



Verksamhetsplan 2026 för förening Sveriges Lärares lokalförening i Karlshamn – antagen vid årsmöte 2026

Inledning

Förbundsstyrelsen har fastställt verksamhetsplan för 2026 utifrån mål i verksamhetsinriktning 2024–2032 och mål fram till kongress 2028. Detta är ett styrdokument för föreningen som beskriver vilken verksamhet som ska bedrivas under året och vilka mål som ska uppnås. Syftet med verksamhetsplanen är att skapa engagemang, fokus och förståelse för föreningens bidrag till medlemsnytta och förbundets mål. Verksamhetsplanen fastställs på föreningens årsmöte. Dokumentet inleds med den verksamhetsplan som förbundsstyrelsen beslutat om för hela Sveriges Lärare, därefter kommer föreningens verksamhetsplan.

Verksamhetsplan 2026

Medlemmarna i förbundet är alla tillsammans Sveriges Lärare. Medlemmarna gör att förbundet har en oöverträffad kompetens i allt som rör läraryrket och utbildningsväsendet. Med varandras kraft och kunskap bildar vi Sverige och står upp för demokratiska värden och fackliga rättigheter här hemma såväl som i världen.

Vi tar fajten för goda yrkesvillkor och för det utbildningsväsende vi vill ha. Sveriges Lärare ska vara den starka kraft som samlar medlemmarnas intressen och som driver utvecklingen av utbildningen och yrket framåt. Vägen dit går genom levande medlemsengagemang, en hög organisationsgrad och hög facklig närvaro på arbetsplatsen. Ju fler vi är som engagerar oss, desto starkare blir vi. Tillsammans gör vi skillnad.

Vi jobbar tillsammans i hela vår organisation med förhandlingar gentemot arbetsgivaren, skydds- och arbetsmiljöfrågor, opinionsbildning och politisk påverkan. Vi uppmärksammar frågor som behöver uppmärksammas, söker stöd hos allmänheten och presenterar förslag på lösningar. Vi visar att utbildning och lärarkåren inte är ett särintresse, utan ett allmänintresse.

Sveriges Lärare ska under 2026 lägga fokus på att påverka så att utbildningsväsendets finansiering och likvärdighet säkerställs, att medlemmarna har förutsättningar att kunna utföra sitt professionella uppdrag samt att marknadstänkandets grepp över skolväsendet bryts. Särskild prioritet ska ges åt kongressens beslut om behovet av nationella regleringar av faktorer som gruppstorlekar, undervisningstid samt lärarnas tid till för- och efterarbete av sin undervisning.

Vägledande för förbundet är medlemmarnas behov, delaktighet och engagemang samt att verksamheten bedrivs kostnadseffektivt. Det är viktigt att förbundets lokala respektive nationella arbete hänger ihop och bildar en dynamisk helhet.

Verksamhetsmål för Sveriges Lärare nationellt 2026

- **Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.**
- **Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.**
- **Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.**
- **Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmarnas inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppgifterna och främja en uthållig relativlöneutveckling.**
- **Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.**

Fokusområden lokal nivå

Sveriges Lärare har som målsättning på lokal nivå:

- **Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.**

Att ha årsmöte i föreningen med aktuella val.

Att ha årliga medlemsmöten på arbetsplatserna där val av ombud sker.

Att ha något årligt medlemsmöte där styrelsen deltar på grundskolorna.

Att styrelsen bibehåller besöken på våra förskolor / skolor.

Att ha återkommande AO/SO-möten, ca 3 gånger / termin.

- **Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.**

Att ombuden på arbetsplatser tar kontakt med nya kollegor och VFU-studenter.

Att styrelsen tar ansvar på de arbetsplatser där det inte finns ombud.

Att styrelsen bibehåller arbetet med kontaktförskolor / skolor.

Att bibehålla den höga anslutningsgrad som finns hos Sveriges Lärare Karlshamn.

Att styrelsen lokaliserar enheter där anslutningsgraden kan öka.

Att minimera påverkbara utträden.

- **Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.**

Att ha ombud på alla arbetsplatser.

Att styrelsen bibehåller arbetet med kontaktförskolor / skolor.

Att alla våra valda skyddsombud ska ha gått utbildningsstegen t.o.m. steg 6.

Att alla våra valda arbetsplatsombud ska ha gått utbildningsstegen t.o.m. steg 8.

Att nya ombud har gått utbildningsstegen t.o.m. steg 4 under första året.

Att FO och HSO ska gå aktuella utbildningar, i den mån det är möjligt.

Att verka för att AO och SO får tid för uppdraget på sina enheter.

- **Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmarnas inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.**

Att påverka förvaltning att satsa på lärarpersonal inom förskola och skola.

Att inleda en dialog om principer kring tjänsteplanering med förvaltningsledningen.

Att uppdragets hela innehåll framgår i tjänsteplaneringen.

Att minska den arbetsrelaterade stressen genom att t.ex. arbeta för att ett system för vikariehantering, för skolans tidigare år (F-6), införs.

Att verka för rimliga barn- och elevgrupper i alla verksamheter.

Att professionsprogrammet verkar för goda villkor för våra medlemmar.

Att professionsgruppen tillser att följa upp och utvärdera arbetet med professionsprogrammet.

- **Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.**

Att fortsätta möta våra politiker på olika sätt.

Att bjuda in politiker till AO / SO-möte under vårterminen.

Att påverka politiker att satsa på lärarpersonal inom förskola och skola.