

Verksamhetsberättelse 2025 för förening Solna

Inledning

Året har inneburit både utmaningar och möjligheter, men genom ett konsekvent och långsiktigt arbete har föreningen i huvudsak kunnat uppfylla sina målsättningar. Vi har under perioden intensifierat vårt arbete med att lyfta frågor kopplade till medlemmarnas arbetsvillkor, verkat för förbättrade organisatoriska förutsättningar och stärkt dialogen mellan medlemmarna och föreningen. Genom att upprätthålla en hög nivå av professionalism, saklighet och kontinuerlig kommunikation har vi lagt grunden för en fortsatt positiv utveckling av verksamheten.

Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

Om föreningen

Medlemsutveckling – yrkesverksamma

Under perioden januari–december 2025 har föreningen haft en stabil och positiv utveckling av antalet yrkesverksamma medlemmar. Antalet ökade från 616 medlemmar i januari till 674 i december, vilket motsvarar en total ökning på 58 yrkesverksamma medlemmar. Denna tillväxt speglar ett ökat engagemang och en växande anslutning till föreningens arbete.

Medlemsutveckling – samtliga medlemmar

Det totala antalet medlemmar i föreningen ökade från 863 i januari till 926 i december 2025. Detta innebär en ökning med 63 medlemmar under året. Utvecklingen indikerar att föreningen fortsatt är en attraktiv aktör för både yrkesverksamma och andra medlemskategorier.

Ombudsutveckling 2025

Under 2025 har föreningen förstärkt sin lokala fackliga närvaro genom ett aktivt rekryteringsarbete riktat mot arbetsplats- och skyddsombud. Arbetet har resulterat i:

- Vårterminen 2025: +9 ombud
- Höstterminen 2025: +2 ombud

Denna positiva utveckling bidrar direkt till förbundets övergripande mål om stärkt lokal representation och ökad facklig närvaro på arbetsplatserna.

Sveriges Lärare Solna har under 2025 haft två förhandlingsombud och tillika huvudskyddsombud.

Organisation och skolformsföreningar

Vid årsmötet beslutade Sveriges Lärare Solna att inrätta fyra skolformsföreningar i syfte att skapa en tydligare struktur och stärka det interna fackliga arbetet:

- Skolformsförening i förskolan
- Skolformsförening i grundskolan
- Skolformsförening i gymnasieskolan och vuxenutbildningen
- Skolformsförening i kulturskolan

Genom denna organisering ges medlemmar bättre möjligheter att påverka och att samlas kring gemensamma frågor inom respektive skolform.

Nätverksträffar och medlemsdialog

Under året har föreningen erbjudit en rad nätverksträffar riktade till olika medlemsgrupper. Syftet har varit att stärka erfarenhetsutbyte, yrkestöd och facklig samverkan.

Genomförda nätverksträffar:

- Lärare i grundskolan
- Lärare i fritidshem
- Lärare i förskolan
- Lärare i modersmål
- Studie- och yrkesvägledare (SYV)

Dessa träffar har tagits emot positivt och utgör ett viktigt led i föreningens arbete att skapa närhet och relevans för medlemmarnas yrkesvardag.

Styrelsen

Sverige Lärare höll årsmöte 2025-03-13 följande val genomfördes:

Namn	Uppdrag
Zaradacht Yousef	Ordförande, förhandlingsombud och huvudskyddsombud
Gimena Duran Nava	Kassör, sekreterare, förhandlingsombud, huvudskyddsombud och studieorganisatör
Marianne Herzén	Ledamot, Internationell kontaktperson (avgick 15 januari 2026)
Gustavo Caballero Cervantes	Ledamot
Joakim Itkes-Sznep	Ledamot ansvarig för lärare i Fritidshem (avgick 7 november 2025)
Therese Lindén Engelcrona	Ledamot
Vyara Trendafilova-Karadzhova	Ledamot
Susanne Sahlqvist	Ledamot
Eyobb Tesfa	Suppleant styrelse

Styrelsemöten 2025: sex antal protokollförda sammanförda styrelsen. Datum (18 januari, 7 mars, 16 maj, 29 augusti, 26 september och 12 december).

