

Förbundsplan Sveriges Lärare 2026

Inledning

2026 fortsätter Sveriges Lärare sitt målmedvetna arbete med att verkställa kongressen beslut och det är en förbundsgemensam uppgift för såväl medlemmar med förtroendeuppdrag med stöd av förbundets kanslipersonal att leverera på kongressens beslut.

Namnbytet från ”verksamhetsplan” till ”förbundsplan” är för att betona att det är ett förbundsgemensamt åtagande och ett gemensamt arbete som kommer att leda till resultat. Förbundsplanen blir då vägledande för hela förbundet med dess föreningar, distrikt och kansli. Förbundet behöver ha ett fortsatt fokus på att ha en framtidssäkrad och effektiv organisation med budget i balans, det vill säga att medlemmarnas avgifter används på bästa sätt.

Särskilda händelser under 2026 är de allmänna valen som äger rum på lokal, regional och nationell nivå i september 2026, vilket kommer att kräva förbundets agerande på olika sätt under 2026

Förbundsplan för Sveriges Lärare 2026

Målen är till viss del språkligt justerade i jämförelse med de för 2025, men innehåll och riktning är i allt väsentligt samma som för 2025.

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.
2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.
3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.
4. Stärka medlemmarnas inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:
 - a. påverka politiken lokalt och nationellt
 - b. teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Verksamhetsplan 2026 med målsättningar och aktiviteter för Eslövs lokalförening

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Föreningens plan

På lokal nivå (Eslövs kommun) strävar vi efter att få fler medlemmar att närvara och vara delaktiga på årsmötet. Vi vill även säkerställa att alla arbetsplatser genomför ett årligt medlemsmöte med ambitionen att välja ett eller flera ombud. Aktiva och engagerade ombud skapar möjligheter för medlemmarna att vara delaktiga. Vi vill öka dialogen med medlemmarna så att de känner sig lyssnade på.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	För vem?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Instagram - "take over"	Fortlöpande under året med start i april.	Medlemmar kan anmäla sig till att berätta om sin dag på skolan. Anmälan sker till föreningsmejlen.	Följa upp intresset på varje styrelsemöte samt summera antalet vid terminsslutet.	Exempelvis ta några bilder (godkända) och berätta om din arbetsdag på din arbetsplats.
Ombud skapar aktivitet på arbetsplatsen.		Ombuden och medlemmarna på skolan.	Ombuden tar någon bild (godkänd) under kvällen och skriver något om det för att läggas ut på sociala medier.	För att kunna ha detta behöver det ingå någon form av facklig information i upplägget. Ombuden skickar in sitt önskemål om aktivitet och kostnad. Styrelsen tar beslut om det går att genomföra.

2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.

Föreningens plan

Genom att göra medlemmarna mer medvetna om vad facket gör hoppas vi på att locka fler medlemmar till föreningen. Genom detta eventuellt kunna locka fler engagerade ombud. Genom att undersöka antalet medlemmar på olika arbetsplatser får vi reda på var fokuset kan läggas för att rekrytera nya medlemmar.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	För vem?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Inventera antalet medlemmar på arbetsplatserna	2026	Arbetsutskottet med hjälp av ombuden	Rapporteras halvårsvis vid styrelsemöte	
Broschyr om varför ska du vara med i facket.	2026	Läggas på skolorna till potentiella medlemmar	Antal nya medlemmar rapporteras vid varje styrelsemöte.	Förtydliga vad vi från facket gör. Varför man ska vara medlem.
Vårfest	April	Medlemmar	Vi tittar på hur många som anmält sig och deltagandet. Frågor med QR-kod på borden	
After work	1–2 gånger per termin	Medlemmar	Frågor med QR-kod på borden.	
Quizkväll	Hösten	Medlemmar	Vi tittar på hur många som anmält sig och deltagandet. Frågor med QR-kod på borden.	
Köpenhamnsresa	November/ December	Medlemmar	Tar upp på styrelsemötet efter de reaktioner vi får i samband med resan. Tittar på antalet bokningar och utvärderar kontinuerligt reseformen.	

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.

Föreningens plan

Att vi har aktiva och engagerade ombud. För att få detta ska vi vara tydlig med information om utbildningar så att de känner sig säkrare i sina roller. För att underlätta för ombuden att komma på ombudsträffarna kan styrelsen skicka ut kallelsen till skolledarna också. Detta för att underlätta för ombuden när de ber om ledighet för fackligt uppdrag.

Genom att få fler engagerade ombud så ökar chansen att få fler engagerade medlemmar och eventuellt nya medlemmar.

