

Förbundsplan Sveriges Lärare 2026

Inledning

2026 fortsätter Sveriges Lärare sitt målmedvetna arbete med att verkställa kongressen beslut och det är en förbundsgemensam uppgift för såväl medlemmar med förtroendeuppdrag med stöd av förbundets kanslipersonal att leverera på kongressens beslut.

Namnbytet från ”verksamhetsplan” till ”förbundsplan” är för att betona att det är ett förbundsgemensamt åtagande och ett gemensamt arbete som kommer att leda till resultat. Förbundsplanen blir då vägledande för hela förbundet med dess föreningar, distrikt och kansli. Förbundet behöver ha ett fortsatt fokus på att ha en framtidssäkrad och effektiv organisation med budget i balans, det vill säga att medlemmarnas avgifter används på bästa sätt.

Särskilda händelser under 2026 är de allmänna valen som äger rum på lokal, regional och nationell nivå i september 2026, vilket kommer att kräva förbundets agerande på olika sätt under 2026

Förbundsplan för Sveriges Lärare 2026

Målen är till viss del språkligt justerade i jämförelse med de för 2025, men innehåll och riktning är i allt väsentligt samma som för 2025.

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.
2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.
3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.
4. Stärka medlemmarnas inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:
 - a. påverka politiken lokalt och nationellt
 - b. teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Sveriges Lärare Örnköldsvik

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Föreningens plan

Vi har som mål att engagera fler medlemmar i föreningen samt att skapa bättre kommunikation mellan styrelsen och medlemmarna. Vårt önskade läge är att medlemmarna förstår hur och inom vilka områden styrelsen arbetar och kan påverka. I nuläget når vi ut till medlemmar genom att skicka nyhetsbrev, via vår hemsida och våra sociala medier samt genom arbetsplatsbesök. Strategin för att vår förening ska förbättra kontakten med medlemmarna är att öka vår synlighet och fortsätta skapa dialogytor.

Genom deltagande i olika forum, både inom förbundet och lokalt i Örnköldsviks kommun, strävar vi alltid efter att vara en stark röst och bevaka våra medlemmars rättigheter.

Det finns ett nätverk för internationellt arbete i distriktet, där vi har två representanter. Vår förening planerar att ordna aktiviteter i samband med det internationella arbetet, där medlemmar från distriktet kan delta.

Vi har två representanter i Distriktsrådet, där de sju lokalföreningarna deltar. Där planeras bland annat ombudsutbildningar. Örnköldsvik är en av de två utbildningsorterna i distriktet. Teamchefen för ombudsmännen i Team Nord är närvarande på mötena och rapporterar från förbundet centralt vad som är aktuellt och på gång. Distriktsrådet representanter framför önskemål från lokalföreningarna.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Nyhetsbrev				
Information om tillgänglighet och kontakt				
Ombudsutbildningar				
Webbutbildningar				
Sociala medier				

Samarbete med aktiviteter i kommunen				
Internationellt arbete				
Distriktsråd				
Skolformsföreningar om årsmötet så beslutar				

2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.

Föreningens plan

Vårt främsta fokus blir att bibehålla medlemmar och visa på medlemsnyttan. Vi planerar att rikta fokus mot olika områden, som är viktiga för våra olika medlemsgrupper, och förmedla detta. Vi är av uppfattningen att ombuden ute på arbetsplatserna har en viktig funktion för att både behålla och rekrytera medlemmar. Styrelsen behöver fortsätta arbeta med att förenkla kontaktvägarna mellan styrelse och ombud.

Vi behöver säkerställa att studerandemedlemmar går från studerande till aktiva genom att möta och uppmärksamma dem.

Utöver detta behöver vi visa på det som går bra och kommunicera ut det, både via våra egna kanaler och genom att synas i media.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Träffar med studenter och nyexaminerade lärare				
Aktiviteter för aktiva medlemmar				
Nyhetsbrev och inlägg på sociala medier				
Arbetsplatsbesök				

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.

