

Verksamhetsplan 2026 – Sveriges Lärare Jönköping



Medlemmarna i förbundet är alla tillsammans Sveriges Lärare. Medlemmarna gör att förbundet har en oöverträffad kompetens i allt som rör läraryrket och utbildningsväsendet. Med varandras kraft och kunskap bildar vi Sverige och står upp för demokratiska värden och fackliga rättigheter.



Vi jobbar tillsammans i hela vår organisation med förhandlingar gentemot arbetsgivaren, skydds- och arbets-miljöfrågor, opinionsbildning och politisk påverkan. Vi uppmärksammar frågor som behöver uppmärksammas, söker stöd hos allmänheten och presenterar förslag på lösningar. Vi visar att utbildning och lärarkåren inte är ett särintresse, utan ett allmänintresse



Tillsammans med ombud och medlemmar tar vi fajten för goda yrkesvillkor och för det utbildningsväsende vi vill ha. Sveriges Lärare Jönköping är den starka kraft som samlar medlemmarnas intressen och som driver utvecklingen av utbildningen och yrket framåt. Vårt arbete genomsyras av att vi är aktiva och sätter agendan genom att ta initiativ till partsgemensamma arbetsinsatser i syfte att förbättra medlemmarnas villkor och förutsättningar – tillsammans är vi starka och gör skillnad!

Verksamhetsmål för Sveriges Lärare Jönköping 2026

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

- Vår föreningsdemokrati bjuder in till delaktighet och dialog
- Vi skapar arenor för så väl tillfälligt som kontinuerligt engagemang.
- Vi har rutiner för att snabbt ta hand om frågor som kommer fram i dialog mellan medlemmar, ombud och styrelse.
- Alla medlemmar bjuds in till:
 - årligt medlemsmöte på arbetsplatsen
 - årsmöte för lokalföreningen Sveriges lärare Jönköping
- APT är ett dialogforum där våra medlemmar och ombud är delaktiga, har inflytande och driver verksamhetsutveckling
- Våra ombud har tid att möta medlemmarna på arbetsplatsen, de tar initiativ och är aktiva i samverkansarbetet.
- Tillsammans med ombuden driver vi de frågor som är relevanta för medlemmarna på arbetsplatsen
- Sveriges Lärare Jönköping ansvarar gemensamt med andra lokalföreningar för verksamheten inom distriktet

2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka

- Vi synliggör fackliga framgångar och visar därmed på medlemsnyttan med ett medlemskap i Sveriges Lärare
- Sveriges Lärare är en stark kraft på varje arbetsplats. Vi har aktiva ombud på varje arbetsplats
- Vi omhändertar och kontaktar nyanställda, vi ställer frågan om medlemskap, samt följer upp utträden
- Vi jobbar aktivt med att återfå förtroendet hos medlemmar som är i risk för utträde
- Vi arbetar strategiskt och följer medlemsutvecklingen över tid och har rutiner för arbetsplatsbesök
- Sveriges Lärare Jönköping syns i sociala medier
- Vi har ett nära samarbete med Sveriges Lärarstudenter i syfte att stärka engagemanget och skapa förståelse för fackligt arbete

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.

- Kärnan i vårt arbete är inflytande nära medlemmen, på arbetsplatsen.
- Det finns ett eller flera välutbildade, kunniga ombud på varje förskola/skola där vi har medlemmar.
- Våra ombud har likvärdiga förutsättningar att möta medlemmarna, ombuden tar initiativ och är aktiva i samverkansarbetet. Tillsammans driver vi de frågor som är relevanta för medlemmarna på arbetsplatsen
- Vi skapar ett starkt lokalt fackligt ledarskap genom att utbilda föreningens förtroendevalda på alla nivåer, kontinuerligt och utifrån identifierade behov.

4. Stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:

a) Påverka politiken lokalt och nationellt

- Sveriges Lärare är en naturlig samtalspartner för politiken där våra synpunkter efterfrågas
- Sveriges Lärare är en tydlig röst i den lokala skoldebatten och i det lokala påverkansarbetet. Vi synliggör behoven i kommunens samtliga förskolor, grund- och gymnasieskolor och verkar för ökade resurser i budgetarbetet
- Vi agerar för att resurser tillförs för att säkra likvärdighet och kvalitet i undervisning så att skollag och läroplan kan följas och utföras av behöriga lärare
- Vi driver att Jönköpings kommun ska tillsätta resurser som möjliggör att lärare och studie- och yrkesvägledare får en god löneutveckling genom hela yrkeslivet utan att behöva byta arbetsgivare, och att det är en löneutveckling som ligger minst i nivå med den övriga arbetsmarknaden
- Vi synliggör hur vår nuvarande arbetsmiljö kan förbättras för att åstadkomma friskare lärare i de olika skolformerna och ett hållbart arbetsliv för alla Sveriges Lärares medlemmar

b) Teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivaren

- Vi driver ett starkt lokalt fackligt arbete som är avgörande för att vårt avtal, HÖK25
- Vi initierar partsgemensamma arbeten och implementeringar av så väl avtal som reformer och lagförändringar för att medlemmar ska få möjlighet till kvalificerad fortbildning och utveckling i sin yrkesroll t. ex.:
 - HÖK 25
 - Det nationella professionsprogrammet
 - GY 25
- Genom ett starkt lokalt fackligt ledarskap driver vi skolforms- och uppdragsspecifika frågor i samverkan/dialog med rektorer och utbildningschefer
- Medlemmar och ombud är delaktiga i de beslut som rör arbetsplatsens organisation och utveckling till exempel tjänsteplaneringsprocessen
- Alla lärare har tid för planering, uppföljning och dokumentation av sin undervisning samt tid för rast och paus i sina scheman
- Det finns en prioriteringslista på varje arbetsplats utifrån OSA
- APT är ett forum för dialog i samverkansprocessen där medlemmar och ombud är delaktiga, har inflytande och driver verksamhetsutveckling
- Vi samarbetar med Sveriges Skolledare i gemensamma frågor där vi kan få synergieffekt och därmed bli en starkare röst