

Kallelse och dagordning årsmöte 2026

Härmed kallas medlemmar i Sveriges Lärare lokalförening Knivsta till årsmöte 2026. Efter mötet bjuder föreningen på middagsbuffé. Meddela ev. allergier och spec-kost vid anmälan.

Tid: 19/3

Klockan: 18.00

Plats: Särsta Wärdshus

Handlingar kommer att finnas tillgängliga från vecka 9: på föreningssidan under fliken nyheter www.sverigeslarare.se/knivsta

Anmälan av deltagande: [Länk till kalendariet](#)

Förslag till dagordning

1. Mötets öppnande
2. Val av mötesfunktionärer
 - a. Mötesordförande
 - b. Mötessekreterare
 - c. Protokolljusterare och rösträknare
3. Fastställande av dagordning
4. Fastställande av röstlängd
5. Mötets behöriga utlysande
6. Behandling av styrelsens verksamhetsberättelse
7. Behandling av årsrapport
8. Behandling av revisorernas berättelse
9. Fråga om ansvarsfrihet
10. Beslut om lokala skolformsföreningar
 - a. Sveriges Lärare i förskolan
 - b. Sveriges Lärare i grundskolan
 - c. Sveriges Lärare i gymnasieskolan och vuxenutbildningen
11. Beslut om inkomna medlemsförslag om andra föreningar
 - a. Xx
 - b. Yy
12. Behandling av övriga inkomna medlemsförslag
 - a. Xx
13. Fastställande av verksamhetsplan och budget för verksamhetsåret 2026
14. Fastställande av styrelsens storlek, beslut om mandatperioders längd för styrelseledamöter samt beslut om eventuellt antal suppleanter

15. Val av föreningens styrelse
 - a. Ordförande som tillika är förhandlingsombud
 - b. Ledamöter

Där val av ledamöter kan väljas i två grupperingar om årsmötet beslutat att använda sig av möjlighet till tvååriga mandatperioder på styrelseledamöter.

 1. Ledamöter 2-årig mandatperiod
 2. Ledamöter 1-årig mandatperiod
 - c. Eventuella suppleanter
16. Beslut om firmatecknare
17. Val av ev övriga förtroendeuppdrag
 - a. Ett eller flera förhandlingsombud, FO
 - b. Ett eller flera huvudskyddsombud på föreningsnivå, HSO
 - c. Ev. val av andra uppdrag som årsmötet beslutat om ska finnas
18. Val av valkretsombud
19. Val av minst en förtroendevald revisor jämte suppleant/-er
20. Fastställande av valberedningens storlek inkl. sammankallande
21. Val av valberedning inkl. sammankallande
22. Eventuell information
23. Mötets avslutande

Välkommen!

Verksamhetsberättelse 2025 för förening Knivsta

Inledning

Det gångna året har präglats av ett fortsatt starkt engagemang i Sveriges Lärare i Knivsta. Vi gick in i året med målet att stärka vår fackliga närvaro, utveckla dialogen med medlemmarna och vara en aktiv part i frågor som rör arbetsmiljö, organisation och professionens villkor. Under året har vi genom ombudsmöten, arbetsplatsbesök och lokalt påverkansarbete arbetat för att göra föreningen mer tillgänglig och relevant. Vi har också fortsatt våra insatser i USAM, CSAM och i kontakten med politiken för att lyfta medlemmarnas behov. Sammantaget har vi arbetat målmedvetet och effektivt för att fortsätta bygga en stabil och synlig förening för lärarkåren och studie och yrkesvägledare i Knivsta.

Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

Om föreningen

- Medlemsutveckling – 31 december 2024 och 31 december 2025 med antal yrkesaktiva medlemmar: Föreningen hade den 31 december 2025 totalt 365 yrkesverksamma medlemmar och 46 pensionärsmedlemmar.

Motsvarande siffror för 31 december 2024 var 358 för yrkesverksamma medlemmar respektive 45 för pensionärsmedlemmar.

