

Verksamhetsberättelse 2025 för förening Örnsköldsvik

Inledning

Under 2025 har lokalföreningen arbetat enligt verksamhetsplanen och genomfört ett stort antal aktiviteter inom demokratiska arenor, medlemsutveckling, fackligt inflytande, arbetsmiljö, professionsfrågor och politisk påverkan. Arbetet har följts upp löpande på styrelsemöten och sammanställts här.

Under året har vi arbetat för att göra de årliga medlemsmötena tydligare och mer strukturerade. Trots att vi har försökt nå ut kommunikativt genom flera olika kanaler har det fortsatt varit en utmaning att nå samtliga medlemmar på ett effektivt sätt. Samtidigt kan vi konstatera att ombudsutbildningarna haft god uppslutning, vilket visar på ett starkt engagemang i organisationen.

Vi har även ökat antalet arbetsplatsbesök, något som bidragit till en förbättrad tillgänglighet för både medlemmar och ombud. Detta har i sin tur genererat flera uppslag till lokalpressen och stärkt vår närvaro i det offentliga samtalet. Därtill har vi under året stöttat ett stort antal enskilda medlemmar i deras ärenden, vilket fortsatt är en central del av vårt uppdrag.

Ett särskilt fokusområde har varit tjänsteplanering, där vi arbetat för en mer samlad och transparent process. Vidareutbildning inom området har genomförts, och inom förskolan har vi tagit ett betydande steg mot en förståelse i organisationen för vikten av en tydlig och väl förankrad tjänstefördelning.

När det gäller den politiska dialogen har utfallet inte varit så framgångsrikt som vi hade önskat. Arbetet fortsätter dock, med målsättningen att stärka våra kontakter och skapa bättre förutsättningar för påverkan framöver.

Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

Om föreningen

December 2024

Yrkesaktiva medlemmar: 1328

Arbetsplatsombud: 107

Skyddsombud: 83

Huvudskyddsombud: 5

Förhandlingsombud: 8

December 2025

Yrkesaktiva medlemmar: 1318

Arbetsplatsombud: 100

Skyddsombud: 86

Huvudskyddsombud: 4

Förhandlingsombud: 8

I vår förening har vi under året haft en skolformsförening för gymnasiet och vuxenutbildningen. Vi har också haft en aktiv seniorförening.

Styrelsen

Åsa Elfving, ordförande, förhandlingsombud, distriktsrådsdeltagare, ledamot i avtalsdelegationen, ledamot i valkretsvalberedningen
Lars Wallin, vice ordförande, förhandlingsombud, huvudskyddsombud
Karin Edlund, vice ordförande, förhandlingsombud, huvudskyddsombud
Camilla Adam, kassör, förhandlingsombud, huvudskyddsombud, distriktsrådsdeltagare, ledamot i valkretsvalberedningen, kursledare
Eleonora Brodd, sekreterare, ombudsansvarig, kursledare
Nicklas Vigren, förhandlingsombud, huvudskyddsombud
Johanna Holmström, förhandlingsombud
Carita Ludén, förhandlingsombud
Elisabeth Näslund, förhandlingsombud. Avslutade sina uppdrag i styrelsen med anledningen byte av tjänst från och med HT-25.
Anna Magdalena Daser, ledamot, internationell kontaktperson
Maria Gröndahl, ledamot
Anna-Sara Gustafsson, ledamot
Joakim Terneborg, ledamot
Jonathan Sommardahl, ledamot, internationell kontaktperson

Under året har tio protokollförda styrelsemöten samt ett konstituerande möte genomförts.
Åsa Elfving och Camilla Adam har deltagit vid fyra fysiska distriktsråd och tre digitala distriktsråd.
Åsa Elfving har deltagit vid tre fysiska och fyra digitala sammanträden med avtalsdelegationen.

Övriga roller

Revisorer: *Daniel Viström, Moniqa E Lindgren och Carin Westman*
Valberedning: *Bodil Serlander (sammankallande), Agnetha Nordin, Christina Andersson*. Vid årsmötet valdes även *Henrik Lindström, Karin Åslund Nyberg och Maud Persson*, men de har inte arbetat aktivt och har under året avslutat sina uppdrag.

