

Verksamhetsberättelse 2025 för Eslövs lokalförening

Inledning

Huvudsyftet med verksamheten är alltid att stötta, lyssna och representera våra medlemmar i olika ärenden. Här märker vi av att medlemsärendena har ökat något jämfört med förgående år. Genom att erbjuda olika aktiviteter ger vi medlemmarna en möjlighet att lära känna styrelsemedlemmarna och vice versa. Aktiviteterna är också ett sätt att ge tillbaka och behålla våra medlemmar. De flesta av våra aktiviteter är väldigt uppskattade och populära.

De möten och samtal vi för med arbetsgivare och politiker syftar dels till att etablera och stärka långsiktiga relationer, dels till att i förlängningen förbättra men också bevaka en god arbetsmiljö för våra medlemmar. Detta är särskilt svårt i en tid med ekonomiska svårigheter där kommunen som arbetsgivare och motpart fortsätter för fjärde året i rad med en kraftigt minskad barn- och elevpeng.

Ombuden ute på arbetsplatserna är väldigt viktiga för oss och likaså våra ombudsträffar som är vårt sätt att utbilda ombuden. Vi saknar fortfarande ombud på alla arbetsplatser men arbetet med att få ombud pågår ständigt.

Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

Om föreningen

Antalet yrkesaktiva medlemmar har under 2025 gått från 759 till 749.

Under hela året har vi varit representerade av 7 förhandlingsombud och 2 huvudskyddsombud.

Antal arbetsplatsombud har gått från 38 till 37 och skyddsombud från 43 till 38. Antalet arbetsplatser i kommunen har dessutom minskat från 51 till 49.

I Eslövs lokalförening har vi beslutat på årsmötet att inte ha några specifika skolformsföreningar.

Styrelsen

Styrelsen under 2025 bestod av:

Carola Appelgren – ordförande, förhandlingsombud
Ralph Axelsson - huvudskyddsombud, förhandlingsombud
Christel Brinkenlev - styrelseledamot
Fredrik Gustafsson - styrelseledamot, förhandlingsombud
Anders Hallberg - styrelseledamot, förhandlingsombud
Pia Hessman Larsson - huvudskyddsombud, förhandlingsombud
Carl-Axel Löfquist - styrelseledamot
Mathias Magnusson - styrelseledamot
Åsa Mårtensson – styrelseledamot, förhandlingsombud
Pia Olsson – styrelseledamot, förhandlingsombud
Åsa Palklint - styrelseledamot

Ewa Bankert- styrelsesuppleant
My Kristiansson - styrelsesuppleant
Sara Malm - styrelsesuppleant

Vi har genomfört totalt 10 protokollförda styrelsemöten under 2025.
I föreningen har en styrelsemedlem deltagit i avtalsdelegationen.

Övriga roller

Revisor under 2025 var Jana Belokozovska och revisorssuppleant Anna Pettersson.
Valberedningen 2025 bestod av Anders Svensson som varit sammankallande samt Jenny Heurlin och Louise Reinhold.

Föreningens verksamhet 2025

Enligt verksamhetsplan 2025

Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella verksamhetsmålen

De nationella målen har bevakats och diskuterats både på förvaltning- och central samverkan samt implementerats i de lokala fokusområdena enligt nedan.

Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Årsmöte på kommunnivå samt årligt medlemsmöte på de flesta arbetsplatser har genomförts för 2025. Antalet deltagare på årsmötet 2025 var något färre än årsmötet 2024 vilket inte uppfyller vår strävan att öka antalet medlemmar på årsmötena. På de arbetsplatser där ombud saknas har styrelsen stått till förfogande vid ett årligt medlemsmöte.

Medlemmarnas delaktighet förutsätter en bra dialog med våra ombud som är tänkt att ske på våra ombudsträffar. Detta bygger på att ombuden prioriterar och närvarar på våra ombudsträffar för att där föra fram information och frågor både från och till medlemmar. Vi startade året med en gemensam ombudsträff med över 30 ombud närvarande. Utöver denna har det bjudits in till ombudsträffar inom de olika skolformerna. Grundskolans ombudsträffar har alla blivit inställda medan förskolan har haft en och gymnasieskolan och vuxenutbildningen två ombudsträffar. Möte med våra studie- och yrkesvägledare arrangerat av styrelsen har inte genomförts men möten har genomförts på eget initiativ av studie- och yrkesvägledarna.

