

## Verksamhetsberättelse 2024 för Bromölla Lokalförening

### Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

#### Om föreningen

Yrkesverksamma medlemmar ingången 2024 var 233 st. Utgången 2024 var vi 224 st. Pensionärerna var 49 st vid ingången 2024. Utgången 2024 var de 49 st. Arbetsplatsombud ingången 2024 var 9 st. Utgången 2024 var 11 st. Skyddsombud ingången 2024 var 12 st. Utgången 2024 var 15 st

#### Styrelsen

- |                                                            |                                     |
|------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| • Pernilla Eknö<br>huvudskyddsombud                        | Ordförande, förhandlingsombud,      |
| • Anders Cammerudh<br>förhandlingsombud, distriktsrådsrep. | Vice ordförande, TF ordförande,     |
| • Sandra Thuresson<br>huvudskyddsombud                     | Sekreterare, förhandlingsombud,     |
| • Ulrika Ingesson                                          | Förhandlingsombud, huvudskyddsombud |
| • Sara Svensson                                            | Ledamot, kassör                     |
| • Helena Axelsson                                          | Ledamot                             |
| • Bengt Murén                                              | Ledamot                             |
| • Sanna Lind                                               | Ledamot                             |
| • Mirjam Arvidsson                                         | Ledamot                             |
| • Stéfanie Bayzada                                         | Ledamot                             |

Under 2024 genomfördes 11 st protokollförda styrelsemöten inklusive ett konstituerande efter genomfört årsmöte i mars.

Vi har haft representation i distriktsråd för Norra Skåne/Halland genom ordförande/tf ordförande.

#### Övriga roller

- |                     |                                |
|---------------------|--------------------------------|
| • Marcus Svensson   | Revisor                        |
| • Ingrid Sjögren    | Revisorsuppleant               |
| • Rebecka Berntsson | Sammanställande valberedningen |
| • Sandra Wallin     | Valberedningen                 |
| • Petra Olsson      | Valberedningen                 |

## **Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella målen**

Sveriges Lärare Bromölla har varit mycket aktiv genom hela löneprocessen under 2024 samverkat med och ställt krav på arbetsgivaren både under lönekartläggning och löneanalys. Belyst frågor som att:

- bedömningssamtalen sällan överensstämmer med löneutfall
- lärare med många år i yrket har en "avstannande" löneutveckling
- det "lönekriterie" som har tydligast genomslag på lön är när man genomför skolutvecklande projekt eller tar på sig många uppdrag

Utfallet för Sveriges Lärare i Bromölla var 2024, 3,31% (märket). Sveriges Lärare i Bromölla hade yrkat på mer (som en kompensation för att arbetsgivaren lagt sig under märket 2023). Arbetsgivarens val att inte kompensera medlemmar i Sveriges Lärare under 2024 såg vi som ett mått på hur arbetsgivaren såg på oss som grupp. Detta gjorde vi tydligt för arbetsgivaren.

Sveriges Lärare har i HÖK-diskussioner samverkat med arbetsgivaren i frågor om arbetsmiljö/arbetsbelastning. Vi har arbetat för att arbetsgivaren ska skapa en tydlig arbetsbeskrivning för våra medlemmar för att därefter kunna ha diskussioner om hur mycket tid som ska läggas på olika delar. Detta för att bättre belysa för arbetsgivaren att tiden för arbetsanknutet arbete inte är tillräcklig och därmed värnas inte kärnuppgiftet.

Sveriges Lärare i Bromölla har till 100% deltagit i alla samverkansforum på central nivå (Cesam, Vesam, Sam-grupp).

Vårt arbete med att rekrytera nya medlemmar handhas primärt av ombuden ute på enheterna. Man hör sig för när nya kollegor börjar. Vi som är en liten förening försöker satsa mycket på god information om vad som händer i kommunen till befintliga medlemmar. På detta sätt försöker vi få personer som ännu inte är medlemmar (genom att man vill ha information) att ansluta sig till oss.

Vi har arbetat fokuserat med att försöka skapa bättre förutsättningar för ombuden ute på enheterna. Detta genom att föra en kontinuerlig dialog med skolchef och funktionschef på verksamhetsnivå men också diskuterat frågan individuellt med flera chefer på enhetsnivå. Vi har också ställt krav på arbetsgivaren att varje enhet ska ha lokal samverkan på kontinuerlig basis.