Det önskade läget är att alla arbetsplatser som har 5 medlemmar eller fler har ett ombud.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	För vem?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Bjuda in styrelserepresentant till arbetsplatserna för att hålla ett årligt medlemsmöte, fysiskt eller digitalt	Vid behov	Medlemmar	Vid styrelsemötena och förhoppningsvis genom att anmäla nya ombud till förbundet.	
Göra en plan för kompetensutveckling	Påbörjas under 2026	Ombud samt styrelsemedlemmar	På styrelsemötena	
Ombudsträffar, både fysiska och digitala	Enligt tidsplan för året.	Arbetsplats- och skyddsombud.	Reflekterar över antalet deltagare efter varje träff.	Gör en tidsplan för hela året och skicka ut till både ombud och rektorer
Broschyr på vad det innebär att vara ombud och vikten av att ha ett ombud på arbetsplatsen	2026	Medlemmar	På styrelsemötena	

- 4. Stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktig hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:**
- a) påverka politiken lokalt och nationellt**
 - b) teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.**

Föreningens plan

Genom att föra en diskussion på förvaltningsnivå kring kärnuppdraget samt övriga arbetsuppgifter vill vi stärka professionen och minska arbetsbördan för våra medlemmar. Budgeten är en stor faktor för antalet barn/elever i gruppen och vi måste fortsätta kämpa för en ökning av barn-/elevpengen.

Vi vill att politikerna ska se och förstå hur lärarnas vardag ser ut för att ge tillräckligt med resurser till skolan. Läraren behöver få inflytande över sitt professionella uppdrag, kärnuppdraget och den långsiktiga arbetsbelastningen.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem deltar i aktiviteten?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Lärarskuggningar	Ärligen	Medlemmar och politiker	På styrelsemötena. Enkät till politiker och medlemmar som deltog.	
Fortsatta samtal med förvaltningschef för diskussioner kring tjänstefördelningen/HÖK	Kontinuerligt	Förhandlingsombud och förvaltningschef	Styrelsen stämmer av med ombuden att detta får genomslag på arbetsplatserna	Bevaka det politiska beslutet om lärares arbetstid och arbetsbelastning.
Vara aktiva i kommunens budgetarbete och lägga yrkanden som gynnar våra medlemsgrupper	Inför varje budgetår	Styrelsen	Kontrollerar att beviljade yrkanden genomförs. Återkommer med avslagna yrkanden i de fall vi anser de viktiga.	
Bevaka storleken på barn- och elevgrupperna i kommunen.	Terminsvis	Styrelsen	På styrelsemöten.	
Bevaka KIA-anmälningar och medarbetarenkäter med fokus på arbetsmiljön.	Återkommande	Huvudskyddsombud och skyddsombud på arbetsplatsen	Kontroll av att KIA anmälningarna blir avslutade.	

Fortsätta bevaka relativlöneutvecklingen för våra medlemmar och särskilt beakta situationen för äldre medlemmar	I samband med årlig löneöversyn.	Styrelsen	Fortsatt arbete att sammanställa statistik.	
Genomföra träffar med politiker i de båda nämnderna för att diskutera verksamheten och dess resurser	Två gånger per termin.	Styrelsen	Kontinuerlig diskussion i AU	
Bevaka andelen förskollärare i förskolorna	Kontinuerligt	Ombud och styrelsen	Följa händelseutvecklingen	Vi är medvetna om att detta är en mångårig och omfattande omställningsprocess.
Val 2026	Sept. 2026	Styrelsen samt medlemmar	Redovisar på nästföljande styrelsemöte.	Opinionsgruppen (3 styrelsemedlemmar) har fått i uppdrag att ta fram förslag på aktiviteter.

Arbete och uppföljning

Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening — Sammanfatta i rutan

Verksamhetsplanen är ett levande dokument genom hela året där genomförandet diskuteras regelbundet på styrelsemötena. Vår ambition är att fördela aktiviteterna jämnt över terminerna och strävar efter att göra dem så attraktiva som möjligt. Verksamhetsplanen kommer i sin helhet att följas upp i 2026 års verksamhetsberättelse.

Budget

INTÄKTER

900	Grundbudgetutrymme enligt FS fördelningsbeslut	259 497
	Tillfört underskott/överskott från föregående år inom kongressperioden	63 167
	Summa intäkter	322 664
	Styrelsens förslag till budgetutrymme för 2026 (räknat efter ev balansering)	322 664

KOSTNADER

		Styrelsens förslag till Budget 2026
100	Styrelsearbete	40 000
110	Styrelse/Utbildning	5 000
120	Styrelse/Konferens	5 000
130	Styrelse/Möte	20 000
140	Årsmöte	20 000
210	Ombud/Utbildning	25 000
220	Ombud/Övriga aktiviteter	0
310	Medlem/Utbildning	10 000
320	Medlem/Övriga aktiviteter	120 000
330	Studenter	0
340	Pensionärer	0
410	Rekrytering	5 000
510	Lön & Villkor	5 000
610	Opinion & Marknadsföring	5 000
710	Föreningens administration	25 000
810	Skolform/Förskola	5 000
820	Skolform/Grundskola	5 000
830	Skolform/Gymnasie	5 000
840	Skolform/Övrigt	0
900	Övrigt	15 000
950	Distriktsråd	7 664
	SUMMA KOSTNADER	322 664