



Bok och glögg-kväll

Sveriges Lärare Linköping bjuder in yrkesverksamma medlemmar till en Bok och Glögg-kväll på Linköpings Bokhandel, Nygatan 20

Tisdag 10 december
Klockan 17.00-19.00 (Dropin då det passar dig)

Sveriges Lärare betalar valfri pocketbok.

Linköpings Bokhandel erbjuder 20% rabatt på ett köp (gäller ord. pris)

För att veta hur mycket glögg som går åt uppskattar vi om du gör en preliminär anmälan via denna länk:

www.sverigeslarare.se



Information från ordföranden

Besök av förbundsordförande Anna Olskog

Den 12-13 november hade vi i Linköping förmånen att få besök av Anna Olskog, förbundsordförande för Sveriges Lärare. Inledningen blev nervös på grund av att tåget, som Anna skulle komma med från Stockholm, blev inställt, men Anna och Katariina Treville, opinionsansvarig på Sveriges Lärare, som också var med, hittade ett tågalternativ och blev inte särskilt mycket försenade.

På programmet den 12:e november stod verksamhetsbesök på Berzeliussskolans tre olika verksamheter och ett medlemsmöte på kvällen. Därutöver visade det sig att Anna hade ett digert program med mediakontakter, som ett resultat av aktuella rapporter och utspel om skolan. Besöket förlöpte med andra ord inte helt enligt plan eftersom två av tre mediakontakter skedde mitt under vårt planerade program och en i direkt anslutning.

Programmet inleddes med lunch i Berzeliussskolans matsal i Nya Vasahallen. Därefter blev det en intervju med Sydsvenskan om bristande läsförmåga hos universitetsstudenter. Anna fick sedan tillfälle att träffa ombud, lärare och elever i Berzeliussskolans olika verksamheter. Hon fick också bekanta sig med vissa av skolans specialsalar. På det stora hela var Anna mycket nöjd med besöket och samtalen med ombud och medlemmar. Hon fick med sig viktiga aspekter till de fortsatta ansträngningarna att förbättra medlemmarnas vardag. På kvällen var det sedan dags för det stora medlemsmötet på Konsert och Kongress. Tyvärr blev det en krock med Annas framträdande i Efter fem i TV4. Det var egentligen planerat till före medlemsmötet, men blev framflyttat så

medlemsmötet inleddes med att medlemmarna fick se inslaget på TV. Det gick inte att flytta på TV-framträdandet, eftersom det var direktsändning. Ämnet för intervjun i TV4 var också den bristande läsförmågan hos universitetsstudenter. Anna gjorde intervjun i ett annat rum på Konsert och Kongress och kom sedan till medlemsmötet.

På mötet talade Anna om förutsättningarna för lärarna och behovet av regleringar. Det är viktigt att få till regleringar av exempelvis undervisningstid, planeringstid, klasstorlekar och gruppstorlekar. Det spelar mindre roll om regleringarna kommer via lagstiftning eller via kollektivavtal, bara de kommer. Efter mötet bjöds medlemmarna på middag.

När middagen var avklarad var dagen ännu inte slut för Anna, utan hon skulle delta i Aktuellt senare på kvällen. Där var ämnet elevernas bristande IT-kunskaper och bristande likvärdighet mellan olika kommuner.

Den 13:e var det dags för besök på Gustav Adolfsgatans förskola, som ligger i anslutning till Berzeliussskolan. Även där blev det samtal med ombud och medlemmar och Anna fick med sig många värdefulla inspel till Morgonstudion i SVT dagen därpå. Det inslaget handlade om att 4 av 10 anställda i förskolan saknar rätt utbildning.

Det blev intensiva 24 timmar som Anna tillbringade i Linköping. Hon tyckte att det hade varit värdefullt att få möjlighet att träffa medlemmar och ombud och få en inblick i de verksamheter som hon besökte. Anna visade stor förståelse för situationen i en kommun av vår storlek med tanke på att hon kommer från Umeå, som i mångt och mycket liknar Linköping.

