Styrelsen, kansliet och nätverksrepresentanter	Redovisa ombudsrepresentation på styrelsemöten under året.	Ta hjälp av Årsguiden "När ombud saknas"
Ombudsgåva – julkapp	Öppet hus	Styrelsen och kansliet	Uppföljning på styrelsemötet	(45 000kr)

4. Stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:

a) påverka politiken lokalt och nationellt

b) teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Föreningens plan

Vi vill i alla forum föra dialog med arbetsgivaren utifrån Sveriges Lärares politisk agenda och HÖK. Vi arbetar för ett välfungerande samverkansavtal på alla nivåer. Vi vill skapa relation med politiker i syfte att påverka dem genom att visa på lärares vardag när det gäller arbetsvillkor, arbetsbelastning och lön. All typ av engagemang är välkommet och begreppet mikroengagemang ska genomsyra våra aktiviteter där vi ger möjlighet till alla våra medlemmar att kunna bidra utifrån tid och förutsättningar.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Aktivt deltagande i olika samverkansgrupper och nämnd inom: Utbildningskontoret, Kompetensförsörjningskontoret, Tillväxt- och utvecklingskontoret, Central samverkansgrupp, Central arbetsmiljögrupp	Kontinuerligt	Styrelsen och kansliet	Stående punkt på styrelsemötet och kanslimötet	Vi vill i förväg påverka dagordningen och föra upp våra punkter på agendan (ev. resekostnad)
Löneöversyn	Enligt årshjul	Styrelsen och lönegruppen	Yrkanden, överläggning och avstämning med arbetsgivaren. Information på styrelsemöte	Inför, under och efter löneöversyn
Opinionsaktiviteter: • Debattartiklar/insändare • Dela ut opinionsmaterial • Skuggad av politiker • Augustifesten	Kontinuerligt	Styrelsen, opinionsgruppen och kansliet Mikroengagemang medlemmar	Utvärdering efter avslutad aktivitet på styrelsemöte	Ta hjälp av opinionshjulet Material opinion (25 000kr)

Övriga mål och aktiviteter för föreningen

Föreningens plan

Vi vill delta i de forum där all typ av erfarenhetsutbyte med andra föreningar sker, vilket i sin tur gagnar vårt arbete.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna, en tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
12-kommuners	Våren: 1/4–2/4 Hösten: datum ej bestämt	4 representanter från styrelsen	Utvärdering görs på 12-kommuners samt på styrelsemötet	4 representanter utses att delta till varje tillfälle (2 ggr/år, resa + ev. lönebortfall)
Distriktsråd	4 träffar per termin	2 distriktsrådsrepresentanter	Styrelsemötet och kanslimötet	Vi ser till att skicka representanter utifrån dagordningen (ev. resekostnad)
Föreningsträffar: tvärs, centralt	Kontinuerligt	Styrelsen och kansliet	Styrelsemöte och kanslimöte	Vi skickar representanter utifrån roll och syfte Oftast digitalt (ev. resekostnad)
Tvärfackligt arbete	En gång per månad	”Facken i huset”	Styrelsemöte och kanslimöte	

Arbete och uppföljning

Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening — Sammanfatta i rutan

Aktivitetsplanen är ett levande dokument som utvärderas och revideras kontinuerligt vid varje styrelsemöte under året. En grundförutsättning för en levande aktivitetsplan är att vi har engagerade och aktiva styrelsemedlemmar. Det är viktigt att alla känner delaktighet, men det är också viktigt att alla får möjlighet att kunna delta. All typ av engagemang är välkommet och begreppet mikroengagemang ska genomsyra våra aktiviteter där vi ger möjlighet till alla våra medlemmar att kunna bidra utifrån tid och förutsättningar.

Budgetförslag verksamhetsår 2026

INTÄKTER

900	Grundbudgetutrymme enligt FS fördelningsbeslut	780 677
	Tillfört överskott från föregående år inom kongressperioden	177 497
	Studentanslag	3 600
	SUMMA INTÄKTER	961 774
	Styrelsens förslag till budgetutrymme för 2026 (räknat efter ev. balansering)	865 000

KOSTNADER

Styrelsens förslag till budget 2026

100	Styrelsearbete	30 000
110	Styrelse/Utbildning	10 000
120	Styrelse/Konferens	140 000
130	Styrelse/Möte	32 000
140	Årsmöte	10 000
210	Ombud/Utbildning	180 000

220	Ombud/Övriga aktiviteter	78 000
310	Medlem/Utbildning	5 000
320	Medlem/Övriga aktiviteter	170 000
330	Studenter	18 000
340	Pensionärer	20 000
410	Rekrytering	45 000
510	Lön & Villkor	2 000
610	Opinion & Marknadsföring	25 000
710	Föreningens administration	65 000
810	Skolform/Förskola	7 500
820	Skolform/Grundskola	7 500
830	Skolform/Gymnasie	7 500
840	Skolform/Övrigt	7 500
900	Övrigt	3 000
950	Distriktsråd	2 000
	SUMMA KOSTNADER	865 000

Resultat intäkter/kostnader som planeras för. Resultatet som blir kommer att föras över till resterande år av kongressperioden

96 774