Föreningens verksamhet 2025

Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Under 2025 har föreningen arbetat aktivt för att stärka de demokratiska arenorna och skapa goda förutsättningar för delaktighet och dialog. Ett prioriterat mål var att genomföra ett årsmöte samt att säkerställa att medlemmarna förstod hur de kunde vara delaktiga och föra dialog på alla nivåer i förbundet.

Föreningen genomförde årsmötet den 13 mars 2025, digitalt via Teams. Styrelsen har under året lagt fokus på att underlätta för ombuden på arbetsplatserna genom att vi påmint, stöttat och förenklat genomförandet av de årliga medlemsmötena. Detta har bidragit till att fler medlemmar fått möjlighet att delta i den lokala demokratin.

Synligheten ökade genom regelbundna nyhetsbrev, arbetsplatsbesök som dokumenterades och följdes upp, samt kontinuerlig kommunikation på sociala medier med mätning av interaktioner. Föreningen deltog även i aktiviteter i kommunen såsom Pride och Regnbågsveckan. Föreläsning med internationellt tema genomfördes under våren och distriktsrådsmöten genomfördes enligt plan.

Föreningen har varit aktiv i olika forum både inom förbundet och lokalt i Örnsköldsviks kommun. Genom detta har vi fortsatt att vara en stark röst för våra medlemmar och bevakat deras rättigheter.

Anna Daser och Jonathan Sommardahl har under året varit föreningens representanter i distriktets nätverk för internationellt arbete. Även om de geografiska avstånden fortsatt innebär utmaningar har föreningen genomfört aktiviteter kopplade till det internationella arbetet, öppna för medlemmar från hela distriktet.

Föreningen har under året haft två representanter, Åsa Elfving och Camilla Adam, i Distriktsrådet. Läs mer under rubriken *Distriktsråd*.

Under året valdes Katarina Ottander från lokalförening Örnsköldsvik in i Rådet för Profession och vetenskap, som arbetar med professionsfrågor och ger råd till förbundsstyrelsen och kansliet i frågor som rör lärarprofessionen

Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

Föreningen arbetade hela året med att stärka medlemsbasen. Träff med AIL-studenter genomfördes under vår och höst och gav flera kontakter för framtida rekrytering. Föreningen genomförde återkommande aktiviteter för att behålla medlemmar, såsom after work, föreläsningar och tematräffar.

Nyhetsbrev och sociala medier användes aktivt för att lyfta arbetsplatsbesök, dialoger med politiker och synliggöra styrelsens arbete. Träffar med nyanställda lärare genomfördes under våren och hösten, och arbetsplatsbesök användes också för direkt medlemsrekrytering.

Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

Under året har föreningen arbetat för att stärka det fackliga inflytandet genom att öka antalet ombud och förbättra deras förutsättningar att utföra sina uppdrag. Målsättningen att ha ombud på alla arbetsplatser med fler än fem medlemmar har fortsatt att vara vägledande, och vi har drivit frågan om ombudens förutsättningar i samtliga samverkansforum med arbetsgivaren.

Arbetet med att säkerställa goda villkor för ombuden har varit en återkommande punkt i dialogen med arbetsgivaren. Genom dessa samtal har vi lyft behovet av tid, resurser och tydliga strukturer för att ombuden ska kunna fullgöra sina uppdrag på ett hållbart sätt.

Under året har vi arbetat aktivt med vår kompetensutvecklingsplan och uppmuntrat ombud att delta på utbildningarna. Utöver de centrala utbildningarna har vi samlat ombuden vid flera tillfällen för aktuell kompetensutveckling och erfarenhetsutbyte. Som en del i att erbjuda ombuden en kontinuerlig dialogyta har vi bjudit in till återkommande korta digitala träffar med olika teman där det också funnits möjlighet att ställa frågor. Vissa av dessa tillfällen var även öppna för samtliga medlemmar.

