

Verksamhetsberättelse 2025 för riksförening Sveriges lärare SiS

Inledning

Under 2025 hade vi tre prioriterade mål:

1. **Att rekrytera fler arbetsplats- och skyddsombud,**
2. **Att stärka förutsättningarna för ombudens uppdrag,** och
3. **Att förhandla fram ett nytt läraravtal inom SiS.**

Vi kan med stolthet konstatera att vi har gjort stora framsteg inom alla dessa områden. Rekryteringen av nya arbetsplats- och skyddsombud har gett resultat, och flera av de ombud som lämnat SiS har fått ersättare. Under hösten genomförde vi dessutom en välbesökt och uppskattad ombudskonferens, som fungerade som ett värdefullt komplement till våra återkommande digitala träffar.

Genom vårt fackliga arbete har SiS fortsatt ett läraravtal som bland annat garanterar rätten till kompetensutveckling – en grundläggande förutsättning för kvalitet och professionalisering i läraruppdraget.

Under året har fokus legat på att utveckla ändamålsenliga arbetsformer, tydliga rutiner och starkare samarbeten, vilket lägger en stabil grund för framtiden.

Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

Om föreningen

Medlemsantal

Vid årets början hade vi **207 medlemmar** registrerade i medlemsregistret. I december uppgick antalet till 238, vilket visar på en stabil ökning under året. I samband med RALS genomfördes även en samkörning mellan SiS personalregister och Sveriges Lärares medlemsregister. Denna visade att vi då hade 313 medlemmar anställda inom SiS. Det innebär att ett betydande antal medlemmar fortfarande har fel arbetsplats angiven i medlemsregistret, något vi behöver fortsätta arbeta aktivt med att korrigera.

Ombud

Under året har några av våra arbetsplats- och skyddsombud avslutat sina anställningar inom SiS. Trots detta har vi lyckats rekrytera nya ombud och stärka representationen. Vid årets slut hade vi **10 arbetsplatsombud** och **11 skyddsombud**, och totalt finns nu ombudsrepresentation på **15 av 22 institutioner**. Det innebär att vår lokala fackliga närvaro fortsätter att växa och att allt fler arbetsplatser får stöd av lokalt förankrade fackliga företrädare.

Styrelsen

Styrelse

Styrelsen har under året bestått av följande personer:

- **Filippa Engellau**, ordförande och förhandlingsombud
- **Catharina Wikehult**, vice ordförande och förhandlingsombud
- **Jon Sjökvist**, sekreterare
- **Madeleine Mogumder**, kassör
- **John Broström**, ledamot
- **Magnus Ekström**, ledamot

Styrelsen har under året hållit **13 protokollförda möten**. Därutöver har regelbundna informella avstämningar genomförts löpande, liksom två fysiska styrelsekonferenser med fokus på strategiska frågor och planering.

Två av våra styrelseledamöter har ingått i avtalsdelegationen för det statliga centrala avtalet, vilket säkerställt att våra perspektiv och villkor inom SiS har varit representerade i det nationella arbetet.

Styrelsen har även fortsatt samarbetet med övriga riksföreningar inom stat och folkhögskola genom aktiv medverkan i distriktsrådet, där gemensamma frågor och strategier diskuteras och utvecklas.

Övriga roller

Revisor och valberedning

Föreningens revisor under året har varit

- **Charles Kroon**

Valberedningen har bestått av

- **Theresa Salminen**
- **Jan Edvinsen**

Båda ledamöterna i valberedningen avslutade sina anställningar inom SiS under året, vilket innebär att en ny valberedning behöver tillsättas inför kommande verksamhetsår.

Föreningens verksamhet 2025

Verksamhetsplan 2025

Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella verksamhetsmålen

Arbetet med de nationella verksamhetsmålen

Nedan redovisas hur föreningen under året har arbetat för att realisera de nationella verksamhetsmålen och omsätta dem i praktisk verksamhet.

Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Årsmöten, institutionsbesök och medlemskommunikation

Den 11 mars 2025 hölls riksföreningens årsmöte digitalt, dit samtliga medlemmar i medlemsregistret var kallade. På de institutioner där vi har arbetsplatsombud har lokala årsmöten genomförts. Styrelsen har erbjudit stöd där det efterfrågats och stöttat ombuden i deras lokala processer.

För att stärka kontakten med verksamheterna har styrelsen under året genomfört flera institutionsbesök – både fysiska och digitala. Vi har besökt ett antal institutioner på plats och genomfört digitala besök på ytterligare två, vilket gett oss värdefulla inblickar i lokala förutsättningar och medlemmarnas behov.

Medlemmarna har kontinuerligt fått information och uppmuntrats till dialog genom våra återkommande månadsbrev/nyhetsbrev. Syftet har varit att skapa transparens, stärka delaktigheten och hålla medlemmarna uppdaterade om både lokala och nationella frågor.

Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

Förbundets övergripande mål för 2025 är att rekrytera **nya yrkesverksamma medlemmar** samt att minska antalet påverkbara utträden. Detta mål har även påverkat vårt lokala arbete inom SiS.

En utmaning för riksföreningen är att **endast medlemmen själv kan uppdatera sina uppgifter i medlemsregistret**. Det innebär att många medlemmar fortsatt står kvar registrerade på sina tidigare arbetsplatser och därmed inte syns som SiS-medlemmar i våra utdrag. Under året har vi påbörjat ett arbete med att kontakta medlemmar och

uppmuntra dem att uppdatera sina uppgifter, med målet att få fler rätt registrerade och därmed bättre överblick över medlemmarnas faktiska tillhörighet.

Myndigheten genomförde inte någon större skolkonferens under vecka 44, vilket gjorde att möjligheten att ha en monter och möta medlemmar och potentiella nya medlemmar uteblev. Detta påverkade våra rekryteringsmöjligheter under hösten, men vi fortsätter att utveckla andra vägar för medlemskontakt och värvning.

Arbetsplats- och skyddsombudens delaktighet

För att stärka kontakten med våra arbetsplats- och skyddsombud har vi under året genomfört regelbundna digitala AO/SO-möten. Dessa möten har varit viktiga forum för informationsspridning, dialog och stöd i ombudsuppdraget.

Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

Förtroendevalda och ombudsorganisation

Förbundets **mål för 2025** är att **alla arbetsplatser med fem medlemmar eller fler utser ett arbetsplatsombud**, att **alla förtroendevalda genomgår utbildning efter att de valts**, samt att **förtroendevalda på lokal nivå har den kunskap och kompetens som krävs för sina uppdrag**.

Under året har vi stärkt ombudsorganisationen på flera institutioner. Samtidigt har några ombud avslutat sina anställningar inom SiS, vilket innebär att det totala antalet arbetsplatsombud i början och slutet av året är oförändrat. För skyddsombuden är läget liknande, men där har vi lyckats öka antalet med ett. Totalt finns nu arbetsplats- och/eller skyddsombud på **15 av SiS 22 institutioner**.

Förutsättningarna för arbetsplats- och skyddsombud inom SiS skiljer sig från många andra ombud inom Sveriges Lärare. Dels tillhör vi det statliga avtalsområdet, dels är vi en minoritet inom OFR/S. Detta gör det särskilt viktigt att våra AO och SO får möjlighet att lära känna varandra, utbyta erfarenheter och bygga gemensamt stöd.

Vår plan var att genomföra en fysisk ombudskonferens under våren och en egen ombudsutbildning under hösten. På grund av sjukdom försköts planeringen med ett halvår, vilket innebar att konferensen hölls under hösten och att utbildningen kommer att genomföras under **våren 2026**. Några av våra ombud har under tiden genomgått ombudsutbildningar arrangerade av andra lokalföreningar inom förbundet.

