

Verksamhetsberättelse 2024 för förening Knivsta

Inledning

Under året som gått har vi försökt verka med medlemmen i fokus och driva frågor för att förbättra arbetsvillkor och arbetsmiljö för våra medlemmar i kommunen. Samt att på alla sätt verka för medlemmarnas bästa. Utifrån läget i kommunen tycker vi att vi fått mer gehör från arbetsgivaren från ett tidigare mer svårarbetat diskussionsklimat. Idag har vi bättre förutsättningar för att driva medlemmarnas frågor då vi hittat bättre samarbetsformer tillsammans med arbetsgivaren.

Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

Om föreningen

Medlemsutveckling från 31 december 2023 till 31 december 2024: Antal yrkesaktiva medlemmar: 31/12-23: **323** medlemmar, 31/12-24: **356** medlemmar. Vi har med andra ord ökat med 33 yrkesaktiva medlemmar under året.

När det gäller ombudsutvecklingen har antalet arbetsplats- och skyddsombud tyvärr minskat med 6 ombud:

Antal AO: 31/12-23: 23st. 31/12-24: 17st

Antal SO: 31/12-23: 23st. 31/12-24: 15st

Medan förhandlingsombud och huvudskyddsombud varit oförändrat.

Antal FO: 31/12-23: 3st. 31/12-24: 3st

Antal: HSO: 31/12-23: 3st. 31/12-24: 3st

Vi har under året inte haft några skolformsföreningar eller andra föreningar/nätverk.

Styrelsen

Ulrika Morsäter – ordförande, HSO, FO

Madeleine Ringh – Sekreterare, HSO

Jenny Dahlstrand – Vice ordförande, HSO, FO

Petra Stallman – styrelseledamot, FO

Stina Nordström – styrelseledamot, kassör

Linda Carlsson – styrelseledamot

Vi har under året haft 11 protokollförda sammanträden.

Styrelsen har genom ordförande deltagit i distriktsråd, kongress och avtalsdelegation.

Övriga roller

Revisor – Mats Erkas

Valberedning – Eva-Mari Selin

Föreningens verksamhet 2024

Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella målen

För att bidra till de nationella målen har vi:

Deltagit i lönekartläggning med arbetsgivaren.

Verkat för att det ska finnas ombud på varje arbetsplats genom arbetsplatsbesök och att uppmuntrat ombuden till att värva fler ombud.

Försökt rekrytera fler medlemmar genom aktiviteter och arbetsplatsbesök.

Jobba för att skapa goda förutsättningar för ombuden på arbetsplatserna genom att lyfta frågan om tid för uppdraget med HR samt i USAM och CSAM.

Genom att vi har bistått medlemmar i olika ärenden har vi verkat för god arbetsmiljö och att värna medlemmarnas kärnuppdrag.

Vi har deltagit i en projektgrupp kring försteläraryppdraget i kommunen där arbetsgivaren vill förändra avtalet för förstelärare.

Vi har deltagit i en projektgrupp kring förflyttningar för elever mellan olika verksamhetslokaler.

Vi har deltagit i lokala samverkan där det har saknats ombud.

Vi har deltagit i en grupp kring flytt till nya lokaler för en befintlig verksamhet.

Lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas och varje medlemsgrupps vardagssituation på varje arbetsplats

Föreningen har genomfört 1 medlemsmöte vilket var årsmötet.

Vi har genomfört följande aktiviteter: teaterworkshop med middag och föreläsning med middag. Vi har delat ut en välkomstpåse och kaffekoppar till alla ombud samt julklapp till medlemmarna. Deltagandet på aktiviteterna har varit lågt. Ofta är det svårt att hitta aktiviteter som genererar deltagande från medlemmarna vilket har bidragit till att vissa aktiviteter inte blivit av. Lärdomen vi dragit är att vi ska försöka ha aktiviteterna ute på skolorna i anslutning till arbetsdagens slut för att göra det lättare att välja att delta på aktiviteter.

Vi har deltagit i samtal om elevförflyttningar, förstelärarypavtal, lönekartläggning och flytt av verksamhet samt samverkansworkshop för kommunens olika kontor.

Vi har tecknat avtal om semesterväxling.

Vi träffar lokalpolitiker och försöker använda oss av sociala medier för att sprida våra tankar.

Ombud på varje arbetsplats

Det har genomförts 6 möten för förtroendevalda på arbetsplatser.

