

Verksamhetsberättelse 2025

Fakta om föreningen

Den sista december 2025 hade vi 8788 yrkesverksamma medlemmar och 2547 pensionärsmedlemmar. På våra förskolor och skolor hade vi 539 arbetsplatsombud och 459 skyddsombud.

Lokalföreningen har två kanslier, på Aschebergsgatan 3 och Övre Husargatan 36. Förhandlingsombud som är riktade mot skolformerna förskola och grundskola finns på Aschebergsgatan och förhandlingsombud som är riktade mot skolform gymnasie/vux och SYV finns på Övre Husargatan.

Styrelse 250101-250327

Andrea Meiling Ordförande	Gunilla Rist	Renée Elfving Vice studieorganisatör	Yvonne Stenmark
Anna-Mia Nilsson	Helena Lückner Vice ordförande	Sandra Löfberg	Ylva Ljung Vice sekreterare
Bengt Ekberg Vice ordförande	Joacim Wikström Kassör	Snezana Babic Eriksson Vice kassör	
Cecilia Warnholtz Vice ordförande	Jonas Fried	Terje Adkins	
Daniel Skoglund	Malin Jönsson Studieorganisatör	Ulrika Brosten Sekreterare	

Styrelse efter årsmötet 250327

Följande valdes på 1 år		
Andrea Meiling Ordförande	Nicole El Aaraj Vice sekreterare	Anna-Mia Nilsson
Bengt Ekberg Vice ordförande	Jonas Fried	Ylva Ljung Sekreterare
Daniel Skoglund	Malin Jönsson Studieorganisatör	
Följande valdes på 2 år		
Renée Elfving Vice studieorganisatör	Sandra Löfberg	Joacim Wikström Kassör
Cecilia Warnholtz Vice ordförande	Helena Lückner Vice ordförande	Terje Adkins
Snezana Babic Eriksson Vice kassör		

Sammanträden 2025

Styrelsen har haft 16 protokollförda sammanträden.

Förhandlingsombud 2025

Central förhandling

Andrea Meiling

Skolformsförening Förskola

Team Centrum	Team Hisingen
Camilla Ericsson	Jenny Larsson
Malin Jönsson	Karina Devitt
Helena Lückner	Pernilla Kjellberg
Gabriela Cerquiera, till nov -25	Johanna Pålsson
Team Nordost	Team Sydväst
Snezana Babic Eriksson	Jennie Carlander
Anna-Mia Nilsson	Katarina Olsen
Ewa Gustafsson	Sofia Rodin, till nov -25
	Ulrika Brosten

Skolformsförening Grundskola

Team Centrum	Team Hisingen
Helena De Cloux	Stefan Didriksson
Therese Emdal	Catarina Hultin
Felicia Kejsman	Patric Manhage
Joacim Wikström	Niklas Eriksson
Nicole El Aaraj	Susanne Malmqvist
Jonas Fried	Pia Therus
Gunilla Rist	Riley Wennerberg
	Cecilia Warnholtz
Team Nordost	
Terje Adkins	Team Sydväst
Anders Olsson	Henrik Ahlbom Persson
Joachim Varga	Sandra Löfberg
Lennart Hellsborn, till aug -25	Lars Smith
Ylva Ljung	Sofia Eklöv
Sandra Roks, till aug -25	Niclas Malaguti
Markus Lindén	Angela Strömberg
Jenny Ragnerstam, från aug -25	
Team Kulturskolan	
Annette Johnsson	

Daniel Skoglund	
-----------------	--

Skolformsförening Gymnasie/Vux

Bengt Ekberg	Ulrika Zakrisson
Hjalmar Holgersson	Anna-Karin Heiberg
Mikael Männer	Renée Elfving
Peter Olsson	Björn Sandström
Lutfi Selmani	Yvonne Stenmark
Christina Strömberg	Lars Utter, till juni -25

Revisorer

Lars Smith och Joachim Varga har varit revisorer valda av årsmötet 250327, Louise Deurell har varit revisorssuppleant.

