

Verksamhetsberättelse 2025 för förening Vindeln

Inledning

Året 2025 har på ett sätt varit ett lugnare år, då det för första gången på länge inte talats om övertalighet, som behövt hanteras.

Vikariebristen är fortfarande stor. Arbetsgivaren har stora problem att hitta vikarier för både kortare och längre vikariat. Befintlig personal täcker upp för varandra i alltför stor utsträckning, vilket leder till ökad arbetsbelastning och det förväntas vi göra utan någon ersättning.

Vikariepoolen är för liten.

Rekrytering av rektor till Renforsskolan pausades. Under höstterminen sa två andra rektorer upp sig och en ny rekryteringssväng inleddes. Sveriges Lärare har suttit med i rekryteringsgruppen.

I medarbetarenkäten framgår att anställda trivs med kollegorna på arbetsplatsen, en friskfaktor att ta vara på.

Vi har under året drivit frågan om planeringstid i förskolan och arbetat för att få till en fungerande samverkan kring tjänsteplanering. Mer om det nedan.

Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

Om föreningen

Föreningens hade den 1 januari 2026 totalt 95 yrkesverksamma medlemmar och 31 pensionärsmedlemmar. Motsvarande siffror för 1 januari 2025 var 93 för yrkesverksamma medlemmar respektive 35 för pensionärsmedlemmar.

Antalet ombud ökade något innan slutet av året. Lokalföreningen hade i slutet av året 9 arbetsplatsombud fördelade på sex enheter av olika storlek och 9 skyddsombud på sju enheter. Tre enheter har saknat ombud.

Inga skolformsföreningar eller andra föreningar har funnits.

Styrelsen

Styrelsen	ordförande	Maria Nilsson
	v ordförande	Helena Röring
	sekreterare	Jenny Bruks
	kassör	Jörgen Granlund
	ledamot	Sophie Folkesson
	ledamot	Charlotte Schedin
	ledamot	Janna Noro
	suppleant	Elisabet Boman
	suppleant	Jenny Nilsson

Förhandlingsombud:

samtliga områden: Maria Nilsson och Helena Röring
kommun (CSG, löneöversyn): Jörgen Granlund
barn- och utbildningssektor: Sophie Folkesson, Charlotte Schedin

Huvudskyddsombud:

Helena Röring

Internationell kontaktperson:

Helena Röring

Möten:

Styrelsen har under året haft åtta protokollförda styrelsemöten, varav sju med den nygamla styrelsen som omvaldes vid årsmötet den 13 mars. I anslutning till årsmötet hölls även ett konstituerande möte.

Styrelsen har inte deltagit i några nationella arenor.

Övriga roller

Revisorer	ordinarie	Mikael Strand	suppleant	Camilla Bergström
		Charlotte Strand		

Valberedning vakant

Distriktsråd

Vi har haft representation på fem av sex distriktsrådsmöten och är med i nätverket för Västerbotten. I distriktsrådet har planen för gemensam utbildning av våra ombud varit en stående punkt. Erfarenhetsutbyte i aktuella frågor är annat som diskuterats.

CS

MN

JG

SF

JN

HR

Föreningens verksamhet 2025

Utifrån de nationella verksamhetsmålen:

- **Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.**

Lokalföreningen satte som mål att medlemmar ska känna att de vet vart de kan vända sig och veta vad facket gör för dem. Medlemmar tar kontakt i större utsträckning. Fler vet att man kan vända sig till facket med frågor gällande sin anställning och lön.

Vidare skulle vi satsa på ett årsmöte med bra uppslutning. Vi lockade med presentkort à 300 kr på Vindeln handel och bjöd på smörgåstårter. 25 medlemmar slöt upp och det var bättre än de senaste åren. Vi lät Anna Olskog (via inspelad film) inleda med tankvärda ord, som passade till det medlemsförslag som hade inkommit om att lokalföreningen skulle arbeta för att förbättra vikariesituationen.

Vi ville skapa förutsättningar för medlemmarnas delaktighet och dialog. För att nå detta ordnade vi verksamhetsvisa träffar där olika yrkesgrupper fick diskutera sina frågor med medverkan från styrelsen. Under våren bjöd vi in till en träff för förskollärare, där vi höll till på förskolan Klöver. Det var bra uppslutning från flera förskolor och det övergripande temat var arbetstid samt planeringstid. På hösten ordnade vi en träff för lärare i grundskolan och vux. Lärare från flera grundskolor deltog och vi höll till på Älvbrinkens skola. Temat var hur vi kan använda vårt avtal HÖK 25 för att få stöd i vårt arbete för en bättre arbetssituation.

