

Verksamhetsberättelse för 2025 för Sveriges Lärare Olofström

Inledning

Det som dominerat diskussionerna kring skola och förskola under året har varit det vikande elevunderlaget och de anpassningar som varit nödvändiga på grund av detta. Trots att det sett mörkt ut så har vi lyckats rida ut stormen på ett sätt som gjort att så få som möjligt av våra medlemmar blivit drabbade. Dessutom har vi lyckats få ovanligt många övriga fackliga framgångar.

När vi ser på de mål som sattes upp och de aktiviteter som planerades för 2025 så kan vi konstatera att vi har haft en god måluppfyllelse. Med tanke på att mål och planer tidvis har fått sättas på paus för att vi varit tvungna att hantera akuta händelser såsom övertalighetsförhandlingar mm så är vi nöjda med resultatet.

Vi vill t ex gärna tro att vårt lobbyarbete riktat mot politikerna ang. högstadiets placering påverkade det beslut som man senare fattade.

När man genomförde stora besparingar inom förskola så lyckades vi se till att ingen av våra medlemmar omfattades. Istället så ökade lärartätheten i förskolan bl a genom att fler förskollärare anställdes.

Inom fritidshemsverksamheten så fick föreningen ett av sina yrkanden direkt uppfyllt, nämligen att det införs en försteläartjänst på Vilbokens fritidshem.

Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

Om föreningen

- 31 december 2024 hade föreningen 293 yrkesverksamma medlemmar. 31 december 2025 hade vi 283 yrkesverksamma medlemmar.
- Vi har under året haft lokala ombud på alla förskolor och skolor i kommunen. Observera att samma ombud kan ha flera roller.
31 december 2024 var antalet arbetsplatsombud 18 st, antalet skyddsombud var 15 st. och antalet huvudskyddsombud på föreningsnivå var 5 st.
31 december 2025 var antalet arbetsplatsombud 15 st, antalet skyddsombud var 13 st. och antalet huvudskyddsombud på föreningsnivå var 5 st.
31 december 2024 hade föreningen 3 förhandlingsombud. 31 december 2025 hade föreningen 4 förhandlingsombud.
- Föreningen har inte haft några lokala skolformsföreningar under 2025, Däremot har det funnits ett nätverk för föreningens pensionärer.

Styrelsen

Under verksamhetsåret 2025 har styrelsen bestått av följande personer:

- Christoffer Saar, ordförande
- Arne Johansson, ordförande
- Anna Jenni Bengtsson, vice ordförande
- Helena Svensson, sekreterare

- Janina Gable Kjellsson, kassör
- Natalia Petersson, ledamot
- Isabell Ingvarsson Palm, ledamot
- Camilla Ivarsson Ågren, ledamot
- Helena Hakulinen, ledamot
- Herman Saming, ledamot

Av styrelseledamöterna så kommer 2 från förskolan, 6 från grundskolan och 2 från gymnasieskolan, vilket får sägas väl representera fördelningen av föreningens medlemmar i de olika skolformerna.

Inom kategorin grundskola så finns representanter från grundskola åk 1-6, högstadium och fritidshem vilket täckt in flera lärarkategorier inom denna skolform.

Uppdrag

Centrala förhandlingsombud har under året varit:

- Arne Johansson
- Christoffer Saar
- Janina Gable Kjellsson
- Anna Jenni Bengtsson

Huvudskyddsombud på föreningsnivå har varit:

- Helen Götesson, slöjd.
- Cecilia Fransson, förskola.
- Arne Johansson, förskoleklass och fritidshem.
- Helena Svensson, grundskola åk 1-6.
- Natalia Petersson, högstadium och gymnasium.

Ombudsutbildare har under året varit:

- Anna Jenni Bengtsson
- Janina Gable Kjellsson

Utbildare i partsgemensam utbildning i SAM har under året varit:

- Cecilia Fransson

Styrelsemöten

- Föreningens styrelse har under året haft 7 styrelsemöten, varav ett konstituerande. Dessutom genomfördes två styrelsedagar där styrelsen fick möjlighet att fördjupa sig i aktuella frågor.

Övriga roller

Revisorer har under 2025 varit:

- Alexandra Ohlsson
- Jonas Kedenius

Revisorssuppleant har varit:

- Helen Götesson

Valberedningen har under verksamhetsåret bestått av:

- Katarina Ravemyr, sammankallande
- Emilija Angshult, ledamot
- Susanna Arndorf, ledamot

Föreningens verksamhet 2025

Verksamhetsplan 2025

De nationella fokusområdena för 2025 var att::

- Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.
- Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.
- Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.
- Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.
- Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella verksamhetsmålen

Sveriges Lärare Olofström har under året arbetat för att lokalt realisera de mål som Sveriges Lärare centralt satt upp. Målen har integrerats i den lokala verksamhetsplanen och därmed blivit en naturlig del av det lokala, fortlöpande fackliga arbetet.

Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

- Samtliga medlemmar bjöds in till stadgeenligt årsmöte den 18 mars.
- Arbetsplatsombuden har genomfört årligt medlemsmöte på alla enheter.
- Under verksamhetsåret har representanter för styrelsen varit ute på arbetsplatsbesök på samtliga förskolor och skolor för att hämta in medlemmarnas synpunkter.
- Vi är delaktiga och har möjlighet till dialog inom distriktrådets arbete då vi har representant från vår styrelse som deltar.
- Vi har representanter från styrelsen som är schemalagda på expeditionen på onsdagar för att främja ett effektivt samarbete och kunna stötta varandra i mötet med medlemmar. De styrelsemedlemmar som arbetar på expeditionen svarar på medlemmarnas mail och ser till att de kommer i kontakt med den som har den rätta kunskapen för deras frågor.
- Vi har skickat ut aktuell information till medlemmarna via nyhetsbrev, mail och via sociala medier.

- Under verksamhetsåret har vi anordnat två halvdagars utbildningar för vår ombud då vi har haft tillfälle för dialog.
- Vi har startat upp ett projekt där samtliga ombud från en förskola eller skola får möjlighet att komma in för överläggningar med representanter från styrelsen. Här kan ombuden komma med synpunkter och hämta in stöd i frågor som berör den egna arbetsplatsen. De kan även få stöd och svar på frågor som berör rollen som ombud i allmänhet.
- De lokala ombuden har gjort ett stort arbete i att hjälpa och stötta medlemmar, både allmänt i Lokal samverkan men även i personliga medlemsärenden.
- Vårt huvudskyddsombud på förvaltningsnivå, Cecilia Fransson, har varit vår kursledare i den partsgemensamma SAM- utbildningen som riktat sig till nya ombud och rektorer.

Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

- De flesta lärare som potentiellt skulle kunna vara medlemmar i Sveriges Lärare Olofström är redan det. Vi har i olika sammanhang poängterat vikten av att vara med i facket för att bland annat säkra de förmåner som kollektivavtalet ger för alla lärare.
- Vi har varit tydliga med att i den nuvarande situationen där invånarantal och elevunderlag minskar i kommunen så är det viktigare än någonsin att vara med i facket för att kunna få stöd och hjälp t ex vid en övertalighetsprocess.
- Vi har visat på fackliga framgångar t ex i vårt julbrev till medlemmarna där vi sammanfattade året. Vårt mål med detta är bland annat att visa på fördelarna som kommer med att vara medlem i facket.
- Vi har haft som mål att tydligt visa våra medlemmar att vi funnits där för dem, var och en. Vi anser att det starkaste verktyget vi har är vårt ständiga engagemang för att göra ett bra arbete. Det är så vi tänker behålla våra medlemmar och visa potentiella nya medlemmar varför de ska bli med i Sveriges Lärare Olofström.
- När vi tagit emot VFU-elever så är vi rekryterande både till att jobba i Olofström men även till att vara medlem i Sveriges Lärare. Ett hjälpmedel har varit de rekryterings-kit som alla ombud kunnat dela ut.
- Arbetsplatsombuden har hållit sig uppdaterade kring vilka medlemmar man har på sin arbetsplats, för att kunna rekrytera de som ännu inte är medlemmar.
- Under perioden mellan föregående års årsmöte och årets har representanter från styrelsen besökt alla förskolor och skolor minst en gång. Vi har lyssnat in vilka frågor som medlemmarna tycker att vi ska driva lokalt. Det har även lyfts flera frågor kring arbetsmiljö mm som vi arbetat vidare med gentemot arbetsgivaren. Detta är rekryterande genom att vi visar upp att vi lyssnar på medlemmarnas åsikter och ser till att alla medlemmars röst spelar roll.
- Förutom att vi har haft debattartiklar inne i lokaltidningarna, så har vi även tydliggjort våra synpunkter och vårt arbete via nyhetsbrev till alla medlemmar och via inlägg på vår sida på Facebook. Även detta är rekryterande, genom att vi visar upp våra synpunkter och fackliga framgångar.
- Både lokala ombud, och styrelseledamöter har deltagit i möten där vi stöttat medlemmar som hamnat i en jobbig situation och behövt någon som biträtt dem. Under året har vi deltagit i väldigt många sådana möten som aldrig kan eller ska synas offentligt. Givetvis så berättar medlemmar om man är nöjda med stöttning från facket, vilket även det kan locka fler att bli medlemmar för att få en trygghet i sin anställning.

Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

- Vi har ombud på samtliga förskolor och skolor.
- Alla nya ombud har, efter att de har valts, fått möjlighet att delta i en grundutbildning.. Grundutbildningen består av sex eller åtta delar med blandat lärande:
 - Webbutbildningar som görs enskilt.
 - Onlineutbildningar, som hålls av kursledare via Teams
 - Fysiska utbildningsdagar, där ombuden får fördjupa sina kunskaper, diskutera och nätverka. För närvarande genomförs de fysiska dagarna i samarbete med Karlshamnsföreningen.
- Vi har genomfört två halvdagar med utbildning för våra ombud. Innehållet har varit; övertalighet, vilka konsekvenser får det minskade elevunderlaget för undervisningen i förskola och skola och för arbetsmiljön för lärare? förväntningar på dig som ombud, vilka är de föreningsövergripande huvudskyddsombuden, nyheter i skollagen, riskbedömningar, behörighet att undervisa i olika skolformer.
- Vårt huvudskyddsombud på förvaltningsnivå, Cecilia Fransson, har varit vår kursledare i den partsgemensamma SAM- utbildningen som riktat sig till nya ombud och rektorer.
- Vi har påbörjat ett arbete där vi tar in ombuden från en förskola eller skola för överläggningar med styrelsen.
- Vi har haft en tvådagars styrelseutbildning.
- Huvudskyddsombuden på föreningsnivå har haft en egen träff samt deltagit i ett nätverk för huvudskyddsombud i Blekinge.
- Ombuden har haft möjlighet att gå på utbildning kring KIA samt en informationsträff om omställningsfondens arbete.

Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmarnas inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

- Resultatet från löneöverläggningarna blev att våra medlemmar i Olofström fick ett utfall som låg något över märket. Vi har följt årshjulet för löneprocessen och bevakat att arbetsgivaren följt avtalets skrivningar om lön fortlöpande – inte minst vid utvärderingen av processen. I våra yrkanden har vi inte enbart ställt krav på löner utan även på arbetsmiljö mm.
- Med stöd av KIA- anmälningar så har vi påvisat för arbetsgivaren att oacceptabelt många av kommunens lärare blir utsatta för hot och våld. Vi arbetar vidare med denna fråga.
- Samverkansmodellen fungerar bra och våra ombud deltar i lokal samverkan Losam och i lokala skyddsronder.

- Våra ombud och förhandlare för Sveriges Lärare Olofström genomför ett löpande påverkansarbete på förvaltningsnivå samt gentemot lokalpolitiken bland annat via Dialogmöten med utbildningsnämndens arbetsutskott gällande storlek för barn- och elevgrupper. Under året har våra krav på en ökad förskollärartäthet på kommunens förskolor blivit verklighet. Vi har under året även bevakat de centrala överläggningarna och utredningarna om barn/ elevgruppers storlek, samt överläggningarna om 10- årig grundskola.
- Lokala ombud har förhandlat organisationen och resursfördelningen på varje enskild skola, dessutom har ombud har deltagit i flera överläggningar med arbetsgivaren som handlat om hur enskilda lärare ska kunna få en rimlig arbetsbelastning.

Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

- Sveriges Lärare Olofström har deltagit i dialog med politiker från utbildningsnämnden för att hålla oss uppdaterade och kunna påverka.
- Representanter från styrelsen deltog vid fullmäktiges möte den 24 mars. Vi delade dels ut en folder som handlade om vår syn på hur man bör tänka vid placering och byggande av ny högstadieskola, dels en folder som beskrev Sveriges Lärares yrkanden i ett nationellt perspektiv.
- I kontakt med politiker så har vi fört fram vårt yrkande att politikerna ska skjuta till pengar för att man ska kunna ha en likvärdig verksamhet i kommunens skolor och förskolor med en hög kvalitet och en bra arbetsmiljö för lärarna. Vi har även yrkat på att man inte ska minska antalet lärare vid besparingar utan istället öka lärartätheten. Osthyvelsprincipen för att minska allmänna resurser till de obligatoriska verksamheterna har både fack, förvaltning och utbildningsnämnd konstaterat är omöjlig med tanke på att resurserna redan nu ligger på en miniminivå.
- Möjligheten för för den lokala föreningen att implementera det nationella professionsprogrammet har varit begränsade på grund av att reglerna varit otydliga och förändrats.
- Under året har vi bedrivit påverkansarbete via insändare och debattartiklar i lokalpressen.