Vi har därmed ökat med 7 yrkesverksamma medlemmar och 1 pensionärsmedlem under 2025.

- Ombudsutveckling - 31 december 2024 och 31 december 2025. Nedbrutet på antal arbetsplatsombud, skyddsombud, förhandlingsombud, huvudskyddsombud.

Antal AO: december 2024: 17st, december 2025: 18st

Antal SO: december 2024: 15st, december 2025: 13st

Antal FO: december 2024: 3st, december 2025: 3st

Antal: HSO: december 2024: 3st, december 2025: 3st

Antalet arbetsplatsombud har ökat med ett under året, men vi har tappat två skyddsombud. Vi har svårt att nå målet med att ha ombud på varje skola och förskola, då flera enheter inte lyckas välja nya ombud. Där deltar Förhandlingsombud och Huvudskyddsombud på de lokala samverkansmötena, men det är svårt att driva arbetsmiljöfrågor och utveckling av verksamheten utan ombud som är i verksamheterna.

Inga skolformsföreningar eller andra föreningar/nätverk

Styrelsen

I styrelsen 2025 ingick:

Ulrika Morsäter – ordförande, huvudskyddsombud och förhandlingsombud

Jenny Dahlstrand – vice ordförande, förhandlingsombud och huvudskyddsombud

Stina Nordström – kassör och huvudskyddsombud

Petra Stallman – förhandlingsombud

Sveriges Lärare

Box 17061, 104 62 Stockholm • Peter Myndes backe 16, Stockholm • 077-515 05 00
sverigeslarare.se/kontakt • Bg 5932-4509 • Org. nr 802540-5542

Madeleine Ringh – ledamot
Eva-Mari Selin – ledamot
Veronica Skoglund – ledamot

Styrelsen har haft 12 protokollförda styrelsemöten.
Ordförande Ulrika har även varit med i avtalsdelegationen och deltagit i Distriktsrådet för region mitt.

Övriga roller

Revisor: Carola Leijthoff
Valberedning: Maria Christina Eftychiou

Föreningens verksamhet 2025

Verksamhetsplan 2025

Nationella fokusområden från verksamhetsplan 2025

- Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.
- Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.
- Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.
- Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.
- Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella verksamhetsmålen

För att bidra till de nationella målen har vi:
Deltagit i lönekartläggning med arbetsgivaren.

Verkat för att det ska finnas ombud på varje arbetsplats genom arbetsplatsbesök och uppmuntrat ombuden till att värva fler ombud.

Vi har arbetat med att utveckla ombudens kompetens genom utbildningar och regelbundna träffar. Vi har genomfört flera delar av den grundläggande ombudsutbildningen samt haft fyra ombudsmöten och två ombudsdagar.

Försökt rekrytera fler medlemmar genom aktiviteter, arbetsplatsbesök och delat ut välkomstpåsar till nya medlemmar.

Fortsatt arbeta för att ombudens förutsättningar för uppdraget ska bli bättre ute på arbetsplatserna genom dialoger med HR.

Genom att vi har bistått medlemmar i olika ärenden har vi verkat för god arbetsmiljö och att värna medlemmarnas kärnuppdrag.

Genom vårt arbete i USAM, CSAM och politiska möten har vi också bidragit till påverkan i frågor som rör arbetsmiljö, resurser och lärarnas professionella villkor.

Vi har deltagit i en projektgrupp kring ombyggnation av kontorslokaler i CIK till gymnasielokaler samt renoveringar av gymnasiets nuvarande lokaler så de kan möta kommande verksamheters behov.

Vi har deltagit i lokala samverkansmöten, där det har saknats ombud.

Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Under året har föreningen arbetat för att stärka delaktigheten genom att erbjuda lättillgängliga kontaktvägar, regelbundna medlems- och ombudsmöten samt aktiviteter ute på arbetsplatserna. Vi har också använt digitala forum för att underlätta deltagande. Genom dessa insatser har vi skapat fler arenor för dialog.

Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

Målet för förbundet 2025 är att rekrytera 8200 nya, yrkesverksamma medlemmar och att minska påverkbara utträden.

Föreningen har under året arbetat för att behålla en hög medlemsgrad genom att vara synliga på arbetsplatserna, välkomna nya kollegor och erbjuda medlemskap vid introduktioner och VFU-perioder. Vi har också följt upp aviserade utträden och stöttat våra ombud i deras engagemang, för att skapa en aktiv och attraktiv förening som bidrar till förbundets nationella mål om ökad facklig styrka.

Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

Målet för förbundet 2025 är att alla arbetsplatser med fem medlemmar eller fler utser ett ombud på arbetsplatsen, att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts samt att förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

Under året har föreningen arbetat för att stärka det fackliga inflytandet genom att stötta och stödja ombud på alla arbetsplatser och uppmuntra fler att ta sig an uppdraget. Vi har stöttat ombudens kompetensutveckling genom utbildningar och regelbundna möten, samt drivit frågan om bättre förutsättningar för ombudsuppdraget i USAM, CSAM, dialog med HR och med politiker. På så sätt har vi arbetat gentemot förbundets mål att ge alla ombud de kunskaper och förutsättningar som de behöver för att utöva sitt uppdrag effektivt.

Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
- Tydligare formuleringar kring kärnuppgdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppgdragets innehåll.
- Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
- Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

Under året har föreningen arbetat aktivt med att stärka medlemmarnas inflytande över sitt professionella uppdrag genom samverkan, förhandlingar och dialog med arbetsgivaren. Ett viktigt fokus har varit att verka för förbättrade relativ- och reallöneutvecklingen och tydliggör kärnuppgdragets innehåll, inklusive tid för för- och efterarbete. Vi har även lyft frågor om arbetsbelastning och gruppstorlekar i våra kontinuerliga möten med arbetsgivaren, bland annat genom arbetsgrupper, lönekartläggning och förhandlingsprocesser. Genom att hålla ombud och medlemmar informerade om avtal, förändringar och rutiner har vi stärkt deras möjligheter att påverka sin arbetssituation. Sammantaget har dessa insatser bidragit till att lokalt stödja förbundets prioriterade mål om hållbara villkor, tydligare uppdrag och långsiktig löneutveckling.

Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
- Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppgdrag.
- Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

Under året har föreningen arbetat för att stärka genomslaget för förbundets politiska ställningstaganden genom att föra en aktiv dialog med både politiker och huvudman. Vi har verkat för att resurserna på skolorna ska motsvara lagens och läroplanens krav, lyft behovet av politiska regleringar som skyddar lärarnas kärnuppgdrag och framfört våra perspektiv i nämndmöten, USAM, CSAM och riktade politikerträffar.

Distriktsråd

Föreningen har deltagit i: 6 distriktsråd

Vi har uppmuntrat och eftersökt gemensamma utbildningsdagar/tillfällen för våra ombud.

Ekonomisk uppföljning

Utfall mot budget 2025

	Period (jan-dec)	Ack. period (jan-dec)	Helår (jan-dec)	Ack. period (jan-dec)
	Utfall	Utfall	Budget	Kvar av budget