Vår strävan att styra om mejlen från medlemmarna till vår föreningsmejl i stället för mejl till enskild styrelsemedlem har fallit väl ut.

Huruvida slutna digitala medlemsgrupper på arbetsplatsen har skapats eller inte är upptill ombud och medlemmar på arbetsplatsen att bestämma och förfoga över.

Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

Antalet medlemmar har minskat under 2025 med 10 medlemmar.

Sociala medier används frekvent men användas för mer information kring fackliga frågor.

Under verksamhetsåret har föreningen genomfört ett antal olika typer av medlemsaktiviteter för att försöka öka attraktiviteten för Sveriges Lärare. Styrelsen har även utvärderat de olika aktiviteterna för att få en bättre bild av vad medlemmarna tycker om dessa. Detta har medfört att någon aktivitet har ställts in, några modifierats och någon har introducerats. Detta år har det genomförts ett antal after work, gästföreläsning av Marcus Larsson från Tankesmedjan Balans, vårfest på Medborgarhuset, möjlighet för medlemmar att delta på bokmässan i Göteborg samt en resa till Köpenhamn.

Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

Vi har försökt att arbeta mer aktivt för att stötta/hjälpa våra ombud ute i verksamheterna och erbjudit arbetsplatserna stöd med att välja ombud där dessa saknas. Under verksamhetsåret har det kallats till ett antal ombudsträffar, gemensamt för alla ombud eller för respektive skolform med syfte att utbilda och stärka ombuden i deras roll.

Styrelsen arbetar aktivt med att se till att nya ombud genomför den fackliga grundutbildningen: de välkomnas, informeras och påminns om de olika utbildningsstegen. Styrelsen ställer upp och stöttar nytt ombud vid de första samverkansmötena på arbetsplatserna om så önskas men under 2025 har inga sådana önskemål kommit in.

Inom skolform förskolan kommer flera ombud på ombudsträffarna medan det på grundskolan är få som anmäler sig varpå träffarna ställs in. Även gymnasiet och vuxenutbildningen har god upplutning på sina ombudsträffar.

Arbetsplatsbesök har diskuterats och planerats på styrelsemötena men inte genomförts fullt ut. Arbetsplatser utan ombud med fler än fem medlemmar har prioriterats.

Vårt mål var att tydliggöra vårt arbete med kommunen, vilket vi gör på våra ombudsmöten men inte lika tydligt gentemot våra medlemmar.

Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktig hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Vid löneförhandlingar lyfter vi behovet av ökade löner för våra medlemmar och anser att vi bör tillhöra den prioriterade gruppen.

Vi analyserade relativlöneutvecklingen för 2025. Där kunde vi åter igen konstatera att det är medlemmar över 50 år som har en sämre relativlöneutveckling. Detta har påpekats för HR som i egna uträkningar har sett ett likartat resultat för lönesatta inom vårt medlemsområde.

Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Under året har vi arbetat med att alltid vara representerade på olika nivåer vid samverkansmöten. Vi har påbörjat samtal med arbetsgivaren på förvaltningsnivå gällande tjänstesamordning/ tjänsteplanering samt professionsprogrammet. I början av året utbildades ombuden om förbundets centrala stöd inför tjänsteplaneringen.

Vi har påtalat möjligheterna att bibehålla bemanningsgraden även när grupp/elevunderlaget minskar, vilket inte fått gehör hos arbetsgivaren.

I september 2025 gjorde vi ett uttalande angående barnstorleken på förskolorna i kommunen i en artikel i Skånska Dagbladet.

Lärarskuggning har genomförts i Sveriges Lärares regi. Med detta menas att politiker i kommunen har fått följa medlemmar i deras vardagliga arbete. Det har varit uppskattat av samtliga.

Distriktsråd

Vi har deltagit i 5 distriktsråd. Distriktets samordning kring ombudsutbildningarna har påbörjats. Vår förening har även 2025 varit en aktiv del i utbildningsrådet som startade året innan.

