# Verksamhetsberättelse 2024 för Sveriges Lärare Olofström

## Inledning

2024 innehöll många fackliga framgångar, men även några besvikelser.

Bland de fackliga framgångarna så kan nämnas förberedelserna för byggandet av en ny högstadieskola där lokala ombud och föreningsstyrelsen varit pådrivande för att få till stånd en ny skola. Andra framgångar var att arbetsgivaren lyssnade på våra krav och höjde friskvårdsbidraget så att det numera ligger på 2000 kr. Vi fick även igenom kravet på arbetsskor för lärare i förskola och fritidshem.

Den stora besvikelsen var givetvis att kommunens politiker tog beslut om att lägga ner, i princip hela, den lokala verksamheten på Komvux och därmed varslades ett stort antal lärare om uppsägning. Sveriges Lärare Olofström har varit tydliga med att vi anser att detta var en felaktig prioritering vad gäller besparingar och att ansvaret för detta helt ligger på politikerna i kommunen.

Som alltid så är de största fackliga framgångarna de som ofta utförs i det tysta av våra lokala ombud ute på kommunens förskolor och skolor. Det är dessa obesjungna hjältar som står i första ledet och ser till att stötta de medlemmar som behöver hjälp i olika ärenden. Det är även dessa ombud som, med kunskap om de lokala förutsättningarna och förhållandena, samverkar lokalt med arbetsgivaren för att ge våra medlemmar de bästa förutsättningarna för sitt arbete. Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

### Om föreningen

* Vid årets start var medlemsantalet 307 yrkesverksamma medlemmar samt 67 pensionärsmedlemmar. Vid årets slut var vi 293 yrkesverksamma medlemmar samt 70 pensionärsmedlemmar.
* Vi har under året haft lokala ombud på alla förskolor och skolor i kommunen. Observera att samma ombud kan ha flera roller.

Antalet arbetsplatsombud har varit 18 st.

Antalet skyddsombud har varit 15 st.

Antalet huvudskyddsombud på föreningsnivå har varit 5 st.

* Föreningen har inte haft några skolformsföreningar under 2024.

### Styrelsen

Under verksamhetsåret 2024 har styrelsen bestått av följande personer:

* Christoffer Saar, ordförande
* Arne Johansson, ordförande
* Anna Jenni Bengtsson, vice ordförande
* Helena Svensson, sekreterare
* Janina Gable Kjellsson, kassör
* Natalia Petersson, ledamot
* Isabell Ingvarsson Palm, ledamot
* Camilla Ivarsson Ågren, ledamot
* Helena Hakulinen, ledamot
* Herman Saming, ledamot
* Lukas Olofsson, ledamot

Av styrelseledamöterna så kommer 2 från förskolan, 6 från grundskolan och 3 från gymnasieskolan, vilket får sägas väl representera fördelningen av föreningens medlemmar i de olika skolformerna.

Inom kategorin grundskola så finns representanter från grundskola åk 1-6, högstadium och fritidshem vilket täcker in flera lärarkategorier inom denna skolform.

### Uppdrag

Centrala förhandlingsombud har under året varit:

* Arne Johansson
* Christoffer Saar
* Janina Gable Kjellsson

Huvudskyddsombud på föreningsnivå har varit:

* Helen Götesson, slöjd.
* Cecilia Fransson, förskola.
* Arne Johansson, förskoleklass och fritidshem.
* Helena Svensson, grundskola åk 1-6.
* Natalia Petersson, högstadium och gymnasium.

Ombudsutbildare har under året varit:

* Anna Jenni Bengtsson
* Janina Gable Kjellsson

Utbildare i partsgemensam utbildning i SAM har under året varit:

* Cecilia Fransson

### Styrelsemöten

* Föreningens styrelse har under året haft 7 styrelsemöten, varav ett konstituerande. Dessutom genomfördes en styrelsedag där styrelsen fick möjlighet att fördjupa sig i aktuella frågor.