2 grundutbildningar har genomförts. 7 deltagare på del 6 AO, 3 deltagare på del 6 SO och 4 deltagare på del 4.

Vi försöker rekrytera och behålla ombud genom att genomföra arbetsplatsbesök, erbjuder utbildning och stöttning, göra oss synliga genom profilmaterial. Vi försöker också bevaka ombudens förutsättningar på arbetsplatserna och verka för att de ska vara goda. Vi har också en Teams chatt för att underlätta kommunikationen mellan ombud och styrelse samt mellan ombuden där vi också lägger upp aktuell information.

Rekrytera fler medlemmar och genom det skapa ökad facklig styrka

Vi uppmanar ombuden att ställa frågan – Är du medlem? till alla nya kollegor. De som är medlemmar uppmanas att uppdatera sin arbetsplats under mina sidor på hemsidan och de som inte är medlemmar får frågan om de vill bli medlemmar. Med tanke på att medlemsantalet ökat under året ser vi strategin som en framgång.

Vi delar ut en välkomstpåse med profilmaterial och information om föreningen till nya medlemmar med hjälp av våra ombud. Vi har även delat ut information till vfu-studenter på skolorna, men har diskuterat om att sätta ihop ett kit för VFU studenter som kan användas på alla skolor.

Gemensamt med andra föreningar ansvara för verksamheten inom distrikten

Föreningen har deltagit på i stort sett alla distriktsråd som varit under 2024.

Vi har samarbetat kring ombudsutbildningar där vi erbjudit plats på våra och skickat våra ombud på andras utbildningar.

Ekonomisk uppföljning

Budgeten för vissa poster har överskridits medan andra inte har nyttjats till fullo. Föreningen har dock hållit den totala budgeten inom ramarna för 2024 med ett litet överskott.

Poster som tydligt inte följt budgeten för 2024

- 110 Styrelse/utbildning: Styrelsen har medverkat i fler utbildningar/kurser än beräknat, därav högre utgifter.
- 120 Styrelse/Konferenser: Styrelsen har haft två konferenser under året varav en på kontoret och en på annan ort. Större kostnad var budgeterat.
- 210 Ombud/Utbildningar: Mindre kostnad för utbildningar än budgeterat då vissa utbildningar har hållits på kontoret.
- 320 Medlem/Övriga aktiviteter: Julklappar och profilmaterial till medlemmar kostade mer än budgeterat.
- 510 Lön och villkor: Svårt att beräkna i början av året, blev mer än budgeterat.
- 610 Opinion & Marknadsföring: Det mesta profilmaterialet har gått till medlemmar och går därmed under post 320. Kommun har inte haft stor rekrytering på arbetstagare som inte redan varit medlemmar, därav mindre kostnader än budgeterat.
- 900 Övrigt: Flera olika utgifter som inte hann registreras i rätt post vid årsslutet.

Se bilagor Sveriges Lärare Knivsta budget verksamhetsår 2024 samt Budgetmall Sveriges lärare Knivsta Ack. Kvartal 4 2024.

Ort, datum och underskrift

Knivsta, 20250303

Ulrika Morsäter Ulrika Morsäter

Jenny Dahlstrand Jenny Dahlstrand

Petra Stallmann Petra Stallmann

Stina Nordström Stina Nordström

Linda Carlsson Linda Carlsson

Madeleine Ringh Madeleine Ringh

Sveriges Lärare

Ort: Knivsta

BUDGET

Verksamhetsår
2024

Resultat intäkter/kostnader

0

INTÄKTER

900	Budgetutrymme	151900
	Summa intäkter	151 900

KOSTNADER

Förslag till Budget 2024		
100	Styrelsearbete	1 000
110	Styrelse/Utbildning	3 000
120	Styrelse/Konferens	48 000
130	Styrelse/Möte	3 000
210	Ombud/Utbildning	35 000
220	Ombud/Övriga aktiviteter	15 000
310	Medlem/Utbildning	3 000
320	Medlem/Övriga aktiviteter	25 000
330	Studenter	0
340	Pensionärer	0
410	Rekrytering	3 000
510	Lön & Villkor	4 000
610	Opinion & Marknadsföring	8 000
710	Föreningens administration	2 000
810	Skolform/Förskola	0
820	Skolform/Grundskola	0
830	Skolform/Gymnasie	0
900	Övrigt	1 900
950	Distriktsråd	0
	SUMMA KOSTNADER	151 900

Budgeten scannas in och levereras till Aspia som en bilaga i ett Mybusiness meddelande efter årsmötet.

