

Valet 2026

Inför valet 2026 har vi i lokalstyrelsen skickat frågor, som berör skolan, till politikerna. Endast tre av partierna har svarat. Nedan följer partiernas svar.

Vad anser ni om kommunens bygdeskolor? Kommer ni arbeta för att de ska finnas kvar?

KD: Vi ser kommunens bygdeskolor som en viktig del av ett levande samhälle. Skolan är inte bara en plats för undervisning utan också en viktig mötesplats och en förutsättning för att barnfamiljer ska kunna bo och verka i hela kommunen.

Vår utgångspunkt är därför att bygdeskolorna ska finnas kvar. Vi vill arbeta långsiktigt för att skapa så bra förutsättningar som möjligt för skolorna, samtidigt som vi självklart måste ta hänsyn till elevunderlag, ekonomi och kvalitet i undervisningen. Eventuella förändringar ska föregås av ordentliga konsekvensanalyser och dialog med berörda elever, vårdnadshavare och personal.

V: Bygdeskolor kan spela en viktig roll för personer som bor utanför centralorten. Det är dock viktigt att det finns ett tillräckligt stort elevunderlag och personal som kan säkra en god utbildningsnivå.

MP: Miljöpartiet vill behålla nuvarande skolorganisation och anser att de bygdeskolor vi har är värdefulla för en levande landsbygd.

Hur tänker ni arbeta för att göra Årjängs kommun till en attraktiv kommun för rekrytering av utbildade pedagoger?

KD: Vi behöver göra Årjängs kommun till en attraktiv arbetsgivare – inte bara genom lön, utan genom arbetsmiljö, tydligt ledarskap, kompetensutveckling, möjlighet att påverka sin arbetssituation. Vi vill också förbättra introduktionen för nyanställda och skapa tydliga utvecklingsmöjligheter. Samtidigt behöver vi marknadsföra Årjäng som en attraktiv plats att leva och bo på, så att utbildade pedagoger både vill flytta hit och stanna kvar.

V: Attraktiva skolor sett till studiemiljö och breda utbildningar. En god kommun att arbeta i sett till arbets- och levnadsvillkor. Samarbete med universitetet och att vi som arbetsgivare erbjuder praktik. Vi måste ha rimliga löner utifrån ansvar och utbildningsnivå. Vi kommer inte att få behålla goda pedagoger om vi inte erbjuder fortbildning och utveckling.

MP: Vi behöver erbjuda goda löner, en bra arbetsmiljö och hållbara arbetsvillkor, samt bra utvecklingsmöjligheter. Miljöpartiet vill också slopa karensavdraget.





Förskollärare och lärare i fritidshem har länge haft en dålig lönespridning. Inom vilken yrkeskategori planerar ni göra lönesatsningar?

KD: Vi vill att Årjängs kommun ska kunna konkurrera om utbildad och kompetent personal. Förskollärare och lärare i fritidshem är viktiga grupper som vi behöver kunna rekrytera och behålla, och deras löneutveckling behöver följas noggrant. Vi vill prioritera lönesatsningar där kommunen har störst kompetensförsörjning- och rekryteringsbehov. Men lön är inte hela lösningen, en god arbetsmiljö, bra ledarskap och möjlighet till utveckling är också avgörande för att behålla kompetent personal.

V: Vi vill inte ställa lärargrupper mot varandra. Generellt har alla pedagoger för låga löner i relation till sin utbildningsnivå och viktiga jobb. Vi vill värna yrkeskåren som helhet.

MP: Miljöpartiet är generellt kritiska till stora löneklyftor och förespråkar en politik för minskade ekonomiska skillnader i samhället. Vi fokuserar främst på att motverka osaklig och könsbaserad lönespridning samt att höja statusen och lönerna i traditionellt lågavlönade välfärdsyrken. Det sagt, så behöver utbildning/ vidareutbildning, erfarenhet och ansvar löna sig.

Barn- och elevantal fortsätter att minska i kommunen. Dock ser vi fortfarande stora barngrupper och klasser. Har ni någon långsiktig plan för att få ner antalen i grupperna/ klasserna?

KD: Minskande barn- och elevkullar borde på sikt ge oss möjlighet att minska gruppstorlekarna. Minskade elevkullar ska inte automatiskt leda till besparingar, utan resurserna måste användas smartare. Vi vill se över bemanning och organisation så att resurser kan styras till mindre grupper, högre personaltäthet och bättre stöd till elever som behöver det. Målet är en skola där personalen får rätt förutsättningar att möta varje elev utifrån deras behov.

V: Att barnantalet sjunker ger möjligheter att höja kvaliteten, om man behåller en rimlig nivå på budgeten för barn och utbildning. Eftersom vi inte har uppdrag i kommunen idag kan vi inte vara mer exakta.

MP: Miljöpartiet vill se mindre barngrupper och klasser och vi vill att staten tar ett större ansvar för finansieringen av skolan. Fler lärare och annan skolpersonal är en prioriterad fråga!

Hur tänker ni kring den borttagna friskvårdstimmen? Regionen har idag 3 000 kr samt friskvårdstimme medan den kommunala verksamheten har 2 000 kr och ingen friskvårdstimme.