Vi har fortsatt arbetet med att stärka ombudens engagemang och aktivitet ute på arbetsplatserna. Föreningen har också tagit steg för att förenkla och förbättra kontaktvägarna mellan styrelse och ombud, vilket har lett till snabbare kommunikation och bättre stöd i det dagliga fackliga arbetet.

Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Inför kommunens budgetarbete har förhandlingsombuden fört uppföljande samtal med ansvariga politiker. Genom opinionsbildning har föreningen verkat för att kommunens höga ambitioner ska avspeglas i löneutvecklingen. Detta arbete har bidragit till att frågan om konkurrenskraftiga löner hållits levande i den politiska dialogen.

Under vårterminen har förhandlingsombuden begärt in underlag i verksamhetssamverkan grundskolan för att säkerställa att tjänsteplaneringen fungerar ändamålsenligt. Ombuden har även utbildats i tjänsteplanering med stöd av utbildningsmaterial från kompetensförsörjningskola.se. Detta har stärkt deras möjligheter att bevaka medlemmarnas arbetsvillkor och bidra till bättre planeringsprocesser. Under hösten har vi fortsatt arbetet med tjänsteplanering för samtliga verksamhetsformer i linje med intentionerna i HÖK 25.

Arbetet för en rimlig och hållbar arbetsbelastning har fortsatt under vårterminen. Förhandlingsombud och huvudskyddsombud har genomfört både centrala pulsmätningar och lokala temperaturmätningar för att följa upp arbetsmiljön. Ombuden har utbildats i Skol-OSA och arbetstidsregler, vilket har stärkt deras kompetens i att identifiera och hantera arbetsmiljöfrågor.

Under året har huvudskyddsombudet återkopplat löpande till styrelsen kring frågor som rör lokaler och utemiljöer. Föreningen har verkat för att återupprätta HSO-gruppen som en viktig kontaktyta gentemot fastighetsförvaltningen och fastighetsavdelningen, i syfte att förbättra dialogen och säkerställa ändamålsenliga miljöer för verksamheterna.

Arbetet med att påverka gruppstorlekarna i alla våra verksamheter har pågått under hela året och vi har i alla samverkansforum fortsatt att driva frågan om rimliga gruppstorlekar. Detta i linje med Örnsköldsviks kommuns målsättning om Sveriges bästa skola samt Skolverkets riktlinjer om

gruppstorlekar. Återkoppling till styrelsen har skett löpande på styrelsemöten, och frågan har hållits levande i samtliga relevanta forum.

Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Vi har fört dialog med olika representanter för huvudmännen för att lyfta behovet av resurser som motsvarar kraven i skollag och läroplan.

Vår ambition var att utöka kontaktytorna mellan styrelsen och lokala politiker och etablera mer regelbundna kommunikationsvägar. Vi har framfört önskemål om fler träffar till Bildningsnämndens presidium och erbjudit möjlighet till dialog med våra medlemmar. Tyvärr har vi inte lyckats med det.

Vi har genom ett strategiskt och långsiktigt arbetssätt dock stärkt vår position och ökat vår trovärdighet gentemot beslutsfattarna.

Ordförande och vice ordförande har deltagit på möte med arbetsgivaren gällande det nya professionsprogrammet, där de nationella ramarna har gått igenom i stora drag. Den enda slutsatsen som dragits hittills är att en inventering av befintlig kompetens hos personalen behöver göras innan något konkret arbete kan dras igång.

Övrig verksamhet

Tillsammans med övriga fackliga organisationer har vi tagit fram och genomfört en enkät kopplad till arbetsmiljöfrågor och tystnadskultur. Enkäten har gett värdefull information om medlemmarnas upplevelser och behov, och resultaten har legat till grund för fortsatta dialoger med arbetsgivaren om förbättringar i arbetsmiljön. Resultaten av vår gemensamma enkät presenterades på Samverkansrådet.

Vi omvärderade vår ursprungliga plan att göra ytterligare en enkät som skulle ha fokus på medlemmarnas möjligheter till raster och pauser. I stället valde vi att fokusera på de frågor som redan identifierats som mest angelägna och att arbeta vidare genom våra lokala ombudsutbildningar.

