

## Förbundsplan Sveriges Lärare 2026

### Inledning

2026 fortsätter Sveriges Lärare sitt målmedvetna arbete med att verkställa kongressen beslut och det är en förbundsgemensam uppgift för såväl medlemmar med förtroendeuppdrag med stöd av förbundets kanslipersonal att leverera på kongressens beslut.

Namnbytet från ”verksamhetsplan” till ”förbundsplan” är för att betona att det är ett förbundsgemensamt åtagande och ett gemensamt arbete som kommer att leda till resultat. Förbundsplanen blir då vägledande för hela förbundet med dess föreningar, distrikt och kansli. Förbundet behöver ha ett fortsatt fokus på att ha en framtidssäkrad och effektiv organisation med budget i balans, det vill säga att medlemmarnas avgifter används på bästa sätt.

Särskilda händelser under 2026 är de allmänna valen som äger rum på lokal, regional och nationell nivå i september 2026, vilket kommer att kräva förbundets agerande på olika sätt under 2026

### Förbundsplan för Sveriges Lärare 2026

Målen är till viss del språkligt justerade i jämförelse med de för 2025, men innehåll och riktning är i allt väsentligt samma som för 2025.

1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.
2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.
3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.
4. Stärka medlemmarnas inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:
  - a. påverka politiken lokalt och nationellt
  - b. teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

# Verksamhetsplan med målsättningar och aktiviteter för förening Vindeln

## 1. Säkerställa demokratiska arenor präglade av delaktighet och dialog på alla nivåer i förbundet.

### Föreningens plan

Medlemmarna ska känna att de har möjlighet att påverka vilka frågor lokalföreningen driver. Arbetsplatsombudet ska få vara mer av en länk mellan styrelse och medlemmarna på arbetsplatsen. Inför beslut i samverkansforum (SSG, CSG) ska frågorna skickas ut till arbetsplatserna så att många har möjlighet till input. Till arbetsplatser där ombud saknas försöker vi rekrytera en "post-mottagare".

### Aktiviteter – Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

| Aktivitet                                                                             | När?                             | Vem/vilka?                                                      | Hur följer vi upp? | Kommentar |
|---------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|-----------------------------------------------------------------|--------------------|-----------|
| Årsmöte                                                                               | 26 mars                          | alla medlemmar                                                  |                    |           |
| Arbetsplatserna uppmanas ordna, t ex pizzakväll, för att få lyfta sina lokala frågor. | när det passar för arbetsplatsen | arbetsplatsombuden tillsammans med medlemmarna på arbetsplatsen |                    |           |
| Input från medlemmarna kring olika frågor – lägga ut på instagram för våra följare.   | när en fråga är på tapeten       |                                                                 |                    |           |
| Gnällkväll där man kan synliggöra medlemmars synpunkter just nu och lyfta uppåt.      | hösten                           | alla yrkesverksamma medlemmar                                   |                    |           |

## 2. Rekrytera fler medlemmar och därmed öka vår fackliga styrka.

### Föreningens plan

Att medlemmar ska känna att de får något för att vara med i facket. Vi behöver visa att vi finns och visa på framgångar samt inbjuda till aktiviteter.

### Aktiviteter – Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

| Aktivitet                        | När?     | Vem/vilka?               | Hur följer vi upp? | Kommentar |
|----------------------------------|----------|--------------------------|--------------------|-----------|
| 2-rätters middag med föreläsning | 19 feb   | yrkesverksamma medlemmar |                    |           |
| Korpenloppet/Blodomloppet (båda) | maj/juni | medlemmar                |                    |           |

### 3. Stärka vårt fackliga inflytande lokalt och nationellt, med särskilt fokus på rätt förutsättningar för förtroendevalda i föreningar och på arbetsplatser. Lokalt även genom att fler blir ombud på arbetsplatserna.

#### Föreningens plan

Vi ska verka för att ombuden ska känna sig sedda och uppleva att de har ett viktigt uppdrag. De ska få tillfällen att mötas och ställa frågor och stötta varandra.

Vi tänker även erbjuda något trevligt, lockande för att rekrytera ombud. Vi uppmanar dem att gå de utbildningar som Sveriges Lärare erbjuder.

#### Aktiviteter – Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

| Aktivitet                                                                                               | När?   | Vem/vilka?                                  | Hur följer vi upp? | Kommentar |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------------------------------------------|--------------------|-----------|
| Ombudsaktivitet valbart<br>t ex AW eller Spa<br>– prata om ombudsuppdraget<br>kombinerat med utbildning | hösten | skyddsombud<br>och<br>arbetsplats-<br>ombud |                    |           |

### 4. Stärka medlemmars inflytande över sitt professionella uppdrag och säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsbelastning, värna kärnuppdraget och främja en uthållig relativlöneutveckling genom att:

- påverka politiken lokalt och nationellt
- teckna nationella och lokala kollektivavtal samt förhandla och samverka med arbetsgivarparten.