KD: Vi vill att Årjängs kommun ska vara en attraktiv arbetsgivare med bra och konkurrenskraftiga villkor. Friskvård är en del av detta, men vi behöver också se till att de förmåner vi erbjuder, faktiskt används och gör skillnad för personalen. Vi vill därför se över friskvårdsbidraget och andra insatser som kan stärka arbetsmiljön och minska sjukfrånvaron. Vad som är mest effektivt behöver vägas mot kommunens ekonomi och personalens behov.

V: Friskvårdstimmen var bra för att en klok arbetsgivaren förstår behovet av motion, hälsa och träning för att orka med sitt jobb i ett långt arbetsliv, och använda en timme i veckan för det som en del av jobbet. Ibland har timmen kritiserats för att vara orättvis för att inte alla haft möjlighet att använda den. Vi kan inte ta ställning till höjt friskvårdsbidrag innan vi har en bild av helheten i kommunens budget.

MP: Vi vill återinföra friskvårdstimmen och på sikt höja friskvårdsbidraget så att det matchar Region Värmlands nivå på 3 000 kronor. Läraryrket är fysiskt och mentalt krävande. Friskvårdstimmen handlar inte bara om träning, utan om schemalagd tid för återhämtning och förebyggande hälsoarbete. Vi kommer att arbeta för att kommunen gör en översyn av personalförmånerna. Dessutom, på kort sikt vill Miljöpartiet se en sänkt arbetstid och på lång sikt en 4-dagars arbetsvecka.

Kommer man satsa på gymnasiet och vad vill man i så fall ha för inriktningar?

KD: Ja, vi anser att gymnasiet är viktigt för kommunens framtid. Ett attraktivt gymnasium gör det lättare för ungdomar att stanna kvar i kommunen och kan samtidigt bidra till kommunens kompetensförsörjning. Vi vill utveckla de utbildningar som det finns efterfrågan på, både bland elever och det lokala näringslivet. Yrkesutbildningar och utbildningar kopplade till exempelvis industri, teknik, vård och omsorg samt andra branscher där kommunen och företagen har rekryteringsbehov bör prioriteras. Samtidigt behöver vi lyssna på ungdomarna och följa utvecklingen på arbetsmarknaden innan vi bestämmer exakt vilka inriktningar som ska erbjudas.

V: För oss är det viktigt att stötta den lokala gymnasieskolan och att det erbjuds såväl studieförberedande som yrkesförberedande utbildningar. För en liten gymnasieskola är det samtidigt viktigt att vara flexibel med uppdragsutbildningar, vuxenutbildningar och SFI med mera för att ha en rimlig kostnad per elev/student.

MP: Vi behöver ett attraktivt gymnasium, men vi tror inte att politiken ska besluta om vilka program som ska erbjudas. Däremot behöver politiken se till att det finns resurser att göra de satsningar som ÅGY och verksamheten finner lämpligt för att utveckla ÅGY, baserat på behov och utvecklingspotential. Det är verksamheten som sitter på expertisen.

Lärarna har idag en tung arbetsbelastning. Har ni någon plan för att minska den?

KD: Ja, inom det kommunen kan påverka. Vi vill att lärarnas tid i första hand ska användas till undervisning och det pedagogiska arbetet. Därför behöver vi se över organisation, administration och vilka arbetsuppgifter som kan förenklas eller utföras av andra. Vi vill också stärka elevhälsan och ge personalen bättre stöd kring elever med olika behov. En hållbar arbetsmiljö är avgörande för att både behålla och rekrytera kompetenta lärare.

V: Många skolor har idag bra lokaler. Arbetsmiljön handlar snarare om stress, stora elevgrupper och behov av ledarskap. Det går att minska administrationen. Det kommer också ny nationell lagstiftning som i högre grad kommer att reglera undervisningstid för vissa pedagoger och garantera barnfri planeringstid för andra pedagoger.

MP: Miljöpartiet vill satsa på fler lärare och annan skolpersonal, samt stärkt elevhälsa med bland annat kuratorer, specialpedagoger och andra stödinsatser. Detta leder till att lärarna får mer tid för undervisning och elever. Här krävs också att staten tar ett större finansiellt ansvar, för kommunen behöver klokt hushålla med våra gemensamma resurser för en långsiktigt hållbar skola med hög kvalitet.

Kommer man att kompensera verksamheterna för de allt dyrare kostnaderna då det gäller mat, transporter med mera?

KD: Vi anser att budgeten måste ta hänsyn till den faktiska kostnadsutvecklingen. Verksamheterna ska inte behöva bära kostnadsökningar som de inte själva kan påverka genom att exempelvis minska bemanningen eller försämra kvaliteten. Vid budgetarbetet behöver vi därför ha en realistisk uppräknings av kostnader för bland annat mat, transporter, hyror och andra nödvändiga insatser. Samtidigt måste kommunen ha kontroll över sin ekonomi. Vår ambition är att skapa långsiktigt hållbara budgetramar så att personalen kan fokusera på sitt uppdrag i stället för att ständigt hantera nya besparingskrav.

V: Vi i Vänsterpartiet har i dag inga uppdrag inom kommunen. Vi kan idag inte svara på mat/transportkostnadsutveckling i relation till andra angelägna kommunala verksamheter, såsom äldreomsorg.

MP: Ja, Miljöpartiet anser att skolans och förskolans verksamheter fullt ut måste kompenseras för de ökade kostnaderna för mat, transporter och energi. Kostnadsökningar utanför skolans kontroll får aldrig leda till dolda besparingar på personal och undervisning.