De lokala ombudsutbildningarna under året har i linje med intentionerna i HÖK 25 haft fokus på tjänstefördelningsprinciper och tjänsteplanering med syftet att få en god balans, dimensionering av arbetsuppgifter och säkerställa att alla arbetsuppgifter ryms inom arbetstiden.

Skolformsföreningen för gymnasiet och vuxenutbildningen har haft ett par träffar under året och bokat mötestider återkommande framöver för att kunna ha tätare kontakt i skolformsföreningen och bevaka de frågor som rör gymnasiet och vuxenutbildningen.

Seniorföreningens aktiviteter 2025

- | | |
|-------|--|
| 15/1 | Zimbabwe: Stellan Bäcklund och Torbjörn Lindgren berättade om sitt arbete i Zimbabwe |
| 19/2 | Hembygdsdräkter: Yvonne Öberg berättade utifrån rubriken "Hembygdsdräkter i Ångermanland." |
| 25/3 | Kakfrossa på Gräddat i Norr |
| 6/5 | "Festligt och Gott" med Vanja Lindstedt IOGT-NTO. Vi fick bl.a. förslag på alkoholfria drinkar. |
| 4/6 | Hemlig resa: Denna gång gick färden till Härnösand och färd med Ådalen 3. Skärgårdsbuffé och trubadur |
| 1/9 | Besök i Skeppsmalens fiskeläge. Vi besökte bildväverskan Agneta Linds ateljé, guidad rundtur i fiskeläget och besök på "Surströmmingsmuséet" |
| 7/10 | Besök på tidningen 7 |
| 27/10 | Spökvandring i Arnäs |
| 19/11 | Besök på Musikmakarna |
| 12/12 | Julbord på Parkskolan |

Arbetsgruppen (Agneta Fredriksson-Edin, Anette Bodin, Birgitta Helgesson, Birgitta Nordin, Carin Westman och Moniqe E Lindgren) har under året haft 14 möten.

Distriktsråd

Under året har vi deltagit i fyra fysiska distriktsråd och tre digitala distriktsråd. Under ett av de digitala mötena skrev vi en gemensam insändare, som tyvärr inte kom in i Örnköldsviks Allehanda.

Vår förening samarbetar framför allt om ombudsutbildningar där vi samplanerar dessa och har bestämda utbildningsorter, Örnköldsvik och Sundsvall.

Vi har ett stort erfarenhetsutbyte mellan oss sju föreningar i distriktet, där vi diskuterar allt från lönestrategier, tjänsteplaneringar till aktuella händelser.

Ekonomisk uppföljning

Sveriges  Lärare			
ÖRNSKÖLDSESVIK			
Budgetuppföljning			
Kostnadsställe	Budget 2025	Resultat 2025	Kvar av budget
900 Budgetutrymme	405984		
Periodisering /Balanserat budgetutrymme	5000		
100 Styrelsearbete	50 000	-58307	-8307
110 Styrelse/Utbildning	20 000	-2460	17540
120 Styrelse/Konferens	70 000	-43235	26765
130 Styrelse/Möte	15 000	-11887	3113
210 Ombud/Utbildning	80 000	-92450	-12450
220 Ombud/Övriga aktiviteter	10 000	-11839	-1839
310 Medlem/Utbildning	10 000	-6528	3472
320 Medlem/Övriga aktiviteter	75 000	-61926	13074
330 Studenter	6984	-1910	5074
340 Pensionärer	10 000	-2679	7321
410 Rekrytering	20 000	-18664	1336
510 Lön & Villkor	8 000	-4621	3379
610 Opinion & Marknadsföring	11 000	-5435	5565
710 Föreningens administration	20 000	-14397	5603
810 Skolform/ Förskola	0	0	0
820 Skolform/Grundskola	0	0	0
830 Skolform/Gymnasiet och Vuxentutbildningen	1 000	-170	830
900 Övrigt	0	-183	-183
950 Distriktsråd	4000	-3278	722
Summa	410 984	-339968	71016
900 Anslag, intäkter	405984		-5000
Resultat	66016		66016

Kostnadsställe 100 Styrelsearbete: Föreningen har dragit över med 8 307 kr vilket till stor del beror på resekostnader.