Intäkter - Budgetutrymme - Övrigt (900)	160 574	160 574	160 574	0
Summa intäkter	160 574	160 574	160 574	0
Kostnader - Styrelsearbete (100)			-500	500
Kostnader - Styrelse/Utbildning (110)	-860	-860	-15 000	14 140
Kostnader - Styrelse/Konferens (120)	-42 144	-42 144	-42 000	-144
Kostnader - Styrelse/Möten (130)	-17 218	-17 218	-14 000	-3 218
Kostnader - Ombud/Utbildning (210)	-20 722	-20 722	-35 000	14 278
Kostnader - Ombud/Övriga aktiviteter (220)	-19 537	-19 537	-10 000	-9 537
Kostnader - Medlem/Övriga aktiviteter (320)	-25 715	-25 715	-33 000	7 285
Kostnader - Rekrytering (410)			-2 000	2 000
Kostnader - Lön & Villkor (510)			-2 000	2 000
Kostnader - Opinion & Marknadsföring (610)	-214	-214	-4 000	3 786
Kostnader - Föreningens administration (710)	-774	-774	-2 000	1 226
Kostnader - Övrigt (900)	4 449	4 449	-1 074	5 523
Summering	-122 735	-122 735	-160 574	37 839
Summa intäkter	160 574	160 574	160 574	0
Summa kostnader	-122 735	-122 735	-160 574	37 839
Resultat	37 839	37 839		37 839

Budgetutfallet 2025 för Sveriges lärare Knivsta var på 150 574 kr. När året var slut hade vi 37 839,22 kr kvar. Vi har övertrasserat tre poster; Styrelse/Konferens (- 144 kr), Styrelse/Möten (- 3 218 kr) och Ombud/Övriga aktiviteter med (- 9 537 kr). Posten Styrelse/Konferens är så lite över budget att det inte behöver kommenteras ytterligare. I posten Styrelse/Möten ingår kostnader för årsmöte. Förra årets kostnad för årsmöte övergick med ca 3000 kr från den budgeterade summan. Detta beror på att det kom fler medlemmar än vi räknat med samt att måltidsdrycken inte ingick i offerten. När det gäller Ombud/övriga aktiviteter så bestämde styrelsen i slutet av året att bjuda alla ombud på ett gemensamt juldor då det fanns utrymme i den totala budgeten.

De poster vi hade räknat med större kostnader än de faktiskt blev är främst Styrelse/Utbildning, Ombud/Utbildning och Medlem/Övriga aktiviteter. Gällande Styrelse/Utbildning, så medverkade styrelsen inte på så många utbildningar i år som lokala föreningen själva behövde betala för. Ombud/Utbildning är det svårt att beräkna budget för då vi i förväg inte vet hur många nya ombud som väljs under året och därmed behöver utbildas. Gällande Medlem/Övriga aktiviteter så fick vi ställa in flertalet medlemsaktiviteter på grund av bristande intresse från medlemmarna.

Vi har hållit vår budget på ett ansvarsfullt sätt under året, och sammantaget inom de ramar som sattes under årsmötet 2025.

