

Förbundsplan Sveriges Lärare Årjäng 2026

Inledning

2026 fortsätter Sveriges Lärare sitt målmedvetna arbete med att verkställa kongressen beslut och det är en förbundsgemensam uppgift för såväl medlemmar med förtroendeuppdrag med stöd av förbundets kanslipersonal att leverera på kongressens beslut.

Namnbytet från ”verksamhetsplan” till ”förbundsplan” är för att betona att det är ett förbundsgemensamt åtagande och ett gemensamt arbete som kommer att leda till resultat. Förbundsplanen blir då vägledande för hela förbundet med dess föreningar, distrikt och kansli. Förbundet behöver ha ett fortsatt fokus på att ha en framtidssäkrad och effektiv organisation med budget i balans, det vill säga att medlemmarnas avgifter används på bästa sätt.

Särskilda händelser under 2026 är de allmänna valen som äger rum på lokal, regional och nationell nivå i september 2026, vilket kommer att kräva förbundets agerande på olika sätt under 2026

Förbundsplan för Sveriges Lärare 2026

Målen är till viss del språkligt justerade i jämförelse med de för 2025, men innehåll och riktning är i allt väsentligt samma som för 2025.

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.
2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.
3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.
4. Stärka medlemmarnas inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:
 - a. påverka politiken lokalt och nationellt
 - b. teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Årjäng

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Föreningens plan

- Alla arbetsplatser ska genomföra ett årligt medlemsmöte, val av ombud om posten saknas
- Vi ska genomföra ett årsmöte, ombudsträffar, medlemsträffar, arbetsplatsbesök
- Vi ska delta i samverkan på central-, förvaltnings-, och lokal nivå
- Hinder vi ser är hur vi ska öka engagemanget bland medlemmarna att delta på träffar

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Årsmöte	5/3	Alla medlemmar	I början av HT	
Årliga medlemsmöten på arbetsplatserna	Mars & April		I början av HT	
Ombudsutbildningar	Kontinuerligt	Ombud	I början av HT	
Medlemsaktiviteter	Kontinuerligt	Styrelsen/medlemmar	I början av HT	

2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.

Föreningens plan

- Vårt mål är att alla legitimerade och yrkesverksamma lärare ska vara våra medlemmar.
- Rekryteringspotentialen är låg, nästan alla legitimerade lärare är våra medlemmar. Det finns dock några som inte är medlemmar.
- Vara uppmärksamma på nyinflyttade och nyexaminerade lärare för att rekrytera till oss. Ombuden ska lobba för medlemskap när arbetsplatsen har en VFU-student.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Arbetsplatsbesök	Kontinuerligt	Styrelsen		Prata med lärare om fördelarna med ett medlemskap
Ombudsträff	Ht26	Ombud och styrelsen		Informera om hur vi agerar när arbetsplatsen har en VFU-student

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.

Föreningens plan

- Alla arbetsplatser ska genomföra ett årligt medlemsmöte, val av ombud om posten saknas. Vid avsaknad av AO och/eller SO ska styrelsen ta kontakt med medlemmar på arbetsplatsen.
- Vi ska genomföra ett ombudsträffar, medlemsträffar, arbetsplatsbesök
- Vi ska delta i samverkan på central-, förvaltnings-, och lokal nivå
- Föreningsstyrelsen ledamöter ska sätta sig in i styrelsens arbete och roll, samt genomföra webbutbildningar som krävs för eventuellt uppdrag
- Vi ska uppmuntra våra ombud att påbörja och/eller slutföra ombudsutbildningarna
- Vi ska uppmuntra våra medlemmar att skaffa sig kunskap i kollektivavtal, sina rättigheter och skyldigheter
- Hinder vi ser är hur vi ska öka engagemanget bland medlemmarna att delta på träffar

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Ombudsutbildningar	Kontinuerligt	Ombud	I början av HT	
Uppdragsutbildningar	Styrelsemöten/kontinuerligt	Förtroendevalda	I slutet av HT	
Medlemsträffar	Kontinuerligt	Medlemmar/styrelsen		Vissa med inriktningar på kollektivavtal och annat.

4. Stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:

a) påverka politiken lokalt och nationellt

b) teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Föreningens plan

- Uppmana AO att delta i tjänsteplaneringen och använda metodstödet i processen.
- Uppmuntra medlemmar att delta på utvärderingssamtal och lönesättande samtal, samt söka facklig rådgivning vid frågor eller funderingar
- Samverka kring tjänsteplanering på förvaltningsnivå
- Teckna ett lokalt avtal kring ombudens tid för ombudsuppdraget på central nivå

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Ombudsträff med inriktning tjänsteplanering	Inför tjänsteplanering	Ombud och styrelse	Pratar med ombud om hur de kommer in i processen	Lägg in som en återkommande aktivitet för att implementera på ett djupare plan
Presentera "samsyn för tjänsteplanering" för BUN	Samverkan VT26	Förhandlingsombud		
Teckna avtal kring tid till ombud	Samverkan VT26	Förhandlingsombud		

Övriga mål och aktiviteter för föreningen

Föreningens plan

- Hålla oss uppdaterade kring kurser och utbildningar i kursportalen
- Fördela styrelseuppdrag mellan ledamöterna
- Genomföra styrelsemöten en gång i månaden
- Stärka styrelsens sammanhållning genom andra aktiviteter, utanför eller i anslutning till styrelsemöten

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna, en tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Styrelsemöte	1 gång/månad	Styrelsen		

Arbete och uppföljning

Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening — Sammanfatta i rutan

- Vi har gått igenom planen på ett styrelsemöte
- Efter årsmöte ska vi detaljplanera aktiviteter som vi ska genomföra under kommande året
- Lägga till punkten "verksamhetsplan" på vår dagordning och följa upp på styrelsemötena

Budget

	A	B	C
8	INTÄKTER		
9	900	Grundbudgetutrymme enligt FS fördelningsbeslut	117 058
10		Tillfört underskott/överskott från föregående år inom kongressperioden	11 323
11		Summa intäkter	128 381
12		Styrelsens förslag till budgetutrymme för 2026 (räknat efter ev balansering)	128 381
13			
14	KOSTNADER		
15		Styrelsens förslag till Budget 2026	
16	100	Styrelsearbete	5 000
17	110	Styrelse/Utbildning	3 000
18	120	Styrelse/Konferens	
19	130	Styrelse/Möte	6 000
20	140	Årsmöte	15 000
21	210	Ombud/Utbildning	2 000
22	220	Ombud/Övriga aktiviteter	3 000
23	310	Medlem/Utbildning	20 000
24	320	Medlem/Övriga aktiviteter	60 000
25	330	Studenter	
26	340	Pensionärer	5 000
27	410	Rekrytering	881
28	510	Lön & Villkor	
29	610	Opinion & Marknadsföring	
30	710	Föreningens administration	6 000
31	810	Skolform/Förskola	
32	820	Skolform/Grundskola	500
33	830	Skolform/Gymnasie	
34	840	Skolform/Övrigt	
35	900	Övrigt	
36	950	Distriktsråd	2 000
37		SUMMA KOSTNADER	128 381
38			