

Förbundsplan Sveriges Lärare 2026

Inledning

2026 fortsätter Sveriges Lärare sitt målmedvetna arbete med att verkställa kongressen beslut och det är en förbundsgemensam uppgift för såväl medlemmar med förtroendeuppdrag med stöd av förbundets kanslipersonal att leverera på kongressens beslut.

Namnbytet från "verksamhetsplan" till "förbundsplan" är för att betona att det är ett förbundsgemensamt åtagande och ett gemensamt arbete som kommer att leda till resultat. Förbundsplanen blir då vägledande för hela förbundet med dess föreningar, distrikt och kansli. Förbundet behöver ha ett fortsatt fokus på att ha en framtidssäkrad och effektiv organisation med budget i balans, det vill säga att medlemmarnas avgifter används på bästa sätt.

Särskilda händelser under 2026 är de allmänna valen som äger rum på lokal, regional och nationell nivå i september 2026, vilket kommer att kräva förbundets agerande på olika sätt under 2026

Förbundsplan för Sveriges Lärare 2026

Målen är till viss del språkligt justerade i jämförelse med de för 2025, men innehåll och riktning är i allt väsentligt samma som för 2025.

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.
2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.
3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.
4. Stärka medlemmarnas inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktig hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:
 - a. påverka politiken lokalt och nationellt
 - b. teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för Sveriges Lärare Olofström

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Föreningens plan

Vi upplever att samverkansmodellen har varit ett framgångsrikt sätt att ta tillvara på våra medlemmars intressen, både lokalt och centralt i kommunen. Vi kommer att fortsätta uppmana våra medlemmar att lyfta frågor till Losam, Fösam och Cesam t ex genom att skicka ärenden vidare från APT.

För att lokalföreningens samtliga medlemmar ska ha möjlighet att vara delaktiga i föreningens arbete, kommer de att bjudas in till stadgeenligt årsmöte i slutet av mars.

Arbetsplatsombuden genomför årliga medlemsmöten på alla enheter.

Vi anser att det har varit gynnsamt och önskar fortsätta med arbetsplatsbesök där representanter från styrelsen besöker samtliga enheter, svarar på frågor och lyssnar in medlemmarnas synpunkter.

Vi är även delaktiga och har möjlighet till dialog inom distriktrådets arbete då någon representant från vår styrelse som deltar i rådets möten. Våra huvudskyddsombud på föreningsnivå är med i nätverk för huvudskyddsombud i Blekinge.

Vi har representanter från styrelsen som är schemalagda på expeditionen på onsdagar för att främja ett effektivt samarbete och kunna stötta varandra i mötet med medlemmar. Detta samarbete stärker det fackliga arbetet framåt. De styrelsemedlemmar som arbetar på expeditionen svarar på medlemmarnas mail och ser till att de kommer i kontakt med den som har den rätta kunskapen för deras frågor.

Vårt nätverk för pensionärsmedlemmar jobbar vidare.

Vi genomför trivselaktiviteter där medlemmar från olika lärarkategorier kan träffas, utbyta erfarenheter, få en ökad förståelse för varandras förutsättningar och, inte minst, ha det väldigt trevligt!