Ort, datum och underskrift

Knivsta, 25 februari 2026

Ordinarie ledamöter i styrelsen

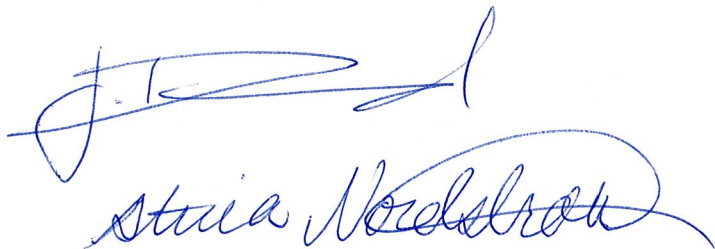
Namn-teckning

Ulrika Morsäter

Eva-mari Selin

Petra Stållman

Madeleine Ringh


Stina Nordström

Veronica Sjöglund

Namn-förtydligande

ULRIKA MORSÄTER

EVA-MARI SELIN

PETRA STÅLLMAN

Madeleine Ringh

Jenny Dahlstrand
Stina Nordström

Veronica Sjöglund

Sveriges Lärare Årsmöte 2026

Uppdrag	Valberedningens förslag	Övriga nominerade som kandidaterat – ej föreslagna*
Mötesfunktionärer		
Mötesordförande	Mats Erkas	
Mötessekreterare	Beatrice Lindgren	
Justerare tillika rösträknare		
Styrelse		
1 ordförande tillika förhandlingsombud samt firmatecknare	Ulrika Morsäter (omval) Högåsskolan	
Ledamöter	Eva-Mari Selin (1 år kvar) Lustigkulla förskola Petra Stallmann (1 år kvar) Vuxenutbildningen Madeleine Ringh (1 år kvar) Högåsskolan Jenny Dahlstrand (1 år kvar) Adolfsbergsskolan Stina Nordström (omval 2 år)	
suppleanter**		
Övriga förtroendeuppdrag		
3 antal förhandlingsombud, FO	Jenny Dahlstrand Adolfsbergsskolan Petra Stallmann Vuxenutbildningen Ulrika Morsäter Högåsskolan	
3 antal huvudskyddsombud på förningsnivå	Jenny Dahlstrand Adolfsbergsskolan Stina Nordström Thunmanskolan Ulrika Morsäter Högåsskolan	
Valkretsombud		
Föreningen har 365 antal medlemmar vilket innebär att 11 antal	Eva-Mari Selin Lustigkulla förskola Ulrika Morsäter Högåsskolan Petra Stallmann Vuxenutbildningen	

valkretsombud ska väljas	Madeleine Ringh Högåsskolan Jenny Dahlstrand Adolfsbergsskolan Stina Nordsröm Thunmanskolan Veronica Skoglund Långhundra förskola Sara Graemer Diamantens förskola Lina Logren Larsson Brännkärrskolan Carola Leijthoft Brännkärrskolan Sara Jacobsson Högåsskolan	
Förtroendevald revisor		
Förtroendevald revisor	Carola Leijthoft Brännkärrskolan	
Suppleant till förtroendevald revisor	Sara Rådbo Ängbyskolan	

* Detta finns som information med och ingår inte i valberedningens förslag. Övriga nominerade som ej är föreslagna av valberedningen kan - precis som andra medlemmar som vid årsmötet kan tänka sig att stå till förfogande - nomineras under årsmötet om någon med förslagsrätt på årsmötet så önskar, sk "golvnominering". Har årsmötet fler förslag att ta ställning till än det finns antal beslutade platser att tillgå ska det alltid ske slutna omröstning vid personval – se § 10 i normalstadgarna [Det här är våra stadgar och styrdokument \(sverigeslarare.se\)](#)

** Valbart om föreningen beslutar att ha suppleanter eller ej och hur många. Detta är valberedningens förslag

Valberedningens instruktioner och underlag

Valberedningens uppdrag beskrivs i Sveriges Lärares normalstadgar §§ 6.3 och 7. Valberedningen ska lägga förslag som är representativt och proportionerligt i förhållande till medlemsammansättningen. Valberedningen har använt förbundsstyrelsens utskickade underlag om medlemssammansättning till stöd för arbetet.

Valberedningen har tagit del av inkomna accepterade nomineringar och redovisar samtliga inkomna accepterade nomineringar som kommit valberedningen till del senast 4 veckor innan årsmötet. Valberedningen har också, vilket är praxis, haft möjligheten att själv göra egna nomineringar under valberedningsarbetet om behov uppstår.

Förbundsstyrelsen underlag gällande föreningens medlemssammansättning:

- I skolform förskola finns 66 antal medlemmar vilket motsvarar 18 % av det totala antalet medlemmar. Här ingår förskollärare och specialpedagoger/speciallärare i förskolan
- I grundskola 248 antal medlemmar vilket motsvarar 68% av det totala antalet medlemmar. Här ingår lärare i förskoleklass, lärare i låg-, mellan- och högstadiet, lärare i fritidshem, samt de studie- och yrkesvägledare, speciallärare, specialpedagoger och modersmålslärare som arbetar i grundskolan.
- I gymnasieskola och vuxenutbildning finns 15 antal medlemmar vilket motsvarar 4 % av det totala antalet medlemmar. Här ingår lärare i gymnasieskola och vuxenutbildning, samt de

speciallärare, specialpedagoger och studie- och yrkesvägledare som arbetar i gymnasieskola eller vuxenutbildning.