#### Övriga roller

Revisorer har under 2024 varit:

* Alexandra Stensson Ohlsson
* Jonas Kedenius

Revisorssuppleant har varit:

* Helen Götesson

Valberedningen har under året bestått av:

* Katarina Ravemyr, sammankallande
* Frida Carlström Parkkinen, ledamot
* Annika Philipsson, ledamot

## Föreningens verksamhet 2024

Sveriges Lärare Olofström har under året arbetat för att lokalt realisera de mål som Sveriges Lärare centralt satt upp. Lokalt har vi även utgått från de fokusområden som sattes upp i verksamhetsplanen 2024. Vissa delar av vår verksamhet har även kommit att bestå av verksamhet som vi inte kunnat planera utan där vi har fått anpassa oss efter den utveckling och de enskilda händelser som skett inom utbildningssektorn i just vår kommun.

**Nationella fokusområden från verksamhetsplan 2024**

* Att verka för en uppvärdering av medlemmarnas löner och att det ska finnas en löneutveckling för medlemmarna genom hela yrkeslivet
* Att verka för en hållbar arbetsmiljö och värna våra medlemmars kärnuppdrag
* Att verka för ett resurstillskott till skolväsendet nationellt och lokalt
* Att rekrytera fler medlemmar och genom detta skapa ökad facklig styrka
* Att skapa förutsättningar för ombud på varje arbetsplats
* Att verka för ett nationellt professionsprogram, med hög kvalitet till form och innehåll, för lärare införs

**Lokala fokusområden från verksamhetsplan 2024**

* Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella målen
* Att sätta mål och verka för lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas och varje medlemsgrupps vardagssituation på varje arbetsplats
* Att verka för att det finns ombud på varje arbetsplats
* Att rekrytera fler medlemmar och genom det skapa ökad facklig styrka
* Att gemensamt med andra föreningar ansvara för verksamheten inom distrikten

### Så här har vi arbetat lokalt för att realisera de nationella målen.

### Lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas och varje medlemsgrupps vardagssituation på varje arbetsplats

* Vi har jobbat för en god löneutveckling för lärare lokalt genom att delta i löneprocessen tillsammans med HR. I dessa överläggningar har vi bevakat att processen gått rätt till och drivit frågan om rimliga löner för lärarna. För första gången på mycket länge så hade vi att förhålla oss till att vi inte hade ett sifferlöst centralt avtal.

Något i löneöverläggningen som skapade onödig turbulens var att arbetsgivaren inte hade informerat medarbetarna tillräckligt tydligt om vilka lärare som skulle ingå i löneöversynen. Detta måste förtydligas till nästa år.

* Vi har tidigare konstaterat att de löneyrkanden som lämnats in till HR inte haft någon större verkan på medlemmarnas situation. Det har ofta varit så att yrkandena avslagits tämligen omgående.

Vårt svar på detta har därför varit att ta ett helhetsgrepp på vad som ska till för att medlemmarna ska få möjlighet till, inte bara bra löner, utan även en rimlig arbetsmiljö.

Vi insåg snabbt att HR eller förvaltningen inte själva har resurser att kunna tillmötesgå våra krav. Därför skickar vi numera ut ett mycket brett yrkande som innehåller löneyrkanden, men även andra krav på att pengar ska skjutas till för arbetsmiljöförbättrande åtgärder och annat som ska underlätta lärarnas vardag. Yrkandet skickas bland annat till politiker i kommunstyrelse och utbildningsnämnd, kommunekonom, kommunalråd, förvaltningschef m fl

Ett bevis på att detta sätt att agera har varit framgångsrikt är att politikerna plockade upp och genomförde våra yrkanden om utökat friskvårdsbidrag och arbetsskor till personal inom förskola och fritidshem.

* Sveriges Lärare Olofström har arbetat för att förbättra lärarnas arbetsmiljö lokalt ute på arbetsplatserna genom lokala samverkansgrupper (Losam), samverkan på förvaltningsnivå (Fösam) och via central samverkansgrupp (Cesam). Vi har även drivit våra frågor hårt på dialogmöten med utbildningsnämndens arbetsutskott. Då vi inte har tyckt att vi fått gehör för våra synpunkter så har vi gått vidare med att införa debattartiklar i lokaltidningarna. Ett område där vi bedrivit debatt är kränkningar och våld mot lärare och vårdnadshavarnas ansvar i samband med detta.