Ombuden har dessutom getts möjlighet att kontinuerligt utbyta erfarenheter genom **digitala ombudsträffar** var **6; e vecka** med uppehåll på sommaren.

Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Avtalsfrågor och partsarbete

Särskilt prioriterat för 2025 är att:

- **Säkerställa kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutvecklingen,**
- **Tydliggöra formuleringar kring lärarnas kärnuppdrag,** inklusive för- och efterarbete och uppdragets innehåll,
- **Förtydliga skrivningar om arbetsbelastning,** samt
- **Tydliggöra skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.**

Förhandlingarna om nytt läraravtal inom SiS

I december sade arbetsgivaren upp SiS läraravtal med hänvisning till att man inte längre avsåg erbjuda ferietjänster och menade att det ordinarie statliga arbetstidsavtalet skulle vara tillräckligt.

Genom vårt fackliga arbete kunde vi dock visa att det tidigare läraravtalet innehöll viktiga delar som inte regleras i det vanliga avtalet – framför allt **tid för fortbildning** samt **dialog om arbetsuppgifter**.

Detta gjorde det möjligt att förhandla fram ett **nytt läraravtal** där:

- **Tiden för fortbildning höjdes** till nivå motsvarande det kommunala avtalet, och
- **Kravet på dialog** kring innehåll och fördelning av arbetsuppgifter bibehölls.

Vi fick inte igenom våra yrkanden om **icke-reglerad arbetstid**, men arbetsgivaren har åtagit sig att **utbilda rektorer** i hur de befintliga flex- och distansavtalen kan användas för att skapa större arbetsflexibilitet för lärarna.

Löneutveckling genom RALS

Genom samarbetet inom **OFR/S** fick de lärare som haft en mycket låg löneutveckling del av en särskild satsning i årets RALS-förhandlingar. Detta har bidragit till att stärka lönebildningen för en grupp som under lång tid halkat efter.

Behörighetsfrågor och skollagens krav

Under året har vi fortsatt arbetet med att påverka myndigheten att:

- redovisa **andel behöriga lärare**, samt
- tydliggöra **hur man säkerställer efterlevnad av skollagens behörighetskrav**.

Detta är centralt för både undervisningens kvalitet och lärarnas arbetsmiljö, och vi fortsätter att driva behovet av transparens och tydliga rutiner inom området.

Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Påverkansarbete och professionsfrågor

Särskilt prioriterat för förbundet under 2025 är att:

- **Påverka huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser** till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser, så att dessa motsvarar kraven i skollag och läroplan.
- **Få till stånd politiskt beslutade regleringar** som värnar medlemmarnas kärnuppdrag och möjliggör en tydlig avgränsning gentemot arbetsuppgifter som inte hör till läraryrket.
- **Påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet** så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och kontinuerlig utveckling i yrket stärks.

Under 2024 uppmärksammade styrelsen att **SiS lärare inte omfattas av det nationella professionsprogrammet för lärare**, trots att de arbetar i en skolform med omfattande krav och lagstadgade uppgifter. Under 2025 har vi fortsatt arbeta aktivt för att påverka denna situation.

Arbetet har bedrivits genom flera insatser:

- **Samverkan med Sektionen för skola inom Sveriges Lärare,**
- **Att lyfta frågan i relevanta nationella forum inom förbundet,** samt
- **Ett gemensamt opinionsarbete tillsammans med riksföreningen för Kriminalvården,** vilket resulterade i en debattartikel som publicerades i *Dagens Samhälle*.

Genom dessa insatser har vi fortsatt driva att SiS lärare ska ges samma rättigheter och möjligheter till professionell utveckling som andra lärare i landet, och att professionsprogrammet ska omfatta samtliga lärarkategorier – även de inom statlig tvångsvård.

Övrig verksamhet

Distriktsråd

Samarbete inom distriktet och deltagande i distriktsrådet

Hur många distriktsråd har föreningen deltagit på?