Den lokala föreningen har två FO och HSO och båda har deltagit på alla möte ordnat av Norra Distriktensråd.

Valkretsombud valda på Årsmöte den 12 mars 2025

Zaradacht Yousef	Gimena Duran Nava
Marianne Herzén	Gustavo Caballero Cervantes
Joakim Itkes-Sznep	Vyara Trendafilova-Karadzhova
Therese Lindén Engelcrona	Susanne Sahlqvist
Eyobb Tesfa	Erik Bergquist
Matilda Fischier	Rahena Ratna

Övriga roller

Revisor:	
Niklas Brandt	Förtroendevald revisor
Alejandra Enekull	Förtroendevald revisorssuppleant
Senior kontaktperson:	
Karin Palmlund	
Valberedning:	
Irina Storborg	Sammanställande
Cecilia Löfman	Ledamot avgick december 2025
Cecilia Westlund	Ledamot
Rahena Ratna	Ledamot avgick augusti 2025

Föreningens verksamhet 2025

Verksamhetsplan 2025

Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella verksamhetsmålen

Vi har genomfört arbetet genom att bryta ned verksamhetsplanen i tydliga delmål och konkreta aktiviteter. Varje delmål har tilldelats ansvariga personer samt en bestämd tidsram för genomförande. Uppföljning skedde genom regelbundna avstämningar där vi gick igenom våra framsteg, har analyserat eventuella utmaningar och vid behov har justerat riktningen för att säkerställa att vi höll oss på rätt spår. Vi strävar efter att skapa en öppen och inkluderande kultur där medlemmarnas behov aktivt efterfrågas. Genom dialog och kontinuerlig kontakt vill vi också identifiera eventuella hinder som påverkar deras engagemang. För att stärka motivationen visar vi uppskattning för insatser och ger konstruktiv feedback, där vi lyfter och värderar medlemmarnas bidrag. Detta bidrar till att stimulera ett långsiktigt och hållbart engagemang i föreningen.

Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Inför 2025 är det övergripande målet att genomföra ett årsmöte och säkerställa att medlemmarna både förstår hur de kan delta och har goda förutsättningar att föra dialog på alla nivåer i förbundet.

Den lokala föreningen har arbetat med olika typer av medlemskontakter på organisatorisk-, grupp- och individnivå. Flera aktiviteter har genomförts, medan andra inte blivit av:

Föreningen har genomfört flera delar av planen:

- Val av arbetsplatsombud/skyddsombud på alla arbetsplatser (39 AO/SO under VT25 och 40 under HT25).
- APT med facklig information – delvis genomfört.
- Centralt medlemsmöte med facklig information – pensionstema.
- Pilotprojekt kring SAM i Stratsys – två projekt genomförda, fortfarande i utrullningsfas. Fackliga har ännu inte fått full systemtillgång.

Områden som behöver stärkas för att nå förbundets mål:

- Medlemsmöten på arbetsplatsnivå.
- Caféträffar för individuell medlemsinformation (för få anmällda).

Det finns positiva framsteg, särskilt med genomförandet av val av arbetsplats- och skyddsombud samt centralmedlemsmöten. Samtidigt finns det utmaningar, som behovet av att genomföra medlemsmöten på arbetsplatser och caféträffar. Det är viktigt med fortsatt fokus på att förbättra och öka engagemanget för dessa evenemang, samt att säkerställa att alla fackliga representanter får den nödvändiga tillgången till system och verktyg som behövs för att stödja medlemmarna. Genom att adressera dessa områden kan vi stärka medlemsengagemanget och säkerställa en effektiv lösning på era behov och frågor.

Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

Föreningen har genomfört flera delar av planen, särskilt:

- Arbetsplatsbesök
- Genomlysning av medlemskap
- Rekryteringsaktiviteter

Områden som behöver stärkas för att nå förbundets mål:

- Regelbunden tillgång till nyanställda listor
- Systematisk rekryteringsuppföljning
- Mer strukturerat arbete mot VFU-studenter
- Breda ut medlemsaktiviteter riktade till potentiella medlemmar

Verksamhetsplanen för 2025 syftar till att stärka föreningens roll, bidra till förbundets nationella mål och utveckla det fackliga arbetet i Solna stad. Genom strategiska insatser, ökad synlighet och stärkt relation

till både medlemmar och blivande medlemmar ska föreningen verka för bättre villkor och högre organisationsgrad.

Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

Föreningen har genomfört:

- Rekrytering av ombud på arbetsplatser där representation saknades.
- För att stärka våra nya och befintliga ombud har vi satsat på utbildningsinsatser. Vi har erbjudit grundutbildningar via Norra Stockholms Distriktsråd,
- Satsning på utbildning för nya och erfarna ombud via Norra Stockholms Distriktsråd.
- Stärkt vår lokala utbildningsorganisation genom att utbilda en lokal kursledare för att kunna hålla utbildningar lokalt utifrån ombudens behov.
- Inventering av utbildningsbehov genomförd av studieorganisatör i samarbete med distriktet.

De lokala strategier som vi har genomfört är:

- Ombudsträffar organiserade utifrån skolform (förskola, skola, gymnasium) för mer riktade diskussioner.
- Försök till bredare nätverksträffar för medlemmar, men vissa inställdes p.g.a. låg närvaro (t.ex. fritidsnätverk).
- Lyckade nätverksträffar för modersmålslärare och studie- och yrkesvägledare.
- Skolformsföreningarna har skapat digitala kanaler och chattar för informationsspridning, men dessa behöver vidareutvecklas.

För att nå den nationella strategier har den lokala föreningen genomfört:

- Uppmuntran till ombud att engagera sig i nationella nätverk inom sin skolform.
- Spridning av goda exempel och information om nationella nätverksgrupper på portalen.

Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Vi har under 2025 förhandlat och lyft ordet "Tjänsteplanering för semesteranställda" i vårt möte med arbetsgivaren. Vi har sett att det har skett en förändring i hur vi använder orden och vad vi förhandlar om. För våra medlemmar som har semesteranställning har förhandling skett framför allt inom förskola för våra medlemmar på fritidshem i Solna har vi arbetat partgemensamt och utformat ett gemensamt dokument som behandlar dessa frågor men vi behöver fortsatt arbete och framför allt riktad till att stärka det arbete våra lärare i fritidshem gör i skolan.

Arbete med tjänsteplanering för semesteranställda har varit inriktat till att hitta ramar som vi kan komma överens men som kan stärka varje lärare i respektive skolform.

Vi har arbetat med att säkerställa att samtliga skolor genomför tjänsteplanering och att den har förhandlats och arkiverats, men det arbete behöver fortsätta utvecklas och stärkas så att samtliga skolor genomfört en tydlig och genomförbar tjänsteplanering.

Vi har självklart använt det metodstöd som förbundet erbjuder och kompletterat med det arbete som lokalförening i Norrtälje hade arbetat fram med att tydliggöra de tjänsteplanerings principer för respektive skolform. Arbetsgivare har gett de direktiv som gäller men motståndet har funnit bland våra rektorer som inte vill att vi inskränker i deras verksamhet.

Vi har arbetat med att skapa en samsyn med arbetsgivare om begrepp inom tjänsteplanering HÖK 25 på centralnivå. Men det arbete behöver vidareutvecklas och tydliggöras så att det blir naturligt att tillämpa på respektive arbetsplats oberoende av skolform och storlek på arbetsplats.

På central nivå har vi också arbetat för att skapa en samsyn med arbetsgivaren kring centrala begrepp kopplade till tjänsteplanering i HÖK 25. Detta arbete behöver fortsätta fördjupas och tydliggöras, så att tillämpningen blir naturlig och likvärdig på varje arbetsplats – oavsett skolform eller verksamhetens storlek.

Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

- Föreningen arbetar för att stärka dialogen mellan förskola/skola och politiker.
- Månatliga möten har hållits med förskolenämndens ordförande fram till oktober.
- Dessa möten är pausade på grund av personliga skäl, men återupptas när ordföranden är tillbaka.
- Kontakten med skolenämndens ordförande var sporadisk under våren men har blivit månatlig under hösten.
- Föreningen har haft riktade möten med enskilda partier:
 - Ett möte med Vänsterpartiet (förskolefrågor).
 - Två möten med Moderaterna (skolfrågor).
- Politiker erbjuds att träffa arbetsplats- och skyddsombud.
- Arbetet behöver återupptas så att nya ombud får möjlighet att möta beslutsfattarna.
- Målet är att fortsätta med regelbundna träffar och stärka samverkan med politiken.

Övrig verksamhet

Under verksamhetsåret har föreningen fortsatt att stärka medlemskapet genom ett varierat utbud av aktiviteter och riktade insatser för olika medlemsgrupper. Arbetet har bedrivits i linje med föreningens mål om att skapa gemenskap, stödja professionerna och synliggöra medlemmarnas villkor.

- **Pensionärsaktiviteter:** Lokalföreningen har haft som mål att erbjuda en aktivitet per termin till pensionärsmedlemmarna, med det här året har seniorkontaktperson inte varit aktiv utan pensionärer har erbjudits att delta på de medlemsaktiviteter som lokalföreningen har erbjudit.
- **Kulturskolan:** Lärarna inom kulturskolan har fortsatt sitt arbete med arbetsmiljö-, löne- och professionsfrågor. Under året bildades en fackklubb som driver dessa frågor mer samlat och arbetar för att synliggöra lärarnas betydelse i Solna.
- **Internationella Världslärardagen:** Föreningen firade dagen genom att erbjuda medlemmar en teateraktivitet i stället för tidigare AW-koncept. Deltagandet var begränsat men aktiviteten uppskattad. Framåt behöver fler attraktiva kulturinslag utvecklas.
- **Julmiddag:** En gemensam julavslutning arrangerades för alla medlemsformer efter att föreningen förhandlat fram ett kostnadseffektivt upplägg med en lokal restaurang. 70 platser fylldes snabbt, alla deltagare fick en gåva och ett uppskattat lotteri genomfördes. Fyra medlemmar från en riksförening deltog efter samarbete och deras kostnader täcktes av riksföreningen.

Distriktsråd

Under året har förhandlingsombuden deltagit aktivt i alla distriktsmöten, kurser och konferenser, både digitalt och fysiskt. Genom att samla lokalföreningar i Norra Stockholm har en värdefull arena för samarbete och erfarenhetsutbyte skapats. Fokus har legat på gemensamma utbildningar för ombud, FO och HSO. Mötesstrukturen har stärkt samarbetet mellan föreningarna, gett styrelsen viktiga insikter och bidrar till att medlemmarnas intressen tas tillvara inför HÖK-25. Det breda perspektivet från lokalföreningarna stödjer arbetet mot en mer rättvis och enhetlig arbetsmiljö.

Distriktet omfattar lokalföreningarna: Danderyd, Järfälla, Norrtälje, Lidingö, Sigtuna, Solna, Sundbyberg, Sollentuna, Täby, Upplands-Bro, Upplands Väsby, Vallentuna, Vaxholm och Österåker.

Ekonomisk uppföljning

Sveriges lärare Solna, SL8025400180		Period: 2025-12-01 - 2025-12-31	
Kostnadsställe: Hela företaget		Skapad: 2026-01-29	
Budget:	Ack. period (jan-dec)	Helår (jan-dec)	Ack. period (jan-dec)
	Utfall	Budget	Kvar av budget
Intäkter - Budgetutrymme - Övrigt (900)	226 607		226 607
Summa intäkter	226 607		226 607
Kostnader - Styrelsearbete (100)	-1 596	-1 000	-596
Kostnader - Styrelse/Utbildning (110)	-3 552	-1 000	-2 552
Kostnader - Styrelse/Konferens (120)	-10 481	-15 000	4 519
Kostnader - Styrelse/Möten (130)	-3 557	-5 000	1 443
Kostnader - Ombud/Utbildning (210)	-67 092	-60 000	-7 092
Kostnader - Ombud/Övriga aktiviteter (220)	-19 840	-20 000	160
Kostnader - Medlem/Utbildning (310)	-1 045	-2 000	955
Kostnader - Medlem/Övriga aktiviteter (320)	-65 422	-96 500	31 078
Kostnader - Pensionärer (340)		-5 000	5 000
Kostnader - Rekrytering (410)	-460	-2 000	1 540
Kostnader - Opinion & Marknadsföring (610)	-649	-3 000	2 351
Kostnader - Föreningens administration (710)	-1 726	-1 607	-119
Kostnader - Skolform/Förskola (810)		-3 000	3 000
Kostnader - Skolform/Grundskola (820)	-2 275	-3 000	725
Kostnader - Skolform/Gymnasie (830)	-220	-1 000	780
Kostnader - Skolform/Övrigt (840) -	-3 478		-3 478
Kostnader - Övrigt (900)	-4 675	-7 000	2 326
Kostnader - Distriktsråd (950)	-821	-500	-321
Summering	-186 887	-226 607	39 720
Summa intäkter	226 607		226 607
Summa kostnader	-186 887	-226 607	39 720
Resultat	39 720	-226 607	