BUDGETMALL

Sveriges lärare Knivsta

	Kvartal 4 2024	Ack. Kvartal 4 2024	Budget	Kvar av budget
Intäkter - Budgetutrymme - Övrigt (900)	0	151 900	151 900	0
Summa intäkter	0	151 900	151 900	0
Kostnader - Styrelsearbete (100)	0	-60	0	-60
Kostnader - Styrelse/Utbildning (110)	-722	-12 188	0	-12 188
Kostnader - Styrelse/Konferens (120)	-316	-28 482	0	-28 482
Kostnader - Styrelse/Möten (130)	0	-6 073	0	-6 073
Kostnader - Ombud/Utbildning (210)	-2 344	-16 399	0	-16 399
Kostnader - Ombud/Övriga aktiviteter (220)	-733	-10 014	0	-10 014
Kostnader - Medlem/Övriga aktiviteter (320)	-33 439	-36 465	0	-36 465
Kostnader - Lön & Villkor (510)	-2 453	-11 513	0	-11 513
Kostnader - Opinion & Marknadsföring (610)	0	-2 736	0	-2 736
Kostnader - Övrigt (900)	-10 812	-10 812	0	-10 812
Summering	-50 819	-134 741	0	-134 741
Summa intäkter	0	151 900	151 900	0
Summa kostnader	-50 819	-134 741	0	-134 741
Resultat	-50 819	17 159	151 900	-134 741
Eget kapital (UB)	0	0	0	0

Verksamhetsplan 2025 för förening Knivsta

Inledning

Förbundsstyrelsen har fastställt verksamhetsplan för 2025 utifrån mål i verksamhetsinriktning 2024–2032 och mål fram till kongress 2028. Detta är ett styrdokument för föreningen som beskriver vilken verksamhet

som ska bedrivas under året och vilka mål som ska uppnås. Syftet med verksamhetsplanen är att skapa engagemang, fokus och förståelse för föreningens bidrag till medlemsnytta och förbundets mål. Verksamhetsplanen

fastställs på föreningens årsmöte. Dokumentet inleds med den verksamhetsplan som förbundsstyrelsen beslutat om för hela Sveriges Lärare, därefter kommer föreningens verksamhetsplan.

Verksamhetsplan 2025

Medlemmarna i förbundet är alla tillsammans Sveriges Lärare. Medlemmarna gör att förbundet har en oöverträffad kompetens i allt som rör läraryrket och utbildningsväsendet. Med varandras kraft och kunskap bildar vi Sverige och står upp för demokratiska värden och fackliga rättigheter här hemma såväl som i världen.

Vi tar fajten för goda yrkesvillkor och för det utbildningsväsende vi vill ha. Sveriges Lärare ska vara den starka kraft som samlar medlemmarnas intressen och som driver utvecklingen av utbildningen och yrket framåt. Vägen dit går genom levande medlemsengagemang, en hög organisationsgrad och hög facklig närvaro

på arbetsplatsen. Ju fler vi är som engagerar oss, desto starkare blir vi. Tillsammans gör vi skillnad.

Vi jobbar tillsammans i hela vår organisation med handlingar gentemot arbetsgivaren, skydds- och arbetsmiljöfrågor, opinionsbildning och politisk påverkan. Vi uppmärksammar frågor som behöver uppmärksammas, söker stöd hos allmänheten och presenterar förslag på lösningar. Vi visar att utbildning och lärarkåren inte är ett särintresse, utan ett allmänintresse.

Sveriges Lärare ska under 2025 lägga fokus på att påverka så att utbildningsväsendets finansiering och likvärdighet säkerställs, att medlemmarna har

förutsättningar att kunna utföra sitt professionella uppdrag samt att marknadstänkandets grepp över skolväsendet bryts. Särskild prioritet ska ges åt kongressens beslut om behovet av nationella regleringar av faktorer som gruppstorlekar, undervisningstid samt lärarnas tid till för- och efterarbete av sin undervisning.

Vägledande för förbundet är medlemmarnas behov, delaktighet och engagemang samt att verksamheten bedrivs kostnadseffektivt. Det är viktigt att förbundets lokala respektive nationella arbete hänger ihop och bildar en dynamisk helhet.

