



Vad händer i Norrköping

Sedan starten av ombudsutbildningar i Sveriges Lärares regi 2023 har vi i Norrköping utbildat drygt 100 arbetsplats- och skyddsombud. Vi fortsätter vårt arbete med att ge våra ombud bra utbildning i sitt uppdrag även fortsättningsvis. I höst startar vi upp ett paket med del 4, 6 och 8. Håll utkik i mail och kalendariet och anmäl dig!

Vi kommer närvara på Augustifesten i augusti. Kom och besök oss vid vårt bord fredagen 15 augusti. Prata arbetsmiljö- och andra fackliga frågor, dra på vårt lottohjul och vinn fina priser. Hoppas vi ses!

Ni glömmer väl inte bort att nominera er rektor till "Årets rektor". Viktigt att ni tillsammans på skolan/förskolan nominerar. Senast 16 juni vill vi ha er nominering till norrkoping@sverigeslarare.se. På Sveriges lärares dag som firas 4 september kommer priset delas ut av oss tillsammans med er som nominerat vinnaren.

Även detta år kommer vi att anordna en resa till Bok- och biblioteksmässan i Göteborg lördagen 27 september. Håll utkik i mail när anmälan öppnar. Det är begränsat antal och först till kvarn som gäller.

Ordförande har ordet

Nu är vårt kollektivavtal klart och gäller mellan 1 april 2025 till 31 mars 2027. Med hjälp av kollektivavtal får du rätt till förmåner, inflytande och viktiga verktyg för trygghet och rimlig arbetsbelastning. Många saker som ses som självklara på arbetsplatsen är faktiskt inga rättigheter utan är kollektivavtalade. Lagstiftning ger bara ett grundläggande skydd. En del av vårt avtal ger oss rätt att samverka med arbetsgivaren i den årliga löneöversynen. Avtalet ska följa "Märket" på 6,4% över en tvåårsperiod; 3,4% i år och 3% nästa år.

I Norrköping har arbetsgivaren även i år avsatt extra medel för vissa prioriterade grupper och för oss gäller följande: **Förskollärare** 4,4%, **Lärare F-3** 4,4%, **Lärare fritidshem** 4,4%, **Lärare 4-6** 4,4%, **Lärare med examen Kulturskolan** 4,4%. Även i år har Sveriges Lärare i Norrköping valt dialogmodellen vilket betyder att du som medlem i Sveriges Lärare har rätt att få din nya lön motiverad av din rektor. Senast 19 juni ska rektor ge ett muntligt lönebesked till dig. Kom ihåg att det inte finns några individgarantier på löneprocenten utan den ska vara individuell och differentierad. Ny lön betalas ut 25 september med retroaktivitet från 1 april. Information om datum för ny lön till Försäkringskassan kommer finnas på HR-portalerna när avstämningarna med facken är klara v.35.

En annan del som processats i årets avtalsrörelse är arbetstid och arbetsbelastning. Avtalet slår fast att undervisning och tid för planering och uppföljning ska dimensioneras – alltså balanseras gentemot varandra så att du kan fokusera på ditt kärnuppdrag.

Arbetsgivaren ska ansvara för att balans uppnås i tjänsteplanering. Nästa år efter att riksdagen tagit ställning angående arbetstidsregleringar fortsätter Sveriges Lärare att förhandla med SKR gällande tid för undervisning och undervisningsanknutet arbete. Vill du läsa mer om vårt avtal så gå in på Sveriges Lärares hemsida.

Till sist vill vi i Styrelsen önska alla en avkopplande sommar med tid för återhämtning.

Sofia Wenhov, ordförande



Vad händer i juni

Tjänsteplanering och schema

Nu ska ditt schema vara färdigt och du ska veta vilka kollegor du möter efter semestern.

Vad händer i juli

Semestertider

Under sommaren har kansliet begränsade öppettider. Vi nås snabbast via mail norrkoping@sverigeslarare.se.

Vad händer i augusti

Nytt läsår

Håller tjänstefördelningen som gjordes innan semestern? Se över den och organisationen och glöm inte att riskbedöma förändringar.