

Verksamhetsberättelse 2025 för Bromölla lokalförening

Inledning

Intentionen med verksamheten var att skapa mervärde för våra medlemmar genom nyrekrytering, om-
budsutbildning och medlemsträff. Aktiviteterna har varit lyckade. Medlemsantalet har under året ökat.
Vi har även bjudit in kommunpolitiker för att föra diskussioner om skola och förskola.

Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

Om föreningen

Yrkesverksamma medlemmar ingången 2025 var 224 st. Utgången 2025 var vi 234 st.

Pensionärerna var 49 st vid ingången 2025. Utgången 2025 var de 50 st.

Arbetsplatsombud ingången 2025 var 11 st. Utgången 2025 var 10 st

Skyddsombud ingången 2025 var 15 st. Utgången 2025 var 16 st

Styrelsen

- | | |
|---------------------|---|
| • Anders Cammerudh | Ordförande tillika förhandlingsombud, distriktsrådsrepresentant |
| • Sandra Thuresson | Vice ordförande, förhandlingsombud, huvudskyddsombud förskola,
sekreterare |
| • Ulrika Ingesson | Förhandlingsombud, huvudskyddsombud skola |
| • Helena Axelsson | Ledamot, kassör |
| • Nikolaos Kosmidis | Ledamot |
| • Bengt Murén | Ledamot |
| • Mirjam Arvidsson | Ledamot |
| • Stéfanie Bayzada | Ledamot |
| • Lotta Johansson | Ledamot (mars-juni) |

Under 2025 genomfördes 11 st protokollförda styrelsemöten inklusive ett konstituerande efter genom-
fört årsmöte i mars.

Vi har deltagit i nationell skolformsföreningen förskola.

Övriga roller

- | | |
|-----------------|--------------------------------|
| • Sanna Lind | Revisor |
| • Petra Olsson | Sammanställande valberedningen |
| • Sandra Wallin | Valberedningen (mars-aug) |

Föreningens verksamhet 2025

Verksamhetsplan 2025

Nationella fokusområden från verksamhetsplan 2025

- Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.
- Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.
- Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.
- Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.
- Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella verksamhetsmålen

Styrelsen har verkat för ökad exponering mot folkvalda och arbetsgivaren. Vi påverkar och engagerar oss i verksamheten, alltid fokus på medlemmarnas bästa.

Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

Styrelsen har deltagit i lokala, regionala och nationella aktiviteter anordnade av Sveriges Lärare.

På lokal nivå har vi anordnat medlemsträff, ombudsutbildning och årsmöte. Vi har varit tillgängliga för våra medlemmar och det har varit lätt att nå oss via telefon och mail.

Vi har ställt krav på arbetsgivaren att våra ombud ska ges tid för att kunna utföra sitt fackliga uppdrag och att lokal samverkan ska fungera.

Lokalt har även ombudsträffar genomförts. På vårens ombudsträff diskuterades farhågorna inför hösten då det skulle ske en vad arbetsgivaren kallade kompetenshöjning. Inom förskolan var utmaningen att kunna bemanna verksamheten och att kunna ta ut sin planeringstid.

På höstens ombudsträff implementerades vårt nya avtal HÖK 25.

Regionalt har delar av styrelsen medverkat på distriktsråd, konferenser och utbildningar anordnat av Sveriges Lärare. Nationellt följer styrelsen debatter, utredningar och politiska utspel för att stärka vår röst gentemot arbetsgivaren.

Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.

För oss som liten förening försöker vi satsa på våra befintliga medlemmar genom att vara närvarande och ge stöd, genomföra medlemsaktiviteter och delge information i så stor utsträckning vi kan och har möjlighet till. På detta sätt försöker vi få personer som ännu inte är medlemmar att ansluta sig till oss för att få ta del av detta.

Även våra ombud är en viktig del i rekryteringen då det är dem som i första hand träffar nyanställda ute på enheterna.

Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.

Antalet ombud på arbetsplatserna har ökat. Just nu har vi ombud på alla enheter utom två.

Vi har även fortsatt vår grundutbildning för såväl arbetsplatsombud som skyddsombud. Det som genomförts under 2025 är del 4 (två dagar) och del 6.

Grundutbildning vi genomfört tror vi kommer att ge ombuden förutsättningar och kompetens att påverka ute på sina arbetsplatser.

Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.

Särskilt prioriterat för 2025 har diskussioner kring:

- HÖK, nytt avtal samt implementering
- Arbetsmiljö
- Reglerad tid för undervisning
- Planeringstid i förskolan
- Storlek på barn-/elevgrupper
- Schema och bemanning
- Löneprocessen – arbetet runt detta

Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.