Under året har vi fortsatt att arbeta ansvarsfullt med föreningens ekonomi, med fokus på att använda våra gemensamma resurser på ett sätt som skapar största möjliga nytta för våra medlemmar. Genom medvetna prioriteringar och fördelning av kostnader mellan olika verksamheter har vi kunnat hålla nere flera utgiftsposter, även om vissa negativa utfall uppstått till följd av det ökade fackliga engagemanget.

Inför året budgeterades för att hela styrelsen skulle kunna delta i en av Sveriges Lärare anordnad konferens, där lokalföreningen skulle stå för lönebortfallet. Detta gav en högre budgetram, men någon motsvarande konferens genomfördes inte under 2025. Samtidigt har antalet ombud utökats, vilket är en viktig satsning för att stärka den fackliga närvaron på arbetsplatserna. Det ökade ombudsantalet har dock medfört högre kostnader för utbildningsinsatser. Detta resulterade i ett negativt utfall, trots att vi hållit oss inom de planerade ramarna. Budgeten utgick ursprungligen från att fler medlemmar skulle delta i föreningens aktiviteter.

Vi har under året erbjudit medlemsaktiviteter, men i vissa fall begränsat antalet deltagare för att säkerställa att vi inte överskred budgeten. Inga aktiviteter endast riktade till våra pensionärer har kunnat

genomföras under denna period utan den har erbjudits att delta på övriga aktiviteter riktade till alla medlemmar.

När det gäller profilmaterial har vi i första hand använt det som tidigare beställts och endast gjort kompletteringar när det varit nödvändigt. Vid politiska möten har vi hållit en låg kostnadsnivå genom att enbart bjuda på fika. Detta resulterade i ett mindre negativt utfall, vilket vi bedömer som rimligt i relation till det fackliga påverkansarbete som genomförts.

I övrigt har verksamheten bedrivits med stor ansvarsmedvetenhet och återhållsamhet.

För kulturskolan avser årets kostnader främst förtäring i samband med det årliga medlemsmötet, vilket är en viktig del av det lokala fackliga samarbetet.

För en av budgetposterna har medlen visat sig otillräckliga. Detta kommer att behöva justeras inför kommande verksamhetsår för att bättre stödja det växande fackliga arbetet.

Ort, datum och underskrift

Solna, 2026.-02.-16

Zaradacht Yousef

Ordförande

Förhandlingsombud/ Huvudskyddsombud

Gimena Duran Nava

Vice ordförande – Kassör/ sekreterare/
studieorganisatör

Förhandlingsombud/ Huvudskyddsombud

Marianne Herzén

Ledamot. Internationell kontaktperson

(avgått 13 januari 2026)

Joakim Itkes-Sznep

Ledamot ansvarig för Fritidslärare

(avgått november)

Gustavo Caballero Cervantes

Ledamot (avgått 19 februari)

Vyara Trendafilova-Karadzhova

Ledamot

Therese Lindén Engelcrona

Ledamot

Susanne Sahlqvist

Ledamot

Eyobb Tesfa

suppleant fram till 27 november

Ledamot sedan 27 november