Studentrekryterare

Lena Karlsson

Karina Devitt, från aug -25

Valkretsombud

Andrea Meiling	Angela Strömberg	Anna-Karin Norman Heiberg
Anna-Mia Nilsson	Annette Johnsson	Björn Sandström
Camilla Ericsson	Catarina Hultin	Cecilia Warnholtz
Daniel Skoglund	Ewa Gustafsson	Felicia Kejsman
Gabriela Cerqueira	Helena de Cloux	Helena Lückner
Henrik Persson	Hjalmar Holgersson	Jennie Carlander
Jenny Larsson	Joachim Varga	Joacim Wikström
Johanna Pålsson	Jonas Fried	Karina Devitt
Katarina Olsen	Lars Smith	Lars Utter
Malin Jönsson	Markus Lindén	Niclas Malaguti
Nicole El Aaraj	Pernilla Kjellberg	Peter Olsson
Renée Elfving	Riley Wennerberg	Sandra Löfberg
Snezana Babic Eriksson	Sofia Rodin	Stefan Didriksson

Susanne Malmqvist

Terje Adkins

Therese Emdal

Ulrika Brosten

Ylva Ljung

Yvonne Stenmark

Kongressombud

Ordinarie

1. Andrea Meiling
2. Cecilia Warnholtz
3. Sandra Löfberg
4. Helena Lückner
5. Bengt Ekberg
6. Malin Jönsson
7. Mikael Männer
8. Gunilla Rist

Suppleanter

1. Joacim Wikström
2. Jonas Fried
3. Snezana Babic Eriksson
4. Hjalmar Holgersson
5. Susanne Malmqvist
6. Therese Emdal
7. Yvonne Stenmark
8. Ulrika Brosten

Förbundsrådsombud

Ordinarie

1. Cecilia Warnholtz
2. Ylva Ljung
3. Riley Wennerberg
4. Helena Lückner

Suppleanter

1. Nicole El Aaraj
2. Katarina Olsen
3. Felicia Kejsman
4. Stefan Didriksson

Avtalsdelegation

Till 31 okt

1. Andrea Meiling
2. Anna-Mia Nilsson
3. Peter Olsson
4. Malin Jönsson
5. Lars Smith

Från 1 nov

1. Malin Jönsson
2. Hjalmar Holgersson
3. Andrea Meiling
4. Lars Smith

Förbundsstyrelse

Yvonne Stenmark

Nationella skolformsföreningar

Förskola Anna-Mia Nilsson

Nationella råd

Kulturskolan Daniel Skoglund

Lokal valberedning

Patric Manhage,
sammankallande

Sandra Roks

Anders Olsson

Ulrika Zackrisson

Jesper Ericsson

Åsa Årebo

Lennart Hellsborn

Camilla Ericsson

Katarina Olsen

Uppföljning av Verksamhetsplan 2025

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i föreningen

Sveriges Lärare Göteborg har haft ett årsmöte där alla medlemmar i föreningen bjöds in, 142 röstberättigade medlemmar deltog.

Förhandlingsombuden har varit på arbetsplatsbesök där vi bland annat har lyft medlemmarnas förutsättningar och arbetsmiljö.

För våra medlemmar har vi ordnat aktiviteter så som, fortbildning, professionskvällar, dialog med ansvarig direktör och politiker. Året avslutades med en uppskattad resa till Köpenhamn.

Vi erbjuder regelbundet ombudsutbildningar för våra ombud i de olika skolformerna, ibland skolformsvis och ibland områdesvis där vi till vissa bjudit in arbetsgivarrepresentanter för en närmare dialog. Till vissa utbildningar har även externa föreläsare bjudits in.

Vi har under året haft nära kontakt med ombuden kring frågor som är aktuella på deras skola och förskola.

Förhandlingsombuden har regelbundet erfarenhetsutbyte och samarbete med de andra storstäderna kring strategiska frågor.

2. Rekrytera medlemmar och öka vår fackliga styrka

Till Sveriges Lärare Göteborg ser vi en fortsatt hög anslutningsgrad. Vår rekryteringsstrategi fokuserar främst på att det är genom gott och starkt fackligt arbete som man kan rekrytera fler.