- I kategorin övrigt finns 7 antal medlemmar vilket motsvarar 2 % av det totala antalet medlemmar. Här ingår skolformen Kulturskolan, samt yrkeskategorier som inte finns i de andra skolformerna såsom forskare, doktorander, högskoleadjunkter och lektorer.
- I kategorin yrkesverksamma utan registrerad befattning finns 29 antal medlemmar vilket motsvarar 8 % av det totala antalet medlemmar. Denna kategori innehåller företrädesvis medlemmar som är nyexaminerade och ännu inte fått en befattning registrerad. Valberedningen kan utgå från att medlemmarna i denna kategori förmodligen fördelas på samtliga ovanstående grupper.

Valberedningsdirektiv

Valberedningen har i arbetet tagit hänsyn till de valberedningsdirektiv som formulerats av Sveriges Lärares nationella valberedning och fastställts av förbundsstyrelsen. De finns att ta del av här: [Valberedningen \(sverigeslarare.se\)](http://valberedningen.sverigeslarare.se)

Valberedningen

Enligt § 15 i Sveriges Lärares normalstadgar går det inte att kombinera valberedningsuppdrag med uppdrag som valberedningen har att bereda. Det innebär att valberedningen inte kunnat kandidera till något utav ovanstående uppdrag och valberedningsförslaget innehåller därför inte något av nedanstående namn oavsett om någon eventuellt nominerats av medlemmar.

Valberedningen har inför detta årsmöte bestått av

Sammanställande	Maria Christina Eftychiou, Thunmanskolan
Ledamöter	

Förbundsplan Sveriges Lärare 2026

Inledning

2026 fortsätter Sveriges Lärare sitt målmedvetna arbete med att verkställa kongressen beslut och det är en förbundsgemensam uppgift för såväl medlemmar med förtroendeuppdrag med stöd av förbundets kanslipersonal att leverera på kongressens beslut.

Namnbytet från "verksamhetsplan" till "förbundsplan" är för att betona att det är ett förbundsgemensamt åtagande och ett gemensamt arbete som kommer att leda till resultat. Förbundsplanen blir då vägledande för hela förbundet med dess föreningar, distrikt och kansli. Förbundet behöver ha ett fortsatt fokus på att ha en framtidssäkrad och effektiv organisation med budget i balans, det vill säga att medlemmarnas avgifter används på bästa sätt.

Särskilda händelser under 2026 är de allmänna valen som äger rum på lokal, regional och nationell nivå i september 2026, vilket kommer att kräva förbundets agerande på olika sätt under 2026

Förbundsplan för Sveriges Lärare 2026

Målen är till viss del språkligt justerade i jämförelse med de för 2025, men innehåll och riktning är i allt väsentligt samma som för 2025.

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.
2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.
3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.
4. Stärka medlemmarnas inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppgdraget och främja en uthållig relativlönutveckling genom att:
 - a. påverka politiken lokalt och nationellt
 - b. teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Knivsta