## **Lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas och varje medlemsgrupps vardagssituation på varje arbetsplats**

Föreningen har under året genomfört ett medlemsmöte som hanterade frågor runt den omorganisation som genomfördes i kommunen. Runt 70 medlemmar deltog.

Föreningen har också genomfört en "After Work" 3/10-24. Där deltog 29 medlemmar (varav 5 pensionärer).

Med anledning av den omorganisation som arbetsgivaren genomförde under året följde en mängd frågor att hantera. Dels hamnade vi i en övertalighetsprocess gällande specialpedagoger. I slutändan löste sig detta och

ingen av våra medlemmar sades upp från kommunen. Vi hanterade också en omplaceringsprocess gällande lärare i skolan där alla inblandade erbjöds nya tjänster. Ett fåtal valde att lämna kommunen. Inom förskolan skedde också anpassningar (beroende på minskat barnunderlag) vilket ledde till stängningar av vissa enheter.

Ett problem som vi tampades med under hela processen var arbetsgivarens underlåtenhet att tydligt informera de anställda inom utbildning om de olika stegen i omorganisationen. Sveriges lärare ställdes i en svår situation då våra medlemmar efterfrågade information samtidigt som vi inte ville vara bärare av denna information. Då arbetsgivaren också kontinuerligt gjorde förändringar av den ursprungliga planen hade det i "backspegeln" heller inte varit lämpligt om facket förekommit arbetsgivaren. Vi hade då gått ut med information som sedan visat sig vara felaktig.

Innan årsskiftet tecknades också ett lokalt kollektivavtal för medlemmar på semestertjänst gällande sk "semesterväxling". Även detta blev en mycket omständlig process beroende på att arbetsgivarens högre chefer inte satt förutsättningarna innan avtalet började att förhandlas.

Ett utvecklingsområde som föreningen har inför 2025 är hur vi bättre ska kunna nå politiken för att diskutera olika frågor. Vi hade som mål att delta vid kommunfullmäktige men detta har vi inte kunnat införliva i verksamheten. Mycket beroende på att den tid vi har är begränsad.

### **Ombud på varje arbetsplats**

Vi är otroligt glada över de duktiga och engagerade ombud vi har. Vi konstaterar att vi under våren 2024 inte hade någon träff med våra ombud. Detta har att göra med att tanken egentligen var att vi då skulle genomföra grundutbildning med alla ombud. Denna plan gick i stöpet då arbetsbelastningen under våren var för hög vilket gjorde att vi inte maktade med att genomföra detta.

Vi har under året haft två ombudsträffar.

18 april träffades vi för att diskutera frågor om den nya organisationen, arbetsmiljö samt arbetsbelastning. Den 27 november startade vi upp facklig grundutbildning för alla våra ombud (nya som gamla). Vi genomförde del 1 och del 3 vid en gemensam träff. Vid detta tillfälle ägnade vi också tid till att informera och diskutera aktuella lokala frågor. Under våren 2025 genomfördes del 4.

Våra skyddsombud deltar också kontinuerligt i den av kommunen ordnade BAM-utbildning (bättre arbetsmiljö). Denna utbildning är gemensam för arbetsgivarens chefer och skyddsombud.

Även om vi ser många förbättringsmöjligheter i hur vi arbetar ut mot våra ombud är det glädjande att se att antalet ombud ändå har ökat under året. Kanske har detta att göra med att man ute på enheterna har känt ett stort behov av att ha ombud eftersom det i kommunen genomförs så många förändringar.

Men vi vet också att vi arbetat hårt för att förbättra förutsättningarna för ombuden så att de kan få tid till sitt uppdrag inom den ordinarie tjänsten.

Vi tror också att den grundutbildning vi nu genomför med alla ombud kommer att svetsa oss samman än mer och också leda till att ombuden blir mer medvetna om hur och vad de kan påverka ute på sin arbetsplats. En bättre trygghet i uppdraget helt enkelt.

### **Rekrytera fler medlemmar och genom det skapa ökad facklig styrka**

Föreningens medlemsantal har minskat med 9 personer under året. Denna minskning sker dock i juni och är en direkt konsekvens av arbetsgivarens omorganisation inom utbildning. Ett antal specialpedagoger valde då att lämna eftersom de inte trivdes i den nya organisationen. Stöket runt omflyttningar av vissa lärare gjorde också att vissa sökte sig till andra kommuner.

