

Förbundsplan Sveriges Lärare 2026

Inledning

2026 fortsätter Sveriges Lärare sitt målmedvetna arbete med att verkställa kongressen beslut och det är en förbundsgemensam uppgift för såväl medlemmar med förtroendeuppdrag med stöd av förbundets kanslipersonal att leverera på kongressens beslut.

Namnbytet från ”verksamhetsplan” till ”förbundsplan” är för att betona att det är ett förbundsgemensamt åtagande och ett gemensamt arbete som kommer att leda till resultat. Förbundsplanen blir då vägledande för hela förbundet med dess föreningar, distrikt och kansli. Förbundet behöver ha ett fortsatt fokus på att ha en framtidssäkrad och effektiv organisation med budget i balans, det vill säga att medlemmarnas avgifter används på bästa sätt.

Särskilda händelser under 2026 är de allmänna valen som äger rum på lokal, regional och nationell nivå i september 2026, vilket kommer att kräva förbundets agerande på olika sätt under 2026

Förbundsplan för Sveriges Lärare 2026

Målen är till viss del språkligt justerade i jämförelse med de för 2025, men innehåll och riktning är i allt väsentligt samma som för 2025.

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.
2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.
3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.
4. Stärka medlemmarnas inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:
 - a. påverka politiken lokalt och nationellt
 - b. teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Höganäs

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Föreningens plan

Arbeta för ett större och mer kontinuerligt samarbete mellan medlemmar, ombud och styrelsen.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Ombudsdagar	1/termin	Styrelsen		
Medlemsaktiviteter	1-2/termin	Styrelsen		årsmöte
Facklig aktivitet på APT		Ombuden		Ombud påminns om att använda APT för att informera fackligt
Styrelsemedlemmar är kontaktperson till några arbetsplatser		Styrelsen		
Stötta ombud för att genomföra de årliga medlemsmötena på arbetsplatsen	1/läsår, mail-utskick efter årsmötet	Kontaktpersonerna i styrelsen		

2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.

Föreningens plan

2026 vill vi öka antalet medlemmar inom specifika yrkesgrupper så som studie-och yrkesvägledare samt speciallärare/specialpedagoger.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Besök på arbetsplatser där ickemedlemmar finns	2026	Styrelsen		

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.

Föreningens plan

- Nya ombud bör inom första året starta sin grundutbildning.
Hinder: Befintliga ombud som inte går grundutbildning.
- Ombud på alla arbetsplatser fattas. Två förskolor saknar ombud.
- Fler än ett ombud på alla arbetsplatser.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Arbetsplatsbesök	Fortlöpande	Styrelsen		
Förhandlingsombudsutbildning		Rozita Eriksson		
Utöka antalet grundutbildare i föreningen	Våren	Patrik Holmkvist		
Grundutbildning del 6A och 6C och 8	Del 6A och C våren -26	Patrik Holmkvist och Therese Norrhede		
Kompetensutveckling för styrelsen	Halvdag på våren 2 heldagar under hösten			

- 4. Stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:**
- a) påverka politiken lokalt och nationellt**
 - b) teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.**

Föreningens plan

Under året ska vi löpande förhandla och samverka med arbetsgivarpart och politiken.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Vi stärker samarbetet mellan förvaltning och Sveriges Lärare med metodstödet för tjänsteplanering.				
Punkter som lyfts på Fösam mailas till ledamöterna i utbildningsnämnden inför UN	Görs månatligt efter Fösam	Styrelsen		
Delta på UN	2026	Styrelsen		
Fortsatt samverkan med arbetsgivaren och HR utifrån löneanalysen	2026	Styrelsen		
Bjuda in politiker till samtal	2026	Styrelsen		
Påverka budgetarbete	Våren 2026	Styrelsen		
Synas i massmedia lokalt	2026			

Övriga mål och aktiviteter för föreningen

Föreningens plan

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna, en tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Samla in från ombuden hur det fungerar kring vika- riehantering	Våren 2026			
Pensionärsaktivitet	2026			

Arbete och uppföljning

Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening — Sammanfatta i rutan

Vid varje styrelsemöte tas verksamhetsplanen upp för att hållas aktiv under året.

Budget

BUDGETBESLUT

Verksamhetsår

2026

INTÄKTER

900	Grundbudgetutrymme enligt FS fördelningsbeslut	179 802
	Tillfört underskott/överskott	51 502
	Summa intäkter	231 304
	Årsmötets beslutade budgetutrymme för 2026 (räknat efter ev balansering)	231 304

KOSTNADER

Årsmötets beslut gällande
Budget 2026

100	Styrelsearbete	8 000
110	Styrelse/Utbildning	9 000
120	Styrelse/Konferens	45 000

130	Styrelse/Möte	29 000
210	Ombud/Utbildning	10 000
220	Ombud/Övriga aktiviteter	30 000
310	Medlem/Utbildning	1 000
320	Medlem/Övriga aktiviteter	80 000
330	Studenter	1 000
340	Pensionärer	3 000
350	Kulturföreningen	
410	Rekrytering	1 000
510	Lön & Villkor	3 000
610	Opinion & Marknadsföring	1 000
710	Föreningens administration	5 000
810	Skolform/Förskola	1 000
820	Skolform/Grundskola	1 000
830	Skolform/Gymnasie	1 000
840	Skolform/Övrigt	304
900	Övrigt	1 000
950	Distriktsråd	1 000
	SUMMA KOSTNADER	231 304