Information

Löneenkät

Alla medlemmar har fått ett mail den 6 november med en personlig länk till löneenkäten från Sveriges Lärare och vi uppmanar alla att ta sig 3-4 minuter till att besvara den. Lönestatistiken ligger till grund för löneöversyn och förhandling och därför är det viktigt att den stämmer. Det vinner vi alla på!

Medarbetarsamtal

Alla medlemmar ska nu ha haft sitt medarbetarsamtal med chef/rektor som ligger till grund för lönesamtalet som kommer i vår. Om du inte har haft medarbetarsamtal än så kontakta din rektor för att boka in det.

Önskemål om tjänst

Under december eller januari kommer rektor skicka ut önskemål om tjänst inför läsåret 25/26. Tänk på att lämna in den i tid.

Semestertjänst

Ni som har semestertjänst behöver se till att ni får ut er lagstadgade semester innan 31/12-24. Prata med din rektor så fort som möjligt om du har semester kvar för detta år som du vill ta ut. Du måste ta ut 20 semesterdagar per år och kan spara resterande i max 5 år.

Glögg- och bokkväll

Sveriges Lärare i Linköping bjuder in till en Glögg- och bokkväll den 10 december. Ni har fått ett mail den 25 november med inbjudan till detta. Varmt välkomna!

Arbetsplatsombud och skyddsombud

Vi skickar en påminnelse till alla våra arbetsplatsombud och skyddsombud. Vi skulle uppskatta om ni meddelar oss på Sveriges Lärare i Linköping om det sker några förändringar i ert uppdrag, till exempel om ni avgår som ombud eller byter uppgifter/skyddsområden med varandra. Skicka ett mail eller ring oss så registrerar vi förändringarna.

Arbetsmiljödagen 19/11 2024

Årets arbetsmiljödag blev en succé. Över 600 deltagare, varav cirka 230 stycken skyddsombud från kommunens alla verksamheter fick en halv dags utbildning och erfarenhetsutbyte om det systematiska arbetsmiljöarbetet. Kommundirektör Palle Håkansson, samt HR-direktör Helen Larsson inledde dagen. Genom att tydliggöra hur stor betydelse medarbetares arbetsmiljö har på kvaliteten på det arbete och service som Linköpings kommun erbjuder invånarna, visade de också vikten av Arbetsmiljödagen.

Deltagarna fick en genomgång av syftet med det systematiska arbetsmiljöarbetet, riskbedömningar som verktyg för att förbättra arbetsmiljön, samt exempel från tre olika verksamheter där arbetet med Friskfaktorer har gett goda resultat med avseende på arbetsmiljöförbättringar. Från utbildningsförvaltningen var det rektor Pia Lindgren som redovisade framgångsfaktorn att våga ge tid till regelbundna möten för att alla medarbetare ska kunna vara med och utveckla sina gemensamma styrkor. Ett mycket uppskattat inslag var teatergruppen Folkteatern som framförde sketcher på temat lyckade, respektive misslyckade försök att få igång aktiviteter för ökad arbetstillfredsställelse. Det var många skratt och igenkänning från egna erfarenheter bland deltagarna. Vi ser redan framemot nästa års upplaga av arbetsmiljödag. Vilken av Friskfaktorer kommer då att vara temat?

Digitala utbildningar för ombud

Under höstens skolformsföreningsmöten utlovades att de digitala utbildningarna för ombud skulle filmas och göras tillgängliga via länk. Vi har ännu inte lyckats få till filmerna då "Årshjulet för SAM" och "Bemanningshandboken" som ligger till grund för Tjänsteplaneringen och "Mallen för riskbedömning" nyligen har reviderats eller är under revidering. Vi återkommer med länkar så fort som revideringarna är gjorda så att det finns med i de inspelade digitala utbildningarna.

Skolformsförening Förskola

Semester

Snart stundar jul och kanske har du sökt semester några dagar. I några områden har medarbetare sökt och fått sin semester beviljad innan man har ett underlag på antal barn. Detta skapar oro om man kan lita på att få ut sin ledighet. Så här kommer ett klargörande: Har du fått din semester beviljad i Heroma så är du ledig. Rektor kan bara ta tillbaka beviljad semester i "särskilda fall" och dit räknas inte ett sent inkommet underlag. Du har fått semester och då får bemanning lösas på ett annat sätt.