Verksamhetsmål för Sveriges Lärare 2025

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.
 - 2025: Att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog.
 - 2025: Att alla föreningar på lokal nivå genomför årsmöte.
2. Rekramera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.
 - 2025: Att i hela förbundet rekrytera minst 8200 yrkesverksamma medlemmar. (Varje förening på lokal nivå sätter eget mål som bidrar i och till förbunds-målet)
 - 2025: Att minska påverkbara utträden
3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.
 - Att alla medlemmar har ett fackligt ombud på sin arbetsplats. 2025 ska särskilt fokus ligga vid att ombud väljs på arbetsplatser med fem medlemmar eller fler.
 - Att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts och att förtroendevalda i föreningar och arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.
4. Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlönutveckling.
 - Särskilt prioriterat för 2025 är:
 - Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallön-utveckling.
 - Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
 - Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
 - Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.
5. Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.
 - Särskilt prioriterat för 2025 är:
 - Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
 - Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
 - Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Knivsta

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Prioriterat för 2025 är att genomföra ett årsmöte och att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog på alla nivåer i förbundet.

Föreningens plan

Vi önskar att medlemmarna lätt och smidigt kan få information och komma i kontakt med styrelsen samt med varandra. Att alla arbetsplatser har aktiva arbetsplats- och skyddsombud samt regelbundna medlemsmöten för att kunna lyfta aktuella frågor. Samt att stärka ombudens roll på arbetsplatserna genom att fortsätta arbetet med ombudens förutsättningar för uppdraget, möten och fortbildning, för att i förlängningen även stärka medlemmarnas trygghet i att ta upp arbetsmiljöfrågor med arbetsgivaren.

En strategi vi kommer använda är att försöka använda mer digitala forum för möten/aktiviteter/information. En annan sak är att försöka lägga aktiviteter ute på skolorna för att underlätta för medlemmar att delta. Sen ska vi fundera noga kring innehållet i aktiviteterna så att de känns relevanta och lockande för medlemmarna.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Aktiviteter på arbetsplatser	Under 2025	Styrelsen	Styrelsemöte, utvärdering	Möteskvarten, förtäring
Ombudsmöten	4st på VT -25, 3st HT -25	Styrelsen	Styrelsemöte	På kontoret, regionkontoret och kommunhuset
Ombudsutbildningar del 4	VT -25	Jenny, Ulrika, Petra	Styrelsemöte, utvärdering	Övernattning
Ombudsutbildningar del 6	HT -25	Jenny, Ulrika, Petra	Styrelsemöte, utvärdering	På kommunhuset

Ombudsutbildningar del 8	HT -25	Jenny, Ulrika, Petra	Styrelsemöte, utvärdering	På konferenslokal
Digitalt möte/aktivitet	VT -25	Styrelsen	Styrelsemöte	Teams

2. Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

Målet för förbundet 2025 är att rekrytera 8200 nya, yrkesverksamma medlemmar och att minska påverkbara utträden.

Föreningens plan	
Vi har hög medlemsgrad och vill verka för att behålla våra medlemmar. Vi ska möta nya kollegor och erbjuda medlemskap. För att behålla medlemmar vill vi jobba för att ha engagerade ombud samt synliggöra vårt arbete och vara en aktiv förening.	

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.				
Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Arbetsplatsbesök	Under 2025	Styrelsen	Styrelsemöte	
Välkomstpåse till nya medlemmar och VFU studenter	Under 2025	Styrelsen	Styrelsemöte	Ombud får meddela styrelsen om nya personal/VFU studenter
Följa upp aviserade utträden	Löpande	Styrelsen	Styrelsemöte	Via Portalen

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

Målet för förbundet 2025 är att alla arbetsplatser med fem medlemmar eller fler utser ett ombud på arbetsplatsen, att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts samt att förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

Föreningens plan				
Vi önskar att alla arbetsplatser har ombud och att de genomför utbildningen samt deltar på ombudsmöten och aktiviteter. Vi kan få antalet ombud att öka genom att få arbetsgivaren att ge förutsättningar för att ombuden ska kunna utföra sitt uppdrag. Vår strategi för att nå detta är att fortsätta driva på frågan i USAM och CSAM samt i mötet med lokala politiker.				
Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.				
Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
USAM	1ggr/månad	Jenny, Stina	Styrelsemöte	
CSAM	1ggr/månad	Ulrika	Styrelsemöte	
Nämnd	Ca 7ggr/år	Ulrika, Jenny	Styrelsemöte	
Politikerträffar	Februari -25, HT -25	Styrelsen	Styrelsemöte	

4. Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppgiftet och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
- Tydligare formuleringar kring kärnuppgiftet, inklusive för- och efterarbete och läraruppgiftens innehåll.
- Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
- Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppens storlek.