Aktiviteter – Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Fortsatt samverkansarbete i Losam, Fösam och Cesam.	Fortlöpande	Lokala förhandlingsombud samt förhandlingsombud på förvaltningsnivå och central nivå.	Vi går igenom protokoll och har dialog med ombuden.	
Alla medlemmar bjuds in till årsmöte.	mars	De som sitter på föreningens expedition bjuder in, förbereder och genomför årsmötet.	Årsmötesprotokoll går igenom och det konstituerande styrelsemötet fördelar uppdrag och facklig tid utifrån årsmötets beslut.	
Arliga medlemsmöten genomförs.	ca ett år efter föregående möte.	Arbetsplatsombuden bjuder in till och leder mötet.	Protokoll från mötet skickas in till föreningens expedition. De lokala ombud som blir valda rapporteras in till kommunens register samt till Sveriges Lärares register.	
Arbetsplatsbesök	Fortlöpande	Representanter från styrelsen.	Om det är ärenden som inte de lokala ombuden kan lyfta via Losam så kan styrelserepresentanterna ta ärendet med rektor. Mer övergripande ärenden lyfts till Fösam eller Cesam.	
Vi deltar i olika sammanhang på distriktsnivå	fortlöpande,	Representanter från styrelsen deltar på distriktrådets möten. Våra föreningsövergripande huvudskyddsombud deltar i nätverksträffar för huvudskyddsombuden i Blekinge.	Deltagarna i distriktrådets möten lyfter frågor som föreningen behöver arbeta vidare med. De föreningsövergripande huvudskyddsombuden jobbar vidare med frågor som väckts på nätverksträffarna på sina egna träffar i föreningen.	
Aktiviteter för pensionärsmedlemmarna	fortlöpande	Kontaktperson för pensionärerna, samt representanter för styrelsen.	Pensionärsmedlemmarna själva får komma med synpunkter på aktiviteterna och med egna förslag.	
Trivselaktiviteter	fortlöpande	Styrelsen	Vi lyssnar på medlemmarnas synpunkter och önskemål.	
Bemannad expedition	Fortlöpande	Styrelserepresentanter	Vi lyssnar in medlemmarnas synpunkter om möjligheten att komma i kontakt med styrelse och andra ombud.	

Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.

Föreningens plan

Givetvis påverkar det minskande elevunderlaget och därpå följande minskande behovet av personal vår möjlighet att kunna behålla eller utöka vårt medlemsantal, men vi kan återigen konstatera att de flesta lärare som potentiellt skulle kunna vara medlemmar i Sveriges Lärare Olofström redan är det. Givetvis ska vi kämpa vidare för att få övriga att se vikten av att gå med i facket för att bland annat säkra de förmåner som kollektivavtalet ger för alla lärare. Det är nu viktigare än någonsin att vara med i facket för att kunna få stöd och hjälp t ex vid en övertalighetsprocess.

Vi visar upp våra fackliga framgångar t ex via nyhetsbrev, mailutskick och via sociala medier.

Genom att fortsätta ett kvalitativt arbete och visa på våra fackliga framgångar är vårt mål att visa fram fördelarna som kommer med att vara medlem i facket. Vi har som mål att tydligt visa våra medlemmar att vi finns där för dem, var och en. Vi anser att det starkaste verktyget vi har är vårt ständiga engagemang att göra ett bra arbete. Det är så vi ämnar behålla våra medlemmar och visa potentiella nya medlemmar varför de ska bli med i Sveriges Lärare Olofström.

När vi tar emot VFU-elever så är vi rekryterande både till att jobba i Olofström och till att vara medlem i Sveriges Lärare. Som hjälpmedel använder vi vårt rekryterings-kit. Arbetsplatsombuden ombeds hålla sig uppdaterade om vilka medlemmar man har på sin arbetsplats, för att kunna rekrytera de som ännu inte är medlemmar.

Vi genomför trivselaktiviteter både för våra yrkesverksamma medlemmar men även för våra pensionärsmedlemmar. På så sätt visar vi alla att vi i Sveriges Lärare Olofström bryr oss om våra medlemmar även efter det att man avslutat sitt yrkesliv som lärare.

Aktiviteter – Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Visa på fackliga framgångar t ex genom nyhetsbrev, mailutskick och sociala medier.	Fortlöpande	Styrelseledamöter, ombud.	Vi tar emot feedback från medlemmar fortlöpande.	
Påvisa fördelar med att vara med i facket genom att bedriva ett gediget fackligt arbete och stötta medlemmar i enskilda medlemsärenden.	fortlöpande	Lokala ombud, styrelse, förhandlingsombud, föreningsövergripande huvudskyddsombud.	Feedback från medlemmar. Medlemsstatistik.	
Rekrytera VFU- elever	Fortlöpande	Lokala ombud	Inventera så att alla ombud har rekryterings-kit på lager.	
Rekrytera nyanställda	Fortlöpande	Lokala ombud	Genom kontroll i medlemsregistret.	
Trivselaktiviteter	Fortlöpande	Styrelse, Pensionärsombud.	Medlemmarna får komma med synpunkter och önskemål.	

stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.