Föreningens plan

I nuläget har vi ombud på de flesta av kommunens arbetsplatser. Där vi främst behöver rekrytera är inom förskolan. Vi märker att det på arbetsplatser med få medlemmar ofta är svårare att rekrytera ombud. Det är ett utvecklingsområde under året att ta kontakt med och besöka arbetsplatser som saknar ombud. Vi behöver informera om uppdraget och vikten av att ha representation på varje arbetsplats. Detta blir också ett tillfälle att undersöka hur de lokala förutsättningarna ser ut och om det finns något vi i styrelsen kan göra för att underlätta för ombuden.

Vi ska sträva efter att våra ombud har förutsättningar att vara aktiva och gå våra utbildningar. Gentemot arbetsgivaren fortsätter vi att poängtera att ombudens tid för uppdraget är en förutsättning för att kunna rekrytera ombud, så att arbetsgivaren därmed kan genomföra sin samverkan.

Vår kommunikation till ombuden sker snabbast via ombudsteamet och genom riktade utskick.

Vi avser att stärka våra fackliga ombuds engagemang genom att erbjuda ett gott stöd och en uppskattande kultur kring uppdragen. Målet är att ombudens insats ska kännas värdefull och att rollen ska vara givande över tid.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Arbetsplatsbesök				
Ombudsutbildningar				
Arbete med tjänsteplanering				
Uppskattning till ombud				

4. Stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:

- påverka politiken lokalt och nationellt
- teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

Föreningens plan

Föreningen fortsätter att aktivt bidra i de centrala grupperna för tjänstefördelning och lön, med målet att stärka medlemmarnas inflytande och säkerställa transparens och kvalitet i de processer som påverkar deras arbetsvillkor.

Vi utvecklar samtidigt vår kommunikation i sociala medier för att öka synligheten, nå ut bredare till medlemmar och tydligare lyfta lokala frågor, resultat och framgångar.

Som en del i arbetet att driva opinions- och påverkansarbete i kommunen och bidra till att Sveriges Lärares röst hörs i frågor som rör professionen, arbetsmiljön och skolans utveckling bildas en lokal fokusgrupp inom styrelsen.

Vi ska arbeta för att skapa ett professionsråd där vi ger politiken och arbetsgivaren möjlighet att möta engagerade medlemmar.

Vi önskar öka kontaktytorna mellan styrelsen och de lokala politikerna och också skapa möjligheter för våra medlemmar att bli delaktiga. Utmaningen blir att nå fram till politiker och förvaltningsledningen med vårt budskap.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Aktivt bidra i de centrala grupperna för tjänstefördelning och lön				
Sociala medier				
Arbete i fokusgrupp med opinions- och påverkansarbete				
Skapa professionsråd				
Politikerträffar för ombud och medlemmar				

Övriga mål och aktiviteter för föreningen

Föreningens plan

Ha ett engagerat nätverk för seniorer.

Aktiviteter — Fyll i aktiviteterna, en tabellrad per aktivitet.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Kontakt med seniornätverket				

Arbete och uppföljning

Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening — Sammanfatta i rutan

Vi kommer att kontinuerligt stämma av mot verksamhetsplanen vid styrelsemöten och strategimöten under året.

Budget

Sveriges  Lärare		
ÖRNSKÖLD SVIK		
BUDGETFÖRSLAG 2026		
	900 Budgetutrymme	403454
	Balanserat budgetutrymme	66016
	100 Styrelsearbete	60000
	110 Styrelse/Utbildning	35000
	120 Styrelse/konferens	25470
	130 Styrelse/möte	70000
	210 Ombud/utbildning	100000
	220 Ombud/Övriga aktiviteter	12000
	310 Medlem/utbildning	8000
	320 Medlem/Övriga aktiviteter	75000
	330 Studenter	3000
	340 Pensionärer	15000
	410 Rekrytering	15000
	510 Lön & Villkor	8000
	610 Opinion & Marknadsföring	20000
	710 Föreningens administration	15000
	810 Skolform/ Förskola	1000
	820 Skolform/Grundskola	1000
	830 Skolform/Gymnasie	1000
	900 Övrigt	0
	950 Distriktsråd	5000
	Summa	469470
	900 Anslag, intäkter	469470