Ett område där gemensamma krafter mellan lokala ombud och styrelsen gett bra resultat är att arbetet med en ny högstadieskola kommit så långt att man börjat titta på placeringen av en ny skola.

Vid vissa tillfällen har det varit ett tämligen högt tonläge mellan oss och förvaltningschefen, men i många viktiga frågor så har vi och förvaltningschefen haft samma åsikt och motståndet har då kommit från politikerna i kommunen.

* Vi har bevakat anmälningar i KIA och begärt åtgärder när vi sett att många KIA- anmälningar visat på en oroande tendens på någon skola eller förskola.
* I alla sammanhang där det pratats om besparingar så har Sveriges Lärare Olofström varit mycket tydliga med att vi anser att politikerna i Olofström måste skjuta till mer pengar till utbildningssektorn om man ska ha en verksamhet med hög kvalitet och med en bra arbetsmiljö för lärarna. Vi har även varit mycket tydliga med att om politikerna inte skjuter till mer pengar utan väljer att spara så måste man göra prioriteringar så att så få lärare som möjligt behöver sägas upp för att vi ska kunna behålla så mycket lärarkompetens som möjligt i kommunen. Det behöver knappast sägas att politikerna varken lyssnade på oss eller på förvaltningschefen när man istället valde ett alternativ där ett stort antal lärare på Komvux sades upp.
* Under året så fick vi anledning att besöka Komvux ett antal gånger av känd anledning. Vi lade tid både på den formella övertalighetsprocessen och på att stötta medlemmar i denna svåra situation.
* Föreningens initiativ för att förbättra villkoren för VFU- handledare ledde fram till ett pilot- försök som genomförts på Jämshögs skola och fritidshem. Arbetsgivaren är positiv till resultatet och vi hoppas att VFU- handledare i hela kommunen kommer att dra nytta av detta.

### Ombud på varje arbetsplats

* Under året så har våra duktiga ombudsutbildare Janina Gable Kjellsson och Anna Jenni Bengtsson fångat upp alla nya ombud och sett till att de fått grundutbildning både via webbutbildningar men framför allt via fysiska träffar där Anna Jenni och Janina varit kursledare.

Den 27 mars genomfördes en ombudsträff där 23 ombud från skola och förskola träffades för att utbildas och utbyta erfarenheter. På träffen pratade vi bland annat om samverkan på olika nivåer, årligt medlemsmöte, rättigheter och skyldigheter som ombud och friskfaktorer. Utvärderingen visade att man var nöjd med innehållet, men att ombuden, till nästa gång, hellre ser att träffen förläggs på två halvdagar.

Styrelsen genomförde en styrelsedag i Sölvesborg där vi fördjupade oss i en rad frågor om övertalighetsprocesser, rutiner kring renoveringar, 10- årig grundskola, mentorer mm.

Vårt huvudskyddsombud på förvaltningsnivå, Cecilia Fransson, har varit vår kursledare i den partsgemensamma SAM- utbildningen som riktat sig till nya ombud och rektorer. På grund av personalförändringar inom HR så har utbildningen i stort varit vilande under året, men man kommer att dra igång igen under 2025.

* Föreningen har hela fem huvudskyddsombud på föreningsnivå. Det gör att medlemmar och ombud kan känna sig trygga med att man kan få stöd och råd av ett huvudskyddsombud som är insatt i den aktuella lärarkategorins förutsättningar.
* Under året har ombuden på samtliga arbetsställen genomför årligt medlemsmöte där lokala skyddsombud och arbetsplatsombud har valts.