Föreningens plan

Målet är att se till att vi även fortsättningsvis har ombud på alla förskolor och skolor.

Vi bevakar att våra ombud och förhandlare även fortsatt får möjlighet att delta i samverkan på samtliga nivåer där arbetsbelastning och arbetsmiljö tas upp samt medverka på skyddsronder.

Alla nya ombud erbjuds en gedigen grundutbildning.

Upplägget med en dags lokal ombudsutbildning per år fördelat på två halvdagar har fungerat bra, så vår plan är att vi permanentar det.

Vi kommer även att fortsätta att kalla in alla ombud på en skola eller förskola för överläggningar med styrelsen.

Våra nya ombud får möjlighet att delta i den partsgemensamma utbildningen kring SAM, där vi också har en utbildare.

Classroom är ett viktigt verktyg för kommunikation mellan styrelse och ombud.

Styrelsedagarna där styrelsen får utbildning och har tillfälle att prata igenom viktiga lokala frågor är en viktig del i vår kompetensutveckling.

Alla lokala ombud har alltid möjlighet att kontakta styrelsen för att få stöd i sitt uppdrag. De lokala skyddsombuden har möjlighet att kontakta ett av våra fem huvudskyddsombud på föreningsnivå för att få stöd och råd. Alla skyddsombud kan känna en trygghet i att det finns ett huvudskyddsombud på föreningsnivå som har kunskap om den aktuella lärarkategoriens förutsättningar.

Aktiviteter – Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Vi ska ha ombud på alla förskolor och skolor	fortlöpande	Lokala ombud och styrelse.	Styrelsen bevakar.	
Ombuden ges möjlighet att utföra sina uppdrag i samverkan.	fortlöpande	Lokala ombud och styrelse.	Ombud rapporterar till styrelsen som agerar vid behov.	
Alla ombud får en gedigen facklig utbildning via grundutbildning, lokal ombudsutbildning, SAM-utbildning, fackliga överläggningar samt styrelseutbildning.	fortlöpande	Föreningens ombudsutbildare, styrelse, föreningsövergripande huvudskyddsombud.	Utvärderingar från deltagare.	

stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:

5. a) påverka politiken lokalt och nationellt
6. b) teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Föreningens plan

Vi arbetar enligt ett årshjul för löneprocessen och bevakar att arbetsgivaren följer avtalets skrivningar om lön fortlöpande – inte minst vid utvärderingen av processen. I våra yrkanden så ställer vi inte enbart krav på löner utan även på arbetsmiljö mm.

Med stöd av KIA- anmälningar mm så arbetar vi vidare genom att ställa krav på att lärare ska kunna utföra sitt uppdrag utan att riskera att bli utsatta för hot och våld

För att kommunens lärare ska få en rimlig arbetsbelastning så fortsätter vi att kräva att det ska tillföras mentorer på högstadiet och mer resurspersonal på övriga skolor så att lärarna kan fokusera på sin undervisning. Vid ett läge där det vikande elevunderlaget riskerar en minskning av personalen så yrkar vi på att man istället behåller lärarna och ser till att få en ökad lärartäthet och därigenom en högre kvalitet i verksamheten.

Sveriges Lärare Olofström genomför ett löpande påverkansarbete på förvaltningsnivå samt gentemot lokalpolitiken bland annat via Dialogmöten med utbildningsnämndens arbetsutskott.

Via deltagande på något av fullmäktiges möten så för vi fram våra lokala yrkanden för att förtydliga förutsättningarna för lärare i förskola och skola och påvisa de satsningar som behövs.

Vi frågar ut politikerna inför valet via en enkät.

Vi bevakar de centrala överläggningarna om reglerad undervisningstid, planeringstid och barn/ elevgruppers storlek och förbereder oss för lokala överläggningar kring detta.