Ett utvecklingsområde som föreningen hade inför 2025 var hur vi bättre ska kunna nå politiken för att diskutera viktiga frågor som berör utbildningsverksamheten.

Vi tog under våren kontakt med UKF (utbildning-, kultur- och familjeutskottet) för att kunna diskutera hur vi kan ha en närmare dialog med politiken. Detta för att vi upplevde att de inte hade en tydlig och verklighetsförankrad bild av hur det genomgående ser ut i verksamheterna.

Vi har under året lyckats skapa intresse och etablerat kontakt med två partier i UKF. Diskussionerna med dessa har främst handlat om våra medlemmars arbetsmiljö och vikten av att det tillhandahålls tillräckliga resurser till verksamheten som matchar kraven i skollag och läroplan.

Vi hade som mål att delta vid kommunfullmäktige som forum för att synliggöra Sveriges Lärare, knyta kontakter och påtala vikten av att "prata med en lärare". Detta för att belysa hur viktigt det är att föra diskussioner med rätt profession inför eventuellt kommande beslut. Detta genomfördes under hösten och föll väl ut.

Övrig verksamhet

Pensionärerna har under året arrangerat en guidad tur på tingshuset i Sölvesborg.

I december träffades dem för ett julbord på Krog no2. Innan maten fick de lyssna på Ulla-Britta Valdemarsson när hon berättade om sin konst, "Från Maryland till Näsum".

Distriktsråd

Föreningen har under året deltagit på 4 distriktsråd.

På distriktsråden har föreningarna utväxlat erfarenheter i frågor om lön, arbetsmiljö och arbetsbelastning.

Ekonomisk uppföljning

Budget (SEK), Sveriges lärare Bromölla (SL8025400292)
Period: 2025-01-01 - 2025-12-31
Kostnadsställe: Hela företaget

OXCEED

	Period (jan-dec)	Ack. period (jan-dec)	Helår (jan-dec)	Ack. period (jan-dec)	
	Utfall	Utfall	Budget	Kvar av budget	
Intäkter - Budgetutrymme - Övrigt (900)	167 672	167 672	167 672	0	
Summa intäkter	167 672	167 672	167 672	0	
Kostnader - Styrelsearbete (100)			-2 000	2 000	
Kostnader - Styrelse/Utbildning (110)	0	0	-4 000	4 000	
Kostnader - Styrelse/Konferens (120)	-1 856	-1 856		-1 856	
Kostnader - Styrelse/Möten (130)	-14 322	-14 322	-15 000	678	
Kostnader - Ombud/Utbildning (210)	-27 822	-27 822	-60 000	32 178	
Kostnader - Ombud/Övriga aktiviteter (220)	-6 897	-6 897	-8 000	1 104	
Kostnader - Medlem/Utbildning (310)			-5 000	5 000	
Kostnader - Medlem/Övriga aktiviteter (320)	-18 753	-18 753	-20 000	1 247	
Kostnader - Pensionärer (340)	-5 065	-5 065	-5 000	-65	
Kostnader - Rekrytering (410)			-1 000	1 000	
Kostnader - Opinion & Marknadsföring (610)	-284	-284		-284	
Kostnader - Föreningens administration (710)	-1 788	-1 788	-1 500	-288	
Kostnader - Övrigt (900)	-30 010	-30 010	-1 000	-29 010	
Kostnader - Distriktsråd (950)	-1 120	-1 120	-4 000	2 880	
Summering	-107 917	-107 917	-126 500	18 583	
Summa intäkter	167 672	167 672	167 672	0	
Summa kostnader	-107 917	-107 917	-126 500	18 583	
Resultat	59 755	59 755	41 172	18 583	

Föreningen spenderade inte hela anslaget under verksamhetsåret. De största avvikelserna gentemot budget och vad avvikelsen beror på:

- Ombud/utbildning (210): avvikelsen beror på att grundutbildningen gjorts med förhållandevis låga omkostnader i egen regi.
- Övrigt (900): denna avvikelse är profilmaterial som beställts och var avsett att hamna på räkenskapsåret för 2024 men hamnade på 2025.

Bromölla 2602

.....

Anders Cammerudh

.....

Helena Axelsson

.....

Mirjam Arvidsson

.....

Nikolaos Kosmidis

.....

Sandra Thuresson

.....

Bengt Murén

.....

Stéfanie Bayzada

.....

Ulrika Ingesson