Föreningen har alltid våra medlemmars bästa som fokus. Vi har en styrelse med representation från förskola, fritidshem, skola 1-9 samt komvux. Det breda spektrumet gör att vi snappar upp de flesta frågor som är aktuella för olika grupper av lärare, specialpedagoger och Syv. Information ut mot våra medlemmar kan utvecklas men är ju ibland också avhängig hur arbetsgivaren agerar.

Genom vår egen ombudsutbildning möjliggör vi att ombuden får mer hjälp i det arbete de ska bedriva ute på enheterna. Detta ger följd effekter genom att ombuden blir mer "synliga" ute på enheterna för medlemmarna. Då vi under året ökat i antal ombud är det också en garant för att vi får bättre fungerande Losam ute på enheterna.

### **Gemensamt med andra föreningar ansvara för verksamheten inom distrikten**

Föreningen har under året deltagit på 3 st distriktsråd. På distriktsråden har föreningarna utväxlat erfarenheter i frågor om lön, arbetsmiljö och arbetsbelastning.

Föreningen har också haft kontakt med omgivande föreningar under året för att samordna frågor om ombudsutbildning.

### **Övrig verksamhet**

Pensionärerna har under året arrangerat studiebesök till Vånga must samt i samband med detta inmundigat lunch vid Kjugekull. En föreläsning om Harry Martinsson erbjöds även samt julbord vid Krog no2,

## Ekonomisk uppföljning

# Sveriges Lärare

## UTFALL BUDGET

Verksamhetsår

2024

### INTÄKTER

|     |                |         |
|-----|----------------|---------|
| 900 | Budgetutrymme  | 129 220 |
|     |                |         |
|     | Summa intäkter | 129 220 |

### KOSTNADER

|     |                            | Budget 2024 | Utfall 2024 |
|-----|----------------------------|-------------|-------------|
| 100 | Styrelsearbete             | 5 000       | 3 045       |
| 110 | Styrelse/Utbildning        | 10 000      | 766         |
| 120 | Styrelse/Konferens         | 0           | 234         |
| 130 | Styrelse/Möte              | 10 000      | 12 080      |
| 210 | Ombud/Utbildning           | 20 000      | 0           |
| 220 | Ombud/Övriga aktiviteter   | 15 000      | 1 416       |
| 310 | Medlem/Utbildning          | 0           | 0           |
| 320 | Medlem/Övriga aktiviteter  | 50 000      | 12 968      |
| 330 | Studenter                  | 0           | 0           |
| 340 | Pensionärer                | 6 000       | 5 530       |
| 410 | Rekrytering                | 5 000       | 0           |
| 510 | Lön & Villkor              | 2 500       | 0           |
| 610 | Opinion & Marknadsföring   | 0           | 0           |
| 710 | Föreningens administration | 500         | 0           |
| 810 | Skolform/Förskola          | 0           | 0           |
| 820 | Skolform/Grundskola        | 0           | 0           |
| 830 | Skolform/Gymnasie          | 0           | 0           |
| 900 | Övrigt                     | 0           | 0           |
| 950 | Distriktsråd               | 5 000       | 455         |
|     | SUMMA KOSTNADER            | 129 000     | 36 494      |

Kostnadsställe 110 samt 210 avseende utbildning av styrelse samt ombud har med anledning av nybildning av förbundet Sveriges Lärare skjutits till 2025.

Profilmaterial som beställts och var avsett att hamna på räkenskapsåret för 2024 blev fördröjd. Därav har Sveriges lärare centralt accepterat att motsvarande belopp skjuts till för vår budget 2025.

Dessa ovanstående poster var beräknade till 50 000 kr.

Angående kostnadsställe 220 och 320 fanns en större summa budgeterat för medlemsaktiviteter (krog no2) som på grund av svalt intresse blev billigare än beräknat.

**Bromölla 250227**

.....

Anders Cammerudh

.....

Helena Axelsson

.....

Mirjam Arvidsson

.....

Pernilla Eknö

.....

Sandra Thuresson

.....

Bengt Murén

.....

Sara Svensson

.....

Ulrika Ingesson

.....

Sanna Lind

.....

Stéfanie Bayzada