### Rekrytera fler medlemmar och genom det skapa ökad facklig styrka

* Under perioden mellan föregående års årsmöte och årets har representanter från styrelsen besökt alla förskolor och skolor minst en gång. Vi har lyssnat in vilka frågor som medlemmarna tycker att vi ska driva lokalt. Det har även lyfts flera frågor kring arbetsmiljö mm som vi arbetat vidare med gentemot arbetsgivaren. Detta är rekryterande genom att vi visar upp att vi lyssnar på medlemmarnas åsikter och ser till att alla medlemmars röst spelar roll.
* Förutom att vi har haft debattartiklar inne i lokaltidningarna, så har vi även tydliggjort våra synpunkter och vårt arbete via nyhetsbrev till alla medlemmar och via inlägg på vår sida på Facebook. Även detta är rekryterande, genom att vi visar upp våra synpunkter och fackliga framgångar.
* Både lokala ombud, och styrelseledamöter har deltagit i möten där vi stöttat medlemmar som hamnat i en jobbig situation och behövt någon som biträtt dem. Under året har vi deltagit i väldigt många sådana möten som aldrig kan eller ska synas offentligt. Givetvis så berättar medlemmar om man är nöjda med stöttning från facket, vilket även det kan locka fler att bli medlemmar för att få en trygghet i sin anställning.
* För att förstärka de lokala ombudens möjlighet att rekrytera VFU- elever till Sveriges Lärare så beställde vi och distribuerade ut ett antal rekryterings- kits till de lokala ombuden. På så sätt är alla ombud redo och kan dela ut materialet när eleven kommer till skolan eller förskolan. En fördel var att kiten bekostades av Sveriges Lärare centralt och därför inte belastade den lokala föreningens ekonomi.

I samband med att vi delade ut detta material så föreslog vi för arbetsgivaren att man skulle vara rekryterande genom att dela ut ett liknande material om fördelarna att arbeta i Olofströms kommun till VFU- eleverna för att locka dem att börja arbeta hos oss. Resultatet blev att arbetsgivaren börjat ta fram ett rekryterings-kit som är direkt inspirerat av Sveriges Lärares material.

### Gemensamt med andra föreningar ansvara för verksamheten inom distrikten

### Föreningen har deltagit i två distriktsråd under 2024. Vi har samordnat grundutbildning för nya arbetsplats- och skyddsombud med lokalföreningarna i Ronneby och Sölvesborg.

## Övrig verksamhet

* Föreningen genomförde ett antal trivselaktiviteter i form av aktiviteter, tävlingar mm. Efter en tids uppehåll så genomförde vi en medlemsresa till bokmässan i Göteborg. På grund av det låga deltagardeltagandet så måste vi dessvärre konstatera att det under överskådlig tid inte kommer att vara ekonomiskt försvarbart att genomföra resor till bokmässan igen. Istället kommer vi att satsa på mer lokala aktiviteter.

## Ekonomisk uppföljning



**Kommentar till utfallet**

* Även om vissa räkningar från december inte hunnit dras från resultatet vid redovisningen, så har vi ändå ett tydligt överskott.

Efter föregående års underskott så hade dessvärre styrelsen en övertro på att de problem med redovisningen från ASPIA som föreningen påtalat skulle rätta till sig. Dessvärre så visade det sig att så inte blev fallet. Vår begäran om redovisning varje månad avslogs med motiveringen att det endast är större föreningar som får detta. Denna osäkerhetsfaktor i kombination med en mycket långsam hantering från ASPIA gällande föreningens fakturor och löneutbetalningar gjorde att föreningen försökt vara återhållsam detta år för att inte hamna i ett nytt underskott. Att det istället blev ett tydligt överskott är givetvis oacceptabelt och föreningen kommer dels att rikta krav mot ASPIA och Sveriges Lärare centralt gällande bättre rutiner, dels kommer vi att föra en egen ekonomisk redovisning parallellt med den från ASPIA.

Om man ska se det från den positiva sidan så har lokalföreningen ändå inte haft så stort överskott om man räknar över hela den tvåårsperiod som de nya rutinerna funnits på plats, men som sagt, så måste vi nu se till att vi själva tar kontroll över föreningens ekonomi och inte helt förlita oss på andra.

**Olofström 2025-02-07**

**Styrelsen för Sveriges Lärare Olofström:**

**………………………………………………… …………………………………………………**

**Christoffer Saar Arne Johansson**

**………………………………………………… …………………………………………………**

**Anna Jenni Bengtsson Helena Svensson**

**………………………………………………… …………………………………………………**

**Janina Gable Kjellsson Isabelle Ingvarsson Palm**

**………………………………………………… …………………………………………………**

**Camilla Ivarsson Ågren Helena Hakulinen**

**………………………………………………… …………………………………………………**

**Herman Saming Lukas Olofsson**

**…………………………………………………**

**Natalia Petersson**