Under året har vi kontinuerligt informerat ombud under ombudsutbildningar, i nyhetsbrev och i sociala medier om hur Sveriges Lärare agerar i specifika frågor samt fackliga framgångar. Detta har synliggjort vårt arbete och har inspirerat till fackligt engagemang.

Vi har kartlagt rekryteringspotentialen för att kunna genomföra riktade arbetsplatsbesök där vi ser störst möjlighet att värva medlemmar. Detta arbete kommer att upprepas årligen för att säkerställa aktuellt underlag och kontinuerlig uppföljning.

Vi har försökt göra Sveriges Lärare mer synliga genom att förfina vilka profilprodukter vi använder oss av. Under året har vi delat ut kalendrar till alla medlemmar som önskat få en. Medlemmarna fick själva hämta ut sin kalender då vi tror att det personliga mötet är ett behållandeperspektiv i sig.

Under året fick Sveriges Lärare Göteborg möjlighet att bemanna Sveriges Lärares monter på Bok- och bibliotek, vilket var en bra möjlighet för rekrytering och möten med medlemmar.

Några arbetsplatser inom alla skolformsföreningar som har hög anslutningsgrad har uppmärksammats med arbetsplatsbesök och gåva. I september uppmärksammade vi Sveriges Lärares dag där vi bjöd in samtliga medlemmar till en trivsamt aktivitet med fackligt fokus.

Kursen Inför första jobbet – som riktar sig till lärare som antingen precis ska ta eller precis tagit sin examen - har hållits i Lärarnas Hus under fyra tillfällen under året. Fokus för utbildningen har varit frågor som är centrala för medlemmar inför sin första anställning så som anställningsvillkor, tips inför löneförhandlingen och eventuell introduktionsperiod. Via utbildningen har det också funnits ett extra fokus på anställning inom Göteborgs Stads olika utbildningsnivåer och en vidare introduktion av arbetet som utförs av Sveriges Lärare Göteborg hållits.

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar

Föreningen har under året uppmärksammat skolor och förskolor där ombud saknats och gjort särskilda insatser där för att rekrytera ombud. Vilket har resulterat i ett ökat antal ombud.

Vi har uppmanat nya ombud att gå grundutbildningen. Under året har fyra stycken genomförts där ca 130 ombud deltagit. På ombudsutbildningar har vi gått igenom var ombuden hittar information och material digitalt samt lagar och avtal för stöd och hjälp i ombudsuppdraget. Vi har även gått igenom ombudsuppdraget. Utbildning i Min trygghet genom att bjuda försäkringsinformatörer.

Ombuden på arbetsplatsen är en av de viktigaste funktionerna i vår förening. Vi har uppmanat ombud att komma på de ombudsutbildningar som vi genomför då vi anser att detta skapar styrka, kompetens och självständighet. Om man som ombud är trygg i sitt uppdrag så kan mycket lösas i lokal samverkan med arbetsgivare. På våra ombudsutbildningar har vi bland annat utbildat våra ombud i avtal och löneprocess men också utifrån ombudens önskemål, exempel på ämnen är kränkande särbehandling och aktuella statliga utredningar.

Vi har uppmärksammat våra skyddsombud på Skyddsombudets dag genom en utlottning av fruktkorgar och utmärkelse som Året skyddsombud.

4. Via kollektivavtal, förhandlingar och samverkan stärka inflytande och säkerställa hållbar arbetsmiljö

I arbetet kring det centrala avtalet, HÖK25, deltar vi i partsammansatta grupper på förvaltningsnivå i syfte att arbeta med avtalets intentioner. Det pågår bland annat en dialog om kring implementera Professionsprogrammet och uppdragsdialogen.

I samtliga förvaltningar har vi tagit del av medarbetarenkäten och gjort en fördjupad analys för att skapa en förståelse för "människorna bakom siffrorna".

Efter att vi vidtagit flera åtgärder, som tex 66A och skyddsstopp, är vår analys att Arbetsmiljöverket delar vår bild om bristerna i arbetsmiljön i Göteborg.

Vi har inte varit nöjda med Göteborgs stads rehabiliteringsprocess och har därför initierat en intresseförhandling kring denna tillsammans andra fackförbund. Förhandlingen kommer avslutas under 2026.

