

Verksamhetsplan 2025 för förening Sveriges Lärare Bromölla

Inledning

Förbundsstyrelsen har fastställt verksamhetsplan för 2025 utifrån mål i verksamhetsinriktning 2024–2032 och mål fram till kongress 2028. Detta är ett styrdokument för föreningen som beskriver vilken

verksamhet som ska bedrivas under året och vilka mål som ska uppnås. Syftet med verksamhetsplanen är att skapa engagemang, fokus och förståelse för föreningens bidrag till medlemsnytta och förbundets mål.

Verksamhetsplanen fastställs på föreningens årsmöte. Dokumentet inleds med den verksamhetsplan som förbundsstyrelsen beslutat om för hela Sveriges Lärare, därefter kommer föreningens verksamhetsplan.

Verksamhetsplan 2025

Medlemmarna i förbundet är alla tillsammans Sveriges Lärare. Medlemmarna gör att förbundet har en oöverträffad kompetens i allt som rör läraryrket och utbildningsväsendet. Med varandras kraft och kunskap bildar vi Sverige och står upp för demokratiska värden och fackliga rättigheter här hemma såväl som i världen.

Vi tar fajten för goda yrkesvillkor och för det utbildningsväsende vi vill ha. Sveriges Lärare ska vara den starka kraft som samlar medlemmarnas intressen och som driver utvecklingen av utbildningen och yrket framåt. Vägen dit går genom levande medlemsengagemang, en hög organisationsgrad och hög facklig närvaro på arbetsplatsen. Ju fler vi är som

engagerar oss, desto starkare blir vi. Tillsammans gör vi skillnad.

Vi jobbar tillsammans i hela vår organisation med förhandlingar gentemot arbetsgivaren, skydds- och arbetsmiljöfrågor, opinionsbildning och politisk påverkan. Vi uppmärksammar frågor som behöver uppmärksammas, söker stöd hos allmänheten och presenterar förslag på lösningar. Vi visar att utbildning och lärarkåren inte är ett särintresse, utan ett allmänintresse.

Sveriges Lärare ska under 2025 lägga fokus på att påverka så att utbildningsväsendets finansiering och

likvärdighet säkerställs, att medlemmarna har förutsättningar att kunna utföra sitt professionella uppdrag samt att marknadstänkandets grepp över skolväsendet bryts. Särskild prioritet ska ges åt kongressens beslut om behovet av nationella regleringar av faktorer som gruppstorlekar, undervisningstid samt lärarnas tid till för- och efterarbete av sin undervisning.

Vägledande för förbundet är medlemmarnas behov, delaktighet och engagemang samt att verksamheten bedrivs kostnadseffektivt. Det är viktigt att förbundets lokala respektive nationella arbete hänger ihop och bildar en dynamisk helhet.

Verksamhetsmål för Sveriges Lärare 2025

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

- 2025: Att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog.
- 2025: Att alla föreningar på lokal nivå genomför årsmöte.

2. Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

- 2025: Att i hela förbundet rekrytera minst 8200 yrkesverksamma medlemmar. (Varje förening på lokal nivå sätter eget mål som bidrar i och till förbunds-målet)
- 2025: Att minska påverkbara utträden

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

- Att alla medlemmar har ett fackligt ombud på sin arbetsplats. 2025 ska särskilt fokus ligga vid att ombud väljs på arbetsplatser med fem medlemmar eller fler.
- Att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts och att förtroendevalda i föreningar och arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

4. Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
- Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete och läraruppdragets innehåll.
- Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
- Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

5. Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
- Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
- Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Sveriges Lärare Bromölla

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Prioriterat för 2025 är att genomföra ett årsmöte och att medlemmarna förstår hur och har förutsättningar att vara delaktiga och ha dialog på alla nivåer i förbundet.

