

Verksamhetsberättelse för 2023

Riksförening Sveriges lärare SiS

Fakta om föreningen

- 270 medlemmar (183 registrerade på SiS enligt medlemsregistret)
- Styrelse Catharina Wikehult ordförande, Filippa Engellau ledamot och kassör, John Broström ledamot, Madeleine Johansson vice ordförande (avgick i september 23)
- Protokoll 5 stycken

Viktiga händelser under året

Under 2023 arbetade Sveriges Lärare SiS aktivt för att främja medlemmarnas intressen och stärka samarbetet både internt och externt. Här följer en översikt av våra huvudsakliga aktiviteter och framsteg:

1. Medlemsadministration och facklig tid:

- Vi ordnade medlemslistor och säkerställde facklig tid för våra medlemmar för att underlätta deras deltagande och engagemang i fackliga frågor.

2. Samarbete med fackliga organisationer:

- Ett betydelsefullt samarbete etablerades med ST inom OFR/s för att säkerställa effektivt stöd och representation för våra medlemmar.

3. Fackligt stöd:

- Vi erbjöd fackligt stöd till både enskilda medlemmar och grupper av medlemmar för att adressera och lösa olika ärenden relaterade till arbetsrätt och arbetsmiljö.

4. Samarbete med andra lärare och institutioner:

- Genom distriktsrådet inom Sveriges Lärare inleddes samarbete med andra lärare inom staten samt med SiS skolchef för att främja gemensamma intressen och utbyta erfarenheter.

5. Deltagande i avtalsförhandlingar:

- Vi deltog aktivt i avtalsförhandlingar inom Sveriges Lärare för att säkerställa goda arbetsvillkor och löneutveckling för våra medlemmar.

6. Remissarbete och påverkansarbete:

- Vi upplyste om bemanning och arbetade med frågor relaterade till lärarnas arbetsvillkor och förväntningar att arbeta på avdelning under loven.

7. Organisering av arbetsplatsombud:

- Vi påbörjade arbetet med att organisera arbetsplatsombud på institutionerna för att stärka representationen och samarbetet på lokal nivå.

8. Ekonomisk hantering och förberedelse för evenemang:

- Vi började ordna riksföreningens ekonomi och deltog i SiS skoldagar, där vi fanns på plats med ett informationsbord

9. Medlemsengagemang och åsiktsinhämtning:

- Vecka 44 i Göteborg delade vi ut en enkät för att lyssna på medlemmarnas tankar och åsikter samt höll möte med alla arbetsplatsombud för att stärka samarbetet.

10. Påverkansarbete vid omorganisationsfrågor:

- Vi arbetade aktivt med att företräda medlemmarnas intressen vid omorganisationsfrågor, såsom vid Bärby ungdomshem där vi hade pågående förhandlingar.

11. Uppföljning av löneökningar och friskvårdsbidrag:

- Utfallet av RALS sammanställdes och vi följde noggrant upp löneökningar samt säkerställde höjningen av friskvårdsbidraget för våra medlemmar.

12. Organisationsutveckling och samarbete med andra fackliga organisationer:

- Vi fortsatte att bygga upp vår organisation av arbetsplatsombud och inledde ett samarbete med Sveriges Lärare Kriminalvården för att stärka vårt inflytande och gemensamma intressen inom sektorn.

Uppföljning och utvärdering av föreningens verksamhet i förhållande till verksamhetsplanen

Uppföljning av nedanstående beslutade fokusområden

Fokusområden lokal nivå 2023

Sveriges Lärare har som målsättning på lokal nivå

- *Att sätta mål och verka för lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas vardagssituation på varje arbetsplats*
- *Att verka för att öka den fackliga närvaron och den fackliga styrkan på arbetsplatserna.*
- *Att verka för att locka till engagemang och verka för att det finns ett eller flera välutbildade och kunniga ombud på varje arbetsplats där vi har medlemmar.*
- *Att öka organisationsgraden för Sveriges Lärare SiS*

Under det gångna året har vår organisation genomgått en intensiv uppstartsfas, där vi har lagt en betydande mängd tid och energi på att etablera våra arbetsrutiner. Trots att endast en medlem i styrelsen tidigare besatt facklig erfarenhet har vi prioriterat att stötta och vägleda våra övriga två ledamöter genom deras inledande steg i styrelsearbetet. Trots vår relativt lilla styrelse med enbart tre

medlemmar har vi aktivt strävat efter att öka vår närvaro och engagemang inom den fackliga sfären. Vi har agerat med en ansvarsfull ekonomisk hållning genom att använda en minimal del av föregående årsbudget, vilket visar på vår strävan efter effektiv resursanvändning och långsiktigt hållbara beslut.

Vidare har vi påbörjat att implementera en tydlig och effektiv struktur både internt och i relation till distriktsråd och OFR. Genom vårt arbete har vi även skapat de nödvändiga förutsättningarna för att säkerställa närvaron av Arbetsplatsombud (AO) och Skyddsombud (SO) vid samtliga av våra 21 institutioner. Denna etablering av struktur och närvaro utgör grundpelare för våra fokusområden.

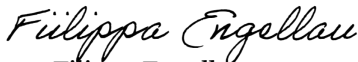
Utvärdering av arbetet

Vi kan konstatera att år 2024 är det första året då vi kan se till att utbilda arbetsplatsombud (AO) och skyddsombud (SO) bland våra medlemmar vilket är avgörande för att bygga och skapa ett mer långsiktigt mål för Sveriges lärare SiS. Inför nästa år planerar styrelsen att genomföra besök på ett några institutioner för att öka vår närvaro och engagemang bland SiS lärare. Vi vill stärka lärarnas position inom SiS och den statliga sektorn.



Catharina Wikehult

Ordförande



Filippa Engellau

Kassör

John Broström

Ledamot