Kostnadsställe 110 Styrelse/Utbildning: Föreningen har inte förbrukat hela beloppet, då det har varit få funktionsutbildningar.

Kostnadsställe 120 Styrelse/Konferens: Föreningen har budgetutrymme kvar eftersom styrelsen enbart hade en konferens med en annan föreningsstyrelse och strategidagarna var i januari 2026.

Kostnadsställe 130 Styrelse/Möten: Föreningen har budgetutrymme kvar då föreningen hade ett digitalt årsmöte, som höll kostnaden nere.

Kostnadsställe 210 Ombud/Utbildning: Föreningen har övertrasserat detta konto med 12 450 kr för att det har varit stort intresse för ombudsutbildningar.

Kostnadsställe 320 Medlem/Övriga aktiviteter: Föreningen har 13 074 kr kvar. Detta beror bland annat på att vi inte fått full uppslutning vid alla våra tillfällen.

Kostnadsställe 340 Pensionärer: Föreningen har 7 321 kr kvar, vilket beror på att deras största kostnad "jullunch" belastar år 2026.

I stora drag anser föreningsstyrelsen att budgeten har använts till att göra så bra verksamhet som möjligt för våra medlemmar under de förutsättningar vi har arbetat under. Budgetåret 2025 avslutades med ett överskott på 66 016 kr.

Örnsköldsvik, 26 februari 2026



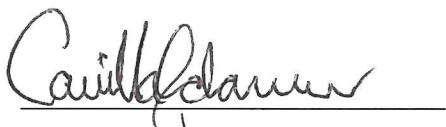
Åsa Elfving, ordförande



Karin Edlund, vice ordförande



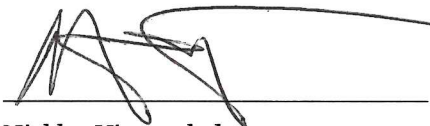
Lars Wallin, vice ordförande



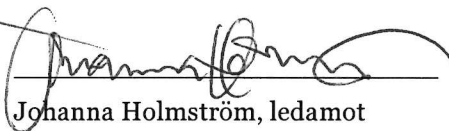
Camilla Adam, kassör



Eleonora Brodd, sekreterare



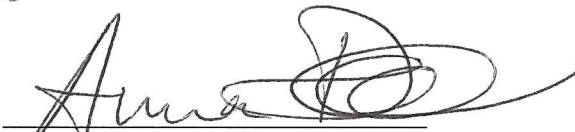
Nicklas Vigren, ledamot



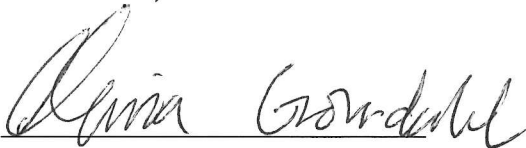
Johanna Holmström, ledamot



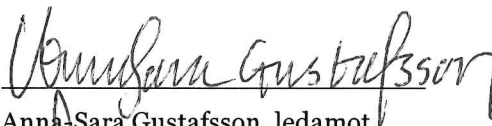
Carita Ludén, ledamot



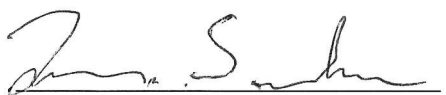
Anna Daser, ledamot



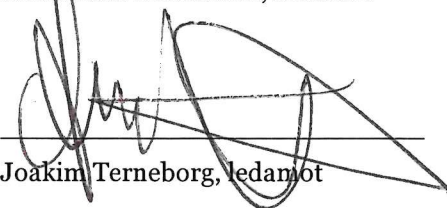
Maria Gröndahl, ledamot



Anna-Sara Gustafsson, ledamot



Jonathan Sommardahl, ledamot



Joakim Terneborg, ledamot