Övrig verksamhet

- Under året har vi dragit igång ett nätverk för våra pensionärsmedlemmar. Ann Koskela är vårt nya pensionärsombud som fungerar som spindeln i nätet. Under året hade vi en träff på konstföreningen Konsthändigt.
- 10 april genomförde vi ett välbesökt levande musikquiz med pizzafrossa. Herman Saming underhöll oss med levande musik i vår fackliga lokal.

Distriktsråd

Föreningen har deltagit i tre av fyra distriktsråd under 2025. Vi har samordnat grundutbildning för nya arbetsplats- och skyddsombud med lokalföreningen i Karlshamn.

Ekonomisk uppföljning

Grundmall Resultatrapport Sveriges lärare					
Sveriges lärare Olofström, SL8025400274			Period: 2025-12-01 - 2025-12-31		
Kostnadsställe: Hela företaget			Skapad: 2026-02-04		
	Helår (jan-dec)		Ack. period (jan-dec)		
	Utfall	Utfall fg. år	Utfall	Utfall fg. år	
Intäkter					
Budgetutrymme	144 129	96 332	144 129	96 332	
3990 - Budgetutrymme	144 129	96 332	144 129	96 332	
Summa intäkter	144 129	96 332	144 129	96 332	
Kostnader					
Föreningens kostnader	-127 184	-96 332	-127 184	-96 332	
4220 - Ersättning lönebortfall	-18 924	-732	-18 924	-732	
4230 - Arbetsgivaravgifter	-6 160		-6 160		
4310 - Resekostnader		-18 807		-18 807	
4331 - Bilersättning skattefri	-3 356	-2 970	-3 356	-2 970	
4332 - Bilersättning skattepliktig	-1 691	-1 497	-1 691	-1 497	
4340 - Förtäring	-30 927	-25 969	-30 927	-25 969	
4341 - Kost och logi - konferens Sverige	-34 896	-6 105	-34 896	-6 105	
5010 - Lokalkostnader	-500	-2 000	-500	-2 000	
5460 - Förbrukningsmaterial	-660	-1 070	-660	-1 070	
5990 - Övriga kostnader för reklam och PR	-19 295	-27 554	-19 295	-27 554	
6070 - Extern representation, uppvaltningar, gåvor	-4 015	-2 654	-4 015	-2 654	
6110 - Kontorsmaterial	-1 410		-1 410		
6210 - Telefoni/Datakommunikation		-956		-956	
6590 - Övriga externa kostnader	-2 672	-1 138	-2 672	-1 138	
6970 - Tidningar, tidskrifter och facklitteratur	-2 679	-4 881	-2 679	-4 881	
6999 - Saknar underlag	0	0	0	0	
Summa Kostnader	-127 184	-96 332	-127 184	-96 332	
Resultat före bokslutsdispositioner och skatt	16 945	0	16 945	0	
Resultat	16 945	0	16 945	0	

Kommentar till utfallet

- Föreningen har tidigare upplevt att de ekonomiska redovisningarna från Aspia haft en fördröjning, vilket medfört en osäkerhet om hur mycket pengar vi haft kvar. På grund av detta har vi under året haft en egen redovisning där vi fört in alla utgifter för att på så sätt se till att föreningen alltid har aktuella uppgifter.
- Två stora poster i redovisningen är Förtäring och Kost och logi. Det kan tyckas att kostnaden under dessa punkter är stora jämfört med andra poster, men frågan man bör ställa sig är snarare varför det inte finns ännu större poster som handlar om utgifter för utbildare och föreläsare. Svaret är att det inom styrelsen finns en stor kompetens som gjort det möjligt att utbilda våra ombud utan att ta in dyra externa utbildare. Likaså har styrelsens kontaktnät gjort det möjligt att vi kunnat få in föreläsare till vår interna styrelseutbildning helt utan kostnad. Detta medför att de enda kostnader som vi har haft för våra utbildningar och möten med ombud och medlemmar är just luncher och fika, samt några lokalhyror och hotellnätter för tvådagarsutbildningar. Vi tycker det är viktigt att vi någon gång kan erbjuda en lunch eller en god fika till de ombud, revisorer och medlemmar i valberedningen som kämpar på, ofta ideellt, och engagerar sig för alla medlemmars bästa.
- Till sist så meddelades det, glädjande nog, från centralt håll, att föreningen får behålla överskottet på 16945 kr.

Olofström 2026-02-20

Styrelsen för Sveriges Lärare Olofström:

.....

Christoffer Saar

.....

Arne Johansson

.....

Anna Jenni Bengtsson

.....

Helena Svensson

.....

Janina Gable Kjellsson

.....

Isabelle Ingvarsson Palm

.....

Camilla Ivarsson Ågren

.....

Helena Hakulinen

.....

Herman Saming

.....

Natalia Petersson