Föreningens plan

Vi önskar nå större samsyn vid planering av organisationen och schemaläggning. Initiera ett arbete kring HÖK-25 med arbetsgivaren. Uppdatera våra ombud och medlemmar om nya avtal och rutiner.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Arbetsgrupp om HÖK -25	Maj -25	Ulrika, styrelsen	Styrelsemöte	När avtalet är klart
Delta i arbetsgivarens lönekartläggning	HT -25	Ulrika, Petra	Styrelsemöte	
Lönerevision	VT -25	Ulrika, Petra	Styrelsemöte	När avtalet är klart

5. Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Att förstå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamhetens arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
- Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
- Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

Föreningens plan				
Önskat läge är att politiken lyssnar in oss som arbetar i verksamheterna. Samt agerar efter verkliga behov och är lyhörda för att olika enheter har olika förutsättningar. Detta kan uppnås genom att politiker besöker verksamheterna och möter oss fackliga.				
Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.				
Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Frågestund mellan medlemmar och politiker	HT -25	Styrelsen	Styrelsemöte	Vi undersöka intresse för en frågestund under våren

Övriga mål och aktiviteter för föreningen

Föreningens plan	
Vi är en aktiv förening som syns och hörs i olika sammanhang.	

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna, en tabellrad per aktivitet.				
Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Nyhetsbrev	Minst 2ggr/termin	Styrelsen	Styrelsemöte	
Sociala medier	Löpande	Styrelsen, Linda	Styrelsemöte	
Hemsida	Löpande	Styrelsen	Styrelsemöte	

Arbete och uppföljning

Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening — Sammanfatta i rutan	
Vi tänker att vi lägger till verksamhetsplanen som en stående punkt på styrelsemötena för planering och uppföljning. Fördelar uppgifterna mellan ledamöterna och hjälps åt att planera och genomföra aktiviteter.	

Budget

Se bilaga Budgetmall

Sveriges Lärare

Ort: Knivsta

BUDGETFÖRSLAG

Verksamhetsår

2025

Resultat intäkter/kostnader

0

INTÄKTER

900	Budgetutrymme	160 574
	Summa intäkter	160 574

KOSTNADER

Förslag till Budget 2025

100	Styrelsearbete	500
110	Styrelse/Utbildning	15 000
120	Styrelse/Konferens	42 000
130	Styrelse/Möte	14 000
210	Ombud/Utbildning	35 000
220	Ombud/Övriga aktiviteter	10 000
310	Medlem/Utbildning	0
320	Medlem/Övriga aktiviteter	33 000
330	Studenter	0
340	Pensionärer	0
410	Rekrytering	2 000
510	Lön & Villkor	2 000
610	Opinion & Marknadsföring	4 000
710	Föreningens administration	2 000
810	Skolform/Förskola	0
820	Skolform/Grundskola	0
830	Skolform/Gymnasie	0
900	Övrigt	1 074
950	Distriktsråd	0
	SUMMA KOSTNADER	160 574

Budgeten scannas in och levereras till Aspia som en bilaga i ett Mybusiness meddelande efter årsmötet.

Valberedningens förslag

Uppdrag	Valberedningens förslag	Övriga nominerade som kandiderat – ej föreslagna*
Styrelse		
ordförande till- lika förhand- lingsombud samt firma- tecknare	Ulrika Morsäter, Högåsskolan	
6 ledamöter	Jenny Dahlstrand, Adolfsbergsskolan Petra Stallmann, Vux StinaNordström, Thunmanskolan Linda Carlsson Thunmanskolan Veronica Skoglund, Norrgårdens fsk ...	Eva-Mari Selin
Övriga förtroendeuppdrag		
2 förhandlings- ombud, FO	Jenny Dahlstrand, Adolfsbergsskolan Petra Stallmann, Vux ...	NN, skolform, arbetsplats NN, skolform, arbetsplats ...
2 huvudskydds- ombud på för- eningsnivå	Ulrika Morsäter, Högåsskolan Jenny Dahlstrand, Adolfsbergsskolan	NN, skolform, arbetsplats NN, skolform, arbetsplats ...
Valkretsombud		
Föreningen har 576 medlemmar vilket innebär att 13 valkrets- ombud ska väl- jas	Ulrika Morsäter, Högåsskolan Jenny Dahlstrand, Adolfsbergsskolan Petra Stallmann, Vux StinaNordström, Thunmanskolan Linda Carlsson Thunmanskolan Veronica Skoglund, Norrgårdens fsk	NN, skolform, arbetsplats NN, skolform, arbetsplats ...
Förtroendevald revisor		
Förtroendevald revisor	NN NN	NN NN
Suppleant till förtroendevald revisor	NN NN	NN NN