Ekonomisk uppföljning

Merparten av budgeten har gått till medlemsaktiviteterna så som vårfest, after work m.m. Vi har detta år fått ett överskott på 63 000 kr. Under kongressperioden 2025 – 2028 har man rätt att föra över överskottet till nästföljande år, då man exempelvis kan göra en större satsning på medlemsaktiviteter.

Sveriges lärare Eslöv
SL8025400316
Räkenskapsår 2025-01-01 - 2025-12-31
Period 2025-01-01 - 2025-12-31

Resultatrapport ÅRL

Utskrivet 2026-02-05 08:20
Senaste vernr A 19 D 38 E 38

	Period	Akkumulerat	Period fg år
RÖRELSENS INTÄKTER			
Övriga rörelseintäkter			
3990 Budgetutrymme	261 268,00	261 268,00	247 466,73
Summa övriga rörelseintäkter	261 268,00	261 268,00	247 466,73
SUMMA RÖRELSENS INTÄKTER	261 268,00	261 268,00	247 466,73
RÖRELSENS KOSTNADER			
Råvaror och förnödenheter			
4210 Arvode	-267,80	-267,80	-1 100,00
4310 Resekostnader	-7 530,00	-7 530,00	-24 017,00
4340 Förtäring	-71 313,40	-71 313,40	-62 738,23
4341 Kost och logi - konferens Sverige	-30 850,00	-30 850,00	0,00
4410 Utbildning	0,00	0,00	-5 856,00
Summa råvaror och förnödenheter	-109 961,20	-109 961,20	-93 711,23
BRUTTOVINST	151 306,80	151 306,80	153 755,50
Övriga externa kostnader			
5410 Förbrukningsinventarier	-39 981,00	-39 981,00	-89 575,00
5460 Förbrukningsmaterial	-4 714,80	-4 714,80	-1 679,50
5990 Övriga kostnader för reklam och PR	-13 552,30	-13 552,30	-17 560,00
6070 Extern representation, uppvaktningar, gåvor	-2 740,00	-2 740,00	-37 270,00
6110 Kontorsmaterial	0,00	0,00	-444,00
6210 Telefoni/Datakommunikation	0,00	0,00	-1 619,00
6590 Övriga externa kostnader	-27 151,90	-27 151,90	-5 608,00
Summa övriga externa kostnader	-88 140,00	-88 140,00	-153 755,50
RÖRELSERESULTAT	63 166,80	63 166,80	0,00
RESULTAT EFTER FINANSIELLA POSTER	63 166,80	63 166,80	0,00
SUMMA RÖRELSENS KOSTNADER	-198 101,20	-198 101,20	-247 466,73
BERÄKNAT RESULTAT	63 166,80	63 166,80	0,00

Balansrapport ÅRL

	Ing balans	Ing saldo	Period	Utg balans
TILLGÅNGAR				
Anläggningstillgångar				
Summa anläggningstillgångar	0,00	0,00	0,00	0,00
Omsättningstillgångar				
Kassa och bank				
1900 Budgetutrymme	46 147,03	46 147,03	44 483,57	90 630,60
Summa kassa och bank	46 147,03	46 147,03	44 483,57	90 630,60
Summa omsättningstillgångar	46 147,03	46 147,03	44 483,57	90 630,60
SUMMA TILLGÅNGAR	46 147,03	46 147,03	44 483,57	90 630,60
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER				
Kortfristiga skulder				
2440 Leverantörsskulder	-29 100,00	-29 100,00	6 161,00	-22 939,00
2990 Övriga upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	-17 047,03	-17 047,03	12 522,23	-4 524,80
Summa kortfristiga skulder	-46 147,03	-46 147,03	18 683,23	-27 463,80
SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER	-46 147,03	-46 147,03	18 683,23	-27 463,80
BERÄKNAT RESULTAT	0,00	0,00	63 166,80	63 166,80

Eslöv 2026-02-26

Carola Appelgren

Ralph Axelsson

Christel Brinkenlev

Fredrik Gustavsson

Anders Hallberg

Pia Hessman Larsson

Carl-Axel Löfquist

Mathias Magnusson

Åsa Mårtensson

Pia Olsson

Åsa Palklint