I årets löneförhandlingar har vi, både i central förhandling på Stadsledningskontoret och i respektive förvaltning, lyft att erfarenhet och kontinuitet ska premieras utifrån avtal HÖK-25.

5. Påverka politiken lokalt så att förbundets politiska ställningstaganden vinner genomslag

Under 2025 har vi tydligt stärkt vår röst i skoldebatten och satt ljuset på de växande problemen i lärarnas arbetsmiljö. Genom en uppmärksammanad vykortskampanj i mars visade vi på absurda skillnader i hur risker hanteras – där oljeplattformar skyddas bättre än skolpersonal och en chef kan ha 25 anställda medan en lärare förväntas ansvara och undervisa över 30 elever.

I april samlade vi politiker från fyra partier för skarpa samtal om skolans verklighet. Bilden som mejslades fram var entydig: hög arbetsbelastning, ökande administrativa krav, brist på resurser, växande elevgrupper och en arbetsmiljö som driver lärare till sjukskrivning vilket tydligt visar på behovet av regleringar för lärares arbetstid.

I oktober tog vi åter plats i det offentliga rummet genom den årliga budgetmanifestationen på Gustaf Adolfs Torg. Manifestationen skapade synlighet, engagemang och stolthet – och visade att lärarkåren inte accepterar fortsatt underfinansiering av skolan. Våra ställningstaganden har också uppmärksamats under internationella kvinnodagen, West Pride och världslärardagen.

Förhandlingsombuden har ständigt pågående dialog med politiken lokalt som nationellt gällande aktuella frågor, tex 30-timmar för alla barn i förskolan och Kulturskolans förutsättningar.

Genom ovanstående arbete ser vi positiva förändringar hos flera partier i Göteborgspolitikern.

Ekonomi

Lokalföreningen erhöll ett budgetutrymme på 2 274 389 kr från förbundet baserat på ett grundbelopp om 70 000 kr per förening samt 253 kr per medlem. Utöver budgetutrymmet fick föreningen ett utökat utrymme på 352 000 kr för att täcka viss del av föreningens administration såsom drift och underhåll av Lärarnas Hus på Aschebergsgatan 3. För insatser riktade till studenter erhöll föreningen ett särskilt utrymme på 18 000 kr för vårterminen och därefter 36 000 kr att fördela över läsåret 25/26. Lokalföreningens samarbete med studieförbundet Sensus genererade en extra intäkt på 27 775 kr baserat på 2024 års aktiviteter.

Då lokalerna på Aschebergsgatan 3 inte tillhör Göteborgs stad erhåller Sveriges Lärare ett årligt lokalhyresbidrag från staden, vilket motsvarar kostnaden för hyra och el för Lärarnas Hus. Lokalhyresbidraget och kostnader för hyra och el ligger helt utanför budgetutrymmet och hanteras inte av lokalföreningen utan av förbundets ekonomiavdelning centralt.

Årets resultat blev 520 452 kr.

Resultaträkning 2025

INTÄKTER	Utfall	Budget
Budgetutrymme	2 274 389	2 274 389
Övriga intäkter	412 175	415 775
Summa intäkter	2 686 564	2 690 164
KOSTNADER	Utfall	Budget
Styrelsearbete	2 989	10 000
Styrelse/Utbildning	16 216	20 000
Styrelse/Konferenser	35 952	60 000
Styrelse/Möte	6 529	10 000
Årsmöte	115 868	130 000
Ombud/Utbildning	282 774	353 000
Ombud/Övriga aktiviteter	88 299	130 000
Medlem/Utbildning	7 975	50 000
Medlem/Övriga aktiviteter	86 142	91 000
Studenter	39 300	36 000
Rekrytering	155 938	156 000
Förhandling	482	10 000
Opinion och Marknadsföring	38 427	81 000
Föreningens administration	664 439	743 000
Skolform Förskola	192 197	220 000
Skolform Grundskola	316 181	430 000
Skolform Gymnasie/Vux	92 357	100 000
Övrigt	23 675	50 000
Distriktsråd	370	10 000
Summa kostnader	2 166 112	2 690 000
RESULTAT	520 452	