* Detta finns som information med och ingår inte i valberedningens förslag. Övriga nominerade som ej är föreslagna av valberedningen kan - precis som andra medlemmar som vid årsmötet kan tänka sig att stå till förfogande - nomineras under årsmötet om någon med förslagsrätt på årsmötet så önskar, sk "golvnominering". Har årsmötet fler förslag att ta ställning till än det finns antal beslutade platser att tillgå ska det alltid ske sluten omröstning vid personval – se § 10 i normalstadgarna [Det här är våra stadgar och styrdokument \(sverigeslarare.se\)](#)

** Valbart om föreningen beslutar att ha suppleanter eller ej och hur många. Detta är valberedningens förslag

Valberedningens instruktioner och underlag

Valberedningens uppdrag beskrivs i Sveriges Lärares normalstadgar §§ 6.3 och 7. Valberedningen ska lägga förslag som är representativt och proportionerligt i förhållande till medlemsammansättningen. Valberedningen har använt förbundsstyrelsens utskickade underlag om medlemssammansättning till stöd för arbetet.

Valberedningen har tagit del av inkomna accepterade nomineringar och redovisar samtliga inkomna accepterade nomineringar som kommit valberedningen till del senast 4 veckor innan årsmötet. Valberedningen har också, vilket är praxis, haft möjligheten att själv göra egna nomineringar under valberedningsarbetet om behov uppstår.

Förbundsstyrelsen underlag gällande föreningens medlemssammansättning:

- I skolform förskola finns 71 medlemmar vilket motsvarar 20% av det totala antalet medlemmar. Här ingår förskollärare och specialpedagoger/speciallärare i förskolan
- I grundskola 234 medlemmar vilket motsvarar 65 % av det totala antalet medlemmar. Här ingår lärare i förskoleklass, lärare i låg-, mellan- och högstadiet, lärare i fritidshem, samt de studie- och yrkesvägledare, speciallärare, specialpedagoger och modersmålslärare som arbetar i grundskolan.
- I gymnasieskola och vuxenutbildning finns 13 medlemmar vilket motsvarar 4 % av det totala antalet medlemmar. Här ingår lärare i gymnasieskola och vuxenutbildning, samt de speciallärare, specialpedagoger och studie- och yrkesvägledare som arbetar i gymnasieskola eller vuxenutbildning.
- I kategorin övrigt finns 9 antal medlemmar vilket motsvarar 3 % av det totala antalet medlemmar. Här ingår skolformen Kulturskolan, samt yrkeskategorier som inte finns i de andra skolformerna såsom forskare, doktorander, högskoleadjunkter och lektorer.
- I kategorin yrkesverksamma utan registrerad befattning finns 31 antal medlemmar vilket motsvarar 9 % av det totala antalet medlemmar. Denna kategori innehåller företrädesvis medlemmar som är nyexaminerade och ännu inte fått en befattning registrerad. Valberedningen kan utgå från att medlemmarna i denna kategori förmodligen fördelas på samtliga ovanstående grupper.

Valberedningsdirektiv

Valberedningen har i arbetet tagit hänsyn till de valberedningsdirektiv som formulerats av Sveriges Lärares nationella valberedning och fastställts av förbundsstyrelsen. De finns att ta del av här: [Valberedningen \(sverigeslarare.se\)](http://Valberedningen.sverigeslarare.se)

Valberedningen

Enligt § 15 i Sveriges Lärares normalstadgar går det inte att kombinera valberedningsuppdrag med uppdrag som valberedningen har att bereda. Det innebär att valberedningen inte kunnat kandidera till något utav ovanstående uppdrag och valberedningsförslaget innehåller därför inte något av nedanstående namn oavsett om någon eventuellt nominerats av medlemmar.

Valberedningen har inför detta årsmöte bestått av

Sammanställande	Eva-Mari Selin Lustigkulla fsk