I alla sammanhang då Sveriges Lärare förväntas uttala sig om prioriteringar vad det gäller besparingar inom utbildningssektorn, så kommer vårt svar i första hand vara att vi förväntar oss att politikerna skjuter till pengar för att man ska kunna ha en likvärdig verksamhet i kommunens skolor och förskolor med en hög kvalitet och en bra arbetsmiljö för lärarna. Om besparingar ändå måste göras så ska det ske på ett sätt som drabbar våra medlemmar så lite som möjligt. Osthyvelsprincipen för att minska allmänna resurser till de obligatoriska verksamheterna har både fack, förvaltning och utbildningsnämnd konstaterat är omöjlig med tanke på att resurserna redan nu ligger på ett minimum.

Via insändare och debattartiklar i lokalpressen för vi fram våra frågor för att påverka beslutsfattarna.

Vi tecknar lokala kollektivavtal om de gynnar våra medlemmar.

Aktiviteter – Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Löneprocess	Fortlöpande	Förhandlingsombuden	Uppföljningsmöte med arbetsgivaren.	
Arbete mot hot och våld	Snarast	Förhandlingsombuden med stöd av skyddsombuden.	Sammanställning av KIA-anmälningar.	
Arbete för minskad arbetsbelastning	Fortlöpande	Lokala ombud, styrelse, förhandlingsombud.	Kommunikation med lärare. Statistik.	
Möten med politiker via dialogen och deltagande på fullmäktiges möte.	Vid mötestillfällen.	Styrelsen och övriga intresserade medlemmar.	Uppföljning på kommande Dialogmöten.	
Valenkät till politiker	Före valet	Styrelsen	Sammanställning av svaren redovisas för medlemmarna.	
Bevakning av förhandlingar kring reglerad undervisningstid, planeringstid mm	Fortlöpande	Styrelsen	Vi sätter oss in i förändringarna och förbereder oss för lokala överläggningar.	
Påverkansarbete via insändare och debattartiklar	Fortlöpande	Styrelsen	Vi bevakar reaktioner från arbetsgivare, politiker och allmänhet.	
Skriva lokala kollektivavtal	Fortlöpande	Förhandlingsombud i dialog med styrelse och lokala ombud.	Bevakar utfall.	

Viktiga mål och aktiviteter för föreningen

Föreningens plan

Planen var redan inför 2025 att ordförande skulle boka träff med rektor på varje skola och förskola för ett mer informellt samtal om hur rektorerna ser på förutsättningarna på skolan eller förskolan och vilka insatser som man ser att det ev. kommer att behövas för att ha en hög kvalitet och en bra arbetsmiljö för lärarna. På grund av att viktiga förhandlingar mm kom emellan så hann vi dock inte med detta. Vi kommer att göra ett nytt försök i år. Träffarna ska fungera som förtroendeskapande samtal inför kommande samverkan och förhandlingar.

Vi försöker lyssna in vilka önskemål som det finns bland medlemmarna vad gäller trivselaktiviteter. Eftersom det levande musikquizet var populärt så kör vi en repris på detta.

Föreningen planerar en informationsträff om pensioner..

Aktiviteter – Fyll i aktiviteterna, en tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Träff med rektorer	Fortlöpande	Ordförande	Handlingsplan utifrån samtalen.	
Trivselaktiviteter.	Fortlöpande	Styrelsen i samverkan med alla medlemmar.	Medlemmarna får komma med synpunkter och önskemål.	
Pensionsträff	Någon gång under vårterminen.	Styrelsen	Utvärdering av deltagarna.	

Arbete och uppföljning

Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening – Sammanfatta i rutan

Vi kommer att fortlöpande följa upp planen på styrelsemöten och under arbetet på fackexpeditionen. Uppföljning sker även på styrelseutbildningen och i dialog med ombud och medlemmar.