Föreningens plan

Att alla enheter genomför det årliga medlemsmötet.
För att öka medvetenheten hos medlemmarna ska vi synliggöra styrelsens befattningar, funktion samt organisation

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Styrelsen uppmanar till att varje enhet har en plats för facklig information. Där finns bl.a. ett organisationsträd för fackliga företrädare.	Löpande	Styrelsen	Kontakt med ombud	
Genomföra medlemsmöte på de enheter där vi inte har ombud och se till ombud utses.	1 gång per läsår	Styrelsen	Kontakta berörda enheter	

2. Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

Målet för förbundet 2025 är att rekrytera 8200 nya, yrkesverksamma medlemmar och att minska påverkbara utträden.

I Bromölla är den största delen av lärarna organiserade hos Sveriges Lärare. Vi hade såklart sett att alla hade valt att organisera sig eftersom vi då ökar vår fackliga styrka.

Vårt mål är att de som idag är organiserade ska välja att stanna kvar och att nyanställda ska välja att organisera sig hos oss.

Genom att erbjuda bra service och ge kontinuerlig information till befintliga medlemmar ger det en nytta att vara medlem i Sveriges Lärare och nyanställda och oorganiserade kan se nyttan av att vara medlem.

Föreningens plan

Att få oorganiserade lärare i Bromölla kommun att välja att organisera sig i Sveriges Lärare.

I de olika forumen då vi möter presumtiva medlemmar lyfta fördelarna med att vara samlade i ett förbund

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Att erbjuda bra service och ge exklusiv, kontinuerlig information till befintliga medlemmar	Fortlöpande under året.	Styrelsen.	Regelbundet inför styrelsemöte stämmer av med ombud.	
Dialog med våra ombud ute på enheterna så att de har goda samtal med lärarkandidater så att de väljer att organisera sig i Sveriges Lärare.	Fortlöpande under året.	Styrelsen och ombud.	Återkoppling med ombuden.	

3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

Målet för förbundet 2025 är att alla arbetsplatser med fem medlemmar eller fler utser ett ombud på arbetsplatsen, att alla förtroendevalda genomför utbildning efter att de valts samt att förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser på lokal nivå har kunskap och kompetens för sitt uppdrag.

I Bromölla har Sveriges Lärare ombud på majoriteten av enheterna. Vårt mål är att det ska finnas ombud på alla enheter. Vi genomför just nu ombudsutbildning för alla ombud för att stärka kompetensen.

Föreningens plan

Målet är att Sveriges Lärare har minst ett ombud på varje arbetsplats samt att dessa ombud genomgår ombudsutbildning.

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
Styrelsen uppmanar till att medlemsmöte genomförs på varje enhet för att välja ombud.	1 gång per år.	Styrelsen, ombud	Insamling av mötesprotokoll samt telefonsamtal.	
Kursledare genomför grundutbildning för alla ombud	När behov uppstår.	Styrelsen	Genomläsning av utvärderingar för att fånga upp förbättringsområden.	
Genomföra ombudsträffar	2 ggr per termin.	Styrelsen	Återkoppling/uppföljning på styrelsemöten under året.	

4. Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Kollektivavtal som stärker både relativ- och reallöneutveckling.
- Tydligare formuleringar kring kärnuppdraget, inklusive för- och efterarbete (undervisningsanknutet arbete) och läraruppdragets innehåll.
- Förtydligade skrivningar om arbetsbelastning.
- Förtydligade skrivningar om barn-/elevgruppers storlek.

Sveriges Lärare har diskussioner med arbetsgivaren i VESAM, CESAM och Hög – grupp, vi avser att fortsätta med dessa för att få tydligare skrivningar angående kärnuppdrag, arbetsbelastning och barn-/elevgruppers storlek.

Sveriges Lärare yrkar för:

- att lärares relativlön kraftigt stärks under avtalsperioden gentemot arbetsmarknaden i övrigt.
- att erfarna och äldre medarbetares löneutveckling genom hela yrkeslivet säkerställs.

Föreningens plan

Att vi alltid är representerade i alla samverkansforum, LOSAM, VESAM och CESAM samt övriga arbetsgrupper.

Aktivitet	När?	Vem/vilka	Hur följer vi upp?	Kommentar
Regelbunden närvaro i alla samverkansforum	Fortlöpande under året.	Styrelsen	Återkoppling/uppföljning på styrelsemöten under året samt på ombudsträffar.	

5. Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Särskilt prioriterat för 2025 är:

- Att förmå huvudmännen att tillhandahålla tillräckliga resurser till verksamheten på medlemmarnas arbetsplatser som matchar kraven i skollag och läroplan.
- Att få till stånd politiskt beslutade regleringar som värnar medlemmarnas kärnuppdrag.
- Att påverka implementeringen av det nationella professionsprogrammet så att medlemmarnas möjligheter till kvalificerad fortbildning och utveckling i yrket stärks.

Föreningens plan

Att politikerna får ökad kunskap om de villkor och förutsättningar som krävs inom verksamhetsområdet för att vi ska kunna följa våra styrdokument så att de kan fatta beslut som är positiva för vårt verksamhetsområde.

Aktivitet	När?	Vem/vilka	Hur följer vi upp?	Kommentar
Boka in dialogmöten med partierna för att diskutera sakfrågor inom vårt verksamhetsområde	Löpande under året.	Styrelsen.	Löpande på styrelsemöte	
Närvaro av styrelsen på Kommunfullmäktige	Minst 2 ggr per termin.	Styrelsen	Löpande på styrelsemöte.	

Övriga mål och aktiviteter för föreningen

Föreningens plan
Medlemsaktiviteter

Aktivitet	När?	Vem/vilka?	Hur följer vi upp?	Kommentar
After Work för medlemmar	VT och HT	Styrelsen	Styrelsemöte	

Arbete och uppföljning

Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening
Verksamhetsplanen kommer vi att arbeta med under hela året på styrelsemöte och under vår fackliga tid i olika uppdrag. Planen kommer att vara en stående punkt på föreningens styrelsemöten så att vi kontinuerligt kan utvärdera hur arbetet fortlöper.

Budget

3	A	B	C	D	E	F	G	H
4	BUDGETFÖRSLAG			Resultat intäkter/kostnader				
5	Verksamhetsår			172				
6	2025							
7	INTÄKTER							
8	900	Budgetutrymme						
9								
10		Summa intäkter	126 672					
11								
12	KOSTNADER							
13			Förslag till Budget 2025	Förklaring				
14	100	Styrelsearbete	2 000	Övriga styrelsekostnader, valberedning, revisionskostnader				
15	110	Styrelse/Utbildning	4 000	Funktionsutbildningar, ny i styrelsen, sekreterarutbildning, avtalsimplementering mm				
16	120	Styrelse/Konferens		Teambuildning, nätverk med andra styrelser				
17	130	Styrelse/Möte	15 000	Kostnader för styrelsemöte, årsmöte				
19	210	Ombud/Utbildning	60 000	Grundutbildningar, skyddsombudsutbildningar, övriga utbildningsinsatser för ombud				
20	220	Ombud/Övriga aktiviteter	8 000	Ombudsträffar, nätverk, stöd till ombud, övriga ombudskostnader				
21	310	Medlem/Utbildning	5 000	Utbildningar, föreläsningar, konferenser				
22	320	Medlem/Övriga aktiviteter	20 000	Nätverksträffar, arbetsplatsbesök, profilmaterial, andra aktiviteter				
23	330	Studenter						
24	340	Pensionärer	5 000	Kostnader för pensionärsaktiviteter				
25	410	Rekrytering	1 000	Aktiviteter i syfte att rekrytera nya medlemmar, profilmaterial till nya/potentiella medlemmar				
26	510	Lön & Villkor						
27	610	Opinion & Marknadsföring						
28	710	Föreningens administration	1 500	Lokalkostnader, kontorsmaterial, telefon, porto, prenumerationer mm				
29	810	Skolform/Förskola						
30	820	Skolform/Grundskola						
31	830	Skolform/Gymnasie						
32	900	Övrigt	1 000					
33	950	Distriktsråd	4 000					
34		SUMMA KOSTNADER	126 500					
35								
36								
37	Budgeten scannas in och levereras till Aspia som en bilaga i ett Mybusiness meddelande efter årsmötet.							
38								
39								
40								