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Föreningens plan			
Vi önskar att medlemmarna lätt och smidigt kan få information och komma i kontakt med styrelsen samt med varandra. Att alla arbetsplatser har arbetsplats- och skyddsombud som håller regelbundna medlemsmöten på arbetsplatsen. Detta för att kunna lyfta aktuella frågor och medverka till en aktiv samverkan mellan arbetsgivare och medarbetare. Vi vill att ombudens roll på arbetsplatserna stärks för att i förlängningen även stärka medlemmarnas trygghet i att ta upp arbetsmiljöfrågor med arbetsgivaren. Önskat läge vore även välbesökta medlemsaktiviteter där medlemmar får tillfälle att träffa styrelsen och varandra. Vi ser även gärna att våra medlemmar engagerar sig i aktiviteter som förbundet anordnar såsom föreläsningar, workshops och utbildningar. I dagsläget är det få som har regelbundna medlemsmöten och vi hoppas att vår dialog med Hr om vikten av att få möjligheten till facklig information, ska bidra till bättre förutsättningar för ombuden att få till dessa möten. Vi har tidigare haft två ombudsmöten på två timmar och en heldag för alla ombud varje termin. Vi har saknat en utbildningsinsats för erfarna ombud. För att få tid till detta kommer vi 2026 ha en halvdag istället och lägga in ett nytt utbildningstillfälle under höstterminen. Kommunikation mellan ombudsmöten sker främst i en teamschat, där hela styrelsen ingår och snabbt kan svara på frågor. Utöver det vänder sig en del ombud direkt till förhandlingsombud och huvudskyddsombud. Intresset för våra medlemsaktiviteter har varit lågt och vi har fått ställa in flera tillfällen. För att nå önskat läge kommer vi fortsätta arbeta för att få ombud på alla enheter, besöka alla arbetsplatser och ha en tätare dialog med ombuden. En strategi vi kommer använda är att försöka använda mer digitala forum för möten/aktiviteter/information och bli bättre på att visa vad vi gör och uppmuntra våra medlemmar att anmäla sig och delta på våra och förbundets evenemang. Vi kommer att fortsätta anordna medlemsaktiviteter utifrån medlemmars önskemål och i samråd med ombuden.			

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.			
Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?
Kommentar			

Medlemsaktiviteter	1 aktivitet VT-26 1 aktivitet HT-26	Styrelsen, ombud	Styrelsemöte, utvärdering	Julbord, bowling, bio, teater
Ombudsmöten	3 st VT-26 3 st HT-26	Styrelsen	Styrelsemöte	
Ombudsutbildning steg 8	Mars - 26	Jenny, Ulrika, Petra	Styrelsemöte, utvärdering	
Ombudsutbildning del 2 och 4	Vid behov	Styrelsen	Styrelsemöte, utvärdering	
Påtar för erfarna ombud	Ht-26	Jenny, Ulrika, Petra	Styrelsemöte, utvärdering	Delar ur grundläggande om- budsutbildningen
Medlemsmöten på arbetsplatsen	Regelbundet	Ombud	Samtal med ombud	
Arbetsplatsbesök	Under året	Styrelsen	Styrelsemöte, utvärdering	
Förbundets aktiviteter	Under året	Styrelsen/ ombud	I Kusther och på styrelsemöte	Föreläsningar, utbildningar och workshops mm.

2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.

Föreningens plan				
Vi har hög medlemsgrad och vill verka för att behålla våra medlemmar. Vi vill att alla nyanställda blir välkomnade av ombud som erbjuder medlemskap. De som är medlemmar uppmannas att uppdatera arbetsplats på hemsidan och får därefter en välkomstpåse. De som inte är medlemmar får rekryteringsmappen med information. För att behålla medlemmar vill vi jobba för att ha engagerade ombud samt synliggöra vårt arbete och vara en aktiv förening.				
Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.				
Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Arbetsplatsbesök	Under året	Styrelsen	Styrelsemöte	Dokument fylls i vid besök
Välkomstpåse till nya medlemmar	Under året	Styrelsen	Styrelsemöte	
Rekryteringsmapp till kollegor som inte är medlemmar	Under året	Ombud/ styrelse	Utvärdering med ombud, medlemsstatistik	

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.

Föreningens plan				
Vi önskar att alla arbetsplatser har ombud och att de genomför utbildningen samt deltar på ombudsmöten och aktiviteter. Vi kan få antalet ombud att öka genom att få arbetsgivaren att ge förutsättningar för att ombuden ska kunna utföra sitt uppdrag. Vår strategi för att nå detta är att fortsätta driva på frågan i USAM och CSAM samt i mötet med lokala politiker.				
Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Utbildningssamverkan	1 gång/månad	Stina och Ulrika	Styrelsemöte	
Central samverkan	1 gång/månad	Jenny	Styrelsemöte	
Utbildningsnämnd	7 gånger/år	Styrelsen	Styrelsemöte	
Politikerträffar	Under året	Styrelsen/ombud	Styrelsemöte	

4. Stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:
 - a) påverka politiken lokalt och nationellt
 - b) teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Föreningens plan

Vi önskar nå större samsyn vid planering av organisationen och schemaläggning, så att förutsättningar finns för lärare att fullfölja sitt uppdrag. Vi vill att det blir tydligt vad som gäller vid kompetensutveckling via Professionsprogrammet och hur det premierar löneutvecklingen. Vi är pålästa om löner och kan lägga fram motiverade yrkanden i löneöversynen för att främja en uthållig relativlöneutveckling. Vi har dialog med politiker om varför de behöver satsa på skolan, lärarna och SYV i sina budgetar.

För att nå det önskade läget utbildas ombuden i tjänstefördelning och hållbara scheman, styrelsen informerar medlemmar om vikten av fungerande scheman och uppmanar dialog med rektor om schemat inte går ihop. Vi lyfter tjänstefördelningsprinciper i U-sam för en samsyn i rektorsgruppen och vi deltar i en arbetsgrupp om professionsprogrammet med utbildningskon-toret. Vi deltar i lönekartläggning med arbetsgivaren, lägger yrkanden och går igenom buden till nya löner.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Delta i arbetsgivarens lönekartläggning	HT-26	Ulrika, Petra	Styrelsemöte	
Lönerevision	VT-26	Ulrika, Petra	Styrelsemöte	När avtalet är klart
Politikerträffar	Vt-26, ht-26	Styrelsen/ombud	Styrelsemöte	

Övriga mål och aktiviteter för föreningen

Föreningens plan				
Vi är en aktiv förening som syns och hörs i olika sammanhang.				

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna, en tabellrad per aktivitet.				
Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Nyhetsbrev	Minst 2 ggr/termin	Styrelsen, Madde	Styrelsemöte	
Sociala medier	Löpande	Styrelsen, Eva	Styrelsemöte	
Hensidan	Löpande	Styrelsen, Ulrika	Styrelsemöte	

Arbete och uppföljning

Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening				
Vi kommer att diskutera våra mål vid varje styrelsemöte och se till att vi fortsätter arbeta för att nå dem.				

Budget

Se bilaga

Sveriges Lärare

Knivsta

BUDGETFÖRSLAG

Verksamhetsår

2026

Resultat intakter/kostnader som planeras för.
Resultatet som blir kommer att föras över till
resterande år av kongressperioden

200 184

INTÄKTER

900	Grundbudgetutrymme enligt FS fördelningsbeslut	162 345
	Tillfört underskott/överskott från föregående år inom kongressperioden	37 839
	Summa intäkter	200 184
	Styrelsens förslag till budgetutrymme för 2026 (räknat efter ev balansering)	200 184

KOSTNADER

Styrelsens förslag till
Budget 2026

100	Styrelsearbete	500
110	Styrelse/Utbildning	15 000
120	Styrelse/Konferens	45 000
130	Styrelse/Möte	22 000
210	Ombud/Utbildning	35 000
220	Ombud/Övriga aktiviteter	25 000
310	Medlem/Utbildning	0
320	Medlem/Övriga aktiviteter	20 000
330	Studenter	0
340	Pensionärer	0
410	Rekrytering	0
510	Lön & Villkor	0
610	Opinion & Marknadsföring	0
710	Föreningens administration	30 000
810	Skolform/Förskola	2 000
820	Skolform/Grundskola	0
830	Skolform/Gymnasie	0
840	Skolform/Övrigt	0
900	Övrigt	0
950	Distriktsråd	5 684
	SUMMA KOSTNADER	0
		200 184

Styrelsens förslag till budget (denna sida) tillgängliggörs som handling inför årsmötet. Årsmötet beslutar om budget.
Färgade rutor innehåller formler och räknas fram