- **Rekrytera fler medlemmar och öka vår fackliga styrka.**

Vi har siktat på att behålla medlemmar och som ett led i detta erbjuda aktiviteter som lockar. Antalet medlemmar i lokalföreningen har ökat med två personer under året. Vi har inte så hög omsättning, men några flyttar på sig och några nya lärare börjar jobba hos oss. Vi har haft lite koll på inträden och utträden under året. Vi ställer frågan om medlemskap till de nya lärare som kommer och pratar även med VFU-studenterna.

Vår tanke om att bjuda på mat i samband med en digital föreläsning från förbundet hann vi inte med under 2025, men det blev en middag nu i februari 2026 istället. En aktivitet, som blev av, var däremot att vi i maj sponsrade deltagande medlemmar i "Blodomloppet". Elva medlemmar deltog.

- **Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt genom att vi blir fler ombud med rätt förutsättningar.**

Vårt mål är att det ska finnas ombud på varje arbetsplats. Vi är inte i mål än, men tre nya ombud har vi fått. Två av dessa ombud har också påbörjat den grundläggande ombudsutbildningen. Den tredje hade redan haft ombudsuppdrag i sin tidigare anställning.

Det kan vara svårt att rekrytera och en orsak är vikariebristen. Man har inte förutsättningar att utföra sitt uppdrag och möjlighet att gå utbildning för då sätter man sina kollegor i klistret. Här behöver vi arbeta för bättre förutsättningar. En brännande fråga där vi behöver utbilda våra ombud mer är samverkan av tjänsteplanering. Vi behöver ta nya tag där, då vi inte lyckades få till det fullt ut under 2025.

- **Via nationella och lokala kollektivavtal samt förhandlingar och samverkan med arbetsgivarparten stärka medlemmarnas inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling.**

Vi ville få till ett fungerande årshjul i kommunen med särskilt fokus på tjänsteplanering. Arbetet är påbörjat. Frågan är lyft i SSG. Ordförande har haft informationsmöten med rektorer både inom grundskola och förskola. Under våren 2025 har samverkan skett inom grundskolan, däremot har vi inte kommit lika långt gällande förskolan.

Att LSG och skyddsombudsträffar bör få fungera bättre, med bättre kontinuitet, var ett annat mål. Det har skiftat mellan verksamheter och skolor. Träffar mellan skyddsombud och chefer har hållits inom förskolan och på de större grundskolorna. LSG har vi inte formaliserat inom förskolan. I grundskolan är svårigheten att det saknats ombud på några ställen.

Vi skulle arbeta för ett lokalt avtal angående planeringstid i förskolan och även ett för fritids som skulle gälla lika för hela kommunen. Det blev inget avtal, men en principöverenskommelse för planeringstid i förskolan. Skrivningen är rätt så bra, även om vi önskade den ännu bättre. Men det är svårt att få det att fungera i verkligheten.

Vi har påtalat i SSG att varje arbetsplats behöver få prata igenom våra nya gemensamma lönekriterier. Detta har skett, men vi behöver fortsätta det arbetet.

Förbundets föreläsningar skickas ut centralt av förbundet och vi har dessutom gjort extra reklam för dem på sociala medier. Här finns en hel del att ta del av för att stärka medlemmen i både läraruppdraget och som anställd. Vi har på styrelsemöten uppmanat våra ombud att använda den fackliga punkten på apt.

Löneöversynen detta år landade på 3,4 % på kollektivet, vilket var precis den siffra som avtalet angav. Tanken från arbetsgivarsidan var från början att lärarkollektivet skulle finnas med bland prioriterade grupper, men arbetsgivaren hade inte tagit höjd för en sådan prioritering i budget. Nytt för detta år var att vi från Sveriges Lärare lämnade in ett yrkande till arbetsgivaren där vi bl a poängterade en uppvärdering av lärares och studie- och yrkesvägledares löner, ville ha kompensation för det lägre utfallet som blev 2023, ville att medel avsätts så att snedsitsar rättas till med pengar utanför löneöversynen samt säkerställer löneutveckling för arbetstagare med lång erfarenhet.