Sveriges Lärare

Ort: Olofström

BUDGETFÖRSLAG

Verksamhetsår
2026

Resultat intäkter/kostnader

INTÄKTER

900	Budgetutrymme	141 599
	överskott 2025	16944,97
	Summa intäkter	158 544

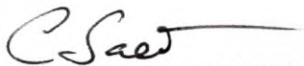
KOSTNADER

Förslag till Budget 2026

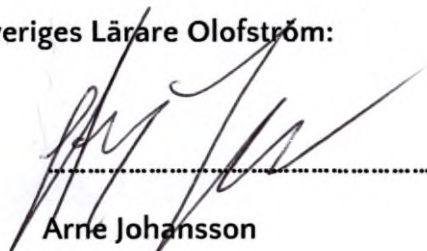
100	Styrelsearbete	20 000	Övriga styrelsekostnader, valberedning, revisionskostnader
110	Styrelse/Utbildning	30 000	Funktionsutbildningar, ny i styrelsen, sekreterarutbildning, avtalsimpleme
120	Styrelse/Konferens	38 000	Teambuildning, nätverk med andra styrelser
130	Styrelse/Möte	12 000	Årsmöte, kostnader för styrelsemöte
210	Ombud/Utbildning	20 000	Grundutbildningar, skyddsombudsutbildningar, övriga utbildningsinsatser f
220	Ombud/Övriga aktiviteter	2 000	Ombudsträffar, nätverk, stöd för ombud, övriga ombudskostnader
310	Medlem/Utbildning	1 000	Utbildningar, föreläsningar, konferenser
320	Medlem/Övriga aktiviteter	20 000	Nätverksträffar, arbetsplatsbesök, profilmaterial, andra aktiviteter
330	Studenter	0	Kostnader för studentaktiviteter
340	Pensionärer	5 000	Kostnader för pensionärsaktiviteter
410	Rekrytering	2 500	Aktiviteter i syfte att rekrytera nya medlemmar, profilmaterial till nya/pote
510	Lön & Villkor	2 500	Kostnader i samband med förhandlingar och samverkan. Bistå och represe
610	Opinion & Marknadsföring	0	Pridetag, mässor, demonstrationer, möten med politiker
710	Föreningens administration	3 544	Lokalkostnader, kontorsmaterial, telefon, porto, prenumerationer
810	Skolform/Förskola	0	
820	Skolform/Grundskola	0	
830	Skolform/Gymnasie	0	
900	Övrigt	2 000	
950	Distriktsråd	0	
	SUMMA KOSTNADER	158 544	

Budgeten scannas in och levereras till Aspia som en bilaga i ett Mybusiness meddelande efter årsmötet.

Olofström 2026-02-20 Styrelsen för Sveriges Lärare Olofström:



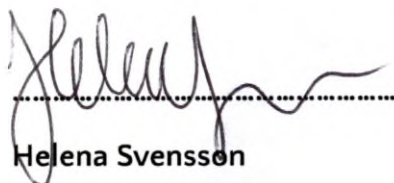
Christoffer Saar



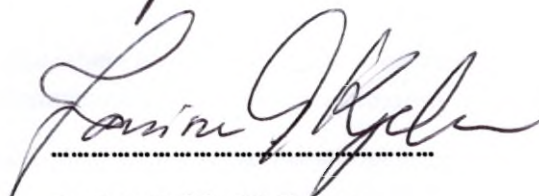
Arne Johansson



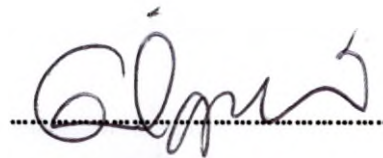
Anna Jenni Bengtsson



Helena Svensson



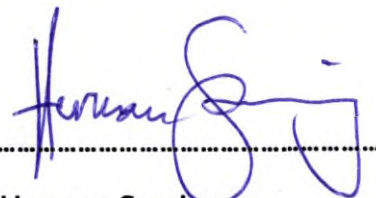
Janina Gable Kjellsson



Camilla Ivarsson Ågren



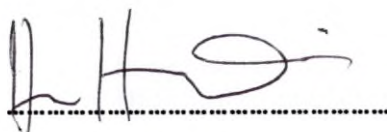
Natalia Petersson



Herman Saming



Isabelle Ingvarsson Palm



Helena Hakulinen