Under året har föreningen deltagit i **fyra möten i distriktsrådet för stat och övriga – två fysiska och två digitala.**

Hur har föreningen samarbetat inom distriktet?

Distriktsrådet är det forum där riksföreningarna inom det statliga avtalsområdet samverkar. I detta ingår riksföreningarna för **Kriminalvården, Universitet och högskola, SPSM, Skolverket** och **Skolinspektionen**. Genom distriktsrådet har vi under året haft ett nära samarbete och arbetat tillsammans i frågor som berör våra medlemmar och våra respektive verksamheter.

Huvudfokus för distriktsrådets diskussioner har varit:

- Det nationella **professionsprogrammet**,
- Den **ekonomiska tilldelningen** till riksföreningarna,
- **Situationen för medlemmar** på statliga myndigheter, samt
- Gemensamma ingångar och prioriteringar inför **avtalsdelegationens arbete**.

Genom vår aktiva närvaro i distriktsrådet har vi kunnat föra fram SiS-lärarnas perspektiv, stärka samverkan med andra statliga riksföreningar och bidra till förbundets gemensamma politiska och fackliga inriktning.

Ekonomisk uppföljning

	Period (jan-dec)	Ack. period (jan-dec)	Helår (jan-dec)	Budget	Ack. period (jan-dec)
	Utfall	Utfall	Kvar av budget		
Budget (SEK), Sveriges lärare Statens institutionsstyrelse, SIS (SL8025400020) Period: 2025-01-01 - 2025-12-31 Kostnadsställe: Hela företaget					
Intäkter - Budgetutrymme - Övrigt (900)	182 624	182 624	182 264		360
Summa intäkter	182 624	182 624	182 264		360
Kostnader - Styrelsearbete (100)	-409	-409	-3 000		2 591
Kostnader - Styrelse/Utbildning (110)			-10 000		10 000
Kostnader - Styrelse/Konferens (120)	-29 684	-29 684	-30 000		316
Kostnader - Styrelse/Möten (130)	-517	-517			-517
Kostnader - Ombud/Utbildning (210)	-77 103	-77 103	-40 000		-37 103
Kostnader - Ombud/Övriga aktiviteter (220)	-5 244	-5 244	-35 000		29 756
Kostnader - Medlem/Övriga aktiviteter (320)	-12 124	-12 124	-24 000		11 876
Kostnader - Rekrytering (410)			-5 000		5 000
Kostnader - Föreningens administration (710)			-600		600
Kostnader - Övrigt (900)	854	854	-1 024		1 878
Kostnader - Distriktsråd (950)	-4 768	-4 768	-10 000		5 232
Summering	-128 995	-128 995	-158 624		29 629
Summa intäkter	182 624	182 624	182 264		360
Summa kostnader	-128 995	-128 995	-158 624		29 629
Resultat	53 629	53 629	23 640		29 989

Ekonomi och budgetutfall

För det mesta har vi hållit oss **inom eller under budget** under året. Ett undantag är kostnadsstället "**Ombud/utbildning (210)**", där utfallet översteg budget med **37 103 kronor**.

Överskridandet beror på att detta var **första gången** vi själva arrangerade en ombudskonferens. I planeringen underskattade vi omfattningen av kostnader för **hotell, mat och resor** för samtliga deltagare. Erfarenheterna från årets konferens gör att vi nu har en tydligare bild av vilka kostnader vi kan förvänta oss framöver och därmed bättre möjligheter att planera och budgetera för kommande år.

Lund, 2025-03-04

Ordförande Filippa Engellau

Filippa Engellau

Kassör Madeleine Mogumder

Madeleine Mogumder

Ledamot John Broström

John Broström

Vice Ordförande Catharina Wikehult

Catharina Wikehult

Sekreterare Jon Sjökvist

Jon Sjökvist

Ledamot Magnus Ekström

(föräldrarledig)