- **Påverka politiken lokalt och nationellt så att förbundets demokratiskt fastställda politiska ställningstaganden vinner genomslag.**

Vi bjöd in politiker för samtal i december och bjöd på glögg med tillbehör samtidigt som vi fick lyfta våra frågor. Syftet var att politikerna skulle få en inblick i de verksamheter som de fattar beslut kring. Politiker från både majoritet och opposition deltog. Ett tiotal av våra medlemmar slöt upp. Även sektorchef Pernilla Lindberg deltog. Mötet var en uppföljning av de punkter Sveriges Lärare hade satt upp inför avtalsrörelsen bl a låta lärare vara lärare och mer resurser till skolan. Många av våra lokala frågor kretsade kring resurser och möjligheten att få sätta in stödet tidigt för elever och barn. Trångboddheten och slitna lokaler var ett annat tema.

Ekonomisk uppföljning

Utfall mot budget 2025			
	Utfall	Budget	Kvar av budget
Intäkter:			
Budgetutrymme - Övrigt (900)	93 529	93 529	0
Summa intäkter	93 529	93 529	0
Kostnader:			
Styrelsearbete (100)		-10 000	10 000
Styrelse/Utbildning (110)	-5 363	-10 000	4 637
Styrelse/Konferens (120)	-4 272	-10 000	5 728
Styrelse/Möten (130)	-4 298	-10 000	5 702
Ombud/Utbildning (210)	-6 096	-10 529	4 433
Ombud/Övriga aktiviteter (220)	-5 211	-3 000	-2 211
Medlem/Utbildning (310)	-2 211	-10 000	7 789
Medlem/Övriga aktiviteter (320)	-32 792	-15 000	-17 792
Rekrytering (410)		-2 000	2 000
Lön & Villkor (510)		-1 600	1 600
Opinion & Marknadsföring (610)	-3 194	-2 000	-1 194
Föreningens administration (710)		-1 000	1 000
Övrigt (900)	0		0
Distriktsråd (950)	-3 616	-8 400	4 784
Summering	-67 051	-93 529	26 478
Summa intäkter	93 529	93 529	0
Summa kostnader	-67 051	-93 529	26 478
Resultat	26 478		26 478

Budgetutrymme 2025 uppgår till 93 529 kr. Utfall kostnader för 2025 uppgår till 67 051 kr.

Kommentar: Lokalföreningen har hållit budget och får därför en något högre summa att förvalta under 2026.

Större kostnader under perioden:

- Medlem/Övriga aktiviteter (320) uppgår till 32 792 kr och avser främst fakturor TM Kontor och Reklam AB om 8 488 kr och Svensk handel Vindeln 12 000 kr.

Kommentar: Lokalföreningen har under året satsat en del på att köpa in profilprodukter så att vi syns på arbetsplatserna. Vi köpte även in lärarkalendrar till medlemmar som ville ha. En ordentlig satsning gjordes också inför årsmötet, med presentkort till deltagarna (Svensk handel Vindeln).

Övertrasserade kostnadsställen:

- Kostnadsställe Ombud/Övriga aktiviteter (220) har övertrasserats med 2 211 kr.
- Kostnadsställe Medlem/Övriga aktiviteter (320) har övertrasserats med 17 792 kr.
- Kostnadsställe Opinion & Marknadsföring (610) har övertrasserats med 1 194 kr.

Kommentar: Några konton i budget har övertrasserats, men som helhet hålls budgeten med marginal. Medlem/Övriga aktiviteter (320) innehåller bl a startavgifterna till Blodomloppet. I övrigt finns inköp av profilprodukter och mat till de riktade träffarna för förskolan och grundskolan bokförda här.

Ort, datum och underskrift

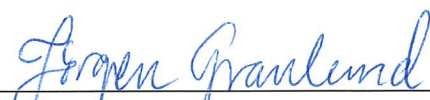
Vindeln 2026-03-26



Maria Nilsson, ordförande



Helena Röding, vice ordförande



Jörgen Granlund, kassör



Jenny Bruks, sekreterare



Janna Noro, ledamot



Charlotte Schedin, ledamot



Sophie Folkesson, ledamot