MBL

Vid senaste MBL på utbildningsförvaltningen fick vi en genomgång av den enkät som arbetsgivaren skickat ut till alla medarbetare ang samplanering. Den bild som gavs speglar inte till fullo den bild vi har fått till oss, men arbetsgivaren lyfter att stress, oro och byte av arbetstider förekommer som svar i de flesta fall.

Bemanning

Vi får fortfarande många frågor kring att medarbetare löser bemanningen på förskolorna. Särskilt känsligt är öppningstider. Detta har vi lyft flera gånger med arbetsgivaren, och måste tas om hand på ett särskilt sätt, t ex med en lapp på dörren med en hänvisning till närliggande förskola eller med en dubbelbemanning. Det är inte medarbetarna som ska lösa bemanningen. Att personal ringer varandra eller har chattar för att utanför arbetstid lösa bemanningen är inte okej. Vi har inte jour eller beredskap i vårt avtal. Det är rektor som leder och fördelar arbetet och som leder sin organisation.

Ny organisation

Från och med 1/1-2025 blir det en ny organisation inom förskolan. Det blir fler områden eftersom 4 områden delas. Vi får frågor kring hur detta påverkar den enskilda medarbetaren och hur det påverkar till exempel löneutvecklingen när man byter chef. Vi ser inte att det påverkar den enskilda medarbetaren mer än om man skulle få en ny tjänst.

Samplanering

Den 25/11- 2024 kom beslutet om en förändring gällande samplanering. Beslutet är en "ansvarsförändring" från ett arbetssätt till ett ansvar hos rektor. Det betyder att det är upp till varje rektor att organisera bemanning i sitt område. Några områden kan komma att fortsätta med samplanering som tidigare medan andra provar något annat. Beslutet innebär inte att vi blir fler i vår grundbemanning, det innebär inte att områdena får boka vikarier i större utsträckning än tidigare. Beslutet innebär att organisationen i varje rektorsområde ska vara sådan att kortare frånvaro, dag 1-14, omhändertas inom rektors organisation.

Skolformsförening Grundskola

Utökning av förstelärare på grundskolorna under 2025.

De statliga medel som Linköpings kommun tilldelas för förstelärare har inte utnyttjats till fullo. Det ska förändras under 2025.

Utökningen kommer i första hand ske i år 7-9 där elevantalet än så länge inte minskar. Varje områdeschef ska se över sitt område för att se var det behövs fler förstelärare än nu.

En viss utökning kommer även ske på fritids, på F-3 och 4-6 men eftersom elevantalet minskar i de lägre åldrarna på förskolan kan inte förstelärartjänsterna utökas lika mycket.

I samband med tillsättningarna av dessa tjänster kommer uppdraget som förstelärare definieras tydligare så alla förstår vad ett försteläraruppdrag innebär.

Unikum

Instruktionerna för användning av Unikum kommer att redigeras till 2025. Dessa redigeringar ska underlätta för lärare att använda Unikum mer effektivt och det ska också bli tydligare vad som ska göras och vad som kan göras. Mer information om detta kommer inom kort.

Skolformsförening Gymnasium Vux

Lägesrapport

Vi fortsätter att ha våra möten med ombud, där vi diskuterar aktuella frågor på de olika gymnasieskolorna samt komvux. I höst har nedläggningen av Sankt Lars varit en ständigt aktuell fråga. Kommunen arbetar vidare med nedläggningen och följderna av den, såsom att hitta platser för elever och personal på andra skolor inför hösten 2025. Löneförhandlingarna är också en fråga som alltid kommer upp, både inför och utfallet av densamma.

Föreläsning

Den 28/11 gästades vi av skolforskaren, författaren, gymnasielektorn och botanikern Per Kornhall som bland annat talade om GY25, kursbetyg och skolhistoria, där Per gav sin syn på de olika områdena. Alla medlemmar var inbjudna till föreläsningen på Katedralskolan, men alla bänkrader var tyvärr inte fullsatta. Föreläsningen gav många intressanta perspektiv på skolan, undervisningsformer, skolreformer och betygssystem.