#### Föreningens plan

Vi behöver hålla lönefrågan levande under större delen av året. Vi behöver jobba mot politik för resurser till skolan.

#### Aktiviteter – Fyll i aktiviteterna som behövs för att nå det önskade läget. En tabellrad per aktivitet.

| Aktivitet                                                                                         | När?                                    | Vem/vilka?              | Hur följer vi upp? | Kommentar |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|-------------------------|--------------------|-----------|
| Lägga ut reels på sociala medier och på hemsidan (små videoklipp med matnyttigheter)              |                                         | Styrelsen med medlemmar |                    |           |
| Politikermöte                                                                                     | nov/dec                                 | medlemmar och styrelse  |                    |           |
| få samverkan om tjänsteplanering att fungera.                                                     | snarast                                 |                         |                    |           |
| Medlemsutbildning<br>– skicka ut en fråga till medlemmar om vad de önskar, innan vi bestämmer vad | förfrågan april<br>utbildning september |                         |                    |           |

## Övriga mål och aktiviteter för föreningen

### Föreningens plan

Vi vill visa på vad förbundet har att erbjuda vad gäller utbildningar och föreläsningar.  
Vi vill göra facket synligt på arbetsplatserna.

### Aktiviteter – Fyll i aktiviteterna, en tabellrad per aktivitet.

| Aktivitet                                | När?                             | Vem/vilka?                                                                 | Hur följer vi upp? | Kommentar |
|------------------------------------------|----------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|--------------------|-----------|
| Fyll i aktivitet här                     | Fyll i datum/period              | Fyll i namn eller funktion här                                             |                    |           |
| Göra reklam för förbundets föreläsningar | kontinuerligt när de är aktuella | styrelsen lägger ut på instagram<br>hänga upp affischer på arbetsplatserna |                    |           |
| Ta vara på den fackliga punkten på apt   | löpande                          |                                                                            |                    |           |

## Arbete och uppföljning

### Så här tänker vi jobba med och följa upp verksamhetsplanen i vår förening – Sammanfatta i rutan

Verksamhetsplanens aktuella aktiviteter följs upp på varje styrelsemöte.

# Sveriges Lärare

|                  | <b>BUDGETFÖRSLAG</b> Verksamhetsår 2026                                | <b>Vindeln</b>                             |
|------------------|------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|
|                  |                                                                        |                                            |
| <b>INTÄKTER</b>  |                                                                        |                                            |
|                  | Grundbudgetutrymme enligt FS fördelningsbeslut                         | 94 035                                     |
|                  | Tillfört underskott/överskott från föregående år inom kongressperioden | 26 478                                     |
|                  | Studentanslag (gäller bara vissa föreningar)                           |                                            |
|                  | <b>Summa intäkter</b>                                                  | <b>120 513</b>                             |
| 900              | <b>Styrelsens förslag till budgetutrymme för 2026</b>                  | <b>120 513</b>                             |
|                  |                                                                        |                                            |
| <b>KOSTNADER</b> |                                                                        |                                            |
|                  |                                                                        | <b>Styrelsens förslag till Budget 2026</b> |
| 100              | Styrelsearbete                                                         | 10 000                                     |
| 110              | Styrelse/Utbildning                                                    | 10 000                                     |
| 120              | Styrelse/Konferens                                                     | 10 000                                     |
| 130              | Styrelse/Möte                                                          | 10 000                                     |
| 140              | Årsmöte                                                                | 15 000                                     |
| 210              | Ombud/Utbildning                                                       | 10 000                                     |
| 220              | Ombud/Övriga aktiviteter                                               | 10 000                                     |
| 310              | Medlem/Utbildning                                                      | 10 000                                     |
| 320              | Medlem/Övriga aktiviteter                                              | 15 000                                     |
| 330              | Studenter                                                              |                                            |
| 340              | Pensionärer                                                            |                                            |
| 350              | Kulturföreningen                                                       |                                            |
| 410              | Rekrytering                                                            | 5 513                                      |
| 510              | Lön & Villkor                                                          |                                            |
| 610              | Opinion & Marknadsföring                                               | 5 000                                      |
| 710              | Föreningens administration                                             |                                            |
| 810              | Skolform/Förskola                                                      |                                            |
| 820              | Skolform/Grundskola                                                    |                                            |
| 830              | Skolform/Gymnasie                                                      |                                            |
| 840              | Skolform/Övrigt                                                        |                                            |
| 900              | Övrigt                                                                 |                                            |
| 950              | Distriktsråd                                                           | 10 000                                     |
|                  | <b>SUMMA KOSTNADER</b>                                                 | <b>120 513</b>                             |

